REPORTE GLOBAL DE SOSTENIBILIDAD

2025



ÍNDICE

MENSAJES DE LA ALTA DIRECCIÓN 4

NUESTRA COMPAÑÍA 8

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD 36

AMBIENTE 54

SOCIAL 84

GOBERNANZA 152

ANEXOS 166

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO 188



MENSAJES DE LA ALTA DIRECCIÓN

GRI 2-22

Mensaje del Chairman

Tengo el agrado de presentar el séptimo Reporte Global de Sostenibilidad de Tecpetrol Investments S.L.U., correspondiente al ejercicio 2025. Este informe refleja nuestro compromiso con una gestión sostenible y transparente, y expone el desempeño de la compañía en los ámbitos económico, ambiental, social y de gobernanza, así como los principales desafíos y oportunidades con foco en la creación de valor a largo plazo.

En un escenario marcado por una demanda energética creciente y estándares cada vez más exigentes en materia de responsabilidad, trabajamos para asegurar un desarrollo eficiente, competitivo y de largo plazo, integrando a la sostenibilidad como un eje central de nuestra estrategia de negocio.

Como compañía con un rol relevante en el sector energético, gestionamos de manera proactiva los impactos de nuestras operaciones. En este sentido, continuamos fortaleciendo nuestras prácticas de gestión ambiental, con foco en el uso eficiente de los recursos, la reducción progresiva de nuestra huella ambiental y el desarrollo de proyectos y tecnologías vinculados a la innovación y la transición energética.

A la vez, promovemos un vínculo cercano, constructivo y de largo plazo con las comunidades donde operamos, impulsando iniciativas que contribuyen al desarrollo local, al fortalecimiento de la educación y al crecimiento socioeconómico. Este compromiso se extiende a nuestra cadena de valor y se sustenta en una conducta empresarial ética y responsable, orientada a generar valor sostenible y a acompañar las expectativas de nuestros grupos de interés.



Asimismo, continuamos impulsando una cultura organizacional basada en la seguridad, el respeto, la diversidad y la inclusión, convencidos de que el desarrollo del talento y el cuidado de las personas son claves para el crecimiento y la movilidad social.

Finalmente, quiero expresar mi agradecimiento a todas las personas que forman parte de Tecpetrol por su compromiso y profesionalismo, fundamentales para afrontar los desafíos actuales y consolidar una gestión que integra la sostenibilidad como eje central del desarrollo presente y futuro.

Carlos Ormachea
Presidente del Consejo de Administración
de Tecpetrol Investments S.L.U.

Mensaje del CEO

En un contexto internacional marcado por la volatilidad económica, las tensiones geopolíticas y una creciente presión sobre los sistemas energéticos, el desafío de garantizar un suministro confiable, competitivo y cada vez más sostenible se vuelve central. En este escenario, en Tecpetrol asumimos un rol activo como protagonistas del desarrollo energético en Latinoamérica, impulsando inversiones estratégicas, incorporando tecnología de vanguardia con foco en la eficiencia operativa y fortaleciendo relaciones de largo plazo con las comunidades donde operamos.

Esta visión nos ha permitido consolidar nuestra presencia en países como Argentina, Bolivia, Colombia, Ecuador, México y Perú, y desarrollar nuestras actividades a lo largo de toda la cadena de valor, promoviendo la integración regional.

En Tecpetrol lideramos la producción gasífera no convencional en Argentina y continuamos impulsando proyectos de gran escala. Durante 2025, la desinversión en activos como El Tordillo marcó el cierre de una etapa fundamental en nuestra historia y, al mismo tiempo, reafirmó nuestro enfoque en el desarrollo de recursos no convencionales. En este marco, el inicio del proyecto Los Toldos II Este representa un hito estratégico y refleja nuestra apuesta por seguir creciendo tanto en gas como en petróleo, con un desarrollo que tiene el potencial de generar un cambio de escala en la producción de petróleo no convencional en Vaca Muerta y en nuestra empresa.

En línea con esta estrategia, participamos en el proyecto VMOS para la construcción de un oleoducto que conectará Vaca Muerta con Río Negro, una iniciativa clave para asegurar la evacuación de la producción y potenciar la capacidad exportadora de la cuenca.

Al mismo tiempo, continuamos consolidando nuestras operaciones en Fortín de Piedra, donde superamos los 1.000 km perforados y comprobamos nuevos niveles productivos; así como en Puesto Parada, donde alcanzamos el objetivo de superar los 1.000 m^3 diarios de producción de petróleo y perforamos una rama horizontal de más de 3.500 metros utilizando motor de fondo y tecnologías más eficientes para desarrollos futuros. En este marco, la ampliación de la capacidad productiva de nuestra planta de arena en Diamante alcanzó también niveles récord, fortaleciendo el abastecimiento de este insumo estratégico en la Cuenca Neuquina.

En paralelo, continuamos profundizando la optimización de nuestros procesos. Desde el *Real Time Operation Center* (RTOC) de Buenos Aires, ya monitoreamos y operamos en tiempo real los pozos de petróleo y gas de Tecpetrol en Latinoamérica. Además, incorporamos soluciones innovadoras, contribuyendo a mejorar la seguridad y la eficiencia operativa.

En el marco de la transición energética, Tecpetrol avanza de manera progresiva, fortaleciendo su posicionamiento en activos estratégicos y desarrollando nuevas fuentes y tecnologías. Durante 2025, Tulum Energy -una *startup* creada por TechEnergy Ventures, el fondo de capital de riesgo corporativo de Tecpetrol- obtuvo una inversión de USD 27 millones para el desarrollo de una innovadora tecnología de pirólisis de metano, orientada a la producción de hidrógeno turquesa y carbono sólido a partir de hidrocarburos.



En materia ambiental y para mejorar los procesos, incorporamos nuevas tecnologías y el fortalecimiento de los sistemas de gestión. Durante el período, avanzamos en la cuantificación y el monitoreo de las emisiones de gases de efecto invernadero, en la gestión más eficiente del uso del agua y en la definición de objetivos de reducción. Asimismo, en las operaciones de litio realizamos monitoreos ambientales participativos junto a las comunidades locales, promoviendo la transparencia y el involucramiento activo.

La seguridad de las personas es un valor fundamental en todas nuestras actividades. En 2025 seguimos fortaleciendo nuestra cultura preventiva, con foco en la gestión de riesgos, la capacitación continua y la incorporación de herramientas tecnológicas que contribuyen a mejorar las condiciones de trabajo, alcanzando los niveles más bajos de eventos de alto potencial de nuestra historia.

Estamos también comprometidos con el desarrollo del talento, convencidos de que las personas son claves para la excelencia operativa y para construir valor de largo plazo. Con iniciativas como Tecpetrol University y programas de formación y empleabilidad acompañamos la evolución de la industria y de las comunidades donde operamos, al tiempo que promovemos la igualdad de oportunidades a través de programas como +diversidad, orientados a garantizar la pluralidad de voces dentro de la compañía.

Trabajamos para sostener vínculos de largo plazo basados en el diálogo y la colaboración: con iniciativas como ProPymes fortalecemos el entramado productivo, impulsando el desarrollo de proveedores y generando capacidades que acompañan el crecimiento de la industria energética; y con programas como GenEra Neuquén, promovemos la formación y la empleabilidad local, alcanzando más de 100.000 horas de capacitación técnica.

Con una visión de largo plazo, seguimos trabajando para construir una compañía cada vez más eficiente, innovadora y sostenible, convencidos de que Latinoamérica cuenta con recursos que ofrecen oportunidades sin precedentes para el desarrollo energético y el progreso de las sociedades donde operamos. En Tecpetrol asumimos el compromiso de ser protagonistas de esta transformación.

Todo esto es posible gracias al esfuerzo de quienes hacen Tecpetrol: accionistas, colaboradores, proveedores, socios estratégicos y comunidades. A todos ellos, mi sincero agradecimiento por su compromiso, confianza y acompañamiento permanente.

Tengo el agrado de presentar una nueva edición del Reporte Global de Sostenibilidad de Tecpetrol correspondiente al ejercicio 2025, en el que reflejamos nuestro desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza, así como los principales desafíos y oportunidades de nuestra gestión.

Ricardo Markous
CEO de Tecpetrol

NUESTRA COMPAÑÍA

Tecpetrol es una empresa de energía con presencia en América Latina, dedicada a la exploración y producción de petróleo y gas, al transporte y distribución de gas natural, a la generación eléctrica y al desarrollo de nuevos negocios vinculados a la transición energética.

ODS DE IMPACTO





QUIÉNES SOMOS

GRI 2-1, 2-6

"La demanda global de energía crece y el gas se consolida como el gran habilitador de la transición energética. Este escenario amplía la ventana para poner en valor nuestros recursos y nos exige ser más competitivos y adaptables".

Ricardo Ferreiro,
President E&P

Tecpetrol[1] es una empresa líder en Latinoamérica, dedicada a la exploración, producción, transporte y distribución de hidrocarburos, así como a la generación de energía para diversas industrias y hogares. Como parte del Grupo Techint, impulsa proyectos energéticos que contribuyen al desarrollo local de los países en los que opera, con un firme compromiso con la calidad, la tecnología y la sostenibilidad.

Con una amplia trayectoria en proyectos energéticos, Tecpetrol desarrolla grandes iniciativas en los sectores *upstream* y *midstream* de la industria del petróleo. Su enfoque en la mejora continua le permite optimizar la recuperación de reservas en campos maduros e incrementar la eficiencia en la producción de gas.

Además, a través de un sólido programa de inversión en tecnología, desarrolla proyectos no convencionales, como Vaca Muerta en Argentina, uno de los mayores reservorios de hidrocarburos no convencionales del mundo, consolidando así su liderazgo regional en esa área.

Opera en varios países de Latinoamérica, a través de compañías controladas en Argentina, Colombia, Ecuador y México, y como socio no operador en Argentina, Bolivia, Ecuador, Perú y Venezuela. Sus clientes son refinerías, industrias, generadoras eléctricas, distribuidoras y comercializadoras de gas, así como comercializadoras de petróleo.

Además, en el marco de la transición energética, trabaja en la descarbonización de las operaciones industriales del Grupo Techint y en la diversificación de fuentes energéticas, promoviendo un futuro más sustentable, al mismo tiempo que invierte en el desarrollo de tecnologías disruptivas y busca oportunidades de negocio en un mercado energético en constante evolución.

NUESTROS VALORES

Tecpetrol ha adoptado valores fundamentales que han dado forma y han guiado su proyecto de energía, y que le han permitido convertirse en una compañía de energía líder comprometida con el desarrollo de los países latinoamericanos.

La salud y la seguridad

Nada es más importante para Tecpetrol que la salud y la seguridad de todos los que trabajan en la compañía. Su prioridad es mantener un lugar de trabajo seguro y promover el bienestar y un estilo de vida saludable.

El medio ambiente

La compañía está comprometida con el desarrollo de negocios sustentables a largo plazo, minimizando la huella ambiental en sus operaciones, desarrollando nuevas y limpias fuentes de energía, siendo un ejemplo en sus comunidades.

La transparencia

La transparencia en la gestión y la comunicación constituye un valor fundamental en la relación con accionistas, clientes, empleados, proveedores y las comunidades de las que forma parte. La compañía se compromete a construir una cultura de transparencia e integridad en todo lo que hace.

La calidad

La excelencia y la calidad de sus productos, servicios y procesos son su principal ventaja competitiva. La compañía se enfoca en la mejora continua de sus operaciones y procesos y en aplicar tecnologías de excelencia para la industria energética.

Las personas y la diversidad

Las personas son el centro de su proyecto energético y la base de todos sus logros. El objetivo de la compañía es brindarles oportunidades de desarrollo y de realización de su potencial, promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión, y rechazando cualquier forma de discriminación basada en el género, orientación sexual, etnia, color, edad, religión o creencias políticas.

La comunidad

El desarrollo y crecimiento inclusivo de las comunidades donde opera la compañía es una parte fundamental del éxito de su proyecto energético. Sus actividades con la comunidad se centran en el apoyo a la educación y las oportunidades basadas en el mérito, con especial énfasis en la educación técnica como motor de crecimiento, transformación y movilidad social.

- → Tecpetrol lidera la producción no convencional de gas y petróleo en Argentina y está comprometida con la transición energética.
- → Impulsa el desarrollo de talento, acompaña a las comunidades cercanas a sus operaciones y fortalece a toda su cadena de valor.
- → Optimiza sus procesos con tecnología e innovación.

[1] Las menciones a Tecpetrol en este documento hacen referencia a Tecpetrol Investments S.L.U.: sociedad constituida y domiciliada en España, controlada por Techint Investments International S.L.U., sociedad legalmente constituida en España, quien posee el 100% de las participaciones de la sociedad.

TECPETROL EN NÚMEROS



7
Países

21
Áreas*

13
Áreas operadas*



15%
De la **producción** del gas de Argentina

689
Pozos en producción*

+162.000
Barriles de petróleo equivalentes por día de producción

+11.200
Km de extensión en gasoductos operados

62
Mm³/día de capacidad de transporte de gas

*No incluye los activos de la Cuenca Golfo San Jorge, tras su venta en 2025.

PRESENCIA EN EL MUNDO





NUESTROS NEGOCIOS



Tecpetrol lidera la producción energética de Argentina

Para conocer más, clic AQUÍ.

GRI 2-6
SASB EM-EP-000.A

Exploración y producción de petróleo y gas

Tecpetrol desarrolla actividades de exploración y producción de petróleo y gas, y sus áreas de operación incluyen plantas e instalaciones de recuperación primaria y secundaria para acondicionamiento y procesamiento de gas, así como para generación de energía.

Al 31 de diciembre de 2025, las reservas probadas de gas y petróleo, de acuerdo con las participaciones de la sociedad, totalizaban 25,28 MMm³ de petróleo y 103,78 miles de MMm³ de gas.

Los hidrocarburos extraídos durante el ejercicio en áreas operadas por Tecpetrol, a través de sus sociedades dependientes, fueron:

Producción promedio	Unidad	2025	2024	2023
Petróleo	m³/día	6.129	6.188	6.099
Gas	Mm³/día	19.660	20.710	19.645

Producción por tipo de operación*	Operación	Unidad	2025	2024	2023
Petróleo	Convencional	m³	1.837.629	2.189.453	2.240.845
	No convencional	m³	918.449	671.710	575.240
Gas	Convencional	Mm³	1.930.445	2.223.690	2.282.564
	No convencional	Mm³	5.627.951	6.518.718	6.218.907

* Se incluye la producción propia (sumando áreas operadas y no operadas), al porcentaje de Tecpetrol. La producción no convencional corresponde a las áreas de Fortín de Piedra, Los Toldos y Puesto Parada.

Producción en Vaca Muerta	Unidad	2025	2024	2023
Petróleo no convencional	m³/día	2.711	1.900	1.600
Gas no convencional	Mm³/día*	16.666	17.900	17.000

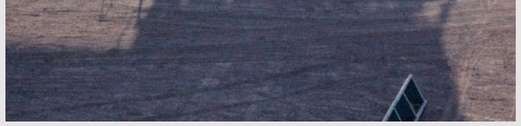
* Entregas de gas a 9.300 Kcal.

Fortín de Piedra: 1.000 km perforados y nuevos niveles productivos confirmados al Sur del Río Neuquén

Detrás de este hito hay un proceso de evolución continua en la que cada fase del desarrollo fue optimizada. Hoy, la eficiencia es tangible, la compañía perfora en la mitad del tiempo que le demandaban los primeros pozos y llega a ramas laterales que son el doble de largas.

Esto es una muestra del compromiso de Tecpetrol con el desarrollo energético del país y de cómo el avance de la tecnología está optimizando su manera de operar. Más que un número, este hito refleja un proceso de decisiones técnicas, innovación aplicada y aprendizaje operativo.

Además, en Fortín de Piedra se comprobó la continuidad de los niveles productivos en el sector del bloque ubicado al Sur del Río Neuquén, una zona que hasta el momento no tenía desarrollo. Tras la perforación exitosa del pozo piloto con la extracción de una corona y el registro de perfiles avanzados, se estima que la producción comenzará a mediados de 2026, una vez finalizada la construcción de los ductos que conectarán con la planta. Este descubrimiento amplía la frontera productiva del yacimiento y aumentaría sus reservas futuras.



Los Toldos II Este: un nuevo proyecto que cambia la escala

Tecpetrol avanza con el desarrollo de Los Toldos II Este, un nuevo proyecto de petróleo no convencional en Vaca Muerta, para el cual invertirá USD 2.500 millones y prevé una producción de 70.000 barriles diarios hacia 2027, lo que actualmente representa casi el 10% de la producción de la Argentina. Techint Ingeniería y Construcción ya se encuentra ejecutando la infraestructura necesaria.

Gracias al talento de sus equipos y a la innovación aplicada en cada proceso, Tecpetrol sigue impulsando proyectos que potencian la industria energética.

Para conocer más, clic AQUÍ.





VMOS: una decisión estratégica que conecta al futuro

Tecpetrol se incorporó como accionista del consorcio VMOS S.A. para la construcción del oleoducto Vaca Muerta Oil Sur con el objetivo de garantizar la evacuación de Los Toldos II Este y potenciar su capacidad exportadora.

La ejecución de este oleoducto de 437 km de extensión está a cargo de Techint Ingeniería y Construcción en asociación con Sacde. Se trata de un proyecto clave para el desarrollo energético de la Argentina, ya que conectará Vaca Muerta con la provincia de Río Negro y permitirá incrementar la producción de petróleo hasta valores por encima del millón de barriles.

Puesto Parada: un paso firme hacia operaciones más eficientes

"Hasta hace poco, cuando planificábamos un pozo con motor de fondo, lo limitábamos a 2.500 metros en horizontal. Hoy ese límite se amplió en mil metros", explica Iván Griso, *Drilling Principal*, quien participó de la operación. "Fue un hito importante porque, con una herramienta más simple y económica, logramos perforar pozos de esas dimensiones. Esto abre oportunidades muy interesantes y acelera los tiempos: esta metodología ya se está considerando para nuevos pozos".

La operación fue dirigida desde el *Real Time Operation Center* (RTOC) de Buenos Aires y permitió perforar una rama horizontal de más de 3.500 metros con motor de fondo y tecnologías complementarias, desafiando límites técnicos y económicos en Vaca Muerta. Este tipo de perforaciones se convierte en una alternativa más rentable para desarrollos futuros. Para conocer más, clic AQUÍ.

Además, en esta misma operación, Tecpetrol alcanzó su primer objetivo de superar los 1.000 m^3 de petróleo por día de producción. Para lograrlo según lo planificado, fue clave alinear cada pieza: perforar y completar los pozos, ejecutar la ampliación de la planta mientras continuaba operativa, mantener siempre la seguridad como prioridad y no perder de vista la mejora continua.

Colombia: hacia el desarrollo de nuevos proyectos

En Campo Maute se ejecutó la primera fase de la sísmica y se avanzó con la protocolización de la consulta previa con las comunidades, un requisito fundamental para su ejecución.

Bloque Misión: reactivación operativa

Las operaciones en el Bloque se reactivaron, tras la suspensión parcial ocurrida en 2024 por temas de seguridad patrimonial.

Ecuador - Libertador: de declinación a crecimiento

En el yacimiento Libertador, los resultados hablan por sí mismos. Gracias a los trabajos de recuperación secundaria, se generaron 8,5 millones de barriles de petróleo adicionales. Este aumento de la producción se debe a la implementación exitosa de esta técnica y, a su vez, a la experiencia que Tecpetrol acumuló en yacimientos maduros locales y en otros países.

Juan Martín Andueza, *Development Geologist Expert*, explica que, según los términos del contrato, Tecpetrol recibe un pago por la producción que está por encima de una curva base. "Un tercio de esos ingresos incrementales proviene de la recuperación secundaria, que es mucho más de lo que estimamos originalmente. Cuando planificamos la implementación de esta técnica, calculamos que conseguiríamos 7,4 millones de barriles al final de la concesión y ya alcanzamos 8,5 millones. Es un resultado excelente".

La compañía fue pionera en la aplicación de esta técnica en el país y hoy continúa consolidando su liderazgo en el desarrollo de campos maduros. Para conocer más, clic AQUÍ.

EFiS
Energy Field Services

Energy Field Services (EFiS) es una empresa especializada en la operación y mantenimiento de pozos e instalaciones de gas y petróleo. Actualmente trabaja en áreas de la compañía en la Cuenca Neuquina, permitiendo relevantes mejoras en la eficiencia de las operaciones.



NUESTRAS OPERACIONES

GRI 2-1, 2-6

Arenas Diamante: hito productivo en tiempo récord e incorporación de set de última milla

Cuando Tecpetrol adquirió la planta de arena, ubicada en Diamante (provincia de Entre Ríos, Argentina), la capacidad de producción estimada rondaba las 15.000 toneladas por mes. Seis meses después de la compra, en julio de 2025, se logró un récord de producción de 21.613 toneladas.

Actualmente, la planta cubre alrededor del 35% de los requerimientos de arena en los yacimientos no convencionales de la compañía en la Cuenca Neuquina. El plan de ampliación para la planta prevé llevar la producción de 200.000 a 600.000 toneladas anuales, permitiendo cubrir un 75-80% de las necesidades futuras de este insumo.

Además, la compañía incorporó su propio set de última milla para trasladar la arena desde el almacén al pozo. A partir de esta implementación, se completaron cuatro PADs con logística propia donde se alcanzó un récord de 10 etapas por día en la fractura, sin registrar horas no productivas asociadas a la logística. Este logro es producto de una planificación consistente, el compromiso de los equipos y la excelencia en la ejecución.







Ramos: presencia que se consolida

Con Aguaragüe primero y Ramos después, Tecpetrol se consolida como el principal operador de la Cuenca Noroeste. Actualmente, la producción de ambas áreas alcanza los 1,7 millones de m^3 de gas por día. Esa presencia, sumado a su reputación de honestidad y cumplimiento, ayudaron a tener un buen vínculo con la provincia.

A los tres meses de asumir la operación de Ramos, comenzaron las negociaciones para lograr la prórroga de su concesión. Un año después, se acordó la extensión por 10 años, habilitando nuevos proyectos y posibilidades.

Entre los compromisos asociados al acuerdo se incluyen la instalación de una planta de aminas para el procesamiento del gas. Para conocer más, clic AQUÍ.

Extensión de contratos y nuevas inversiones optimizan la producción y consolidan la presencia de Tecpetrol.

Agua Salada: por una década más

Con 35 años de trabajo en el bloque, la prórroga de la concesión reconoce la labor y los compromisos cumplidos por Tecpetrol a lo largo del tiempo.

Con una participación del 70%, la compañía opera esta zona desde 1990 en sociedad con YPF y cuenta con un historial de buenos resultados y cumplimiento de compromisos. Luego de un intenso proceso de negociación, se obtuvo una nueva extensión de 10 años de la concesión de Agua Salada, un bloque de 650 km^2.

"Nuestro objetivo fue mostrar las estrategias de desarrollo que hemos hecho como empresa en el área y los resultados obtenidos. No solo cumplimos los compromisos del contrato, sino que los superamos". Juan Martín Andueza, *Development Geologist Expert*.

Además, el acuerdo revalida el compromiso con la comunidad asegurando la permanencia del 80% de su personal local, el otorgamiento de pasantías a estudiantes radicados en la provincia y la realización de aportes anuales para capacitación, investigación y desarrollo. Asimismo, se mantiene vigente el programa de Becas Roberto Rocca para el nivel secundario, que apoya a estudiantes de las escuelas secundarias de la localidad de Catriel. Para conocer más, clic AQUÍ.

Ecuador: nuevas inversiones y extensiones de contratos exitosas

Tras exigentes negociaciones, las operaciones en los Campos Libertador y Shushufindi lograron extender sus contratos de concesión por cinco años más, consolidando la presencia de Tecpetrol en Ecuador.

En el caso de Libertador, se firmó un nuevo contrato que amplía el plazo de operación de 2030 a 2035. El acuerdo incluye un compromiso de inversiones significativas orientadas a incrementar la producción, reafirmando el potencial de desarrollo que aún presenta el campo.

Por su parte, el contrato de Shushufindi -operado por SLB en sociedad con Tecpetrol- se extendió de 2032 a 2037. La renovación fue posible gracias al cumplimiento de los objetivos planteados y a la propuesta de un proyecto de valor compartido, que permitirá seguir invirtiendo y optimizando la producción durante los próximos años.

"La decisión de Tecpetrol de seguir invirtiendo en Ecuador es un reconocimiento a la buena *performance* de los contratos, lo que incluye a todos los sectores y *stakeholders*. También, representa una apuesta de la compañía y de sus socios en el país a las capacidades de gestión y ejecución de los proyectos de cara al futuro, y un voto de confianza del Estado, a través del cliente Petroecuador. Un orgullo por todo y para todos". Francisco Do Pico, *Ecuador Country Director*. Para conocer más, clic AQUÍ.

Áreas de operación	2025			2024			2023		
País	Área	Cuenca	Km²	Área	Cuenca	Km²	Área	Cuenca	Km²
Argentina	12	3	8.909	16	4	11.971	16	4	11.971
México	1	1	893	1	1	893	1	1	1.307
Colombia	1	1	986	1	1	986	1	1	986
Ecuador	2	1	639	2	1	639	2	1	639
Perú	2	1	1.413	2	1	1.413	2	1	1.413
Bolivia	2	1	630	2	1	630	2	1	630
Venezuela	1	1	1.300	1	1	1.300	1	1	1.300

Yacimiento El Tordillo:
Una escuela operativa y cultural para Tecpetrol

Con más de 30 años de historia, El Tordillo representó un hito en la construcción del ADN operativo de Tecpetrol. Su venta en 2025 cierra un ciclo y deja un legado que sigue vivo en las personas y en la cultura de la compañía.

Ubicado en la Cuenca del Golfo San Jorge (provincia de Chubut, Argentina), El Tordillo marcó un antes y un después para Tecpetrol desde que inició su operación el 1° de julio de 1991. Fue el primer campo propio de gran envergadura, con más de 117 km² de superficie y casi 800 perforaciones a lo largo de 34 años.

El yacimiento fue una verdadera escuela donde se enfrentaron desafíos técnicos complejos y se desarrollaron capacidades clave para la compañía: recuperación secundaria y terciaria, programas de mantenimiento y operación integral de pozos.

En los momentos más adversos -como en 1998, cuando el precio del barril rozó los USD 9-, el equipo supo innovar, optimizar recursos y sostener la operación. Luego llegarían los años de crecimiento y metas ambiciosas, logrando un pico de producción de más de 4.500 m³/día en 2006.

Además, El Tordillo fue durante años sede del *Tecpetrol University Induction Camp* (TUIC), un programa de desarrollo para jóvenes profesionales, y punto de partida para cientos de técnicos y líderes que hoy ocuparon posiciones clave en otras operaciones.

A lo largo de más de tres décadas, la compañía ha reafirmado su compromiso con las comunidades próximas a la operación. A través de sus programas de Becas Roberto Rocca y Gen Técnico Roberto Rocca, ha apoyado a estudiantes secundarios y universitarios de la región; mientras que con la Fototeca de Comodoro Rivadavia y los Festivales de Cine, ha promovido la cultura y la identidad local.

El cierre de esta etapa en El Tordillo concluye un capítulo en la historia de Tecpetrol, pero lo que este yacimiento sembró no termina con su actividad: queda su legado, una cultura de compromiso y una forma de liderar que echó raíces y dio frutos.





Transporte y distribución de gas

Tecpetrol es una compañía inversora y operadora de empresas de transporte y distribución de gas, con capacidad para desarrollar proyectos de infraestructura y movilizar de manera eficiente y segura la energía. Para conocer el sistema de ductos de Tecpetrol, clic AQUÍ.

Transportadora de Gas del Norte (TGN)

Tecpetrol forma parte del grupo de control de Transportadora Gas del Norte S.A., empresa dedicada al transporte de gas natural a alta presión, que trabaja en el centro y norte de la Argentina y cumple con un rol estratégico en la región: es el único operador que vincula con Bolivia, Brasil, Chile y Uruguay. Desde TGN, la empresa es responsable del transporte del **40% del gas inyectado** a la red de gasoductos troncales argentinos (Gasoducto Norte y Centro Oeste), lo que representa el **20% de la matriz energética del país**.

Opera y mantiene la red de gasoductos más grande del país:

- → **+11.200 km** de gasoductos de alta presión (propios y de terceros).
- → **17 provincias** argentinas.
- → **22 plantas** compresoras.
- → **62 MMm³/día** de capacidad de transporte de gas.
- → **+390.000 HP** de potencia instalada.

Transportadora de Gas del Mercosur (TGM)

La compañía administra Transportadora de Gas del Mercosur S.A., un gasoducto que transporta gas natural desde Aldea Brasileira, en la provincia de Entre Ríos (Argentina) hasta Uruguayana, en el estado de Río Grande do Sul (Brasil).

- → **421 km** de gasoducto.
- → **15 MMm³/día** de capacidad de transporte.

Litoral Gas

Tecpetrol es accionista y participa de la gestión de Litoral Gas S.A., empresa situada en un punto clave del sistema de gasoductos de TGN. Litoral Gas distribuye gas natural en la provincia de Santa Fe y a distintos partidos del norte de la provincia de Buenos Aires, abasteciendo a más de 760.000 clientes (residenciales, comerciales, industriales, usinas, expendedores de gas natural comprimido y subdistribuidores). En la región abarca más de 136.000 km² con 3,5 millones de habitantes y la cantidad de localidades alcanzadas ha crecido de 45 a 129.

El gas proviene de las cuencas Noroeste, Neuquina y Marina Malvinas, llegando a la red a través de los gasoductos Norte y Centro Oeste (operados por TGN) y General San Martín (operado por Transportadora de Gas del Sur).

- → **+2.000 km** de gasoductos de alta presión.
- → **+11.000 km** de redes de distribución.
- → **216 cámaras** de regulación.

Exportar gas de Argentina a Brasil, un nuevo horizonte

Tecpetrol realizó su primera exportación de gas natural de Argentina a Brasil, vía Bolivia, reforzando su compromiso con la integración energética regional. A partir de acuerdos con las comercializadoras brasileras Edge y MGAS, se concretaron las exportaciones en modalidad interrumpible, a través del sistema de gasoductos existente en los tres países. En estas primeras entregas, el volumen fue de 250 Mm³/día.

La operación confirma la viabilidad de las exportaciones y muestra el potencial de la Argentina para convertirse en un proveedor clave de gas natural en la región, aprovechando los recursos de gas no convencional de Vaca Muerta.

Para conocer más, clic AQUÍ.



Tecpetrol apuesta por una integración energética regional sostenible, segura y competitiva.

Generación de energía eléctrica

Tecpetrol lideró el desarrollo de la Central Eléctrica Pesquería (CEP), ubicada en el estado de Nuevo León, México. Con una capacidad de 900 MW, desde 2016 abastece de energía eficiente, competitiva y confiable a las plantas industriales de Tenaris y Ternium en el país, con una disponibilidad operativa superior al 99%.

Con alta eficiencia y disponibilidad, incorpora un enfoque innovador de cara al futuro sostenible de la industria energética. Su diseño de ciclo combinado, con una configuración de tres turbinas de gas y una de vapor, combina eficiencia tecnológica con un firme compromiso ambiental, minimizando significativamente el impacto en el entorno:

- Posee una planta de tratamiento de agua que se alimenta de aguas grises para abastecer procesos y servicios.
- Cuenta con un programa de vigilancia ambiental permanente.
- Desde su construcción, la Central cuenta con instalaciones reconocidas con la certificación LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*), lo que refleja su compromiso con la sostenibilidad.
- Opera con un sistema que minimiza el desperdicio energético, alcanzando una eficiencia energética de 57%.

- → **35%** menos de consumo de combustible y sólo el **50%** de agua que una central convencional.
- → **+5.000** ejemplares de flora y fauna nativa preservados, y **+32.000** plantas reforestadas.

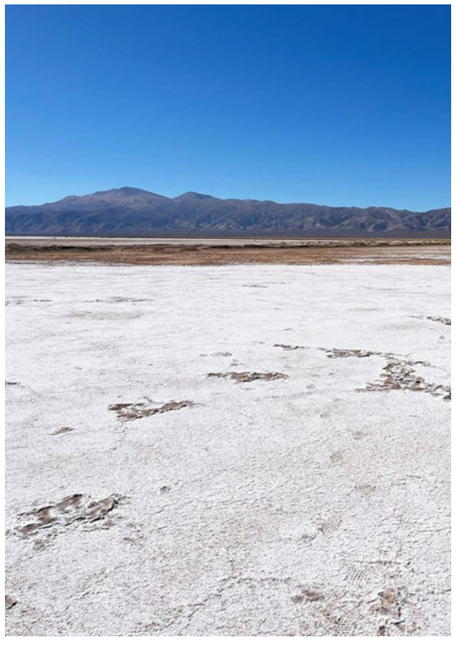
Desde el inicio de su operación, la Central ha estado bajo el monitoreo de los estándares globales de Principios de Ecuador[2] por parte de un auditor externo, en cuyos reportes se manifiesta el cumplimiento satisfactorio en la gestión de riesgos ambientales y sociales para asegurar la sostenibilidad del proyecto.

Además, reafirma su compromiso con la calidad, la seguridad y la mejora continua, con un Sistema de Gestión Integrado certificado bajo las normas ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018, garantizando procesos estandarizados, seguros y eficientes, al tiempo que fomenta la participación del personal.

CENTRAL ELECTRICA PESQUERIA

[2] Principios de Ecuador: se trata de un estándar internacional para determinar, evaluar y gestionar riesgos ambientales y sociales en proyectos industriales.







Exploración y producción de litio

Tecpetrol desarrolló una planta piloto de litio con una capacidad de producción de 25 toneladas de carbonato de litio equivalente (LCE, por sus siglas en inglés) por año, la cual se encuentra operativa y realizando pruebas con distintas salmueras. La misma fue operada durante sus primeros años en Olacapato (provincia de Salta), a 4.100 metros sobre el nivel del mar, y es la primera en Latinoamérica especializada en Extracción Directa de Litio (DLE, por sus siglas en inglés). Esta tecnología es un método alternativo al de evaporación tradicional, que busca un proceso más industrial y controlado.

Además, su construcción fue clave para avanzar en el entendimiento del proceso tecnológico, siendo el carbonato de litio un elemento estratégico y fundamental para la transición energética. Durante 2025, la planta piloto fue trasladada al Salar El Tolillar, ubicado en la puna salteña.

Tecpetrol cuenta con activos en cuatro salares en la Argentina:

- El Tolillar (Salta), con una superficie de 27.000 hectáreas, en exploración avanzada.
- Hombre Muerto (Salta), con 12.000 hectáreas en etapa exploratoria.
- Arizaro (Salta) de 6.000 hectáreas, que se encuentra en exploración inicial.
- Guayatayoc (Jujuy), donde Tecpetrol cuenta con un acuerdo de exploración con opción de compra. Consta de 5.000 hectáreas y está ubicado en la mayor cuenca hidrológica de la puna.

Tecpetrol trabaja en el desarrollo de un proyecto de escala industrial, aportando su ADN a este segmento en expansión.



CONTEXTO ECONÓMICO

GRI 2-6

Tecpetrol viene desarrollando sus operaciones en un contexto global desafiante. El ámbito internacional se encuentra afectado por la desaceleración del crecimiento y elevados niveles de deuda soberana, el incremento de tensiones geopolíticas y comerciales, la incertidumbre en torno a la inflación y la divergencia de políticas económicas entre países.

La intensificación de los conflictos en Medio Oriente a principios de 2026, agregó un nuevo foco de incertidumbre al escenario macroeconómico internacional, generando disrupciones en el comercio, subas en los precios de la energía y mayor volatilidad financiera, cuyo impacto definitivo dependerá de la duración y alcance del conflicto.

Los directivos de la compañía monitorean de forma permanente la evolución del contexto y adoptan medidas para resguardar la integridad de su personal, mantener los niveles y estándares de su operación y preservar su solidez financiera.

A continuación, se exponen los principales *ratios* e indicadores financieros (en millones de USD):

Concepto	2025	2024	2023
Activos	6.490	5.172	4.496
Ventas	2.045*	2.145	2.067
EBITDA	1.115*	1.139	1.173
Inversiones en inmovilizado material y activos intangibles	1.144*	769	769
Deuda financiera	1.829	551	492
(Deuda) / Caja neta**	(7)	558	509

*Incluye actividades continuas y discontinuas.
**Corresponde a deuda financiera neta de efectivo y equivalentes de efectivo y otras inversiones.



IMPACTOS ECONÓMICOS

GRI 3-3, 201-1, 201-4

Valor económico directo generado y distribuido (VEDGD)

Los siguientes cuadros, propuestos por los estándares GRI, plasman el flujo de valor económico generado y distribuido entre los distintos grupos de interés.

La moneda funcional de la compañía es el dólar estadounidense, ya que es la que mejor refleja la sustancia económica de sus operaciones. Los Estados Financieros Consolidados -que comprenden a Tecpetrol y a sus sociedades dependientes- se presentan en euros, de acuerdo con la legislación española. Las siguientes cifras se presentan en la moneda funcional (millones de USD).

Valor Económico Generado	Grupo de interés	2025*	2024	2023
Ingresos / Ventas netas	Clientes	2.045	2.145	2.067
Otros ingresos		104	67	92
Resultado de inversiones en compañías contabilizadas al método de la participación	Sociedades relacionadas	105	54	95
Total Valor Económico Generado		2.254	2.266	2.254

*Incluye actividades continuas y discontinuas.

Valor Económico Distribuido	Grupo de interés	2025*	2024	2023
Costos operacionales	Proveedores	1.269	1.115	1.011
Sueldos y prestaciones de los empleados	Colaboradores	207	180	178
Pagos a los proveedores de capital	Proveedores de crédito	105	109	287
Pagos al gobierno	Gobierno	496	301	542
Inversión en comunidades	Comunidad	1,3	1,3	0,5
Total Valor Económico Distribuido		2.077	1.706	2.018
Valor Económico Retenido		177	561	236

*Incluye actividades continuas y discontinuas.

Cabe aclarar que Tecpetrol no recibió ningún tipo de aporte o asistencia financiera por parte de los gobiernos en ninguno de los países en los que opera.

Inversión en comunidades

El total de inversión en comunidades corresponde al total invertido en los programas corporativos de Relaciones con la Comunidad, más los aportes de Fundación Rocca en Argentina (en las áreas de educación y salud), los aportes institucionales que se realizan a distintas ONGs y los correspondientes a proyectos comunitarios generados en el marco de la Gestión Social del Negocio (GSN).

Los montos informados a continuación corresponden a inversiones destinadas a actividades voluntarias dentro del programa de Relaciones con la Comunidad, de acuerdo con los porcentajes de participación de Tecpetrol en UTEs operadas y *joint ventures*. Para conocer más acerca de ellos, visite el capítulo de Relaciones con la Comunidad.

Inversión en USD		
2025	2024	2023
1.284.011	1.300.214	503.215





GRI 3-3, 203-2

Para mejorar el desempeño económico y lograr un crecimiento sostenido, la compañía impulsa inversiones en tecnología y en la mejora continua de sus operaciones. Para ello, utiliza las técnicas más eficientes en exploración, estudio de reservorios, perforación y producción, que le permiten incrementar la productividad, optimizar los costos operativos y reducir riesgos e impactos ambientales y de salud y seguridad en las áreas operadas.

Tecnología, colaboración y crecimiento.

Optimización de procesos

La eficiencia operativa constituye uno de los pilares fundamentales en la estrategia de Tecpetrol. Este objetivo transversal es liderado por la Vicepresidencia de Operaciones (VIOP), cuya misión es promover la mejora continua mediante la estandarización de metodologías de trabajo, la revisión y optimización de procesos productivos, la definición de estándares de desempeño y la incorporación sistemática de las mejores prácticas de la industria energética.

En articulación con las Direcciones regionales de la compañía, se definen los ejes estratégicos de trabajo y se priorizan las iniciativas que serán abordadas en cada período, alineando los esfuerzos con los objetivos corporativos y las necesidades operativas.

El equipo técnico de la VIOP, en conjunto con los responsables de cada operación, impulsa el rediseño de procesos mediante ciclos iterativos de mejora. Estas iniciativas no se limitan a la incorporación de tecnología, sino que también contemplan el uso de metodologías orientadas a incrementar la productividad, promover la eficiencia y optimizar el uso de recursos, con impacto directo en la reducción de costos operativos.

En cada una de las regiones donde Tecpetrol opera, cuenta con referentes locales de mejora continua. Estos profesionales cumplen un rol clave en la consolidación de iniciativas, el acompañamiento técnico de los proyectos y la gestión del cambio, facilitando la adopción de soluciones y la difusión de aprendizajes dentro de la organización.

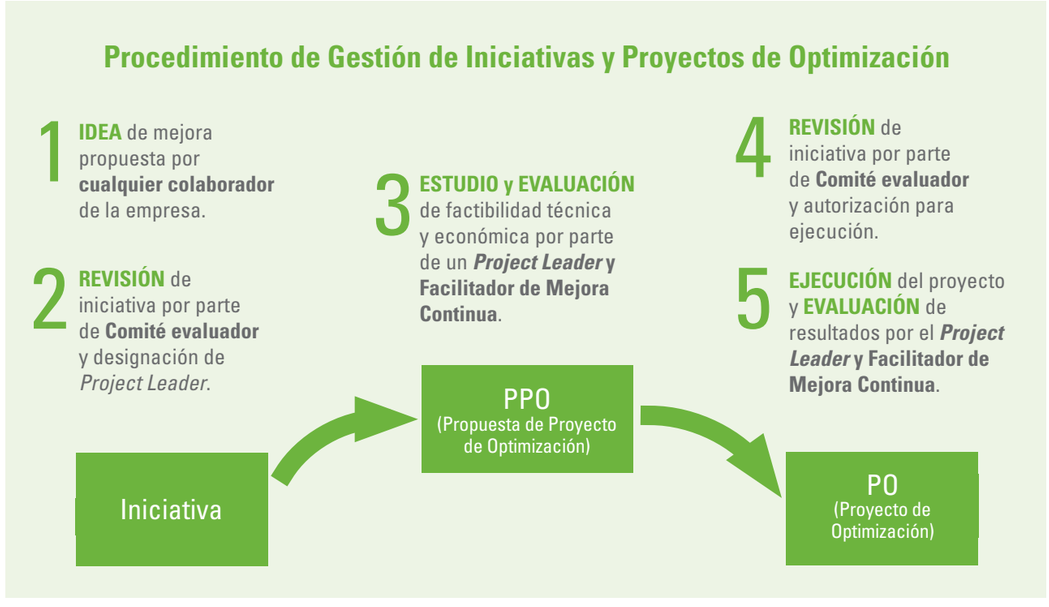
Impulsando la eficiencia operativa

Con el propósito de fomentar una cultura de eficiencia y mejora continua, la Gerencia de Optimización de Procesos implementa un **Procedimiento de Gestión de Iniciativas y Proyectos de Optimización**. Este marco metodológico se apoya en una herramienta digital desarrollada internamente por el equipo de IT, que permite canalizar, registrar y dar seguimiento a las sugerencias que surgen desde cualquier área operativa de la compañía.

El proceso se inicia con la carga de una iniciativa, que es evaluada por el equipo de Mejora Continua de la operación correspondiente, siguiendo un flujo de trabajo previamente definido. Si la propuesta supera esta instancia, se convierte en una Propuesta de Proyecto de Optimización (PPO).

A cada PPO se le asigna un *Project Leader*, responsable de realizar un análisis técnico-económico que contemple el alcance de la mejora, los recursos requeridos y las métricas que permitirán evaluar su desempeño. Con el soporte técnico necesario y, cuando corresponde, una evaluación económica detallada, la propuesta se presenta ante el Comité de Mejoras para su aprobación final. Una vez validada, la iniciativa pasa a fase de ejecución como Proyecto de Optimización (PO).

El ciclo de vida del proyecto culmina con la medición de los resultados obtenidos en relación con los objetivos planteados. Si el impacto es positivo, la mejora se incorpora como estándar operativo y se replica en otras operaciones, consolidando así un circuito virtuoso de aprendizaje y evolución.



RESULTADOS ALCANZADOS EN 2025

Durante el año, se llevaron a cabo múltiples proyectos de mejora en las operaciones de Argentina -Fortín de Piedra, Los Bastos, Agua Salada, El Tordillo y Aguaragüe- y Colombia -CPO13. Como en períodos anteriores, la magnitud y complejidad de Fortín de Piedra implicó una mayor concentración de iniciativas, reflejando su rol estratégico dentro del portafolio operativo de la compañía.

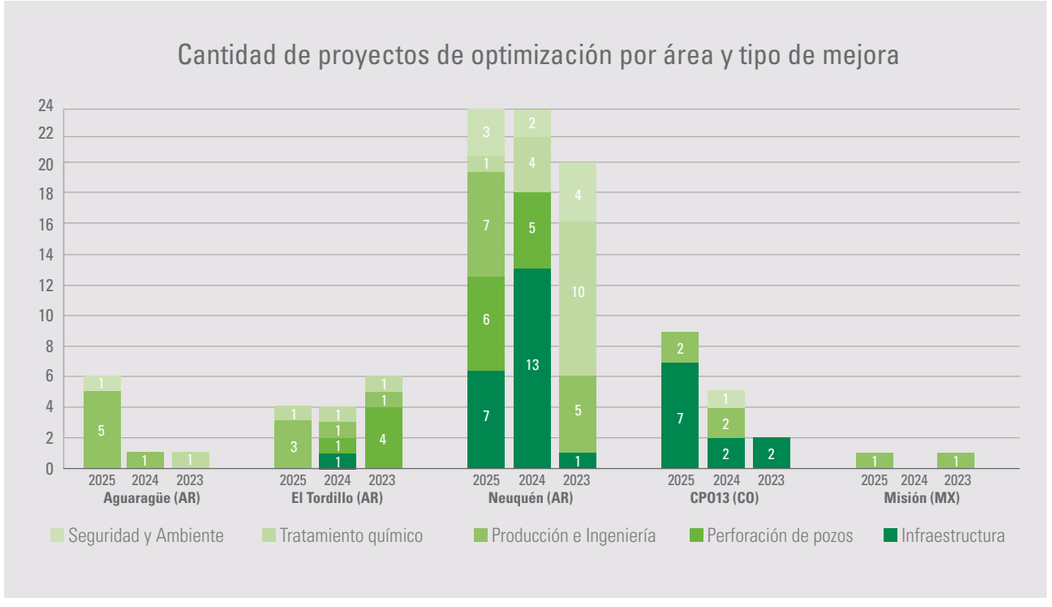
Los proyectos ejecutados estuvieron principalmente orientados a optimizar costos y mejorar la productividad en los procesos vinculados a la operación de yacimientos, incluyendo intervenciones sobre infraestructura productiva, reducción de tiempos de ejecución, mayor eficiencia en el uso de materiales y servicios, y ajustes en procesos administrativos. Asimismo, se registraron proyectos enfocados en la mitigación de riesgos en materia de seguridad, salud y ambiente, cuyo impacto económico directo puede ser menor o nulo, pero con valor estratégico en términos de sostenibilidad y responsabilidad operativa.

MEJORAS EFECTIVAS (EN MILLONES DE USD)

Siguiendo la tendencia de los últimos años, en 2025 se implementaron proyectos relevantes, que generaron mejoras en la eficiencia operativa y económica en diversos procesos.

País	Área	2025	2024	2023	2022
Argentina	Neuquén	13,5	11,6	31,7	5,0
	El Tordillo	0,1	1,0	1,5	0,8
	Aguaragüe	3,2	0,2	0,2	*
Colombia	CPO13	0,4	1,6	0,2	-
Ecuador	Libertador	-	-	-	1,6
México	Misión	-	-	0,7	-
Total		17,2	14,4	34,3	7,4

*Proyectos no cuantificables en términos monetarios por tratarse de mejoras a la seguridad del personal.



Innovación y transformación digital

Tecpetrol avanza en su estrategia de transformación digital, impulsada por el área de Innovación Digital, con el objetivo de acompañar el desarrollo y crecimiento de sus operaciones. Con una visión integral basada en liderazgo estratégico, cultura ágil, fundamentos tecnológicos sólidos y escalabilidad, busca posicionarse como referente en la adopción de tecnologías innovadoras en el sector *Oil & Gas*.

Las verticales de trabajo que orientan este proceso son:

- ***Enterprise architecture***. Alineación de la tecnología, los procesos, los datos y las aplicaciones con los objetivos de la organización, impulsando la transformación del negocio.
- ***IA Office***. Impulso del uso corporativo de herramientas de Inteligencia Artificial para mejorar la productividad personal, automatizar tareas, optimizar flujos de trabajo y acelerar la generación de valor mediante IA generativa y *machine learning*. Ejemplos de este enfoque son los asistentes de inteligencia artificial generativa y asistentes conversacionales, entre otros.
- ***Digital technology***. Soluciones innovadoras aplicadas a la industria, que proporcionan un impacto significativo en la operación, la seguridad y la optimización de procesos. Herramientas como drones, robótica, realidad aumentada, virtual y mixta, y simuladores, entre otros.

Además, se sustenta en los siguientes ejes:

- **Modelo de liderazgo y alineación estratégica**. El éxito de la innovación digital en la organización se basa en un modelo de liderazgo fuerte, capaz de coordinar esfuerzos bajo objetivos y beneficios claramente definidos. Este modelo asegura que las iniciativas digitales no sólo estén alineadas con la estrategia corporativa, sino que también generen impacto tangible en las operaciones y resultados del negocio.
- **Cultura ágil.** Se fomenta una organización con una cultura ágil, que permita acelerar la captura de valor derivada de las ideas innovadoras. Esto implica adoptar metodologías que faciliten la colaboración, iteración rápida y toma de decisiones informadas en entornos dinámicos.
- **Autonomía y priorización.** La estructura organizacional promueve la autonomía para identificar oportunidades clave y priorizar un portafolio de iniciativas basadas en su valor potencial. Estas iniciativas son impulsadas por la innovación y apalancadas en tecnologías digitales, asegurando un enfoque en resultados medibles.
- **Fundamentos tecnológicos.** Las iniciativas de innovación digital están soportadas por elementos fundacionales como:
  - **Arquitectura:** diseño y escalabilidad de soluciones.
  - **Comunicaciones:** infraestructura robusta para la conectividad.
  - **Seguridad:** cumplimiento normativo y protección de datos.
  - **Calidad:** aseguramiento de la excelencia en implementaciones.
  - **Disponibilidad:** acceso oportuno y confiable a la información.

En este marco, las iniciativas tecnológicas buscan generar valor a través de al menos una de las siguientes dimensiones clave:

- **Operación inteligente:** Uso de herramientas avanzadas basadas en datos e inteligencia artificial que permitan integrar información de negocio y procesos clave; robustecer la toma de decisiones tácticas y estratégicas; optimizar el rendimiento, la eficiencia y la disponibilidad de los equipos mediante el monitoreo y análisis de datos avanzados; e identificar patrones y tendencias que faciliten acciones proactivas y correctivas.
- **Programación optimizada:** Mejoras en la utilización de recursos, reducción de pérdidas de producción, y la generación de capacidades avanzadas para optimizar cronogramas, estimaciones de costos, gestión de inventarios y logística de cuadrillas.
- **Trabajador del futuro:** El desarrollo de habilidades y tecnología, como facilitadores del trabajo, para minimizar incidentes operativos. Al igual que las mejoras en la productividad, esto se logra mediante el uso de dispositivos móviles, digitalización de tareas y procedimientos, y la incorporación de tecnologías de colaboración que simplifiquen las operaciones diarias y promuevan el aprendizaje continuo.
- **Impacto y escalabilidad:** El escalamiento efectivo de soluciones busca asegurar que los beneficios de la innovación digital impacten positivamente en toda la organización. Además, se garantiza que los proyectos estén alineados con los principios de sostenibilidad, promoviendo la eficiencia en el uso de recursos y la reducción de la huella ambiental.

Soluciones innovadoras implementadas

El área de Innovación Digital consolidó soluciones tecnológicas que fortalecen la seguridad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad en todas las operaciones. Estas iniciativas contribuyen directamente a la reducción de riesgos, la optimización y gestión de recursos y la aceleración de la transición hacia procesos más seguros y responsables.

- **Robótica:** Una prueba de concepto con un robot cuadrúpedo se implementó en la Central Eléctrica Pesquería para recorridos a distancia y mediciones termográficas, minimizando la exposición del personal a riesgos críticos. Conozca más AQUÍ.
- **Drones:** Se incorporaron flotas en todas las áreas operativas para inspecciones en espacios confinados, líneas eléctricas y plantas, además de medición de emisiones de metano. La transmisión en tiempo real permite actuar de forma inmediata, reduciendo incidentes y emisiones. Para conocer más sobre la patrulla 4.0 de la Central Eléctrica Pesquería que apunta a mejorar la seguridad, eficiencia y capacidad de respuesta ante posibles fallas en la línea de transmisión, clic AQUÍ.

- **Simuladores:** Para entrenamiento en tareas críticas -puente grúa, trabajos en altura, uso de elementos de protección personal y conducción vehicular- para prevenir accidentes.
- ***Virtual skills:*** Entrenamiento del personal de planta en escenarios inmersivos utilizando realidad virtual de *blackout* (interrupción total del suministro). Cada experiencia está desarrollada con un fin específico: preservar la integridad de los activos o restituir el suministro eléctrico.
- **Inteligencia Artificial:** Optimización en la detección de talento mediante la automatización del proceso de reclutamiento, acelerando la incorporación de personal en proyectos estratégicos.

Bases sólidas para un salto de escala y cambio en la velocidad de crecimiento

En la Cuenca Neuquina, la compañía puso en funcionamiento un equipo de perforación cuya tecnología de punta permite controlar los pozos desde el *Real Time Operation Center* (RTOC) en Buenos Aires. Desde allí, se le envían las señales y los comandos para indicarle cuál es la trayectoria que debe seguir mientras perfora a 3.000 metros de profundidad.

La incorporación de este equipo impulsa a la compañía a superar su techo tecnológico y continuar con el desarrollo de su excelencia operativa e innovación, a la vez que refuerza su visión estratégica en la región.

Con estas bases de innovación y excelencia, la compañía inició un nuevo desarrollo: Los Toldos II Este. Un yacimiento de petróleo no convencional, un segundo Fortín de Piedra, que significa un cambio de escala para Tecpetrol.

La innovación no se detiene, y Tecpetrol tampoco.





Real Time Operation Center (RTOC) en Buenos Aires, Argentina

Desde el RTOC, Tecpetrol opera en forma remota pozos de petróleo y gas de Latinoamérica. Con el análisis de más de 400 variables en tiempo real, combinando inteligencia artificial y *machine learning*, optimiza decisiones y maximiza la eficiencia operativa.

Para conocer cómo la tecnología atraviesa los proyectos de Tecpetrol, clic AQUÍ.





NEO: Una nueva dirección para el futuro de *upstream*

NextGen Energy Operation (NEO) es la nueva área de Tecpetrol, que tiene el objetivo de potenciar la transformación tecnológica en todas las operaciones. Con foco en agilidad, eficiencia y seguridad, busca alinear estratégicamente los proyectos en marcha y definir una hoja de ruta.

NEO promueve un modelo de trabajo integrado, impulsando un cambio de paradigma que pone a la operación en el centro para desde allí identificar innovación tecnológica. Este enfoque permite desarrollar soluciones en función de las necesidades operativas y las oportunidades de captura de valor.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Tecpetrol desarrolla diversas fuentes de energía e impulsa la transición energética, la innovación, una gestión responsable y el diálogo con sus grupos de interés para crear valor sostenible en sus operaciones.



ODS DE IMPACTO



UN COMPROMISO DE LARGO PLAZO

Tecpetrol orienta su gestión hacia la sostenibilidad para impulsar el crecimiento y la creación de valor.

Comprometida con un desarrollo sostenible a largo plazo, Tecpetrol incorpora en todas sus operaciones los aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Además, aplica estándares e iniciativas que garantizan las mejores prácticas de gestión responsable, fortaleciendo el éxito de sus negocios y generando valor social y ambiental.

La compañía busca fuentes de energía competitivas, confiables y asequibles, e invierte en tecnologías orientadas a acelerar la descarbonización de las empresas del Grupo Techint y generar nuevas oportunidades de negocio para Tecpetrol, con la convicción de crear valor a largo plazo combinando la sostenibilidad económica y ambiental.

Tecpetrol desarrolla sus actividades en línea con su Compromiso Ambiental, operando de manera responsable y eficiente, reduciendo progresivamente la huella ambiental de sus operaciones -incluyendo emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), uso de agua, ocupación de suelo, generación de residuos y protección de la biodiversidad- mediante acciones concretas, medibles y adaptadas a cada operación.

Asimismo, promueve altos estándares de ética empresarial y transparencia en sus operaciones, incluyendo la prevención de la corrupción y el respeto por los derechos humanos. Además, mantiene un firme compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades donde opera, mediante programas de desarrollo social, económico y sostenible, y priorizando la contratación de proveedores locales.

En línea con estas iniciativas, Tecpetrol reafirma su compromiso con la transparencia y la gestión responsable a través de su Reporte Global de Sostenibilidad, que brinda anualmente a sus grupos de interés una visión integral del desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza, y constituye una herramienta clave para impulsar el desarrollo sostenible.



TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3-3, 201-2
SASB EM-EP-420a.3

La transición hacia fuentes de energía sostenibles para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero es un proceso gradual y dinámico, que requiere un desarrollo continuo de tecnologías innovadoras y que varía según las particularidades de cada mercado, sus desafíos y recursos disponibles. Alcanzar la neutralidad de carbono dependerá, en gran medida, de la capacidad de innovar y adaptar estrategias a un entorno en constante cambio.

Tecpetrol reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible y avanza en la diversificación energética.

En este contexto, la Dirección de Transición Energética impulsa proyectos de negocio y sinergia entre las empresas del Grupo Techint, contribuyendo a la descarbonización de sus operaciones y diversificando las fuentes de generación de energía. El camino hacia la descarbonización es un proceso de largo plazo, que exige visión, esfuerzo sostenido y un fuerte compromiso que atraviesa a todas las empresas del Grupo.

Su estrategia se basa en tres ejes clave: la **diversificación de la matriz energética**, a través de inversiones en energías renovables; la **optimización de la eficiencia energética**, mediante la adopción de prácticas y soluciones tecnológicas que mejoran el rendimiento operativo, y la **reducción de emisiones**, impulsada por la incorporación de tecnologías innovadoras.

La compañía mantiene distintas líneas de desarrollo a fin de trabajar por un futuro más sostenible: captura de carbono, energías renovables (solar, eólica y geotérmica), litio, hidrógeno y almacenamiento de energía de larga duración, entre otras. Además, cuenta con un equipo que se ocupa de administrar el fondo TechEnergy Ventures; y un equipo técnico, que brinda soporte a toda la dirección.

COMPROMISO AMBIENTAL

En Tecpetrol asumimos el compromiso de llevar adelante nuestras actividades de manera responsable y eficiente, reduciendo progresivamente la huella ambiental de nuestras operaciones -incluyendo emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), uso de agua, ocupación de suelo, generación de residuos y minimización del impacto sobre la biodiversidad- mediante acciones concretas, medibles y adaptadas a nuestras realidades operativas.

Nuestra estrategia incluye

- → Medir y reportar anualmente indicadores clave de desempeño ambiental.
- → Establecer metas y/o planes de acción para la gestión de agua, aire, suelo, residuos y biodiversidad, incluyendo la conservación de áreas sensibles.
- → Desarrollar procesos para la identificación e implementación de proyectos de reducción de emisiones y mejora ambiental integral.
- → Aplicar las mejores prácticas y estándares internacionales, en el marco de la sostenibilidad de cada operación.
- → Evaluar el impacto ambiental integral en los proyectos de inversión.
- → Implementar procesos de seguimiento, revisión y actualización de los compromisos asumidos.
- → Promover una cultura de mejora continua en la gestión ambiental.
- → Impulsar la innovación y la transición energética mediante la Dirección de Transición Energética (DITE), desarrollando proyectos y tecnologías que contribuyan a una matriz energética más limpia y eficiente.

OBJETIVOS AMBIENTALES

En línea con nuestro compromiso ambiental, en Tecpetrol hemos definido objetivos cuantificables para la gestión del agua y emisiones, tomando como línea base el año 2023 y con horizonte de cumplimiento en 2028:

- → Reducción del 5% de la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2.
- → Reducción del 10% de la intensidad de extracción de agua.

Estos objetivos ambientales son aplicables a áreas operadas del segmento *upstream* de E&P y son revisados anualmente en función de los resultados alcanzados y del contexto operativo.

Durante el año 2025, la estrategia se centró principalmente en la identificación y evaluación de proyectos, permitiendo priorizar aquellas iniciativas con mayor potencial de impacto positivo. Además del análisis y la priorización, se avanzó en la ejecución de acciones concretas orientadas al cumplimiento de las metas ambientales trazadas.

Los avances y resultados de estos proyectos -presentados en detalle en los capítulos de emisiones y agua de este informe- reflejan el compromiso sostenido de la compañía con una gestión ambiental responsable y alineada con los desafíos globales.

Agregar valor llevando energía a las comunidades es nuestro propósito. Hacerlo minimizando el impacto en el ambiente es nuestro compromiso.

Extracción de litio

Tecpetrol dio el primer paso hacia la industrialización de la extracción de litio con la construcción y puesta en marcha de su planta piloto de extracción directa de litio en Olacapato, provincia de Salta, durante 2022. Ésta, en comparación con métodos tradicionales, asegura un menor impacto ambiental, con una reducción del consumo de agua y un efecto mínimo en el suelo.

Tecpetrol impulsa la industrialización del litio con innovación sostenible.

En 2025, la planta fue trasladada al Salar El Tolillar, en donde Alpha Lithium concentra su campamento operativo. Este cambio se realizó con el fin de centralizar operaciones y simplificar la realización de pruebas, concentrando el personal y capacitándolo en las mismas instalaciones en las que se proyecta escalar la producción a futuro.

Además, luego del pozo exploratorio perforado en el Salar de Guayatayoc, en Jujuy, que permitió valorizar recursos y lograr experiencias con proveedores mineros, Tecpetrol se encuentra en la búsqueda del desarrollo de un proyecto a escala industrial que le permita ingresar al mercado en un contexto de precios actuales volátiles, pero con fuertes fundamentos a futuro sostenidos por la demanda de vehículos eléctricos y los sistemas de almacenamiento de energía, componentes fundamentales de la transición.

Energías renovables

A nivel global, las energías renovables representan entre el 10 y el 15% de la generación eléctrica. Sin embargo, la composición de la matriz energética varía significativamente según las condiciones y los recursos naturales de cada país. Mientras que las naciones con alta producción de hidrocarburos dependen en gran medida de los combustibles fósiles, otros países cuentan con matrices predominantemente hidroeléctricas, alcanzando hasta un 70% de su generación a partir de esta fuente.

Para avanzar en los compromisos climáticos y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, se proyecta que la participación de la energía solar y eólica se duplique o incluso triplique en la próxima década a nivel mundial. Estas fuentes, que han alcanzado un alto grado de madurez y competitividad, se perfilan como pilares para la descarbonización del sistema energético global y como impulsores clave en la transición.

Parques eólicos en Argentina

En el marco del desarrollo de soluciones renovables para las plantas del Grupo Techint, Tecpetrol lideró la búsqueda, diseño y estructuración de proyectos para participar en licitaciones de prioridad de despacho llevadas a cabo por CAMMESA.

En este contexto, el Parque Eólico Vientos Olavarría (PEVO) alcanzó los 99 MW de prioridad de despacho (su capacidad de diseño) a lo largo de varias licitaciones realizadas. En este proyecto Tecpetrol actuó como desarrollador, estructurador y gerenciador, lo que le permitió adquirir nuevo *know-how* y capacidades técnicas y de negocio, de cara al desarrollo de futuros emprendimientos eólicos. PEVO entró en operación comercial con la totalidad de su potencia durante enero de 2025. Este parque le permitirá a Ternium Argentina reemplazar aproximadamente el 90% de la energía que adquiere del Sistema Interconectado Nacional.

Bajo el mismo esquema de licitaciones, el Parque Eólico La Rinconada (PELR) obtuvo 91,5 MW de prioridad de despacho (con una potencia de diseño instalada de 92,4 MW). Se trata de un proyecto estructurado por Tecpetrol, que fue ejecutado por Tenaris, y cuenta con un factor de capacidad estimado del 55%. Se ubica en un predio contiguo al de PEVO, lo que generó importantes sinergias durante la construcción para ambos proyectos. El PELR entró en operación comercial en septiembre de 2025. Este proyecto, junto con el Parque Eólico Buena Ventura (103 MW), permitirá que Tenaris Argentina reemplace aproximadamente el 90% de la energía que solía adquirir a través del Sistema Interconectado Nacional.



Proyectos de descarbonización en México

Tecpetrol brinda servicios profesionales para la búsqueda y desarrollo de proyectos de descarbonización y suministro de energía limpia para las operaciones industriales de Ternium y Tenaris en México. Entre las iniciativas, se están evaluando proyectos de suministro de energía renovable (eólica y solar), baterías, geotermia, transporte y almacenamiento de CO_2 capturado en acería; e hidrógeno bajo en carbono como sustituto del gas natural en el proceso de reducción directa de mineral de hierro.

La compañía se posicionó en el sector de renovables, encontrando, evaluando y estructurando preopciones del ámbito eólico por 1,5 GW en desarrollo, con el objetivo de proveer de energía limpia tanto a las plantas existentes como a los nuevos proyectos siderúrgicos del Grupo Techint en la región.

TechEnergy Ventures

TechEnergy Ventures (TEV) es el fondo de capital de riesgo corporativo creado por Tecpetrol que busca invertir globalmente en empresas tecnológicas *early-stage*, respaldando sus capacidades de escalamiento.

Su objetivo es contribuir con la descarbonización del Grupo Techint y crear nuevas oportunidades de negocio. Para eso, invierte en tecnologías disruptivas relacionadas con litio, captura y utilización de dióxido de carbono, hidrógeno, energía limpia y almacenamiento de energía de larga duración, entre otras.

El detalle del portafolio se incluye en la sección de ANEXOS.

Startups en el portafolio de TechEnergy Ventures por vertical de inversión



Verticales clave

Desde sus inicios, hace cuatro años, se revisaron más de 2.100 oportunidades dentro de las verticales de transición energética, que estuvieran alineadas con las principales tesis de inversión desarrolladas.

En 2025, se realizaron dos nuevas inversiones por USD 5,5 millones y cinco reinversiones por USD 10 millones, contando con un portafolio de 19 compañías en las cuales se invirtió en total cerca de USD 58,5 millones.

Desde TEV, se busca brindar soporte permanentemente a las compañías del portafolio, tanto en lo técnico como en lo relativo al negocio. Actualmente, el fondo participa en el *board* de distintas empresas a las que se realizaron aportes, ya sea en rol de director o de observador.

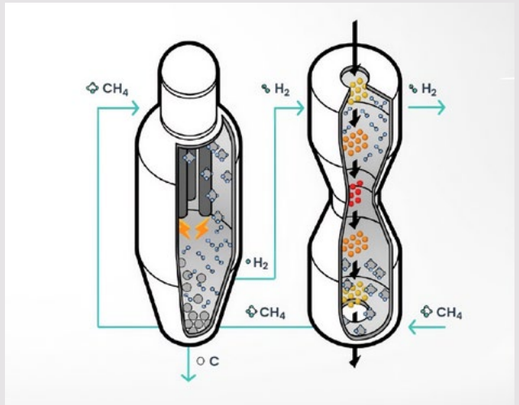
De la idea a la inversión: Tulum Energy asegura USD 27 millones

La reciente ronda de financiación marca un punto de inflexión en el camino de Tulum Energy, que consolida su autonomía operativa tras surgir bajo el ala de TechEnergy Ventures, el brazo de capital de riesgo corporativo del Grupo Techint.

Tulum Energy, la primera empresa creada bajo la plataforma de TEV, cerró una ronda de financiación por USD 27 millones para desarrollar tecnología de pirólisis de metano que produce hidrógeno turquesa y carbono sólido sin emisiones de CO_2.

Esta innovación busca acelerar la descarbonización industrial, aprovechando equipos y *know-how* existentes para reducir costos y riesgos, con una planta piloto prevista en el complejo de Ternium en Pesquería, México.

El proyecto marca un hito en la estrategia de transición energética del Grupo Techint,



combinando la experiencia industrial con la agilidad de una *startup* y el respaldo de inversores globales como CDP Venture Capital, TDK Ventures, MITO y Doral Energy Tech Ventures.

Tulum Energy demuestra cómo el modelo de *venture building* puede abrir nuevas rutas para la innovación sostenible, combinando las sinergias internas del Grupo, y sentando las bases para futuros desarrollos alineados con la transición energética y la competitividad industrial.

Para conocer más, clic AQUÍ.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GRI 2-23, 2-24

Tecpetrol reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible mediante un análisis de alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Para ello, continúa trabajando en asociar sus indicadores clave de rendimiento, programas e iniciativas con las metas de los ODS, con el objetivo de potenciar aquellas que generen una mayor contribución en los objetivos priorizados para su negocio. Al inicio de cada capítulo del presente Reporte, se identifica esta vinculación mediante etiquetas.

En línea con este enfoque, la compañía participó, junto otras empresas líderes del sector, en la actualización de la contribución de la industria argentina del Petróleo y Gas a los ODS, una iniciativa impulsada por el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG). Este documento expone el aporte del sector a la Agenda 2030 e incluye un relevamiento de los Impactos, Riesgos y Oportunidades en materia de desarrollo sostenible, proporcionando una visión renovada sobre el rol de la industria en el cumplimiento de estos objetivos.

Además, Tecpetrol participa activamente en el programa Conectando Empresas con los ODS, impulsado por el Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS). En este espacio, la compañía presenta anualmente iniciativas concretas que reflejan su contribución efectiva a los ODS, consolidando su compromiso con la generación de valor compartido y el desarrollo sostenible del sector.

Para conocer más sobre las iniciativas presentadas en la edición 2025 del programa, clic AQUÍ.

ODS PRIORIZADOS 2025





ACERCA DE ESTE REPORTE

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

La séptima edición del Reporte Global de Sostenibilidad de Tecpetrol[3] presenta el desempeño correspondiente al período del 1° de enero al 31 de diciembre de 2025, incluyendo indicadores comparativos correspondientes a períodos anteriores.

El presente informe contiene datos consolidados de todas las entidades incluidas en los Estados Financieros de Tecpetrol Investments S.L.U., y expone el desempeño en materia económica, social, ambiental y de gobernanza en los países en los que opera: Argentina, Colombia, Ecuador y México; además, considera aquellos donde tiene alguna participación o presencia: Bolivia, Chile, España, Italia, Perú, Uruguay y Venezuela.

La información financiera consolidada, que incluye a la sociedad y sus sociedades dependientes[4], fue confeccionada de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea. El detalle de las principales sociedades dependientes se incluye en la sección de ANEXOS.

Este Reporte fue elaborado utilizando:

- Como referencia los Estándares GRI *(Global Reporting Initiative)*, versión 2021, y considerando aspectos relevantes del estándar sectorial GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021.
- *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) de la industria: Petróleo y Gas – Exploración y Producción.

[3] Publicado en abril de 2026.
[4] Sociedades dependientes son todas las entidades en las cuales Tecpetrol posee control, ya sea directa o indirectamente.

- Guía para reportes de sustentabilidad de la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA, por sus siglas en inglés).

- Requerimientos de la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad de España.

No se han producido cambios significativos respecto del último reporte publicado, y cualquier limitación a su alcance es indicado a lo largo del documento. La Dirección de Tecpetrol realizó una revisión exhaustiva del documento, a fin de que todos los contenidos estuvieran alineados con la visión integral del negocio.

Reforzando su compromiso con la transparencia, el presente Reporte fue sometido a un proceso de verificación externa por parte de PwC Argentina, el cual incluyó el análisis respecto de la aplicación de los Estándares GRI, así como de los principios de contenido y calidad. El informe de aseguramiento y alcance de la revisión se incluye en la página 188.

Además, este Reporte ratifica el compromiso de Tecpetrol con los diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, referentes a derechos humanos, derechos laborales, ambiente y lucha contra la corrupción. Asimismo, como cada año, la Sociedad dependiente Tecpetrol S.A. presenta una Comunicación de Progreso que describe los esfuerzos de la empresa para implementar los diez principios en la estrategia, la cultura y las operaciones diarias. Para más información, clic AQUÍ.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de Tecpetrol con la sostenibilidad y la divulgación de información relevante para sus grupos de interés.

Para hacer comentarios o preguntas sobre este Reporte Global de Sostenibilidad, enviar un mail a: inversores@tecpetrol.com





GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-28, 2-29

Los grupos de interés son entidades y/o personas del entorno de Tecpetrol que desempeñan un rol clave al estar directamente vinculados con la capacidad de la compañía para lograr sus objetivos y garantizar su éxito a largo plazo. Por este motivo, mantener una comunicación efectiva con ellos es esencial para comprender sus necesidades y preocupaciones, y así poder incorporarlas en las estrategias y decisiones de la empresa.

En Tecpetrol se identificaron los siguientes grupos de interés, en función de la posibilidad que tienen de impactar o verse impactados, positiva o negativamente, en el desempeño de las operaciones:

- Accionistas y calificadoras de riesgo.
- Instituciones financieras.
- Gobiernos.
- Colaboradores.
- Clientes.
- Proveedores.
- Comunidades locales y pueblos indígenas.
- ONGs.
- Organizaciones sindicales.
- Medios y opinión pública.
- Entidades y cámaras empresarias.

La compañía busca mantener una relación cercana, abierta y duradera con cada sector, y lograr un mejor entendimiento a través de la participación y la retroalimentación constante. Para ello, cuenta con distintos canales de comunicación y diálogo, como reuniones virtuales, *newsletters* internos, una línea transparente para denuncias, *mail* exclusivo para proveedores, web y redes sociales, entre otros.

"En Tecpetrol, creemos que el futuro energético se construye en red, junto a quienes día a día hacen posible el desarrollo industrial de la región".

Ricardo Ferreiro,
President E&P

Además, Tecpetrol participa en entidades y cámaras empresarias que representan, defienden o trabajan en proyectos de interés para el sector en los distintos países donde tiene actividad. El detalle de las entidades y cámaras empresariales que acompaña se incluye en la sección de ANEXOS.

Como parte del compromiso con la comunicación y transparencia, distintos directivos de Tecpetrol participaron en eventos de la industria, algunos de ellos son:



CERAWeek 2025

Conferencia global en Houston organizada por S&P Global

Ricardo Markous, CEO de Tecpetrol, participó del panel "Energy in Latin America: A Quest for Sustainability and Growth" y compartió ideas clave sobre el panorama energético de Argentina, destacando el papel fundamental de Vaca Muerta para consolidar su futuro como un proveedor energético de relevancia.

Para conocer más, clic AQUÍ.



AmCham Energy Forum 2025

Organizado por la Cámara de Comercio de Estados Unidos en Argentina

Ricardo Ferreiro, *President E&P*, participó del panel "Vaca Muerta como base del desarrollo energético: eficiencia, competitividad y escala para exportar", donde destacó que la eficiencia técnica lograda brinda una plataforma segura para el crecimiento en escala.

Para conocer más, clic AQUÍ.



Vaca Muerta Insights en Neuquén

Evento que reúne a los referentes del *Oil & Gas* organizado por EconoJournal, La Mañana de Neuquén y Más Energía.

Ricardo Ferreiro también integró el panel "Nuevos desarrollos de petróleo en el norte de Neuquén" en el que desarrolló su visión estratégica sobre el presente y el futuro de la Cuenca Neuquina. Además, empresas del programa ProPymes de Tecpetrol participaron en un panel sobre la cadena de valor.

Para conocer más, clic AQUÍ.



Midstream & Gas Day 2025

Organizado por EconoJournal

Leopoldo Macchia, *Vice President Commercial*, participó de un panel dedicado a la integración gasífera regional que tuvo como eje cómo lograr que el gas argentino llegue a Brasil de manera competitiva y sostenible, abriendo un nuevo capítulo en el mercado energético del Cono Sur.

Para conocer más, clic AQUÍ.



15° edición de la Argentina Oil & Gas (AOG)

Organizada por el Instituto Argentino del Petróleo y Gas (IAPG)

El objetivo del encuentro es generar un espacio de intercambio entre empresas y profesionales de toda la cadena de valor del sector y Tecpetrol estuvo presente con la participación de referentes de la compañía en múltiples paneles y charlas.

Para conocer más, clic AQUÍ.



Energía y futuro en Vaca Muerta

Congreso realizado en Cutral Co y organizado por la Facultad Regional del Neuquén de la Universidad Tecnológica Nacional

Ricardo Markous compartió una visión sobre el potencial de la Cuenca Neuquina e hizo hincapié en el compromiso de la compañía con la innovación, el talento joven y la sostenibilidad.

Para conocer más, clic AQUÍ.

La participación en este tipo de eventos le permite a Tecpetrol intercambiar ideas, reforzar alianzas y seguir trabajando para una matriz energética global eficiente y competitiva.



ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

GRI 3-1, 3-2

La gestión de residuos, la eficiencia energética y la protección de la biodiversidad son algunos de los temas materiales relevados por Tecpetrol.

Tecpetrol considera esencial identificar los temas materiales para estructurar una estrategia de sostenibilidad sólida que responda a las expectativas y necesidades de información de sus diversos grupos de interés. Por esta razón, avanza en la identificación y optimización de la comunicación de la información clave, involucrando a los diferentes actores en el proceso.

Para determinar los temas materiales a reportar, dando cumplimiento a lo requerido por los Estándares GRI, se llevaron adelante las siguientes tareas:

- Relevamiento de información no financiera requerida por distintos grupos de interés: se mantuvieron reuniones con las direcciones de la empresa que se relacionan y reciben consultas de los grupos de interés externos. Asimismo, se dialogó con los referentes claves de cada ciclo de negocio para determinar temas a incluir en agenda.
- Tomando como base los posibles temas materiales identificados en el estándar sectorial GRI de Petróleo y Gas y el estándar SASB de la industria (Exploración y Producción), se realizó un análisis de situación e impacto de estos en la organización.
- *Benchmark* con pares de la industria, a fin de asegurar que los principales temas materiales considerados estuvieran incluidos.

Este análisis fue revisado por la dirección de la empresa para la confección del listado que se muestra en la página siguiente, que refleja la priorización de los temas relevantes para el negocio y para sus grupos de interés durante 2025.

Listado de temas materiales identificados según criterio ESG

Temas materiales	Estándares GRI Universales y Temáticos	Estándar GRI Sectorial Petróleo y Gas	SASB Petróleo y Gas - Exploración y producción
	Environmental		
Gestión responsable de agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018 GRI 306: Efluentes y residuos 2016 (306-3)	11.6 Agua y efluentes 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	Gestión del agua Gestión del riesgo de incidentes críticos
Gestión de residuos	GRI 306: Residuos 2020	11.5 Residuos	
Eficiencia energética	GRI 302: Energía 2016	11.1 Emisiones de GEI	
Protección de la biodiversidad	GRI 101: Biodiversidad 2024	11.4 Biodiversidad	Efectos en la biodiversidad
Emisiones de GEI (gases de efecto invernadero)	GRI 305: Emisiones 2016	11.1 Emisiones de GEI	Emisiones de gases de efecto invernadero Calidad del aire
	Social		
Gestión de salud y seguridad laboral	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad de la fuerza laboral
Comunidades locales	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 GRI 413: Comunidades locales 2016 GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	11.14 Impactos económicos 11.15 Comunidades locales	Relaciones con la comunidad
Formación y educación	GRI 404: Formación y enseñanza 2016	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	
Diversidad e inclusión	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 202: Presencia en el mercado 2016	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades 11.14 Impactos económicos	
Prácticas de empleo	GRI 401: Empleo 2016	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	
	Governance		
Ética, transparencia y anticorrupción	GRI 205: Anticorrupción 2016	11.20 Anticorrupción	Ética empresarial y transparencia
Desempeño económico	GRI 201: Desempeño económico 2016	11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición 11.14 Impactos económicos 11.21 Pagos a los gobiernos	Parámetros de actividad
Gestión de riesgos	GRI 2: Contenidos generales 2021		
Gestión de la cadena de suministros	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016 GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	11.14 Impactos económicos 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	
Innovación y transformación digital	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	11.14 Impactos económicos	

AMBIENTE

Tecpetrol gestiona el desempeño ambiental de sus operaciones con un enfoque preventivo y de mejora continua, abordando emisiones, agua, residuos y biodiversidad para reducir impactos y generar valor sostenible.

ODS DE IMPACTO





GESTIÓN AMBIENTAL

GRI 2-23, 3-3
SASB EM-EP-540a.2

Como parte de sus actividades de exploración, producción, transporte y distribución de hidrocarburos, así como de generación de energía, Tecpetrol desarrolla una gestión ambiental responsable en todos sus procesos y operaciones. Con una mirada de mejora continua, la compañía trabaja para reducir progresivamente la huella ambiental de sus operaciones -incluidas las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), el uso de agua, la ocupación de suelo, la generación de residuos y el impacto sobre la biodiversidad- mediante acciones concretas, medibles y adaptadas a sus realidades operativas. Para ello, planifica cada tarea, realiza estudios previos a la ejecución de actividades, implementa monitoreos continuos para mitigar impactos y lleva adelante la recuperación de las áreas intervenidas.

La compañía cuenta con una Política Corporativa de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS), que es comunicada a todos los empleados y contratistas. Además, posee un Sistema de Gestión SAS que fue consolidándose a lo largo de los años, como una manera efectiva para identificar y responder rápidamente a potenciales riesgos operativos y ambientales.

Asimismo, dispone de un Estándar de Gestión Ambiental Corporativo (EGAC) que se aplica a todas las operaciones de la empresa, incluyendo contratistas y subcontratistas. Sus puntos principales son:

- Asegurar el cumplimiento del marco legal y de los compromisos asumidos.
- Minimizar el impacto ambiental derivado de las operaciones, instalaciones y actividades.
- Gestionar la identificación, medición, evaluación y control de los aspectos socioambientales significativos relacionados con las actividades.
- Monitorear y controlar el desempeño ambiental mediante indicadores y lineamientos definidos.
- Fortalecer el sentido de pertenencia e incumbencia de la gestión ambiental en todos los niveles de la organización.

La gestión ambiental se organiza a través de la Dirección de SAS, quien gestiona el EGAC, realiza revisiones y asume el rol de asesorar a las distintas operaciones.

Esta estructura proporciona los lineamientos corporativos que permiten a Tecpetrol llevar adelante las mejores prácticas ambientales en materia de gestión de los recursos y de los riesgos existentes, así como dar respuesta a las exigencias legales y normativas vigentes en cada uno de los países donde opera. Además, todo el personal de la compañía, contratistas y subcontratistas, deben manifestar su involucramiento y compromiso visible en aspectos ambientales, y tener conocimiento del EGAC.

Para realizar una adecuada gestión ambiental en las operaciones y nuevos proyectos, se ejecutan diversos procesos:

PLANIFICACIÓN	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES	CONTROL DE ACTIVIDADES REALIZADAS
• Evaluación de aspectos ambientales e impactos • Control operacional • Cumplimiento regulatorio • Establecimiento de objetivos y metas ambientales • Identificación y análisis de partes interesadas • Aseguramiento de la disponibilidad de los recursos requeridos para la ejecución de la gestión ambiental	• Control de documentos • Capacitación y entrenamiento • Preparación y respuesta ante emergencias • Comunicación sobre el desempeño ambiental de la compañía • Registro de instancias de participación, consulta y compromiso con las partes interesadas	• Programa de Monitoreo Ambiental • Calibración y certificación • Verificación de cumplimiento legal • Evolución del desempeño ambiental • Auditoría ambiental • Inspecciones de sitio • Hallazgos, acciones correctivas y preventivas • Registros

Estos procesos se complementan con revisiones periódicas, en las que se recolecta y consolida la información proveniente de las actividades mencionadas, para una evaluación global por parte de la Dirección de SAS. Con base en este análisis, se identifican avances de la gestión ambiental corporativa y oportunidades de mejora, informando las conclusiones a las distintas direcciones involucradas.

En línea con su gestión ambiental, Tecpetrol definió objetivos de reducción de la intensidad de emisiones de GEI alcance 1 y 2, y de la extracción de agua.



EFICIENCIA ENERGÉTICA

GRI 2-4, 3-3, 302-1, 302-3

Dentro de Tecpetrol, los consumos de energía en las operaciones tienen su origen en tres fuentes de energía no renovables: el consumo de combustibles, la generación de energía eléctrica propia y la adquisición de energía de terceros.

En 2025, se consolidaron avances significativos en la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero y se completó la actualización de todas las fuentes de emisión en las operaciones de Tecpetrol conforme al Compendio API 2021, para lograr una cuantificación más confiable de los GEI y la energía asociada. Para ello, se han utilizado factores de conversión específicos (poderes caloríficos) para cada combustible y cada operación. Para más información, visite el apartado de Emisiones.

Consumo por fuente de energía en GJ	2025	2024*	2023*
Combustibles líquidos	1.068.083.359	907.873.240	981.721.291
Diésel	1.067.194.108	906.887.740	980.894.802
Gasolina	8.909	4.299	3.726
Otros (petróleo crudo)	880.342	981.201	822.763
Gas natural	56.154.955	58.982.580	59.335.545
Electricidad adquirida	3.884	15.931	12.796
Total	1.124.242.197	966.887.682	1.041.082.429

* Reexpresión de la información debido a actualización de la herramienta de cálculo y fuentes de emisión.

Durante el año, la generación propia cubrió mayormente las necesidades operativas, por lo que se observa por cuarto año consecutivo una disminución en la adquisición de electricidad de terceros.

El consumo absoluto de energía en las operaciones fue de 1.124.242.197 GJ, lo que supone un aumento respecto al año pasado. Este incremento se relaciona directamente con el aumento de actividades en la Cuenca Neuquina, en particular con el desarrollo de Los Toldos II Este.

La intensidad energética también muestra un aumento en 2025 respecto a años anteriores, principalmente debido a que algunas operaciones -como Golfo San Jorge-, disminuyeron su producción mientras que su consumo energético no varió en igual proporción.

Intensidad energética (GJ/GJ)*	2025	2024***	2023***
Intensidad energética**	2,94	2,42	2,64
Intensidad energética - Generación de energía eléctrica	1,78	1,76	1,84
Intensidad energética - E&P	3,03	2,47	2,70

* Corresponde a la energía consumida (aprovechada) en comparación a la energía generada.
** No se incluye la intensidad energética de las operaciones de litio, debido a que se encuentran en etapa de exploración.
*** Reexpresión de la información debido a modificación de la unidad de medida, con valores calculados sobre la producción expresada en energía (GJ), y debido a actualización de la herramienta de cálculo y fuentes de emisión.





EMISIONES

GRI 2-4, 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5
SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2, EM-EP-110a.3

Tecpetrol definió el objetivo de reducir el 5% de la intensidad de emisiones de GEI alcance 1 y 2 de sus operaciones E&P para el año 2028, en comparación con los valores de 2023[5].

En 2025, se logró una reducción del 3,8% de la intensidad de emisiones de E&P respecto del año base.

A través de mejoras operativas, la incorporación de tecnología y el monitoreo continuo, la compañía impulsa acciones para reducir su huella de gases de efecto invernadero y avanzar hacia una operación más eficiente.

Tecpetrol cuantifica las emisiones de GEI asociadas a sus operaciones, considerando los estándares internacionales aplicables a la industria, entre los que se destacan los lineamientos del *GHG Protocol* (2004), *API Compendium* (2021), *US EPA's GHG Emission Factors Hub* (2025) y *IPCC Guidelines* (2006).

El cálculo de emisiones de GEI de la compañía considera el enfoque de control operacional. Este método implica que se contabilizan las emisiones que pueden ser atribuidas directamente a las operaciones bajo el control de la compañía. Los gases considerados son CO_2, CH_4, N_2O y ciertos refrigerantes hidrofluorocarbonados (HFCs) utilizados en las operaciones. El alcance del cálculo de emisiones corresponde a los alcances 1 (emisiones directas) y 2 (emisiones indirectas).

Durante 2025, Tecpetrol realizó, mediante consultores externos, la optimización de su herramienta de cálculo y la actualización de fuentes de emisión de sus operaciones, lo que permitió una cuantificación más precisa y confiable de los GEI y de los consumos de energía.

La actualización de la herramienta de cálculo implicó la actualización de factores de emisión, la actualización del potencial de calentamiento global de los gases y la inclusión de fuentes de emisión que fueron identificadas durante el relevamiento. Debido a ello, se rectifican los valores históricos de emisiones de GEI y de energía.

[5] Las metas de reducción de emisiones de GEI se establecieron de acuerdo al capítulo 11 del *GHG Protocol* y mediante el análisis de información que incluye los datos históricos de emisiones de GEI, la estimación de emisiones de GEI futuras y *benchmark*.

Generación de emisiones*	2025	2024**	2023**
Emisiones directas de GEI (alcance 1) en tCO_2e	3.493.435	3.672.820	3.672.899
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) en tCO_2e	568	1.090	872

* El potencial de calentamiento global (PCG) utilizado para los cálculos corresponde al *Sixth Assessment Report* - AR6 del IPCC (2024) considerando un horizonte de 100 años.
**Reexpresión de la información debido a actualización de la herramienta de cálculo y fuentes de emisión.

Alrededor del 90% de las emisiones de GEI de alcance 1 reportadas corresponden a procesos de combustión. El resto corresponde a emisiones de proceso y venteo, y a emisiones fugitivas. A su vez, cerca del 15% de las emisiones de GEI de E&P de alcance 1 reportadas corresponden a emisiones provenientes de metano.

Intensidad de emisiones

La siguiente tabla muestra la intensidad de emisiones de GEI alcance 1 y 2 registrada por unidad de producción:

Intensidad de emisiones de GEI alcance 1 y 2	Unidad	2025	2024**	2023**
Intensidad de emisiones*	tCO_2e/GJ	9,15	9,20	9,31
Intensidad de emisiones - Generación de energía eléctrica	tCO_2e/MWh	0,36	0,35	0,37
Intensidad de emisiones - E&P	$kgCO_2e/boe$	14,08	14,51	14,64

* Calculado como las emisiones directas de alcance 1 y alcance 2 sobre unidad de producción de cada operación. La producción de E&P (boe) y energía eléctrica (kWh) convertido en Gigajoules (GJ).
** Reexpresión de la información debido a la actualización de la herramienta de cálculo, fuentes de emisión y a modificación de las unidades de medida de los indicadores.

Medición aérea de emisiones para la mejora de la gestión ambiental

En la Cuenca Neuquina se realizó una campaña de medición de emisiones de GEI (CH_4 y CO_2) mediante vuelos con tecnología láser sobre 57 instalaciones, lo que permitió identificar fuentes de emisión y comparar los resultados con los valores cuantificados teóricamente.

Los resultados se utilizaron para gestionar optimizaciones y como *input* adicional para la revisión y actualización de la herramienta de cálculo de emisiones de GEI.

Acciones de mitigación destacadas en cada operación

ARGENTINA

Cuenca Neuquina

- **En Los Toldos**, se captó el gas de flasheo asociado al condensado de una planta de procesamiento temporaria, que previamente era quemado en antorcha, lo que resultó en una **reducción estimada de 39.426 tCO_2e en un año y medio proyectado de operación**.
- Continúa operando el proyecto de criptoenergía y el mismo fue seleccionado por *Columbia University* como caso de estudio internacional. El proyecto nació en un contexto de baja infraestructura y pocas alternativas para evacuar gas, donde se decidió utilizar el gas disponible como combustible para motogeneradores que alimentan centros de cómputo para el minado de criptomonedas. El resultado es la reducción de emisiones, el aumento de la producción de crudo y la contribución al desarrollo de la economía mediante la creación de nuevos puestos de trabajo. Para ver el informe completo y conocer más sobre esta iniciativa, clic AQUÍ.
- **En Fortín de Piedra**, se implementó una gestión continua de medición de fugas en la planta, utilizando equipos de detección prioritaria de fugas (cámaras OGI) como medida de seguridad y como herramienta para el monitoreo de indicadores de emisiones de gases de efecto invernadero, lo que permite su control y gestión permanente.
- Luego de un análisis de *performance*, se disminuyó la cantidad de paros no programados en el motocompresor de exportación y de baterías, lo que resultó en una disminución de pérdidas de producción y de venteos internos de compresores. A su vez, se optimizó la carburación de motores, disminuyendo el consumo de combustibles. Se estima que estas acciones generan en **una reducción de 1.100 tCO_2e por año**.
- Se realizó una prueba en un set de fractura utilizando bombas *bifuel*, que operan con una mezcla de gas y diésel en lugar de emplear únicamente diésel. El ensayo se llevó a cabo con cinco bombas y arrojó **una reducción estimada del 13% en las emisiones de GEI del proceso**. El objetivo es aumentar de manera gradual la cantidad de bombas *bifuel* hasta cubrir la operación completa.

Cuenta Noroeste

- **En Campo Durán**, se redujeron las emisiones producidas directamente por la quema de gas combustible en llama, mediante el cambio del sistema de arranque de motocompresores. Esto se logró sustituyendo el gas combustible como elemento de impulsión para el arranque de motocompresores por aire comprimido. De esta manera, se estima que **se logró reducir 95 m^3/mes de gas combustible en planta**.
- **En Base Lomitas**, se sustituyó el 100% de los equipos de aire acondicionado con tecnología convencional por tecnología *inverter*. De esta manera, se estima que se **redujo el consumo eléctrico de los aires acondicionados en un 22%**.

MÉXICO

- **En Bloque Misión**, Tecpetrol continuó con la aplicación del Programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR, por sus siglas en inglés) en las instalaciones operativas, alcanzando el cumplimiento total del programa, requisito clave para la prevención y el control integral de las emisiones de metano.
- **En la Central Eléctrica Pesquería**, también se mantuvo la aplicación del LDAR y además se adquirieron tres camionetas híbridas. Su utilización contribuye a la disminución del uso de combustibles fósiles y de sus emisiones asociadas.







ECUADOR

- La operación se adhirió al programa Ecuador Carbono Cero, una iniciativa del Ministerio del Ambiente, Agua, y Transición Ecológica (MAATE) del país, cuyo objetivo es promover e incentivar, en el sector productivo y de servicios, la implementación de medidas y acciones para la cuantificación y reducción de las emisiones de GEI generadas en sus

COLOMBIA

- En Campo Pendare, se puso en funcionamiento un nuevo sistema de captación y quema controlada de gas. El mismo gestiona de forma segura y eficiente el gas que se genera como subproducto del proceso de extracción, reduciendo su impacto en el ambiente.

“Lo hacemos porque importa”: Cómo Tecpetrol está redefiniendo la reducción de emisiones en la industria energética

La empresa busca constantemente nuevas formas de reducir sus emisiones en una de las cuencas energéticas más activas de Latinoamérica. Con innovación práctica, datos abiertos y una cultura ambiental que crece día a día, demuestra que es posible seguir desarrollando la producción de petróleo y gas de manera responsable, sin perder de vista las metas globales de sostenibilidad.

Como uno de los principales productores de energía de la región, Tecpetrol tiene muy claro el peso y la responsabilidad que ese rol implica. Este compromiso se sustenta en una estrategia corporativa de la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), que garantiza la coherencia y la eficacia en todas las operaciones.

Esa forma de pensar se refleja en cada rincón de las operaciones: desde la electrificación de los campos hasta la detección avanzada de fugas y los programas que fortalecen la cultura ambiental. Paso a paso, la empresa está consolidando una gestión de GEI más rigurosa y proactiva.

Para conocer más, clic AQUÍ.





GESTIÓN RESPONSABLE DE AGUA

GRI 2-4, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-EP-140a.1, EM-EP-140a.2

Tecpetrol promueve la optimización del consumo de agua, uno de los principales recursos naturales utilizados en los diferentes procesos productivos y no productivos. Además, realiza el seguimiento y diagnóstico de las distintas fuentes utilizadas.

La compañía entiende la importancia del agua y está comprometida con su cuidado, es por eso que evalúa periódicamente nuevas alternativas y mejoras para aumentar la reutilización y reducir la extracción de agua de fuentes naturales en todas sus operaciones.

Tecpetrol definió el objetivo de reducir el 10% de la intensidad de extracción de agua de sus operaciones E&P para el año 2028, en comparación con los valores de 2023.

Iniciativas de gestión integral del agua implementadas en 2025

ARGENTINA

- En Salta, en El Tolillar, se realizó la remediación y saneamiento de una pileta de vertido preexistente (anterior a las operaciones de Tecpetrol) de efluentes cloacales. Durante y posterior al proceso, se realizaron muestreos y análisis de suelo a fin de verificar que el área no presentara contaminantes ni componentes ajenos a las condiciones naturales del entorno.

COLOMBIA

- En la *Central Processing Facility* (CPF) se implementó la recolección del agua de lluvia, para utilizar en la preparación de concretos y el riego de caminos, contribuyendo al control del material particulado en suspensión.
- En cumplimiento con la normativa colombiana, se amplió la planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR), adicionando procesos de floculación, coagulación y desinfección al proceso preexistente. A su vez, se pusieron en marcha lechos de secado que permitirán utilizar los lodos deshidratados como abono orgánico.

ECUADOR

- Se realizó la adecuación de la planta de tratamiento de aguas residuales de Guarumo para aumentar su capacidad de operación.
- Se continuó con la reinyección de agua en la estación Secoya para recuperación secundaria, incluyendo la utilizada en perforación y las aguas negras y grises del equipo de *workover*.

Extracción de agua

Todas las fuentes de agua utilizadas por Tecpetrol cuentan con puntos de suministro con sus respectivas autorizaciones por parte de las autoridades locales aplicables. En situaciones de uso intensivo de agua, como en las operaciones no convencionales, se realizan estudios de fuentes de aprovechamiento y análisis de disponibilidad, a fin de no obstaculizar los diversos usos existentes y potenciales.

En lo que refiere al agua subterránea, Tecpetrol extrae agua de las siguientes formaciones geológicas:

- **Formación Patagoniano** en Golfo San Jorge, Argentina.
- **Grupo Neuquén** en Agua Salada, Argentina.
- **Acuífero Bajo Río Bravo** en Misión, México.
- **Formación Guayabo**, en Colombia.

La extracción de agua de la compañía (excluyendo el agua de producción) en valores absolutos e intensidad tuvo un ligero incremento durante 2025, asociado principalmente al aumento de actividad en la Cuenca Neuquina y a la puesta en funcionamiento de una planta de aminas en Ramos (Cuenca Noroeste), como parte del proceso de tratamiento del gas.

Extracción total de agua (Ml)	2025	2024	2023
Agua superficial	2.876,0	2.884,6	2.231,5
Agua subterránea	263,7	316,7	370,6
Agua de red y otros*	6.056,7	5.870,5	6.402,5
Total extracción de agua (excluye agua de producción)	9.196,4	9.071,8	9.004,7
Agua de producción	14.611,1	16.212,1	14.622,7
Total extracción de agua	23.807,5	25.283,9	23.627,3
Agua de terceros**	6.321,5	6.054,5	6.809,8

*Considera agua extraída de red y agua reutilizada de terceros.
**Incluye "Agua de red y otros" y agua suministrada por terceros.

Extracción total de agua, según las siguientes categorías (Ml)	2025	2024	2023
Agua dulce*	3.143,9	3.204,2	2.613,7
Otras aguas**	20.663,5	22.079,7	21.013,7
Total	23.807,5	25.283,9	23.627,3

*Incluye agua superficial, subterránea y agua de red, sin incluir el agua proveniente de planta de tratamiento para Central Eléctrica Pesquería.
**Incluye agua producida y agua proveniente de planta de tratamiento para Central Eléctrica Pesquería.

Extracción total de agua por país y operación	2025	2024	2023
Argentina	34%	35%	28%
Golfo San Jorge	1%	1%	1%
Cuenca Neuquina	33%	34%	27%
Noroeste	0,2%	0,1%	0,1%
Colombia	0,2%	0,4%	0,4%
Ecuador	0,1%	0,1%	0,2%
México	66%	65%	71%
Pesquería	66%	65%	71%
Reynosa	0,01%	0,01%	0,10%
Total	100%	100%	100%

Intensidad de extracción de agua por unidad de producción*	2025	2024**	2023**
E&P (m^3/m^3 producción equivalente de petróleo)	0,34	0,28	0,27
Generación de energía eléctrica (m^3/MWh)***	0,81	0,74	0,84
Total (m^3/GJ)****	0,024	0,023	0,023

*Excluye agua de producción.
**Reexpresión de información considerando la producción de los distintos negocios de Tecpetrol.
***Corresponde a agua reutilizada de terceros (agua proveniente del tratamiento de aguas residuales del sistema público).
****Considera operaciones de exploración y producción de hidrocarburos, generación eléctrica y exploración de litio.

Las operaciones de Misión y Pesquería (México) se ubican en zonas de estrés hídrico "Alto" y las operaciones de litio en el Salar Guayatayoc (Argentina) en zona "Árida y de bajo uso de agua", según la clasificación *Baseline Water Stress* definida por *Aqueduct.* Estas fueron contempladas en los indicadores que se presentan a continuación.

Específicamente, la Central Eléctrica Pesquería utiliza para la totalidad de sus procesos agua proveniente del tratamiento de aguas residuales de la planta municipal "Dulces Nombres". Dentro de la Central, el agua obtiene un tratamiento adicional para cumplir con las características requeridas para los procesos.

Extracción total de agua en las zonas con estrés hídrico (Ml)	2025	2024	2023
Agua superficial	1,3	0,06	-
Agua subterránea	1,2	0,02	4,7
Agua de red y otros*	6.052,8	5.868,7	6.397,0
Total extracción de agua (excluye agua de producción)	6.055,3	5.868,8	6.401,7
Agua de producción	11,5	44,6	43,2
Total extracción de agua	6.066,8	5.913,4	6.444,9
Agua de terceros**	6,053.5	5.870,5	6.401,6

*Considera agua extraída de red y agua reutilizada de terceros.
**Incluye "Agua de red y otros" y agua suministrada por terceros.



Consumo de agua (excluye agua de producción)

A continuación, se muestran las fuentes de agua utilizadas en las operaciones de Tecpetrol y sus proporciones. Como se mencionó anteriormente, en la Central Eléctrica Pesquería, el total del agua utilizada proviene de aguas residuales municipales tratadas.

Consumo total de agua (Ml)	2025	2024	2023
Total agua extraída	9.196,4	9.071,8	9.004,7
Total agua vertida	105,8*	660,5	s/d
Consumo total de agua	9.090,6	8.411,3	9.004,7
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	5.973,1	s/d**	s/d**

*Excluye el agua utilizada para riego y el agua descargada a la red.
**Reexpresión de la información: debido a un cambio de criterio implementado en 2025, no es posible reexpresar el valor correspondiente.

Consumo de agua por fuente	2025	2024	2023
Superficiales (ríos y lagos)	31%	32%	25%
Subterráneas (pozos productores de agua)	3%	3%	4%
Agua reutilizada de terceros (planta de tratamiento de aguas residuales municipales)	66%	65%	71%

Disposición final del agua (excluye agua de producción)

La disposición final del agua utilizada en los procesos se realiza siempre en conformidad con las normativas aplicables a cada sitio, buscando priorizar la reutilización del recurso. Luego de su uso, el agua es tratada, monitoreada y posteriormente utilizada para riego y aspersión en predios o caminos, o bien descargada de manera controlada en cuerpos de agua superficiales, pozos sumideros/inyectores o piletas de evaporación. El agua que no recibe un tratamiento en las instalaciones propias es retirada por contratistas habilitados para su transporte, tratamiento y disposición final.

Vertido de agua según destino (Ml)	2025
Agua superficial	102,3
Agua subterránea	3,5
Total vertido de agua*	105,8
Total vertido de agua en zonas con estrés hídrico	93,5

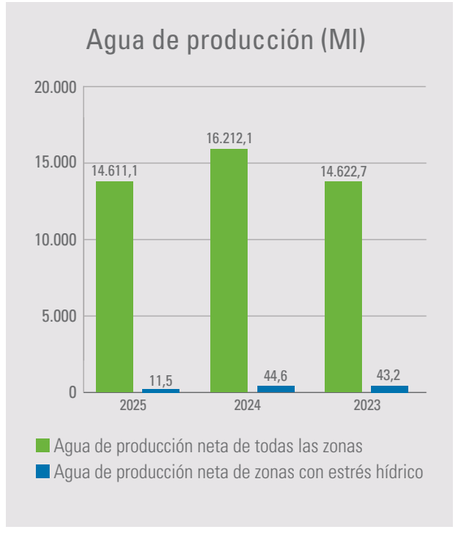
*Excluye el agua utilizada para riego y el agua descargada a la red.

Generación de agua de producción (o producida) y *flowback*

La producción de hidrocarburos conlleva la generación de agua de producción o agua producida, la cual puede contener restos de hidrocarburos, sales y otras sustancias.

Por otra parte, en las operaciones no convencionales que la compañía desarrolla en la Cuenca Neuquina, adicional al agua de producción también se genera fluido de retorno (*flowback*) por actividades de fractura hidráulica. Este presenta características similares al agua de producción y, por lo tanto, es gestionado bajo los mismos lineamientos.

El agua de producción varía según el tipo de operación. El siguiente cuadro muestra el peso relativo de cada país y operación sobre el total de agua de producción.



Agua de producción, por país y operación	2025	2024	2023
Argentina	24,1%	35,1%	39,8%
Golfo San Jorge	11,7%	24,8%	28,9%
Cuenca Neuquina	11,1%	9,1%	9,1%
Noroeste	1,3%	1,2%	1,8%
Colombia	48,0%	38,2%	28,3%
Ecuador	27,7%	26,5%	31,6%
México	0,1%	0,3%	0,3%
Reynosa	0,1%	0,3%	0,3%
Total	100%	100%	100%

El agua de producción y el *flowback* que no han sido utilizados para recuperación secundaria son inyectados a diferentes formaciones subterráneas habilitadas como sitio de disposición final, en conformidad con la autoridad habilitante, donde quedan confinados.

La inyección a reservorios confinados está previamente sujeta a un proceso de licenciamiento y permisos con las autoridades ambientales e hídricas de cada jurisdicción. Para su ejecución, se presentan estudios de arquitectura de pozos inyectores, presiones y caudales de inyección, programas de cementación y pruebas hidráulicas. En la etapa operativa, se realizan monitoreos de dichos pozos y del reservorio receptor para detectar anomalías, en caso de que las hubiera.

Destino de agua de producción (Ml)	2025	2024	2023
Reinyectada para recuperación secundaria	3.104,7	5.842,6	6.226,5
Inyección a pozos sumideros	11.787,9	10.667,0	8.536,8
Total	14.892,5	16.509,6	14.763,3

Durante 2025, las actividades de recuperación secundaria se realizaron en las operaciones de la Cuenca Neuquina, Golfo San Jorge y Ecuador.









CONTROL DE DERRAMES

GRI 3-3, 306-3 (2016), GRI O&G 11.8.3
SASB EM-EP-160a.2, EM-EP-540a.1, EM-EP-540a.2

Tecpetrol implementa un sistema de monitoreo preventivo orientado a la detección temprana de potenciales incidentes ambientales mediante la realización de estudios de análisis de riesgo de procesos en sus instalaciones, los cuales derivan en recomendaciones de carácter preventivo. Por otro lado, la compañía lleva adelante trabajos de integridad y mantenimiento preventivo, así como un monitoreo de las posibles causas de derrames y fugas.

En caso de ocurrir un incidente, se activan los procedimientos establecidos para su pronta intervención. En el caso de derrames, se realiza una limpieza manual o asistida, dependiendo del contexto, y el posterior traslado de los residuos generados al sitio de tratamiento de cada yacimiento o bien a sitios externos habilitados para tal fin. En este espacio, se aplica un método biológico que consiste en la aceleración del proceso de biodegradación, permitiendo preservar la vegetación de la zona y mitigar cualquier potencial contaminación, reduciendo la generación de pasivos ambientales en los sitios de operación.

Desde un punto de vista legal, la notificación de ocurrencia de un derrame a las autoridades de aplicación correspondientes se hace en conformidad con las normativas aplicables de cada país en el que Tecpetrol opera.

Se registraron los valores de derrames que se presentan a continuación:

Derrames	2025	2024	2023
Cantidad de eventos (volumen bruto > 1 barril)	108	218	220
Cantidad de eventos (volumen neto > 1 barril)	41	68	s/d
Volumen bruto (m^3)	169	497	262
Volumen neto (m^3)	36	45	s/d
Volumen bruto por evento (m^3)	1,6	2,3	1,2
Volumen neto por evento (m^3)	0,9	0,7	s/d

El volumen bruto corresponde al volumen total derramado, mientras que el volumen neto representa únicamente la fracción que contiene hidrocarburos. La mayoría de los derrames se componen esencialmente de agua de producción con un grado de salinidad significativo.

En 2025, se redujo la cantidad de derrames respecto a años pasados, producto de la disminución de actividad en el Golfo San Jorge.

En 2025, la cantidad de derrames con un volumen neto mayor a un barril se redujo en aproximadamente un 40% respecto del año anterior.

Eventos de seguridad de procesos de nivel 1 y nivel 2

En 2025, se registraron 17 eventos de Seguridad de Procesos. De acuerdo con los criterios de clasificación establecidos por la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP, por sus siglas en inglés), ninguno de los eventos categoría *Tier 1* o *Tier 2* del año, estuvo asociado a lesiones a personas ni a daños en instalaciones por fuego o explosiones.

El análisis de todos los eventos que consistieron en una pérdida de contención primaria se realizó en conformidad con la práctica recomendada 456 de la IOGP.

Eventos de seguridad por categoría y actividad	2025	2024
Eventos de seguridad *Tier 1*	3	2
Producción y procesamiento	3	2
Eventos de seguridad *Tier 2*	14	12
Transporte (por ductos)	3	5
Transporte (por camión)	2	1
Producción y procesamiento	8	5
Almacenamiento	1	1
Eventos de seguridad totales	17	14



GESTIÓN DE RESIDUOS

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

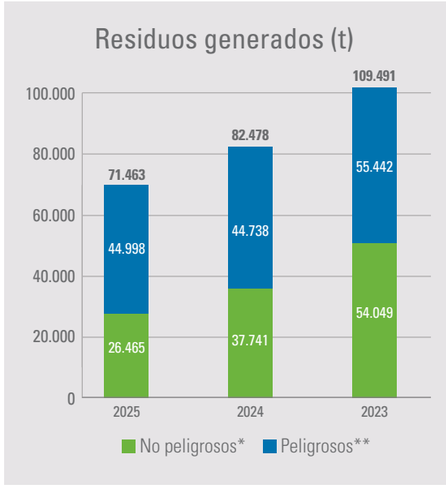
La gestión de residuos constituye un pilar fundamental de la estrategia ambiental de Tecpetrol. En todas sus operaciones, la compañía lleva adelante la identificación, clasificación y gestión integral de los residuos, en cumplimiento con las normativas vigentes y los requisitos aplicables.

En las operaciones *upstream* del sector hidrocarburífero, la mayor generación de residuos proviene de las actividades de perforación, donde se obtienen recortes de roca y lodos que requieren una gestión adecuada.

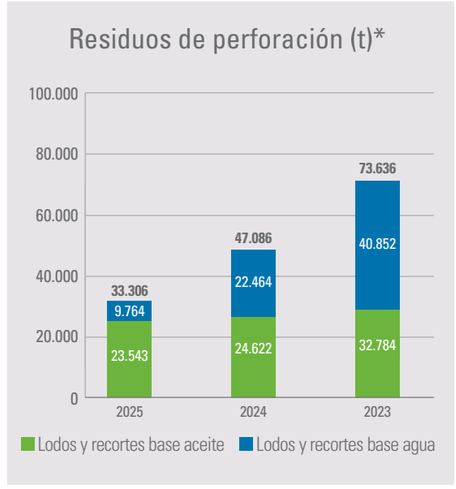
En el caso de recortes y lodos base agua, luego del análisis de sus características y de su acondicionamiento, se puede evaluar su reutilización como material de relleno para recuperar superficies impactadas en canteras. Los recortes y lodos base aceite, por su parte, son objeto de un tratamiento que garantice condiciones inertes previas a su disposición.

Otra corriente de residuos significativa corresponde a los residuos sólidos urbanos (RSU), generados principalmente en las oficinas, campamentos y comedores de la compañía, los cuales son destinados a procesos de recuperación o disposición final.

La generación de residuos peligrosos se relaciona a la gestión de fondos de tanques, así como también a aquellos provenientes de las actividades de producción, mantenimiento y remediación. Todas estas corrientes son gestionadas mediante proveedores especializados para su tratamiento y disposición final en conformidad con las normativas locales.



*Incluye residuos de manejo especial, residuos sólidos urbanos y lodos y recortes base agua (lodos provenientes de actividades de perforación y de la Central Eléctrica Pesquería).
**Incluye residuos peligrosos y lodos y recortes base aceite producto de las actividades de E&P.



*Incluye únicamente lodos y recortes base aceite y base agua producto de las actividades de E&P.

La totalidad de los residuos generados en 2025 disminuyó respecto a años anteriores, principalmente en lo referente a los lodos y recortes base agua, cuya generación fue menor debido a la disminución de las actividades de perforación en Colombia y Ecuador.

Sistemas de tratamiento y disposición final

Cada corriente de residuos generada es segregada y almacenada en las instalaciones de Tecpetrol, en áreas específicamente acondicionadas para tal fin. En el caso de residuos peligrosos y de manejo especial, estos son trasladados a plantas de tratamiento externas donde se procesan y gestionan según sus características. En el caso de residuos no peligrosos se realiza su clasificación en origen, promoviendo la recuperación. Específicamente en la Cuenca Golfo San Jorge y en Fortín de Piedra (Cuenca Neuquina), se procesan los residuos *in situ* para su valorización.

La disposición final depende del tipo de producto resultante del tratamiento. Los principales destinos son el confinamiento en relleno sanitario o de seguridad -según corresponda-, la recomposición de sitios impactados -como canteras de materiales áridos- y la recuperación de corrientes útiles -como plásticos, cartones, metales reciclables y madera no contaminada-, entre otros.



Residuos no destinados a eliminación (t)	Operación de valorización	2025	2024	2023
No peligrosos*	Reciclaje	120,2	82,9	149,8
Peligrosos	Reciclaje	1,1	7,9	0,1
Total		121,3	90,8	149,9

*Incluye el reciclaje de residuos de manejo especial y residuos sólidos urbanos.

Residuos destinados a eliminación (t)	2025	2024	2023
No peligrosos	26.344	37.658	53.899
Peligrosos	44.997	44.730	55.442
Total	71.341	82.388	109.341

Residuos por operaciones de eliminación (t)	2025		2024		2023	
	No peligrosos	Peligrosos	No peligrosos	Peligrosos	No peligrosos	Peligrosos
Incineración (sin recuperación energética)	4	13	8	100	-	45
Traslado a un vertedero*	16.577	35.340	17.889	38.204	26.269	49.979
Otras operaciones de eliminación**	9.763	9.644	19.761	6.426	27.630	5.418
Total	26.344	44.997	37.658	44.730	53.899	55.442

*Incluye el traslado a rellenos de seguridad o rellenos sanitarios.
**Incluye el traslado a rellenos de suelos/canteras y reciclaje/reuso.

Residuos de perforación destinados a eliminación (t)	Tipo de operación	2025	2024	2023
Lodos y recortes base aceite	Traslado a vertedero*	23.543	24.622	32.784
Lodos y recortes base agua	Traslado a vertedero**	1 ***	13.303	13.222
	Otras operaciones de eliminación****	9.763	9.161	27.630
	Total	9.764	22.464	40.852

*Incluye lodos y recortes base aceite enviados a rellenos de seguridad y rellenos sanitarios.
**Contempla lodos y recortes base agua producto de las actividades de E&P destinados a rellenos de seguridad y rellenos sanitarios.
***Reducción debido a la disminución de actividades de perforación en Colombia y Ecuador.
****Considera lodos y recortes base agua producto de las actividades de E&P destinados a rellenos de suelos/canteras.

Iniciativas de limpieza y reciclaje llevadas a cabo en conjunto con colaboradores

ARGENTINA

En Fortín de Piedra, se comenzó a realizar la gestión *in situ* de RSU mediante maquinaria y personal específico promoviendo la valorización de residuos. Algunas actividades contemplan: la generación de compost en base a residuos orgánicos y la adecuación de materiales para su reciclaje (trituración de plásticos, compactación de papel y cartón y chipeado de madera).



Se llevó a cabo un proyecto de revisión de prefabricados con poco uso que han salido de la operación por diversos motivos, con el objetivo de recuperar accesorios de cañería de alto *schedule* o pared gruesa. Esto permitió prevenir la compra de nuevos accesorios y **evitó la generación de emisiones asociadas a su fabricación**.

COLOMBIA

Como iniciativa para disminuir el uso de papel, se desarrolló una aplicación de evaluaciones para convalidar los conocimientos adquiridos de operadores, técnicos y contratistas luego de capacitaciones. Se estima que anualmente la misma **evita la tala de 3,5 árboles y ahorra más de 7.800 litros de agua**.

ECUADOR Y MÉXICO

En campo Libertador, en Ecuador, y en la Central Eléctrica Pesquería, en México, se optimizó la clasificación de residuos reciclables desde su origen mediante la incorporación de nuevos puntos de clasificación. Esta iniciativa se complementó con charlas informativas sobre cómo clasificar los residuos reciclables y su impacto.

Jornadas de limpieza

Como cada año, en septiembre se celebró el mes de la limpieza a través de la campaña "*Clean Up The World*" impulsada por la Organización de las Naciones Unidas, con el fin de promover la limpieza y conservación del ambiente.

Tecpetrol se suma a esta iniciativa desde hace varios años, organizando jornadas de limpieza en todos sus yacimientos y oficinas, con el objetivo de concientizar y fomentar buenas prácticas ambientales en las operaciones. En 2025, participaron un total de 415 personas, recuperando aproximadamente 14 toneladas de residuos.





PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

GRI 3-3, 101-2, 101-4, 101-5
SASB EM-EP-160a.1, EM-EP-160a.3

Tecpetrol promueve la conservación de los hábitats y la biodiversidad a través de acciones de prevención, mitigación y/o corrección de los impactos no deseados. Para ello, en cada una de sus operaciones desarrolla diversos instrumentos de gestión ambiental (IGA) (ej.: estudios de impacto ambiental (EIAs) y planes de manejo ambiental), tanto al momento de definir nuevas locaciones como durante la gestión continua de las instalaciones existentes. Este enfoque incorpora medidas de conservación en los procesos de toma de decisiones y en el seguimiento del desempeño ambiental.

Los IGA de las operaciones de la compañía analizan los ecosistemas, las características físicas del área y la presencia de comunidades locales, con el fin de identificar la sensibilidad ambiental del área. Este diagnóstico incluye la revisión de flora, fauna, suelos, recursos hídricos y aspectos socioculturales que constituyen la línea base para definir medidas de manejo de los recursos naturales. Previo al inicio de las operaciones, se realiza el análisis de la línea base de los distintos componentes del área y la identificación y evaluación de impactos ambientales. Con base en este diagnóstico y en lo establecido en el Estándar de Gestión Ambiental Corporativo, se definen las medidas de manejo, control y monitoreo que se gestionan durante todo el ciclo de vida de la operación.

A partir de los IGA, se ha identificado que todos los sitios operativos de Tecpetrol tienen un impacto potencialmente significativo sobre la biodiversidad, cuya significancia se analiza por cada proyecto, debido principalmente al desbroce de áreas para la construcción de caminos, locaciones e instalaciones. Esto se asocia con la naturaleza de las actividades principales de la compañía, la exploración y producción de hidrocarburos, y con el hecho de que otras operaciones incluyen la generación de energía eléctrica y la exploración de litio. Actualmente, el conjunto de las instalaciones de Tecpetrol ocupa una superficie de 175,4 hectáreas, que representan el 1% de las extensiones bajo concesión. Estas se encuentran alejadas de áreas protegidas, a excepción de Libertador (próximo al "Patrimonio Forestal del Estado: Unidad 1 Cabecera Cuyabeno", Ecuador) y la Cuenca Noroeste (cercana al Parque Provincial Laguna Pintascayo y a la Reserva Provincial de Flora y Fauna Acambuco, ambos pertenecientes a la provincia de Salta, Argentina). En ningún caso la empresa lleva adelante sus operaciones dentro de áreas protegidas.

La compañía aplica la secuencia de mitigación basada en evitar y minimizar y, cuando corresponde, recomponer o compensar. Esta metodología se incorpora desde las etapas iniciales de diseño hasta el cierre de los proyectos, reforzando la prevención de impactos y la recuperación de áreas intervenidas.

Para evitar y minimizar impactos negativos sobre la biodiversidad y los grupos de interés directamente relacionados, la gestión se sustenta en el seguimiento del Estándar de Gestión Ambiental Corporativo y en una planificación rigurosa de las actividades operativas. Esto incluye la implementación de controles operativos, el manejo responsable de insumos y residuos, el uso eficiente del agua, la supervisión ambiental constante en las operaciones y la ejecución de monitoreos ambientales periódicos. El análisis de los resultados de estos monitoreos permite ajustar prácticas operativas y fortalecer las medidas de prevención y mitigación implementadas.

Asimismo, en caso de ser necesario, Tecpetrol aplica prácticas de recomposición y compensación conforme al contexto local y operativo.



ARGENTINA

- En la Cuenca Neuquina, la compañía continúa trabajando en la revegetación asistida de hábitats. Dadas las características climáticas y naturales de la zona, los proyectos más difundidos para esta revegetación asistida son el arado de suelos para devolver y aumentar la capa vegetal de las zonas intervenidas por las actividades de la empresa. En este sentido, se escarificaron 6,56 hectáreas de trazas de ductos.
- En el Golfo San Jorge, se rescataron 3.870 individuos: 2.025 de la especie *Grindelia chiloensis* y 1.845 de la especie *Senecio*. A su vez, se plantaron 3.180 individuos de las especies *Grindelia chiloensis*, *Senecio filaginoides*, *Senecio bracteolatus* y *Schinus johnstonii*, a través de MIDAmbiente, recomponiendo 0,32 hectáreas.

MÉXICO

- En la Central Eléctrica Pesquería, se plantaron 1.867 individuos en un área de 0,42 hectáreas a través de Geoprospect. A su vez, se rescataron 103 individuos de 26 especies diferentes.
- En Reynosa, se plantaron 2.784 individuos en un área de 6,66 hectáreas, con diferentes especies, entre ellas el ébano (*Ebenopsis* ébano). Esta actividad fue realizada en conjunto con la empresa GEMA.

COLOMBIA

- En Campo Pendare, se plantaron 80.739 individuos de especies nativas, revegetando un área de 51,34 hectáreas. La revegetación y mantenimiento de las áreas se realiza a través de las empresas Ecoflora e Invafociv.

Las actividades de revegetación de Reynosa (México) y de CPO7 y CPO13 en Campo Pendare (Colombia) están asociadas a requisitos de los permisos ambientales de las operaciones que se realizan conforme la normativa aplicable. Estas iniciativas de recomposición tienen como objetivo cumplir rigurosamente con los plazos establecidos en los permisos ambientales y son ejecutadas siguiendo buenas prácticas, como el uso de especies nativas y el monitoreo periódico. Las demás actividades desarrolladas corresponden a acciones impulsadas por las operaciones y no están vinculadas a la certificación de un tercero.

Desde una mirada preventiva y de conservación de suelos y espacios naturales, la compañía mantiene especial atención a los restos paleontológicos que pudieran aparecer en sus yacimientos. Tecpetrol tiene una relación cercana con profesionales de este ámbito, quienes velan por los hallazgos que se han producido en los últimos años. En este sentido, continuó el apoyo a los estudios paleontológicos que lleva adelante el Museo de Senillosa en el área de Los Bastos, Neuquén, Argentina.

Como parte de su estrategia de gestión de la biodiversidad, Tecpetrol identifica y monitorea de manera continua la presencia y el estado de conservación de las especies protegidas o de interés para la conservación dentro de sus áreas de concesión.

ARGENTINA

- En la Cuenca Noroeste, tres especies se registran protegidas: el yaguareté (*Panthera onca*), que se encuentra "Casi Amenazado", el tapir (*Tapirus terrestris*) clasificado como "Vulnerable" y la planta Oran Pitcairnia (*Pitcairnia oranensis*), perteneciente a la familia de las bromelias, que se encuentra en "Peligro Crítico" según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés).







- En las operaciones de litio, al norte del país, dos especies se registran protegidas. El suri (*Rhea pennata*), que se encuentra en estado de “Preocupación menor“ y el flamenco andino (*Phoenicoparrus andinus*), que se encuentra “Vulnerable“ según IUCN.

MÉXICO

- En la Central Eléctrica Pesquería, se registran seis especies protegidas. De acuerdo con la normativa mexicana aplicable, dos de ellas se encuentran en “Protección Especial“, la víbora cascabel de diamantes (*Crotalus atrox*) y la serpiente nocturna de Texas (*Hypsiglena jani*); y cuatro se encuentran en “Amenaza“: la tortuga de Berlandier (*Gopherus berlandieri*), la culebra de agua (*Thamnophis marcianus*), la serpiente látigo (*Masticophis flagellum*) y la serpiente falsa coral mexicana (*Lampropeltis annulata*). Todas ellas se clasifican en estado de “Preocupación menor“ según IUCN.

ECUADOR

- En Libertador, dos especies se clasifican como protegidas: el ariraí (*Pteronura brasiliensis*), que se encuentra “En peligro“ y el escarabajo telamón (*Coprophanaeus telamón*), en estado de "Preocupación menor" según IUCN.

Las actividades que Tecpetrol lleva a cabo para gestionar sus impactos sobre la biodiversidad no solo contribuyen a minimizar los impactos sobre los ecosistemas en los que opera, sino que también aportan a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, aspecto clave para la transición energética.

Monitoreos Ambientales Participativos

En las operaciones de litio ubicadas en Argentina, se llevaron a cabo Monitoreos Ambientales Participativos con las comunidades, en los proyectos El Tolillar y Hombre Muerto (Salta), y Guayatayoc (Jujuy). Los monitoreos contemplaron el análisis de los principales componentes ambientales relevantes para la gestión integral del proyecto, incluyendo: flora, fauna y limnología. De esta forma, se cumplió con la normativa vigente de cada jurisdicción y se verificó el estado de conservación de la biodiversidad conforme a la línea base de los proyectos.



Registros de biodiversidad de relevancia científica

En la Cuenca Noroeste (Salta), se documentaron registros de especies de flora y fauna de especial relevancia para la región.

En la Serranía del Aguaragüe, se realizaron hallazgos botánicos en áreas operadas por Tecpetrol, entre ellos dos especies de la familia *Asteraceae* y *Gloxinia major*, previamente consideradas endémicas de Bolivia. Estos registros amplían el conocimiento sobre la distribución de la flora regional y podrían estar asociados a la baja intensidad de perturbación antrópica en la zona.

En los yacimientos de Ramos y Chango Norte, a través del monitoreo fotográfico de fauna nativa que se realiza para registrar las especies presentes en áreas cercanas a la operación, se obtuvieron imágenes de diversos animales, entre ellos el yaguareté, especie emblemática y de alto valor de conservación. Para conocer más, clic AQUÍ.

Además, durante los monitoreos realizados en Campo Pendare (Colombia), se identificó una especie de murciélago endémica de América: *Thyroptera lavali*. El hallazgo, considerado de interés científico para el conocimiento de la especie, fue publicado en la revista *Mammalogy Notes*, dedicada a difundir investigaciones sobre historia, ecología y distribución de mamíferos de todo el mundo.



SOCIAL

Tecpetrol promueve el desarrollo de las personas y de las comunidades donde opera, a través de la gestión del talento, la diversidad, la seguridad, el fortalecimiento de su cadena de valor y el impulso a la educación.

ODS DE IMPACTO





NUESTRA GENTE

GRI 2-30, 3-3, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 405-2

Detrás de cada operación, hay personas que comparten un mismo propósito: generar energía de manera responsable.

En la gestión de sus recursos humanos, Tecpetrol tiene como prioridad el desarrollo y crecimiento del personal. En este marco, impulsa una cultura preventiva en temas de salud, seguridad y responsabilidad ambiental, promueve el respeto por la diversidad e igualdad de oportunidades, y potencia el profesionalismo, la tenacidad y la excelencia de cada uno de sus colaboradores.

Para dar cumplimiento a estos principios, la compañía rige su gestión mediante políticas, normas, procesos y procedimientos internos que marcan el curso de acción adecuado, entre ellos:

- Política de Seguridad, Ambiente y Salud.
- Política de Alcohol y Drogas.
- Política de Ambiente Libre de Acoso y Discriminación.
- Política de Derechos Humanos.

Además, define los siguientes ejes de trabajo:

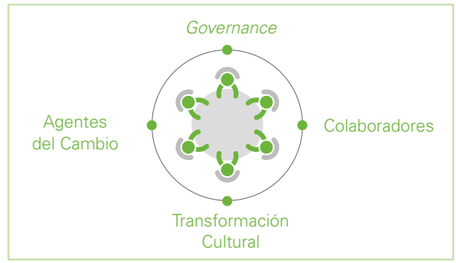
- Creación de espacios de trabajo que agregan valor.
- Formación y capacitación continua.
- Bienestar y flexibilidad para todo el personal.
- Desarrollo del talento, apostando al crecimiento de cada colaborador y alineando el crecimiento individual con las necesidades del negocio.

Ambiente de trabajo

Transformación Cultural

Tecpetrol definió una *Governance*, integrada por seis miembros -cuatro varones y dos mujeres de locaciones de trabajo diferentes-, que trabaja junto a los Agentes del Cambio.

La *Governance* y los Agentes del Cambio tienen la responsabilidad de identificar las necesidades de cada dirección y área, definiendo diferentes propuestas de mejora específicas para cada una.



El trabajo de estos equipos es parte de una propuesta de valor integral, desplegada a nivel regional y global, que está orientada a identificar las necesidades de las áreas y de las personas. La iniciativa brinda herramientas a la dirección de Tecpetrol para diseñar e implementar proyectos orientados a la mejora continua.

Governance del Cambio



De izquierda a derecha: María Laura García, *Chief Human Resources Officer*; Claudio Gabriel Gugliuzza, *President Corporate Areas*; Andrea Costantino Rocca, *President Energy Transition*; Carlos Walter Mamani, *Operations & Engineering Senior Director*; María Eugenia Aniasi, *Exploration Geophysicist Principal*, and Omar Humberto Fernández, *Vice President Mexico*.

Gestión del clima

Cada año se lleva a cabo la Encuesta de Clima, cuyos resultados muestran el nivel de satisfacción en distintos ejes como reconocimiento, bienestar, prioridades, colaboración, supervisión, *feedback*, empoderamiento y satisfacción, entre otros.

En la edición 2025 participaron 1.064 personas, que representan el 84% del personal. Además, se recibieron 1.501 comentarios que fueron evaluados y tomados en consideración en el plan de acción.

A partir de los resultados, se decidió poner el foco en el reconocimiento como principal área de mejora. Tras un análisis integral de las diferentes maneras en que las personas se sienten reconocidas y la implementación de una serie de capacitaciones para líderes, durante 2025 se profundizó en esta temática, mediante la identificación de acciones concretas, el desarrollo de una campaña de comunicación y el lanzamiento de nuevas iniciativas para promover una cultura de reconocimiento en toda la compañía.

Plan de Bienestar

Tecpetrol ofrece un Plan de Bienestar para todos sus colaboradores, basado en cinco ejes clave: **familia, salud, bienestar, crecimiento y economía personal**. Todos los colaboradores, inclusive aquellos a tiempo parcial y temporario, gozan de beneficios que aplican proporcionalmente a su horario de trabajo, como es el caso de los días flexibles y las tarjetas de *snacks*.

Además, la compañía cuenta con un sitio exclusivo de beneficios en el que cada empleado accede a un catálogo detallado.

Otros beneficios destacados son:

- Iniciativas de flexibilidad en las licencias extendidas de maternidad y paternidad.
- Regalos por nacimiento.
- Programa de Asistencia al Empleado con orientación psicológica, ayuda legal, asistencia financiera contable y consejería nutricional.

Permiso parental*	2025		2024		2023	
	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón
Personas que se han acogido al permiso parental	13	25	11	22	8	14
Porcentaje de personas que han regresado al trabajo luego del permiso parental	83%	100%	100%	100%	88%	100%
Porcentaje de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	78%	100%	83%	100%	100%	94%

* El 100% de los empleados tienen derecho a permiso parental.

Atracción e incorporación del talento

Tecpetrol ofrece oportunidades laborales justas, garantizando un proceso de selección basado en la igualdad de trato y libre de discriminación. Las postulaciones se evalúan en función de las aptitudes, habilidades y formación requeridas para cada puesto, así como por su alineación con los valores y la cultura de la compañía. Asimismo, se considera la idoneidad psicofísica y el potencial de desarrollo profesional dentro de la organización.

En materia de remuneraciones, estas son definidas en base a criterios objetivos y equitativos, independientemente del género de la persona. La compañía utiliza una metodología de evaluación de puestos que le permite definir las categorías de manera estructurada, considerando la complejidad y responsabilidades de cada rol. Además, analiza el mercado para garantizar una competitividad salarial acorde con la industria. A raíz de la historia de los colaboradores en cada categoría laboral, el *ratio* de la compensación actual de mujeres respecto al de los hombres es de 0,99.

A continuación, se detalla la proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local:

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local*	2025	2024	2023
	Total	Total	Total
Argentina	94%	94%	94%
Colombia	66%	50%	50%
Ecuador	50%	33%	-
México	-	14%	-
Venezuela	100%	100%	100%
Italia	100%	100%	100%

* Calculado como *Top Executive/Top Sr Management* con misma nacionalidad que el país de trabajo ("Locales").



"Tecpetrol es una empresa que empuja mucho a superarnos y a mejorar continuamente. Esto implica salir de la zona de confort. Tenemos mucho *coaching* orientado a ayudarnos a crecer".

Naiara Sheffield,
Instrumental & Control Coordinator.

Contrataciones* de personal	2025		2024		2023	
	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Por género						
Mujer	56	19%	45	16%	42	17%
Varón	130	14%	144	16%	106	13%
Por edad						
Menores de 30 años	75	40%	64	37%	52	34%
Entre 30 y 50 años	106	13%	100	12%	91	12%
Mayores de 50 años	5	3%	25	15%	5	3%
Por región (país de trabajo)**						
Argentina	169	19%	171	20%	112	15%
Ecuador	5	7%	5	6%	5	7%
México	6	4%	5	3%	17	11%
Colombia	5	6%	5	6%	13	17%
Italia	-	-	2	50%	-	-
Chile	-	-	1	100%	-	-
Perú	-	-	-	-	1	33%
Uruguay	1	20%	-	-	-	-
Total contrataciones	186	15%	189	16%	148	14%

* Altas al 31/12/2025 correspondientes al *headcount*. Se excluyen las transferencias entre sociedades cuando la sociedad de destino pertenece al Grupo Tecpetrol.
** En los períodos no se identificaron contrataciones en España o Venezuela.

Rotación* de personal	2025		2024		2023	
	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Por género						
Mujer	43	15%	14	5%	31	12%
Varón	123	13%	65	7%	72	9%
Por edad						
Menores de 30 años	23	12%	13	7%	24	15%
Entre 30 y 50 años	109	13%	51	6%	59	8%
Mayores de 50 años	34	20%	15	9%	20	14%
Por región (país de trabajo)**						
Argentina	143	16%	68	8%	74	10%
Ecuador	4	5%	3	4%	9	12%
México	12	8%	6	4%	10	6%
Colombia	5	6%	2	3%	9	12%
Perú	-	-	-	-	1	33%
Italia	1	33%				
Venezuela	1	33%				
Total rotación	166	14%	79	7%	103	10%

* Bajas al 31/12/2025 correspondientes al *headcount*. Se excluyen transferencia entre sociedades cuando la sociedad de destino pertenece al Grupo Tecpetrol y las renuncias de expatriados por localizaciones.
** En los períodos no se identificaron rotaciones en Chile, España ni Uruguay.

Libertad sindical

El personal de Tecpetrol tiene la libertad de asociación y negociación colectiva garantizada.

A través de su Gerencia de Relaciones Laborales, mantiene un diálogo fluido con los secretarios generales y miembros de las comisiones directivas de los sindicatos con los que se acordaron convenios colectivos de trabajo. Además, cuenta con una estructura de responsables locales del área a cargo de mantener una comunicación directa con los delegados sindicales.

Los convenios y distintos acuerdos incluyen aspectos clave como seguridad y salud. Para el personal no cubierto por convenios de negociación colectiva, las condiciones laborales se definen siguiendo criterios de equidad interna y competitividad externa.

Personal cubierto por convenio colectivo en Argentina*

2025	2024	2023
31%	31%	31%

* En las demás operaciones significativas no existen este tipo de acuerdos.









DESARROLLO DEL TALENTO

GRI 3-3, 403-5, 404-1, 404-2, 404-3

Planes de desarrollo

La Política de Desarrollo Interno de Tecpetrol determina cubrir vacantes con personal interno (*Job Posting*). De no ocurrir, se abre la convocatoria a personas externas que se pueden postular a través de los distintos medios habilitados. En cada proceso de selección, se garantiza la confidencialidad de los datos y la transparencia en la gestión.

Además, la compañía cuenta con diferentes herramientas para la gestión y promoción del personal, tales como:

People Review

Busca identificar personas sucesoras de las posiciones clave y los tiempos previstos para el reemplazo. Con este fin, se diseñan sus planes de carrera para desarrollar sus capacidades, conocimientos y potencial.

En esta instancia el *Top Management* de Tecpetrol analiza la estructura actual en relación a la necesaria para acompañar la estrategia del negocio. Esta información nutre el proceso de gestión de *performance* anual de cada colaborador, identificando tanto puestos como personas claves.

Comité de *Staffing*

Comité que se reúne todas las semanas y está conformado por referentes de Recursos Humanos. Alineado al proceso anterior, la compañía promueve e incentiva el desarrollo de su personal a través de movimientos internos.

Modelo de Competencias Técnicas

A través de este modelo, se identifican las competencias y los matices de niveles de dominio requeridos para los proyectos de la compañía. Sobre esta base, se evalúan las aptitudes técnicas para cada posición y, en consecuencia, se determinan brechas de formación que alimentan los planes de desarrollo del futuro perfil.

Evaluación de Desempeño

El área de Capacitación y Desarrollo lidera las evaluaciones de los colaboradores que se desempeñan en la compañía. El proceso de evaluación es anual, excepto para los Jóvenes Profesionales y pasantes, que lo realizan dos veces al año.

El 100% del personal[6] atravesó un proceso de evaluación durante 2025.

Planes de formación

Tecpetrol University (TU) actúa como un socio estratégico del negocio, habilitando la transformación de la organización a través de acciones formativas que desarrollan el *mindset* y las competencias de los colaboradores para potenciar su desempeño y adaptarse al futuro. En este sentido, la universidad corporativa conceptualiza su oferta en base a los siguientes ejes:

- **Acceso:** habilita su oferta de aprendizaje en diferentes formatos.
- **Variedad:** contempla la amplia diversidad de acciones de aprendizaje, considerando distintas metodologías y contenidos en su *delivery*.
- **Motivación:** ofrece acciones innovadoras y dinámicas diseñadas para enriquecer la experiencia de aprendizaje de las personas.
- **Colaboración:** crea espacios que fomenten la interacción entre colaboradores y referentes de distintas áreas de la compañía.

TU cuenta con una plataforma integrada de capacitación, que le permite a todos los colaboradores gestionar su aprendizaje, a su propio ritmo. Se dispone de un tablero, que tiene el propósito de orientar a cada colaborador en su proceso de formación permitiéndole conocer sus objetivos de *training* y realizar el respectivo seguimiento. Los objetivos son trazados para cada persona, en función de la instancia de su carrera, las necesidades de capacitación y la estrategia de Tecpetrol.

Ejes del *training*:

→ Soy Tecpetrol

→ Soy experto

→ Soy líder

Tecpetrol University, una carrera de aprendizaje.

Plan Individual de Desarrollo

El Plan Individual de Desarrollo (PID) es otra herramienta clave que invita a los empleados de Tecpetrol a ser protagonistas de su desarrollo profesional. El PID está diseñado para identificar fortalezas y áreas de mejora, proponiendo acciones concretas para potenciar el crecimiento individual.

En 2025, el 40% de los colaboradores de Tecpetrol cargó su PID con distintas acciones de desarrollo y un total de 265 acciones fueron aprobadas. Entre las más solicitadas figuran, capacitación técnica y gestional, visitas a yacimientos, asignación a proyectos especiales y capacitación en puesto de trabajo.

Además, se intensificó la campaña de comunicación para seguir incentivando la carga del PID y se continuó con el seguimiento de las acciones de desarrollo cargadas.

[6] Proporción sobre el total de empleados para cada categoría. Incluye las evaluaciones realizadas en el período 2025, sobre la nómina de empleados activos al 31/05/2025. No fueron considerados en el cálculo: ingresos posteriores al 01/04/2025; licencias sin goce de sueldo por períodos mayores a seis meses; personal petrolero privado; personal *Top Executive* y/o áreas de Auditoría y Comunicaciones.







Tecpetrol University Management School

TU *Management School* brinda herramientas de gestión y liderazgo para potenciar el desempeño de sus colaboradores y fortalecer las habilidades de gestión dentro del marco de las competencias del Grupo Techint. Se estructura de acuerdo con la instancia de carrera del colaborador y se encuentra disponible dentro del Plan de Aprendizaje en el sistema de gestión de capacitación de la compañía.

Como parte de la oferta de aprendizaje de la TU *Management School*, junto con consultoras especializadas, se lanzaron dos nuevos programas para líderes de Tecpetrol con el objetivo de consolidar su rol y potenciar el impacto de la gestión con sus equipos. Estos fueron "Liderando Tecpetrol - Toma de Decisiones" y "*Leadership Fundamentals*".

Tecpetrol University Technical School

La TU *Technical School* tiene como propósito reforzar las habilidades técnicas de los colaboradores, alineándolas con su rol y con los objetivos estratégicos de Tecpetrol. A través de formación especializada y experiencias de aprendizaje práctico, brinda herramientas clave para afrontar los desafíos presentes y futuros de la industria.

Durante 2025, se llevó a cabo la edición N°14 del *Tecpetrol University Induction Camp* (TUIC), programa orientado a Jóvenes Profesionales, cuyo propósito es introducirlos a los conceptos esenciales de la industria de *Oil & Gas*, combinando módulos técnicos con experiencias prácticas en escuelas de campo.

Esta edición se destacó por ser la primera en la que la escuela de campo se desarrolló íntegramente en la provincia de Neuquén. Incluyó visitas a los yacimientos Los Bastos y Fortín de Piedra, lo que permitió una inmersión directa en operaciones clave de la compañía y una comprensión más profunda del desarrollo de reservorios no convencionales.

La edición contó con la participación de 24 colaboradores, con un promedio de edad de 26 años, provenientes de las ciudades de Neuquén, Buenos Aires y General Mosconi (Argentina), Quito (Ecuador) y Puerto Gaitán (Colombia), fortaleciendo así la perspectiva federal e internacional. El recorrido formativo alcanzó un total de 152 horas de capacitación, consolidando a la TUIC como una instancia técnica de alto impacto.

Además del desarrollo técnico, el programa promovió espacios de intercambio, camaradería y *networking*, facilitando la interacción con referentes de la compañía y fortaleciendo los vínculos entre participantes de distintas áreas y operaciones.

La edición obtuvo una valoración promedio de 4,8 sobre 5, reflejando un alto nivel de satisfacción y reafirmando el valor del programa como una herramienta clave para la formación técnica, la integración del talento joven y el fortalecimiento de la cultura organizacional.

Resumen de otras acciones implementadas por la TU *Management School*

Acción	Objetivo
Liderando Tecpetrol | Toma de Decisiones	Programa que tiene como objetivo potenciar la toma de decisiones en Tecpetrol para capturar más valor mediante decisiones **más ágiles, de mayor calidad y a menor costo**. El foco del programa estuvo puesto en dos frentes principales: "Decisiones de inversión" y "Decisiones de operación y gestión". Participaron **41 líderes** de áreas *core* del negocio, acumulando **328 horas** de capacitación.
Leadership Fudamentals	Programa diseñado a medida para nuevos líderes, cuyo objetivo es brindar herramientas de liderazgo, para que puedan desempeñarse en su nuevo rol. El mismo está compuesto por acciones de aprendizaje, mentoreo interno y desarrollo. Participaron **33 nuevos líderes** de distintas operaciones de Tecpetrol (Colombia, México, Argentina -Neuquén, Salta y Sede), divididos en dos ediciones, con **603 horas** de capacitación y una valoración ponderada de los participantes de **4,8 sobre 5**.
Programas de Gestión y Liderazgo con apoyo de la Dirección de Recursos Humanos del Grupo Techint	Programa de formación desarrollado con el apoyo de la Dirección de Recursos Humanos del Grupo Techint, orientado a acompañar la evolución de carrera de Jóvenes Profesionales, Profesionales Semi-*Senior* y Profesionales *Senior*, fortaleciendo sus habilidades de gestión según las competencias organizacionales. Durante 2025, las acciones se implementaron en Colombia, Ecuador y México, y Argentina (Salta y Neuquén), alcanzando a **258 colaboradores**, con un total de **7.332 horas** de capacitación y una valoración promedio de **4,4 sobre 5**, reflejando el impacto positivo del programa en el desarrollo de las personas.



Resumen de otras acciones implementadas por la TU *Technical School*	
Acción	Objetivo
Train the Trainers	El objetivo de este programa es preparar a instructores internos, formándolos en los conocimientos y herramientas necesarias para facilitar experiencias de aprendizaje exitosas dirigidas a un público específico. El programa estuvo estructurado en dos etapas: "Formación de formadores" y "Oratoria y presentaciones". Dirigido a expertos temáticos y profesionales con alta experiencia en áreas técnicas, así como quienes complementan su labor con actividades de capacitación o actúan como formadores en contenidos específicos. En esta primer edición, participaron **19 colaboradores**, con **228 horas** de capacitación y una valoración promedio de **4,5 sobre 5**.
Modelo de Gestión de Competencias | Capacitación Interna de la Dirección de Exploración y Desarrollo	Basado en el **Modelo de Gestión de Competencias**, diseñado en conjunto con la Dirección de Exploración y Desarrollo, se desarrollan capacitaciones técnicas dictadas íntegramente por referentes internos de Tecpetrol. Se llevaron adelante **13 capacitaciones** que tuvieron una participación de **132 empleados**, acumulando **2.241 horas** de capacitación.
Visitas Técnicas	**Visita afloramientos Vaca Muerta:** Programa destinado a colaboradores de la Dirección de Exploración y Desarrollo, donde acompañados de un referente técnico conocen en primera persona los afloramientos de Vaca Muerta. El mismo tiene una duración de tres días e implica dirigirse a lugares complejos donde se puede avistar la formación Vaca Muerta en la superficie. Participaron **12 empleados** de la Dirección de Exploración y Desarrollo y valoraron la experiencia en **4,5 sobre 5**. **TU visita a yacimiento:** Iniciativa propuesta en el PID, orientada a colaboradores de áreas *staff* que por su labor diaria no tuvieron oportunidad de conocer un yacimiento. El objetivo es acercarlos a la operación mediante la transmisión de conocimientos y experiencias técnicas propias de la industria de *Oil & Gas*, visitando Fortín de Piedra junto con referentes de la operación. De la edición piloto participaron **10 colaboradores** en dos jornadas completas en FdP, con una valoración promedio de **4,9 sobre 5**. De cara al próximo período, se iniciará el ciclo formal del programa para acercar a los colaboradores *staff* a la operación y los procesos técnicos.
Citizen BI	Programa alineado a la estrategia de ciencia de datos y toma de decisiones, que brinda herramientas de BI (*Business Intelligence*) para la gestión de datos y tableros, adaptadas a los lineamientos de Tecpetrol. Durante 2025, el programa fue rediseñado con un enfoque más integral, incorporando capacitación UX y buenas prácticas para mejorar la calidad y el uso de la información. Por el momento, se desarrollaron dos instancias: **Power BI Básico**, con **22 colaboradores** y **330 horas**, y **Power BI Avanzado**, con **37 colaboradores** y **400 horas** de capacitación.

Jornadas Tecpetrol

Son encuentros anuales en los que participa la alta gerencia de Tecpetrol, con el objetivo de intercambiar experiencias, desafíos y mejores prácticas entre las distintas direcciones de la compañía. Estos espacios promueven el *networking* y el aprendizaje colaborativo, contribuyendo a la alineación estratégica y al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

En 2025, esta instancia impactó a 114 colaboradores de todas las operaciones de Tecpetrol, alcanzando una valoración promedio de 4,3 sobre 5 en tres jornadas de trabajo.

Jornadas Sectoriales

Asimismo, las Jornadas Sectoriales buscan brindar una comprensión integral de los procesos clave, las herramientas de gestión, los desafíos futuros y las prioridades estratégicas de cada área, fortaleciendo una mirada transversal del negocio.

Durante 2025, se llevaron a cabo nueve jornadas, correspondientes a las direcciones de Administración y Finanzas, Planeamiento y Nuevos Negocios, Recursos Humanos, IT, Plantas de Tratamiento, Seguridad, Ambiente y Salud, *Supply Chain*, *Drilling & Completion*, y Exploración y Desarrollo.

En total, estas instancias impactaron a 417 colaboradores y acumularon más de 5.000 horas, alcanzando una valoración promedio de 4,5 sobre 5, lo que refleja una alta satisfacción de los participantes y consolida a las Jornadas Sectoriales como un espacio clave de aprendizaje estratégico, alineación directiva y fortalecimiento del liderazgo.

Inducciones

Se llevó adelante un proceso de fortalecimiento y evolución de las inducciones a Tecpetrol, con el objetivo de mejorar la experiencia de los nuevos ingresos y asegurar un *onboarding* de calidad y cercano en toda la organización.

Uno de los principales avances fue la descentralización de las inducciones, que dejaron de ser gestionadas desde el área corporativa y en modalidad híbrida. Pasaron a desarrollarse de manera presencial en cada operación, reforzando el enfoque, la estrategia y las particularidades de cada región, sin perder la visión global. Para ello, se capacitó a referentes locales para brindar las inducciones de manera clara y eficiente.

En total, participaron más de 100 nuevos ingresantes.



Horas de capacitación	2025		2024		2023	
	Hs	Media*	Hs	Media	Hs	Media
Por género						
Mujer	24.604	73	25.454	80	27.562	95
Varón	63.097	65	67.958	70	66.920	76
Por categoría laboral						
Employees	61.496	74	59.661	73	63.223	87
Middle Management	16.370	55	18.371	63	21.687	78
Top Management	5.690	56	9.863	104	5.316	61
Top Sr Management	2.686	58	4.125	83	2.644	56
Top Executive	1.459	39	1.393	41	1.612	49
Total	87.701	67	93.412	73	94.482	81

*Calculado como horas totales de capacitación sobre el total de empleados al 31/12/2025. Se consideran en el cálculo a los pasantes a octubre y a los pasantes de verano.

Contenido y formato de las capacitaciones	2025		2024		2023	
	Hs	%	Hs	%	Hs	%
Por tipo de contenido						
Técnica	37.587	43%	40.133	43%	55.405	59%
Gestional	20.270	23%	26.106	28%	16.473	17%
Seguridad	20.878	24%	18.856	20%	15.691	17%
Sistemas	3.032	3%	2.026	2%	1.505	2%
Idiomas	5.934	7%	6.292	7%	5.278	5%
Difusión	*	*	*	*	130	-
Por formato de capacitación						
Presencial	43.474	50%	45.270	48%	77.647	82%
Virtual	34.839	40%	43.051	46%	16.835	18%
Híbrida	9.388	10%	5.091	6%	-	-
Total	87.701	100%	93.412	100%	94.482	100%

* A partir del ejercicio 2024, las actividades de difusión no se consideran como capacitaciones sino como acciones de comunicación.

Capacitaciones en Salud y Seguridad

Las acciones de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud son un pilar fundamental para fortalecer una cultura preventiva. Durante 2025, Tecpetrol registró **más de 20.000 horas de formación a personal propio** orientadas a desarrollar capacidades preventivas y de respuesta a emergencia, con el objetivo de reforzar estándares de desempeño en materia de seguridad y salud ocupacional.

Principales iniciativas:

- Se avanzó con la **quinta fase del programa corporativo de Cultura de Seguridad**, una iniciativa sostenida desde 2020. En esta edición, el enfoque evolucionó desde la formación directa a personal contratista hacia un modelo *train the trainers*. Bajo este esquema, se capacitó a colaboradores de Tecpetrol en cultura de seguridad para que actúen como embajadores y luego repliquen estos contenidos entre los contratistas que gestionan. El programa alcanzó a 204 colaboradores de la compañía.



- Se consolidó el uso de la **herramienta de realidad virtual para entrenamientos** en detección de riesgos, manejo de extintores, prevención de lesiones en manos, y prácticas de RCP y uso de desfibriladores. Este enfoque inmersivo permitió experiencias de aprendizaje más realistas y efectivas. Para conocer más sobre esta iniciativa de innovación al servicio de la seguridad, clic AQUÍ.



- **Las inducciones al sector sumaron más de 1.300 horas**, garantizando que los nuevos ingresos conozcan los estándares de trabajo seguro desde el inicio. Además, se avanzó en la actualización del módulo virtual de Seguridad de Tecpetrol, con una experiencia más clara, ágil y alineada con los desafíos actuales.
- Se registraron **más de 6.500 horas de entrenamiento en brigadistas, control de incendios y respuesta a emergencias**, fortaleciendo la preparación técnica para actuar con rapidez y eficacia ante situaciones críticas.
- Se impartieron **más de 3.600 horas de formación en técnicas de manejo defensivo**, con foco en la anticipación de riesgos y la conducción segura en condiciones operativas exigentes.



GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 405-1

Estrategia de diversidad

Para Tecpetrol, garantizar la diversidad significa aceptarla, valorarla y promoverla. La compañía parte de creencias y valores compartidos, de una historia como empresa, y reconoce las individuales y diferentes experiencias y visiones, que la enriquecen para enfrentar desafíos y buscar oportunidades.

La compañía lleva a la práctica su compromiso incorporando los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés) y los lineamientos del Pacto Global de Naciones Unidas (PGNU). En el marco de su adhesión al PGNU, impulsa la protección y promoción de los 10 Principios en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medioambiente y Anticorrupción, reflejados en la Política de Derechos Humanos, el Código de Conducta de Tecpetrol y el Código de Conducta para Proveedores.

Programa +d

Con la convicción de que la diversidad agrega valor, Tecpetrol creó el programa +diversidad (+d), que busca garantizar la pluralidad de voces dentro de la compañía, con el convencimiento de que cada persona aporta sus atributos únicos lo que fortalece el bienestar y construye equipos de trabajo fuertes. Esta iniciativa pone en valor las particularidades de cada integrante y las vuelve una fuerza mayor que impulsa el trabajo de cada día.



Consulte la Declaración de Diversidad de Tecpetrol.

El programa +diversidad (+d) está estructurado en cinco ejes de trabajo, atravesados por el principio del respeto hacia todas las personas.

¡Tecpetrol celebró el **6to aniversario** de su programa **+diversidad**!

Desde 2019, este programa impulsa a los equipos y el desarrollo de proyectos con la convicción de que la diversidad los hace más fuertes.

Durante el mes de julio, en todas sus operaciones se realizaron diferentes actividades con el objetivo de reflexionar, conversar y escucharse. Bajo el lema "Desde mi lugar", se reforzó que la cultura inclusiva de Tecpetrol se construye todos los días.

Para dar inicio al mes de aniversario, se realizó una actividad en común que reunió a integrantes de todas las regiones en el conversatorio "Convivir, colaborar, cambiar. Generaciones en el trabajo", desarrollado por el filósofo y escritor argentino, Tomás Balmaceda. El encuentro, que se dio de forma presencial en Buenos Aires y fue transmitido de manera virtual para toda la compañía, se centró en el eje Generaciones, abocándose a la importancia de valorizar el diálogo intergeneracional en el campo laboral.

Luego, en cada locación se llevaron a cabo distintas experiencias. En Buenos Aires y Neuquén -siendo la primera vez que se lleva a cabo una acción de esta índole en Fortín de Piedra- se realizaron obras de teatro ciego, una experiencia sensorial diseñada especialmente para Tecpetrol. En Colombia, se realizó una obra de teatro sensorial con cata de café y música, que fue desarrollada por un elenco conformado por artistas con discapacidad visual y física. Por su parte, en la provincia argentina de Salta y en las sedes de Ecuador y México se dictaron talleres de lengua de señas, con el objetivo de promover el conocimiento de esta herramienta de comunicación y fomentar la empatía y sensibilización en la vida cotidiana.

Clic AQUÍ para ver las distintas iniciativas.



Governance de Diversidad

El programa +d cuenta con una *Governance* de Diversidad, Comité que se renueva parcialmente todos los años y brinda apoyo en el diseño de planes de acción y en la implementación de programas que garanticen una cultura más inclusiva, realizando el seguimiento de la evolución de los indicadores clave.

GOVERNANCE +D 2025



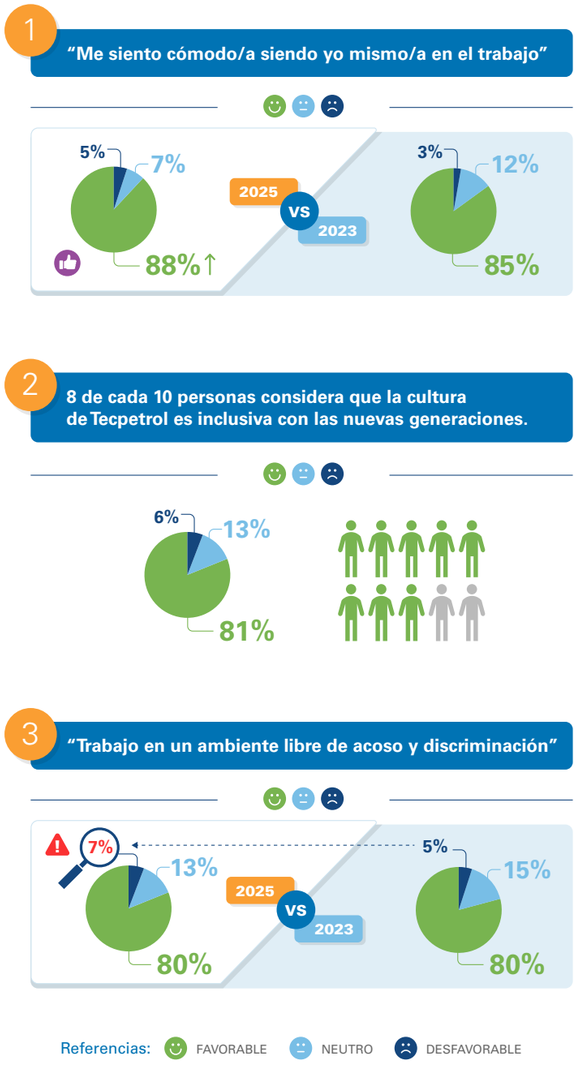
De izquierda a derecha: Tamara Blois, *IT Business Operat. & Tech. Sr. Director*; Marco Aurelio Hernández, *Operation Sr. Manager*; Martín Bengochea, *Vice President Cuenca Neuquina & VM*; Alberto Narváez, *Operations Sr. Manager*; Luis Lanziani, *Supplier Development Director*; Julieta Delorenzi, *Cultural Transformation Sr. Manager*; y Rodrigo Pérez, *Development Engineer Analyst.*

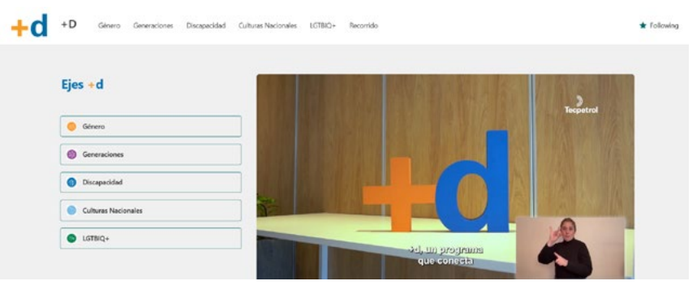
Diagnóstico +d

Se realizó la Encuesta +d con el objetivo de conocer en profundidad la opinión de los colaboradores y, a partir de allí, diseñar un plan de acción. La iniciativa buscó generar un espacio para expresarse de forma auténtica, incluso frente a preguntas que podían resultar desafiantes por la diversidad de perspectivas. La encuesta fue anónima y voluntaria, y la información recopilada se trató de manera confidencial.

Este relevamiento marcó un hito para la compañía al incorporar, por primera vez, un análisis profundo sobre identidad, religión, discapacidad, intolerancias y restricciones alimenticias, raíces culturales, entre otros aspectos. Esto permitió profundizar el conocimiento sobre las personas que conforman la organización y ratificar la confianza construida a lo largo del programa.

El diagnóstico se estructuró en dos partes: una cuantitativa, con preguntas alineadas a los ejes del programa y datos sociodemográficos; y otra cualitativa, a través de *focus groups* y entrevistas individuales a personas clave, lideradas por la Fundación Encontrarse en la Diversidad. Esta metodología garantizó la confidencialidad y generó un entorno de mayor comodidad para participar. Los resultados cualitativos complementaron los datos numéricos, brindando una visión integral y profunda sobre cómo Tecpetrol vive la diversidad dentro de la organización.





Sitio +d: nuevo espacio *online*

En respuesta a una necesidad identificada en la Encuesta +d, donde las personas solicitaron mayor visibilidad de las acciones y de cómo ser parte del programa, el área de Transformación Cultural lanzó un sitio web que centraliza toda la información relacionada con las iniciativas +diversidad.

El sitio reúne herramientas y documentación -incluyendo políticas, reportes y la Declaración +d-, y ofrece un detalle de las acciones que la organización lleva a cabo por eje, premios, hitos y notas publicadas. Además, se alojan grabaciones de charlas, capacitaciones y aniversarios, junto con una sección de contactos por temática y casillas de utilidad para facilitar la participación.

Tecpetrol Ecuador, una Empresa Familiarmente Responsable

Reafirmando su compromiso con una gestión responsable y el bienestar de sus colaboradores, Tecpetrol Ecuador se certificó como Empresa Familiarmente Responsable (EFR). Se trata de una norma internacional promovida por la fundación española MásFamilia, que reconoce a organizaciones que implementan políticas y prácticas que favorecen la conciliación, la flexibilidad, la igualdad, el bienestar y la diversidad.

Como parte del proceso, se realizó un diagnóstico de la organización y se analizó la gestión actual de Recursos Humanos con el modelo promovido por EFR, obteniendo conclusiones y recomendaciones.

Esta certificación le permitió a la compañía revisar, estructurar y clasificar cada medida de gestión EFR, y así promover una conciliación laboral- familiar en el entorno de trabajo.

Medidas EFR

- **Igualdad de oportunidades:** medidas para favorecer y apoyar el desarrollo en igualdad de oportunidades evitando discriminaciones y asegurando una total y completa igualdad.
- **Flexibilidad temporal y espacial:** medidas que buscan mejorar la flexibilidad tanto temporal como espacial en la relación laboral.
- **Apoyo a la familia:** medidas diseñadas para apoyar el equilibro familia-trabajo y dirigidas a familiares del personal.
- **Desarrollo personal y profesional:** medidas orientadas al diseño de carreras profesionales compatibles con la vida privada de los empleados y en particular con opciones vitales como la maternidad y la paternidad, así como al fomento de la empleabilidad.
- **Calidad en el empleo:** medidas para mejorar la calidad de un puesto de trabajo.

WEPs *Tool*

Se realizó un nuevo autodiagnóstico de brechas de género a través de la Herramienta Empresarial de Género WEPs. Esta herramienta está diseñada para promover y apoyar a las empresas en la evaluación de su desempeño en materia de igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

Los resultados permiten identificar avances y fortalezas, como así también oportunidades y áreas de mejora para continuar trabajando en iniciativas que contribuyan a reducir la brecha. Algunas de las sugerencias consisten en integrar más la igualdad de género en la estrategia de sostenibilidad corporativa e incrementar la transparencia hacia los grupos de interés.

En el autodiagnóstico de brechas de género de WEPs, Tecpetrol alcanzó un puntaje del 58%, consolidando su posición en el nivel avanzado y superando el resultado del año anterior (55%).

Otras iniciativas

Otras acciones implementadas durante el año, que amplían el alcance del programa +d, responden a los desafíos actuales y futuros del entorno y reflejan el propósito de la compañía de continuar generando espacios de diálogo, participación y transformación cultural:

- En Neuquén, como parte del **Programa Incluneu**, se firmó un convenio con la Subsecretaría de Personas con Discapacidad de la provincia que impulsa la inserción en el ámbito privado de personas con discapacidad. A través de esta iniciativa, se incorporaron dos profesionales en funciones técnicas y administrativas. El acuerdo establece un compromiso mutuo: Tecpetrol brinda espacios de capacitación en sensibilización y accesibilidad, mientras que el gobierno provincial acompaña el proceso con formación y asesoramiento. Para conocer más acerca de este programa, clic AQUÍ.

- En Ecuador, México y Aguaragüe (provincia de Salta) en Argentina, se realizaron **talleres de Lengua de Señas**, con el objetivo de derribar mitos y prejuicios y aprender acerca de la comunidad sorda. Además, se compartieron herramientas para romper las barreras existentes en la comunicación.

- La implementación de **IA en la lectura de CVs** contribuyó a minimizar sesgos inconscientes, favoreciendo una evaluación más inclusiva y equitativa de los candidatos en el marco del programa +diversidad.

- Dentro del proceso de *performance*, se incorporó dentro del *Upward Feedback*, un ítem que le permite a la persona **evaluar a su líder directo con relación a la competencia de diversidad**. Esto potencia las temáticas de diversidad, equidad e inclusión en el liderazgo de Tecpetrol.

- A través de ***coaching* a personas retiradas**, se brindó acompañamiento a aquellas personas que se retiraron luego de una larga trayectoria en la compañía. Conozca la experiencia de uno de los participantes.

- Se realizaron dos *workshops* y se publicó un **Manual de Accesibilidad** para incorporar herramientas de accesibilidad disponibles en Windows y Microsoft, útiles tanto para personas con discapacidad como para quienes requieren adaptaciones temporales.

- Tecpetrol mantiene vigente el **Protocolo de acompañamiento en situaciones de violencia doméstica**, reafirmando su compromiso de brindar herramientas para generar ambientes de confianza y seguridad, con el fin de que los colaboradores que estén atravesando una situación de violencia doméstica puedan ser escuchados, reciban contención, orientación y asesoramiento.

- Se continuó con el acuerdo con Fundación Casaclub con el objetivo de ofrecer oportunidades de **empleo de transición** a personas que participan de la iniciativa, permitiéndoles adquirir experiencia y **facilitar su reinserción laboral**. Siete personas ya participaron del programa.

- En las oficinas de Sede en Buenos Aires, Argentina, y en las de Bogotá, Colombia, se dispuso de un **espacio de lactancia** para empleados que está equipada para brindar *confort* y funcionalidad, que incluye un refrigerador para quieren lo necesiten.

Desafío 2030

Tecpetrol continúa trabajando en el cumplimiento de las metas de gestión de la diversidad a largo plazo y avanza en la definición de objetivos al 2030. Estas metas cumplen un rol fundamental al proporcionar una guía clara para la compañía para alinear procedimientos, revisar procesos y orientar los esfuerzos hacia aquellos aspectos que se busca fortalecer y mejorar en la evolución del programa a lo largo del tiempo.



Fuerza Mujeres: inserción laboral mujeres +40

Como aliado de la asociación civil Fuerza Mujeres, que acompaña a mujeres desde los 40 años para que logren su reinserción laboral, especialistas de Recursos Humanos de Tecpetrol se reunieron de manera virtual con mujeres que necesitaban optimizar sus herramientas para presentarse ante propuestas laborales. Cada sesión permitió trabajar en grupos reducidos, con hasta dos mujeres, para resolver dudas, revisar curriculums, ofrecer recomendaciones y generar un espacio enriquecedor.

"Estas experiencias me parecen sumamente valiosas, ya que existe un gran desconocimiento sobre cómo crear un CV efectivo, qué buscan las empresas y cómo presentarse de manera adecuada. Considero fundamental desmitificar ciertos aspectos y enfocar la atención en otros. Actualmente, hay mucha información confusa, y que ellas hayan tenido la oportunidad de interactuar con nosotras me parece muy importante y gratificante". **Nerina Armellini**, *Talent Attraction Sr. Analyst.*

Programas e iniciativas

Reverse Mentoring

La compañía continuó con este programa de mentoreo que reúne perfiles *junior* y *senior*, e invierte los roles para que sean estos últimos quienes, desde su experiencia, asuman el rol de aprendices. Esto les ofrece nuevas perspectivas e ideas que los líderes pueden no haber encontrado debido a sus propias experiencias o círculos sociales. Los ejes de trabajo que se priorizan son diversidad, equidad e inclusión; reconocimiento y motivación; delegación, *feedback*, flexibilidad y bienestar.

Se trata de una iniciativa que desafía paradigmas y potencia nuevas perspectivas.

Para conocer la experiencia *Reverse Mentoring* de Ricardo Markous, CEO de Tecpetrol, clic AQUÍ.

Programa de Mentoreo

Esta iniciativa promueve el apoyo a las carreras profesionales del personal de grupos subrepresentados (mujeres y varones no argentinos) de Tecpetrol, brindándoles seguimiento y herramientas que impulsen su crecimiento para ocupar cargos de mayor jerarquía. A través del programa, los mentores amplían sus redes, mientras que los mentoreados fortalecen su confianza, liderazgo y habilidades para asumir nuevos desafíos.

Además, permite la formación de equipos duales con acompañamiento de profesionales de otras regiones.

Círculos *Lean In Together*

Metodología orientada a la creación de redes de apoyo profesional a través de encuentros que fomentan la colaboración y valoran distintos estilos de trabajo inclusivos. Esta iniciativa busca promover el *networking* internacional dentro de la organización, fortalecer una cultura colaborativa entre perfiles diversos, generar conciencia sobre la diversidad en Tecpetrol, abrir espacio a nuevas ideas y reflexionar sobre sesgos inconscientes en distintos contextos laborales.

Acompañamiento para expatriaciones y relocalizaciones

Esta iniciativa tiene como objetivo brindar apoyo a todos los colaboradores de Tecpetrol y a sus familias que son trasladados de su lugar de residencia, a través de talleres y del contacto continuo con especialistas en el tema.

Programa de Carreras Duales

En línea con lo anterior, este programa se destina a las parejas o cónyuges de los colaboradores que se trasladan a otros centros de trabajo. La relocalización, entre otras cuestiones, les implica reorganizar su vida laboral. Por ello, se las asiste en el proceso de reinserción en el lugar de destino.

Programa Maternity Coaching

Programa de acompañamiento integral para colaboradoras durante su licencia de maternidad. Ofrece una guía, seguimiento y apoyo a madres y futuras madres, con el objetivo de fortalecer su bienestar, autonomía y proyección profesional antes, durante y después de la licencia, mediante recursos sincrónicos y asincrónicos.

Este año, se incorporaron al programa los siguientes recursos:

- **Guía para madres:** una guía pensada para acompañar la experiencia de la maternidad en diálogo con el mundo laboral. Esta guía brinda orientación y herramientas prácticas para acompañar de manera respetuosa y efectiva a las colaboradoras embarazadas y a quienes maternan, en cada etapa: durante el embarazo y en el regreso al trabajo.
- **Guía y *workshop* para líderes:** tienen como objetivo brindar herramientas prácticas que le permitan al líder acompañar a la madre en momentos claves de manera clara, humana y alineada con una cultura de trabajo más inclusiva y saludable. Profundiza en aspectos como la planificación de tareas y delegación, acuerdos con la madre sobre el contacto durante la licencia y el retorno al trabajo.







Perfil de la plantilla

Tecpetrol cuenta con 1.202 colaboradores y 109 pasantes, distribuidos en 10 países.

Las características principales de los equipos de trabajo son:

Diversidad de género

1.202
colaboradores

24%
del *headcount* total de Tecpetrol está compuesto por mujeres.

Diversidad cultural

10
países

15
nacionalidades diferentes con las que cuenta la empresa.

Diversidad generacional

70%
de los equipos pertenecen al rango etario de entre 30 y 50 años.

16%
de los colaboradores son menores de 30 años, de los cuales el 97% posee menos de cinco años de antigüedad en la compañía.

50%
de quienes conforman la dirección y gerencia de Tecpetrol ha pasado por el programa de Jóvenes Profesionales, evidenciando la continuidad y el crecimiento profesional de quienes eligen desarrollar toda su trayectoria dentro de la compañía.

Al 31 de diciembre de 2025, la compañía no contaba con empleados contratados cuyo trabajo fuera controlado por la organización, así como tampoco por horas no garantizadas.

En la sección de ANEXOS se incluye el detalle de la plantilla, por género, rango etario, región, tipo de contrato, tipo de jornada y categoría laboral.



SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

GRI 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB EM-EP-320a.1, EM-EP-320a.2, EM-EP-540a.2

El compromiso con una cultura de trabajo segura y el bienestar de los equipos forma parte del ADN de Tecpetrol.

Gestión integrada de seguridad, ambiente y salud

El objetivo prioritario de Tecpetrol es conducir sus operaciones protegiendo la integridad física de su personal, de terceros y conservando adecuadamente el ambiente, en conformidad con la legislación aplicable e implementando las mejores prácticas para beneficio de las comunidades, los empleados y la sociedad. En línea con ello, la compañía cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS), que aplica en sus actividades a lo largo de todo el ciclo de vida de los negocios, y alcanza a todo el personal propio que participa de las operaciones, así como a los contratistas. Además, el mismo es revisado periódicamente con el objetivo de identificar oportunidades de mejora.



Reconocimiento a la calidad de gestión

El compromiso que asume Tecpetrol con el bienestar, la salud de las personas y el entorno en el que opera nuevamente fue galardonado por el Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG). En 2025, al igual que en 2023, Tecpetrol recibió el Premio Anual a la Gestión Integrada de Seguridad y Ambiente en la categoría Empresas Productoras de Argentina. Éste fue el resultado de un trabajo continuo en diversas iniciativas de gestión y de refuerzo de la cultura de seguridad, consolidando el enfoque sistémico, en forma conjunta con los contratistas.

Normativa regulatoria y voluntaria

La compañía garantiza el cumplimiento de los derechos laborales en cada uno de los países donde opera, respetando tanto las legislaciones locales como las normativas internacionales vigentes y aplicables.

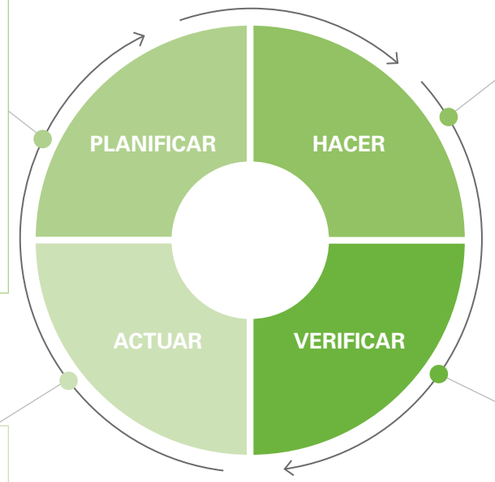
El Sistema de Gestión de Seguridad, Ambiente y Salud está diseñado para ayudar a las operaciones a definir y alcanzar sus objetivos de desempeño, gestionando de manera efectiva los riesgos e impactos asociados a las actividades de la empresa. Incluye controles operacionales aplicables en todos los sitios para garantizar su correcta implementación. Para el desarrollo de la normativa interna, incorpora las mejores prácticas de distintas normativas internacionales, tales como:

- Normas OHSAS (*Occupational Health and Safety Assessment Series*).
- IOGP (*International Association of Oil & Gas Producers*).
- Sistema de Comando de Incidentes (*Incident Command System o ICS*): metodología internacional de respuesta ante emergencias.
- IEC (*International Electrotechnical Commission).*
- Norma ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental.
- Norma ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.
- Norma ISO 9001 del Sistema de Gestión de Calidad.

Este sistema se ha consolidado como una herramienta clave para minimizar tanto la cantidad como la severidad de los eventos accidentales y los impactos ambientales.

El modelo de gestión sigue el proceso estándar de la mejora continua, incluyendo las siguientes etapas:

Establecer los objetivos y los elementos/procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo con la Política de SAS. La empresa respeta y cumple con todos los derechos laborales que reconoce la normativa local y la normativa internacional incorporada y aplicable en cada país donde opera.



Implementar los elementos y procesos definidos en la planificación. La empresa define y monitorea estándares de gestión corporativa, estándares operacionales críticos y procedimientos y prácticas operativas.

Realizar el seguimiento y la medición de los procesos respecto a la Política de SAS, los objetivos, las metas y los requisitos legales, e informando sobre los resultados.
La empresa exige y evalúa a proveedores y contratistas respecto del cumplimiento de los más altos estándares y procedimientos en materia de SAS.

Tomar decisiones para mejorar el Sistema de Gestión SAS de manera continua.



Seguridad en el trabajo

En Tecpetrol, la seguridad de las personas y de los procesos constituye un valor fundamental. Por ello, la dirección asume un rol de liderazgo con el objetivo de alcanzar cero accidentes en todas las operaciones. Para gestionar la seguridad laboral, la compañía adopta estándares de reconocimiento internacional, como la norma OHSAS y las mejores prácticas de la IOGP.

HERRAMIENTAS CENTRALES DE LA SEGURIDAD EN TECPETROL

- **Reunión previa:** Asegura que sean notificados los peligros y las medidas de control establecidas a todos los involucrados antes de iniciar una tarea.
- **Evaluación de riesgos e impactos:** Se identifican los peligros y se evalúan los riesgos para que todas las actividades se ejecuten en forma segura.
- **Análisis de riesgos de procesos:** Antes de construir o modificar una instalación, se identifican los peligros y se controlan los riesgos asociados en el proceso mediante diversas metodologías.
- **Reporte e investigación de incidentes:** Se realizan investigaciones de todos los incidentes y accidentes potencialmente significativos, identificando las causas raíz y estableciendo acciones correctivas y preventivas que eviten la recurrencia.
- **Inspecciones de terreno:** Permiten detectar si hay oportunidades de mejora en los controles operacionales.
- **Observaciones de comportamiento:** Se incorporan herramientas de detección puntual de actos y condiciones subestándares, con el objetivo de reforzar la cultura de seguridad, salud y ambiente mediante la interacción proactiva y positiva entre los colaboradores. Siguiendo esta línea, también se registran los actos seguros para su incorporación en el sistema de revisión interno de observaciones.

Estrategia de prevención y cultura de seguridad

Tecpetrol impulsa el uso de observaciones preventivas para identificar actos y/o condiciones inseguras realizadas por el personal propio y contratistas, con el objetivo de prevenir incidentes y accidentes. Asimismo, fomenta el reconocimiento de comportamientos seguros, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura SAS entre todos los colaboradores.

Este proceso de prevención se basa en los siguientes principios:

- Observar a las personas cuando realizan sus tareas.
- Detectar acciones riesgosas y detenerlas.
- Comunicarse con los trabajadores, manteniendo una actitud proactiva y positiva.
- Concientizar sobre el hecho inseguro para garantizar su no repetición.

Para evitar la recurrencia de actos inseguros, luego de la observación, se elabora un reporte que detalla las observaciones y las acciones realizadas.

Posteriormente, se llevan a cabo reuniones de análisis de las mismas, con el objetivo de concientizar al resto del personal sobre los actos inseguros detectados y, eventualmente, definir planes de acción.

En 2025, continuaron las acciones orientadas a fortalecer la gestión preventiva en campo, a través del programa de inspecciones focalizadas sobre Análisis de Trabajo Seguro (ATS), permisos de trabajo y cumplimiento de los procedimientos operativos.

En paralelo, se desarrollaron nuevas ediciones de *Safety Stand Down* junto a personal propio y contratista, en instancias lideradas por la gerencia de Tecpetrol. Estos espacios, planificados y ejecutados en las distintas operaciones, tuvieron como propósito profundizar la conversación sobre seguridad, consolidar comportamientos seguros y reafirmar el compromiso de la organización con la integridad de las personas. Asimismo, funcionaron como un ámbito de escucha activa para canalizar inquietudes e impulsar la participación de los equipos en la construcción de una cultura preventiva.

Resultados de las acciones proactivas de seguridad	2025		2024		2023	
	Q	Tasa ***	Q	Tasa ***	Q	Tasa ***
Observaciones preventivas	6.951	1,1	5.810	1,1	8.404	1,5
Reuniones de análisis *	8.683	1,4	7.632	1,4	8.377	1,5
Inspecciones **	17.056	2,8	15.498	2,9	16.544	2,9

* Cantidad de reuniones por cantidad de participantes.
** Cantidad de inspecciones por cantidad de participantes.
*** Tasa calculada sobre plantilla promedio en base a 2.000 horas trabajadas por persona por año.

Iniciativas globales y locales de Salud y Seguridad

Con el propósito de mantener un proceso de mejora continua, se trabajó en los siguientes aspectos de manera global y por países.

GLOBAL

- Se continuó con la estandarización, revisión y actualización de las normas y los procedimientos que integran el Sistema de Gestión SAS, y se publicaron nuevas versiones de los Estándares Operacionales Críticos de Sistema de Permisos de Trabajo y Aislamiento de energías, Bloqueo y Etiquetado.
- Se avanzó en la evaluación de iniciativas de innovación digital con el fin de fortalecer la gestión preventiva mediante el uso de IA aplicada al análisis de datos de seguridad y analítica de video para la detección temprana de riesgos, en línea con el enfoque de *Safety Intelligence* orientado a anticipar riesgos críticos y mejorar la toma de decisiones.

ARGENTINA

Cuenca Neuquina

- Se revisaron los análisis de riesgos de las instalaciones de mayor criticidad, actualizando siete estudios de riesgos de plantas y definiendo un plan de revisión a largo plazo, lo que permitió mejorar las condiciones actuales y optimizar las medidas de gestión del riesgo.
- Se implementó un plan de aseguramiento integral para los nuevos equipos de perforación, reforzando las inspecciones previas al arranque mediante siete auditorías certificadas. También se impartieron más de 2.500 horas de formación en seguridad, ambiente y salud, y se avanzó en la actualización de las matrices de actividades críticas y procedimientos operativos.
- Para fortalecer la cultura y el trabajo en equipo, se reforzó el programa de reconocimiento, ampliando su alcance a contratistas e incorporando campañas integradoras junto a sus principales equipos de supervisión y operación. Estas acciones alcanzaron a 290 trabajadores y contribuyeron al cumplimiento de los procedimientos y la disciplina operativa.
- En el marco del proyecto Los Toldos II Este, se incorporaron herramientas específicas para garantizar una coordinación efectiva con Techint E&C, principal contratista responsable de la construcción de la planta. Se elaboró un documento exclusivo que permite una planificación oportuna enfocada en riesgos críticos y una gestión más eficiente de los desvíos. El trabajo incluyó más de 25 acuerdos documentados, siete encuentros de lecciones aprendidas, 35 matrices de riesgos de obra, más de 30 *check-lists* específicos por tarea, dos auditorías integrales certificadas y la capacitación de más de 2.500 personas en habilidades definidas según su rol.
- Se avanza en la adopción de EvaluTec, herramienta desarrollada en las operaciones de Tecpetrol Colombia, destinada a estandarizar y optimizar el proceso de implementación de más de 360 prácticas operativas en la cuenca, reforzando el foco en la disciplina operativa.

Cuenca Noroeste

- Se realizó el montaje de una nueva Planta de Aminas en el yacimiento Ramos, sumando 20.800 horas trabajadas sin eventos de seguridad en el transcurso del proyecto.
- Se continuó con las implementaciones de recomendaciones de los talleres de reducción de riesgo derivadas de los estudios HAZOP, reforzando así la seguridad industrial de las instalaciones.

ECUADOR

Bloque Libertador

- Se mantuvo la certificación de la Trinorma ISO 9001, 14001 y 45001.
- Se reforzó la cultura de seguridad mediante los talleres de liderazgo y difusión de las Reglas para Salvar Vidas.
- Se consolidó el *software* médico incorporado para sistematizar la documentación de las historias clínicas ocupacionales del personal y optimizar los programas de vigilancia médica.







COLOMBIA

Bloque CPO-13

- Se realizó la cumbre HSE *(Heath, Safety and Environment)* para contratistas. Este espacio, de encuentro formal y con actividades específicas, tiene el objetivo de promover una mayor alineación e integración, y transmitir valores, objetivos y líneas de trabajo. Esta edición contó con 82 participantes, entre personal de Tecpetrol y 38 de contratistas.
- Se implementó un proyecto para elaborar, estandarizar y ajustar las Prácticas Operativas específicas de producción y mantenimiento, alineándolas a manuales internos y a la realidad operativa, y estandarizando la identificación de peligros y análisis de los riesgos específicos asociados a cada documento.
- Tecpetrol Colombia recibió el Reconocimiento SURA 2025 por presentar el mejor proyecto en la categoría "Innovación tecnológica del país" gracias a la herramienta EvaluTec. Una solución desarrollada en conjunto con el área de Operaciones, para digitalizar las evaluaciones de prácticas operativas. Para conocer más sobre este reconocimiento, clic AQUÍ.
- Dentro del Plan Estratégico de Seguridad de Procesos, se actualizaron todos los estudios de riesgo de la planta Pendare, en un contexto de ampliación de instalaciones.

MÉXICO

- **Bloque Misión**
  Continuando con los sistemas de capacitación en realidad virtual, se logró una cobertura completa del personal operativo de contratistas frente a diferentes situaciones de riesgo.

- **Central Eléctrica Pesquería**
  Como parte del programa de innovación digital, se incorporó el uso de un dron para realizar inspecciones termográficas en transformadores, subestación eléctrica, líneas aéreas y equipos de difícil acceso, reduciendo la exposición del personal a tareas de alto riesgo y mejorando la detección temprana de condiciones inseguras. Para conocer más sobre esta patrulla 4.0, clic AQUÍ.
- Se fortaleció significativamente la preparación y respuesta a emergencias, destacándose la participación de la brigada en actividades del Comité Local de Ayuda Mutua (CLAMP), donde el equipo compitió junto a otras empresas industriales en múltiples escenarios operativos -incendios, rescate, primeros auxilios, entre otros- logrando un primer puesto en la competencia. Para conocer más sobre esta capacitación, clic AQUÍ.
- Se recertificó la norma ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, con cero no conformidades.







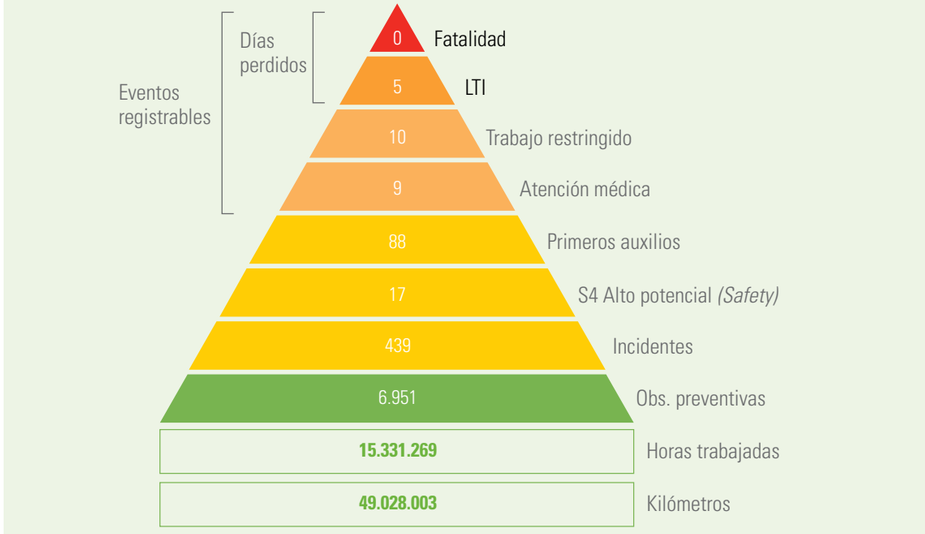
Indicadores de Seguridad y Salud

Como cada año, la dirección de Tecpetrol establece los objetivos y metas de los indicadores de Seguridad y Salud, tanto a nivel corporativo como para cada operación.

En 2025, Tecpetrol mantuvo su compromiso con la gestión de Salud y Seguridad, operando sin accidentes fatales ni casos de enfermedad profesional. Durante el período, el incremento en las horas trabajadas se reflejó en un aumento de los eventos registrables, alcanzando 24 casos, de los cuales cinco derivaron en pérdida de días.

Al analizar el desempeño por tipo de actividad, los eventos vinculados a tareas regulares de operación se mantuvieron en niveles similares a los de 2024. A su vez, los incidentes de alto potencial disminuyeron respecto al año pasado, incluso en un contexto de mayor exposición operacional.

Estos resultados se integran al enfoque de mejora continua del Sistema SAS, orientado a la gestión de riesgos críticos, el fortalecimiento de las barreras operativas y la supervisión de actividades de mayor complejidad. Las lecciones aprendidas durante el año se incorporaron a la planificación 2026, con foco en la gestión preventiva en obras, la calidad del análisis de riesgos y la capacidad de anticipación frente a escenarios de mayor severidad potencial.



Tasa de accidentes*	2025	2024	2023
Índice de frecuencia de accidentes con días perdidos (IFLTI)**			
Personal propio	-	-	-
Contratistas	0,45	0,33	0,3
Global	0,33	0,23	0,22
Índice de frecuencia de accidentes registrables (IFREG)***			
Personal propio	-	-	-
Contratistas	2,15	1,63	1,49
Global	1,57	1,14	1,08
Horas trabajadas (en miles de horas)			
Personal propio	4.181	3.943	3.754
Contratistas	11.150	9.175	10.090
Global	15.331	13.118	13.844

*Se considera como personal propio al *headcount* de Tecpetrol. Se contemplan también colaboradores de compañías sobre las cuales Tecpetrol forma parte del grupo de control. La determinación de horas trabajadas del personal propio y contratistas incluye estimaciones en base a los esquemas de trabajo de cada operación.
**IFLTI: Cantidad de accidentes con días perdidos por 1.000.000/horas trabajadas.
***IFREG: Cantidad de accidentes registrables por 1.000.000/horas trabajadas.

Seguridad en el transporte

El Sistema de Gestión SAS cuenta con un documento específico para la Gestión de Viajes, que establece las condiciones básicas aplicables a traslados, vehículos, conductores y pasajeros, con el objetivo de minimizar los riesgos de accidentes vehiculares. Entre sus diferentes requerimientos, se destacan:

- Las prácticas de gerenciamiento de viaje con distintos niveles de aprobación en función de las condiciones del trayecto.
- La obligatoriedad de una capacitación teórica y/o práctica en manejo defensivo.
- Las pausas de descanso obligatorias.
- El recambio de la flota cada cinco años o 200.000 km.
- La monitorización continua mediante la utilización de tacógrafos que notifican cualquier desvío en la conducción.
- El equipamiento mínimo necesario que debe incorporar cada vehículo.
- La revisión de integridad vehicular a realizar previo a iniciar el trayecto.

En 2025, Tecpetrol operó sin accidentes fatales ni casos de enfermedad profesional.

Salud

Cada área operativa de Tecpetrol dispone de un Servicio Médico capacitado para brindar atención primaria y estabilizar situaciones de emergencia en caso de enfermedad o accidente. En los sitios más alejados, la compañía cuenta con servicio de ambulancia y un médico laboral, priorizando la presencia de un especialista en emergentología para coordinar estos servicios.

Prueba del compromiso de Tecpetrol con la salud de sus colaboradores es la contratación conjunta con otras siete operadoras de la Cuenca Neuquina, de un helicóptero equipado con instrumentos de alta complejidad. El mismo es capaz de brindar un servicio de traslado de accidentados desde los yacimientos más alejados hacia centros asistenciales en el menor tiempo posible, manteniendo así una respuesta rápida ante una eventual emergencia.

Asimismo, la compañía promueve activamente el cuidado de la salud a través de iniciativas como la práctica regular de ejercicio, actividades recreativas para la familia, chequeos médicos preventivos y campañas de vacunación para todo el personal.

En esta misma línea, los comedores en cada operación ofrecen opciones de alimentación saludable y cuentan con asesoramiento de profesionales en nutrición.





CADENA DE SUMINISTRO

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 414-1
SASB EM-EP-210a.3, EM-EP-510a.2

La cadena de valor de Tecpetrol es un activo fundamental para crecer, ser una empresa competitiva y le permite cumplir con sus proyectos y objetivos. Es por ello que impulsa el fortalecimiento de las pymes en sus áreas de influencia, mediante iniciativas de desarrollo tecnológico, formación en recursos humanos e innovación. El objetivo es tener una cartera de proveedores sólida, basada en tres pilares: operaciones seguras, calidad operativa y gestión ambiental responsable.

A través del programa ProPymes, la compañía busca impulsar una mejora en la gestión de las pymes clientes y proveedoras, potenciando su inversión productiva, promoviendo su capacidad exportadora y fomentando la sustitución de importaciones. Para ello, les brinda asistencia industrial, capacitación, consultoría, asesoramiento legal y financiero, entre otras herramientas.

El compromiso con el desarrollo de los proveedores locales es un componente fundamental de la estrategia de la compañía, ya que contribuye a proteger y fortalecer la cadena de valor del negocio.

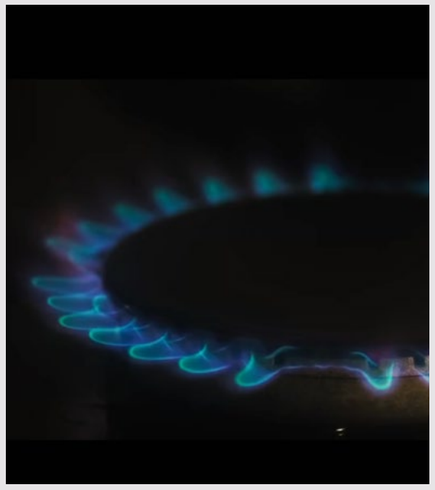
91% de las compras de Tecpetrol se realizan a proveedores locales en los distintos países en los que opera.



¿Qué hay detrás de una hornalla encendida?

El gas que las personas consumen a diario es el resultado de una cadena de valor donde comunidades, grandes, pequeñas y medianas empresas articulan esfuerzos para convertir recursos en crecimiento y oportunidades concretas. Una historia de energía que recorre kilómetros, atraviesa industrias, moviliza tecnología y genera trabajo de calidad.

Para conocer cómo se hace realidad, clic AQUÍ.



En la sección de ANEXOS se incluye el detalle de los montos de servicios ejecutados, así como de bienes y materiales comprados, clasificados según los principales rubros de la cadena de abastecimiento para los países con operaciones significativas.

Selección y evaluación de proveedores

Tecpetrol realiza un exhaustivo proceso de evaluación de los proveedores disponibles en el mercado, considerando su idoneidad y disponibilidad local, su capacidad económico-financiera, la calidad en las prestaciones solicitadas, las características técnicas, su desempeño en materia de Seguridad y Salud, así como también criterios ambientales y sociales. Estas evaluaciones permiten asegurar un proceso eficiente, transparente y justo para la incorporación de proveedores. En 2025, se incorporaron más de 520 proveedores a través de la plataforma digital de la compañía.

Reclutamiento y selección

Para incrementar la visibilidad y la capacidad de oferta de empresas locales, nacionales y extranjeras, la compañía cuenta con una solución 100% digital y abierta a la cadena de valor. Es una herramienta de precalificación donde se solicitan los datos básicos de la organización, sus áreas de gestión y su situación económico-financiera, a fin de conocer y dimensionar al proveedor.

Esta herramienta no sólo permite identificar nuevas empresas, sino que también brinda la oportunidad a los proveedores regulares de dar a conocer la totalidad de su oferta, promoviendo la mejora de la competencia en los procesos de licitación. La plataforma cuenta con una amplia presencia de compañías latinoamericanas.

Proceso de alta para un nuevo proveedor

Una vez identificado el potencial de un nuevo proveedor a través de la herramienta de precalificación y el trabajo proactivo del área de Abastecimientos y Gestión de Proveedores, se avanza en el proceso de alta formal. El nuevo proveedor obtiene así acceso a la plataforma de gestión donde, además de completar información fiscal y administrativa, debe aceptar expresamente el Código de Conducta de Proveedores de Tecpetrol y confirmar su compromiso con el respeto a las declaraciones de Derechos Humanos, antes de avanzar en los siguientes pasos de su relación comercial.

Evaluación y calificación

La compañía realiza procesos exhaustivos de evaluación, con el objetivo de identificar si el proveedor cuenta con las herramientas de gestión necesarias para ejecutar las tareas requeridas sin incurrir en desvíos que puedan afectar la seguridad y la salud de las personas, el ambiente, las instalaciones o la continuidad operativa.

Dicha evaluación fue diseñada considerando los requerimientos, que surgen de analizar los requisitos más importantes y/o comunes entre las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y API Q2: primera edición 2011/16. Dentro del formulario de calificación, como parte de los requerimientos, se consulta explícitamente, si el proveedor cuenta con:

- Políticas de integridad y transparencia
- Políticas de diversidad e inclusión
- Políticas de calidad
- Políticas de seguridad, ambiente y salud

Esta metodología permite unificar criterios, eliminar subjetividades, generar un legajo integral y establecer mecanismos para aumentar tanto la cantidad como la calidad de los proveedores. Aquellos proveedores que superan positivamente este proceso son registrados en la plataforma de gestión de proveedores y quedan habilitados para participar en las licitaciones.

Además, el proceso facilita la realización de diagnósticos individuales o globales con la capacidad de segmentarlos para alimentar los procesos de desarrollo de proveedores y generar información para Cámaras, Federaciones, *clusters* y/o conglomerados, sobre el estado de las empresas que los comprenden, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora y fortalezas de los proveedores.



Evaluación continua del desempeño de proveedores

Durante la vigencia de los contratos, se llevan adelante evaluaciones regulares de desempeño de los proveedores, tanto de temas administrativos, como de personal, seguridad o aspectos vinculados al cumplimiento de los plazos y los objetivos establecidos. En esas instancias, se procura detectar oportunidades de mejora, analizar los resultados y definir las prioridades en temas laborales, gremiales, de seguridad, salud y ambiente, entre otros.

Las personas responsables de esta evaluación se encargan de reportar en un Libro Digital de Comunicaciones cualquier desvío durante la gestión del contrato, que el proveedor en cuestión tiene la obligación de revisar, responder y/o implementar la solución correspondiente.

Tecpetrol crece junto con las pequeñas y medianas empresas de su cadena de valor.



Programa ProPymes

El Grupo Techint lanzó ProPymes en Argentina en el año 2002, un programa de apoyo a la cadena de valor que hace foco sobre empresas pymes clientes y/o proveedoras del Grupo y que busca fortalecer el tejido industrial, potenciando la competitividad de las pequeñas y medianas empresas. Promueve vínculos de intercambio, de conocimiento y aprendizaje para desarrollar una red sólida y sostenible entre la gran empresa y las pymes.

Tecpetrol ingresó a ProPymes en el año 2006, incorporando a 15 empresas pymes proveedoras. Con la construcción de Fortín de Piedra y su posterior operación, el programa tuvo un importante crecimiento, llegando a un total de 255 empresas a fines de 2025. Esto representa el 21% del total de empresas involucradas en el programa del Grupo Techint.

La compañía está en contacto permanente con las pymes proveedoras: desde la preselección, evaluación, desarrollo y mejora de los niveles de eficiencia, hasta el monitoreo del desempeño para ayudarlas a crecer. El éxito del programa se basa en tres pilares: una clara visión de largo plazo, un compromiso de recursos destinados a la implementación de iniciativas y un marco de transparencia que genera confianza.

255 pequeñas y medianas empresas integran el programa ProPymes.

Quinta edición neuquina de ProPymes en la sede de Tecpetrol

Más de un centenar de pymes de la Cuenca Neuquina participaron de una nueva edición del encuentro ProPymes Tecpetrol, realizado en la sede de la compañía en Neuquén. La jornada reunió a representantes de la cadena de valor para compartir resultados, desafíos y aprendizajes sobre competitividad, innovación y trabajo colaborativo.

Ricardo Ferreiro, *President E&P*, destacó el rol de las pequeñas y medianas empresas como pilar del desarrollo de Vaca Muerta. "Tras una primera fase de infraestructura, viene un salto de escala. Para lograrlo, necesitamos una red robusta, innovadora y preparada". Recordó la experiencia de Fortín de Piedra como punto de inflexión: "Cuando la industria y la cadena de valor empujan en la misma dirección, se alcanzan metas de clase mundial. El desafío ahora es sostener ese estándar en nuevos desarrollos como Puesto Parada y Los Toldos II Este".

Para conocer más, clic AQUÍ.





Capacitación y consultoría

Uno de los pilares del programa es la capacitación. El foco está puesto en brindar herramientas concretas para el desarrollo de las pymes, manteniendo su visión estratégica en el manejo de sus equipos y en la mejora de su gestión. Los planes de consultoría y capacitación virtual permiten llegar a una mayor cantidad de empresas ubicadas en diferentes regiones y países. Estas consultorías se basan en el resultado del informe de calificación de proveedores para estructurar planes de apoyo a mediano y largo plazo.

"La clave está en plantearnos cómo estamos realizando nuestros procesos y atrevernos a desafiarnos para evaluar si existen mejores formas de hacerlo, incorporando tecnología. Cuando a esta revisión se suman los aportes de nuestros proveedores estratégicos, los resultados son increíbles".

Luis Lanziani,
Supplier Development Director de Tecpetrol.

El Plan de Capacitación ProPymes tiene como objetivo transferir conocimiento, herramientas y mejores prácticas de gestión a las pymes vinculadas al Grupo Techint. El programa focaliza su acción en pymes industriales y en toda la cadena de distribución, actividad económica que impacta directamente en el desarrollo del tejido industrial, y en pequeñas y medianas empresas de servicios petroleros.

En 2025, el programa de capacitación de Tecpetrol continuó enfocado en las áreas de Gestión de Proyectos y *Project Management Professional* (PMP), Gestión de Calidad (API Q1 y Q2 Normas de Gestión de Calidad concebidas para las industrias del Petróleo y el Gas Natural), Cultura de la seguridad, Competencias técnicas (Inspección de soldadura, *Data Analytics*), Desarrollo profesional y de líderes, Mejora de procesos y Gestión de Recursos Humanos y Comunicación.

Horas acumuladas	2025	2024	2023
Capacitación	36.602	36.672	18.629
Consultoría	6.352	7.841	6.745

Primera edición de Tecpetrol Conecta

Una muestra concreta del compromiso de la compañía con el desarrollo del talento joven y el fortalecimiento de la cadena de valor local. Un puente real entre la educación técnica y el futuro productivo de Vaca Muerta.

Con una gran convocatoria, se desarrolló la primera edición de Tecpetrol Conecta: un evento pensado para que empresas y beneficiarios de programas educativos de Tecpetrol puedan encontrarse, conocerse y crear oportunidades juntos. El objetivo es fomentar la inserción laboral y conectar el talento local con las empresas del sector.

Para conocer más, clic AQUÍ.







RELACIONES CON LA COMUNIDAD

GRI 3-3, 203-1, 413-1, GRI O&G 11.15.4
SASB EM-EP-210b.1

Junto a la comunidad, la energía de Tecpetrol crece y permanece sostenible en el tiempo.

Tecpetrol entiende que el crecimiento sostenible de su operación sólo es posible cuando se realiza en conjunto con las comunidades donde está presente y con una mirada de largo plazo. En ese marco, establece relaciones sólidas y duraderas que se construyen a partir del diálogo y la colaboración mutua.

Para ello, realiza evaluaciones de impacto en cada una de sus comunidades, con el objetivo de comprender sus expectativas y necesidades. A partir de estos diagnósticos, trabaja en conjunto con actores locales para diseñar y aplicar soluciones que atiendan sus principales prioridades.

El equipo de Relaciones con la Comunidad de Tecpetrol lidera la gestión y el seguimiento de las iniciativas que se implementan. Para tener una mirada más abierta y plural, y fortalecer el vínculo a largo plazo con las comunidades, vecinos y grupos de interés en general, cuenta con un equipo multidisciplinario, con distintas miradas y capacidades. Esta diversidad ha sido clave para poder abordar las inquietudes, generar espacios de diálogo y construir lazos más sólidos.

Los programas de gestión social que se llevan adelante buscan promover el desarrollo sostenible a través de la participación activa de las comunidades. Son sus propios integrantes quienes identifican y proponen proyectos en función de sus necesidades, además de asumir un rol protagónico en su ejecución. Tecpetrol, por su parte, brinda herramientas y apoyo para que estas iniciativas se concreten de manera efectiva, con especial foco en la educación como motor de desarrollo individual y social.

Participación, evaluación y diagnóstico social

Desde sus orígenes y en todos los países en los que opera, Tecpetrol tiene un fuerte compromiso con las comunidades próximas a sus operaciones y busca contribuir en las necesidades específicas detectadas a través de diagnósticos y relevamientos de campo, tanto de manera proactiva como ante el requerimiento de los distintos grupos de interés.

Consultas previas con el Resguardo Indígena El Tigre – Colombia

El Convenio 169 de la OIT (Oficina Internacional del Trabajo) establece que la consulta previa es un derecho fundamental de las comunidades étnicas, siendo éste un proceso de diálogo social a través del cual la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa (DANCP) garantiza el derecho de las comunidades étnicas de ser consultadas de manera libre, previa e informada cuando se va implementar un proyecto, actividad o medida administrativa en sus territorios que las pueden afectar directamente, con el fin de proteger su integridad étnica y cultural. El proceso consultivo es coordinado por la DANCP y requiere la participación de las partes -las comunidades étnicas y el ejecutor del proyecto- y, en calidad de invitados, de la agencia gubernamental competente, entes de control del Estado y las autoridades de los municipios y departamentos.

Tecpetrol Colombia y el Resguardo Indígena El Tigre protocolizaron acuerdos para el Proyecto de Desarrollo Maute, orientado a obtener la Licencia Ambiental Global que se encuentra en proceso de evaluación por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

Estos proyectos son factibles gracias a la figura del "resguardo", que legitima y reconoce el territorio y la ocupación ancestral de las comunidades indígenas, entendiendo que es una propiedad colectiva, imprescriptible e inembargable.

Proyectos comunitarios – Global

Mediante este programa, la compañía impulsa el desarrollo local con un modelo de abordaje participativo y representativo. Se priorizan los proyectos identificados en las diferentes instancias de diálogo entre los principales actores involucrados (grupos de campesinos, productores agropecuarios y artesanos, comunidades aborígenes, instituciones educativas y sanitarias, y ONGs). Luego, el área de Relaciones con la Comunidad de Tecpetrol gestiona y evalúa las iniciativas aprobadas, en conjunto con las personas o instituciones que las impulsan.

Mecanismos de peticiones de la comunidad

La empresa dispone de mecanismos abiertos para la atención de peticiones y reclamos, que permiten una mejora continua en la atención a la comunidad y en el abordaje de las problemáticas que surjan.

Por cuarto año consecutivo, no se han registrado reclamos ni quejas formales por parte de las comunidades locales y aledañas a las operaciones. Este resultado refleja el compromiso de Tecpetrol con el desarrollo proactivo de los programas y la promoción constante del diálogo entre todas las partes involucradas.

Ejes de actuación de los programas de desarrollo

En los sectores rurales y urbanos en situación de vulnerabilidad socioeconómica, incluidas las comunidades indígenas, Tecpetrol actúa sobre tres ejes clave: **educación, fortalecimiento cultural y desarrollo comunitario**.

Las comunidades alcanzadas son:

- **En Argentina:** Comodoro Rivadavia y Rada Tilly (provincia de Chubut); Añelo, Neuquén, Cutral Co-Plaza Huincul, Rincón de los Sauces y Senillosa (provincia de Neuquén); Catriel (provincia de Río Negro); Aguaray, General Mosconi, Salvador Mazza, Tartagal, Olacapato Chico, Estación Salar de Pocitos, Santa Rosa de Pastos Grandes, Tolar Grande y San Antonio de los Cobres (provincia de Salta); Rinconadillas, San Miguel de Colorados y Quebraleña (provincia de Jujuy).
- **En Colombia:** Municipio de Puerto Gaitán (departamento de Meta).
- **En Ecuador:** Parroquias Dureno y Pacayacu (provincia de Sucumbíos).
- **En México:** Reynosa (estado de Tamaulipas) y Pesquería (estado de Nuevo León).









DERECHO A UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD

Tecpetrol pone foco en la educación técnica, a través de formación en habilidades para la industria 4.0 y la realización de prácticas profesionalizantes.

Desde sus inicios, el Grupo Techint ha sostenido un fuerte compromiso con el desarrollo local y una filosofía de trabajo a largo plazo, donde la educación, especialmente la educación técnica, se destaca como un eje central y como una herramienta para la generación de oportunidades.

Como parte del Grupo, Tecpetrol reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible e inclusivo de las comunidades donde opera e impulsa los Programas Educativos Roberto Rocca aportando su ADN industrial y promoviendo una formación de calidad en habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés), además de fortalecer las competencias socioemocionales y la alfabetización de niños y jóvenes.

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

Tecpetrol promueve el fortalecimiento de la educación secundaria técnica, a través de la formación de habilidades para la industria 4.0, realizando prácticas industriales, capacitaciones a estudiantes y educadores, y modernizando equipamiento e infraestructura en instituciones educativas.

ARGENTINA

El foco estuvo puesto en:

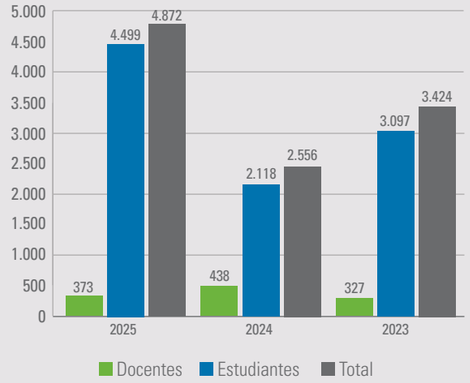
- Mejorar la calidad de las propuestas educativas de matemática y conocimientos técnicos, a través de la capacitación a estudiantes y docentes.
- Modernizar la infraestructura de escuelas públicas técnicas de las comunidades.
- Articular acciones con el sistema educativo para propiciar la efectiva inserción laboral de los futuros egresados.

GenEra Neuquén

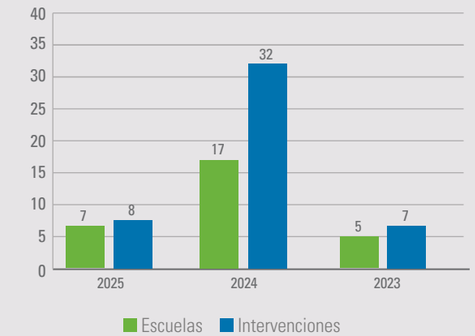
GenEra Neuquén es un programa creado por Tecpetrol, en conjunto con Vista Energy y con el apoyo del Gobierno de la Provincia de Neuquén, que busca impulsar el desarrollo de conocimientos técnicos y contribuir con la necesidad de capital humano que demandan las proyecciones en expansión de la industria del petróleo y gas en la región, y que representa un pilar clave para el crecimiento de la Argentina.

La propuesta consiste en un plan trienal con una implementación progresiva, que alcance a 19 escuelas técnicas afines a la industria, en 12 localidades de la provincia de Neuquén, 10 de las cuales fueron alcanzadas en 2025. A través de diferentes iniciativas, se busca acercar capacitación en oficios a personas de la comunidad y formación para docentes y estudiantes de 6° año de escuelas técnicas en el marco de las prácticas profesionalizantes, con foco en cinco ejes: conocimientos técnicos, matemática educativa, aprendizaje activo, seguridad industrial, y vida y carrera.

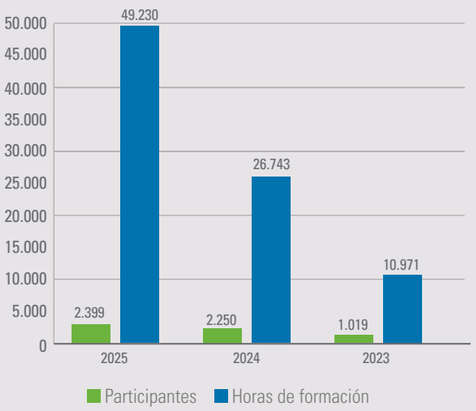
Grupo beneficiario



Escuelas mejoradas



Participantes y horas de formación



En 2025, GenEra Neuquén alcanzó a 1.245 estudiantes y 226 docentes, superando las 65.000 horas de capacitación en conocimientos técnicos, matemática, aprendizaje activo, seguridad y orientación vocacional. Además, en el marco de la 7° edición de TecnoAventura -que ahora forma parte del programa-, se logró llegar a más de 600 estudiantes de 17 instituciones educativas de la provincia con una edición en Neuquén capital y otra, por primera vez, en la ciudad de Zapala. Durante estas jornadas, los participantes aprendieron jugando sobre distintas áreas clave de la industria.

En primera persona

Facundo Torrico, egresado de la EPET N° 7 como Técnico Electricista, inició su trayectoria en electricidad industrial a temprana edad, en paralelo con su formación técnica. Participó en los programas GenEra Neuquén y Tecpetrol Conecta y, luego de esta experiencia, se incorporó a Crexell, empresa integrante de ProPymes.

Facundo fue disertante en la 24° edición de ProPymes en Buenos Aires, donde compartió su experiencia: "Si bien desde muy chico tuve mucha ambición por la industria, lo que me fue abriendo las puertas fue haber participado de las capacitaciones que hice con GenEra Neuquén ("Introducción a la Industria Hidrocarburífera de la Región" y "Curso Básico de Operador en Planta de Tratamiento de Gas"). Eso demuestra que las mismas empresas se van abocando hacia la educación y ayudan a que cada uno quiera seguir aprendiendo y creciendo cada vez más, y sobre todo, capacitándose, que es lo que hoy en día la industria necesita".



COLOMBIA

En Puerto Gaitán, departamento del Meta, desde 2021 se realiza el Programa Gen Técnico Roberto Rocca en convenio con Frontera Energy y el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) de la región.

En 2025, la compañía continuó con el acuerdo de voluntades con el SENA y Frontera Energy, para la formación técnica de mujeres:

- → **+1.300 horas** de estudio teórico y técnico por alumna en etapa lectiva al momento de finalizar su período académico.
- → **25 estudiantes** de la modalidad Técnica de Producción de Pozos de Petróleo y Gas completaron su etapa productiva del programa, cinco de ellas lo hicieron en operaciones de Tecpetrol.
- → **25 estudiantes** se inscribieron para la modalidad Técnica en Mantenimiento de Maquinaria Industrial.

Nuevas tecnologías industriales

En Neuquén, se desarrollaron instancias de formación docente, entre las que se destacan: la capacitación en robótica dictada junto al Centro de Investigación de Formación Educativo Tecnológico (CIFET), que alcanzó a 32 docentes de Rincón de los Sauces con un total de 512 horas de formación; como también, el primer módulo de capacitación en programación de máquinas y herramientas con control numérico -para el uso de tornos paralelos y CNC-, realizada en alianza con la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional del Comahue (UNCO), que involucró a 16 docentes de la Escuela Provincial de Educación Técnica (EPET) N° 3 y totalizó 672 horas de formación. Adicionalmente, 49 estudiantes de la EPET N° 3 realizaron los *e-learnings* de seguridad a través del Campus Virtual Roberto Rocca, sobre Elementos de Protección Personal, Fundamentos de seguridad e higiene laboral, Actividad preventiva, Control de incendios, Tareas en condiciones riesgosas, Comunicación de riesgos y señalización, Ergonomía, Gestión ambiental y de residuos y Método de las 5S.



Por otro lado, a partir de la entrega por parte de Tecpetrol del primer simulador educativo de perforación, *work-over* y control de pozos de la Argentina al Colegio Tecnológico de la Facultad Regional del Neuquén de la Universidad Tecnológica Nacional (FRN), cuatro docentes fueron capacitados para su uso (36 horas).

En Salta, se realizaron capacitaciones en empleabilidad, alcanzando a más de 200 estudiantes de nivel secundario de las Escuelas de Educación Técnica (EET) N° 3113 y 3109, y a más de 100 alumnos de nivel terciario. A la actividad teórico-práctica se sumaron docentes y directivos de las instituciones.

Además, 425 estudiantes y 12 docentes de EET N° 3109, 3113, 3120, 3123, 3135, 3136, 3143 y el Politécnico Vespucio, ingresaron al Campus Virtual Roberto Rocca con el objetivo de realizar capacitaciones específicas.

En Ecuador, Tecpetrol impulsó la formación de estudiantes en seguridad industrial, con un taller práctica sobre el uso adecuado de los elementos de protección personal, al que asistieron 108 alumnos de la especialidad de Electromecánica de la Unidad Educativa Pacayacu.









Charlas técnicas

Tecpetrol participó de las XX Jornadas de Perforación de la Universidad Nacional de Salta con tres charlas y un panel de expertos en producción. Además, un estudiante del último año de la carrera de Ingeniería en Perforaciones realizó una visita al yacimiento Ramos.

En Neuquén, a partir de la donación del simulador de perforación al Colegio Tecnológico de la UTN-FRN, la institución recibió la visita de Ariel Ochoa, *Vice President Drilling & Completion* de Tecpetrol, quien brindó una charla a estudiantes de 4° año y participantes del programa GenEra Neuquén acerca de características generales de construcción de los pozos y cómo funciona el *Real Time Operation Center* (RTOC) de la compañía.

En Colombia, se realizaron charlas técnicas con expertos de Tecpetrol y también se llevó a cabo una capacitación en el Taladro Escuela que se encuentra en la ciudad de Villavicencio. Algunas de las temáticas que se abordaron fueron: herramientas de perforación, medición de hidrocarburos, gestión de mantenimiento, brigadas industriales y principios de seguridad contra incendios; relaciones laborales y desarrollo organizacional; y controles de aislamiento y de atrapamiento de máquinas en movimiento.

Aulas tecnológicas y laboratorios

Mediante la adecuación de los espacios educativos, Tecpetrol busca convertir a las aulas en lugares propicios para desarrollar proyectos tecnológicos, profundizar en los conocimientos técnicos e impartir alfabetización digital. De esta manera, busca brindar a estudiantes y docentes ámbitos adecuados para aprender y prepararse para las demandas futuras del mercado laboral.

En Neuquén, se fortaleció el trabajo con las escuelas técnicas, incluyendo la EPET N° 3 de Neuquén, la EPET N° 23 de Añelo y las EPET N° 16 y 24 de Rincón de los Sauces. Además, se incorporó al programa el Colegio Tecnológico de la UTN–FRN y, como parte del acompañamiento, se contribuyó con equipamiento tecnológico que incluyó la donación de 32 *notebooks* con licencias, cuatro carros de carga y cuatro pantallas interactivas.

En Salta, en la EET N° 3120 de Aguaray, se completó la adecuación edilicia de los talleres de electrónica y robótica, y se entregó un aula técnica con mobiliario y equipamiento audiovisual para prácticas de robótica. A su vez, como todos los años, Tecpetrol patrocinó las olimpíadas de Robótica. Por otro lado, en la escuela Maestro Ramón Pereyra de Campo Durán, se inició la refacción y ampliación de la cocina escolar.

Además, en Ecuador, la Unidad Educativa Dureno recibió equipamiento tecnológico para el aula-taller de la especialidad de Electromecánica Automotriz, beneficiando a 70 estudiantes y contribuyendo así a la modernización de los espacios de aprendizaje técnico.



Test de conocimientos técnicos

Para elevar el nivel de conocimientos técnicos básicos, se diseñaron evaluaciones específicas de electricidad, mecánica, electrónica y seguridad industrial, dirigidas a estudiantes de último año de escuelas técnicas de Argentina. Los resultados de estas permiten identificar el nivel de aprendizaje de los alumnos y se comparten de manera personalizada con cada institución. A partir de este diagnóstico, la empresa trabaja junto a las escuelas en la planificación del programa de capacitación para el año siguiente.

En Neuquén, 206 estudiantes de 5° año de las EPET N° 3 de Neuquén, EPET N° 23 de Añelo y EPET N° 16 y 24 de Rincón de los Sauces, realizaron *tests* de conocimientos técnicos, de seguridad y matemática.

En Salta, 221 estudiantes de 4° año de las Escuelas Técnicas de Aguaray, General Mosconi y Tartagal realizaron *tests* de conocimientos en matemática y 219 en higiene y seguridad. Además, más de 180 alumnos de las EET N° 3109, 3113 y 3120, escuelas con orientación en electrónica, también fueron evaluados en la materia.

Aprendizaje Basado en Proyectos

El Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) es una estrategia de enseñanza que fomenta el desarrollo de habilidades socioemocionales, prácticas de STEM, competencias técnicas y/o de un campo de conocimiento específico y potencia las herramientas de gestión de proyectos en un ambiente seguro, colaborativo y exploratorio.

Mediante esta propuesta, los estudiantes tienen que resolver problemas, tomar decisiones, investigar y/o documentar, colocándolos en el centro del proceso de aprendizaje. El ABP es una metodología educativa muy eficaz para desarrollar competencias para la vida laboral y también para la vida personal.

En el marco de GenEra Neuquén, en 2025 se realizaron jornadas de capacitación para docentes de escuelas técnicas de la provincia. A lo largo de una semana, 131 docentes de las localidades de Neuquén, Centenario, Plottier, Senillosa, Añelo, Rincón de los Sauces, Plaza Huincul, Cutral Co, Zapala y Chos Malal participaron de instancias de formación en metodologías activas con foco en ABP. Las capacitaciones estuvieron a cargo de educadores de la Escuela Técnica Roberto Rocca de Campana, que es parte de la Red de Escuelas Técnicas del Grupo Techint.

Programa de Becas Roberto Rocca

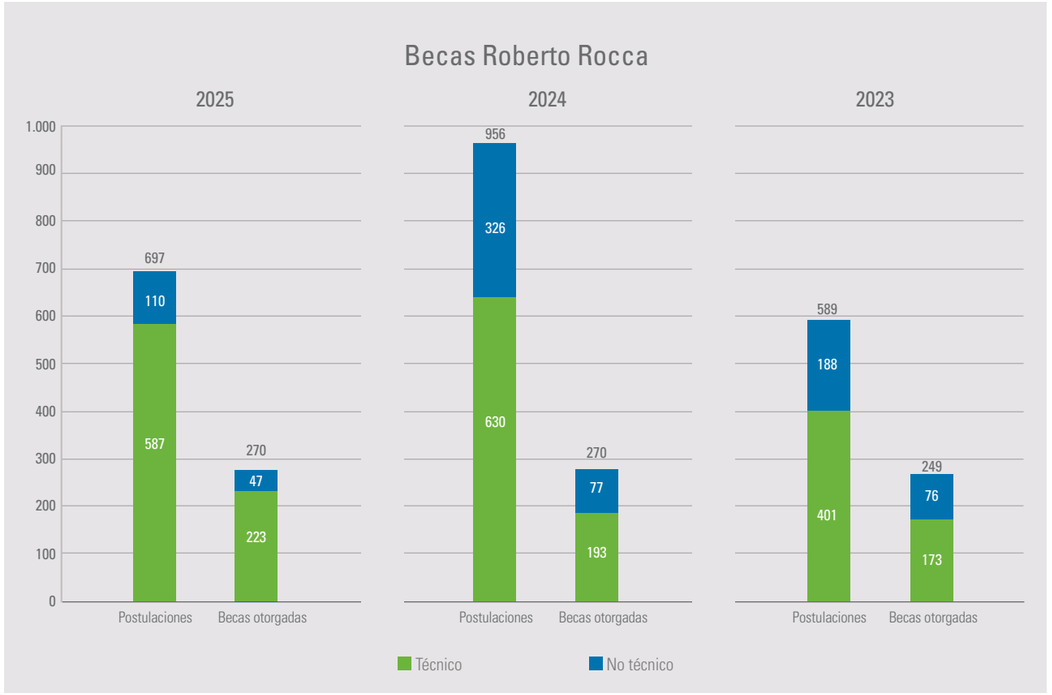
La Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, con el apoyo de Tecpetrol, desarrolla este programa para apoyar a los jóvenes de sus comunidades, que se destacan por su excelencia y compromiso académico, facilitando su acceso a la educación secundaria y universitaria. A través de este programa, se busca promover la igualdad de oportunidades y contribuir al desarrollo de las comunidades donde la empresa tiene presencia.

Las becas para estudiantes de nivel secundario representan una de las iniciativas con mayor tradición del Grupo Techint y con mayor alcance global. Su implementación comenzó en Argentina hace 49 años, originalmente destinadas a hijos de colaboradores. En 2006, el programa se amplió a todos los estudiantes de los distintos sitios en los que el Grupo está presente.

En 2025, Tecpetrol entregó 270 becas secundarias en Argentina y 35 en Ecuador, 30 de ellas para la Unidad Educativa Pacayacu y 5 para la Unidad Educativa Dureno, incorporando así una nueva institución al programa.

En México, se continuó con el programa de becas universitarias orientado especialmente a los estudiantes egresados de la Escuela Técnica Roberto Rocca de Pesquería que cursan sus estudios superiores en universidades del Estado de Nuevo León. Se entregaron 10 becas para alumnos de las carreras Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Mecatrónica.

Además, se otorgaron 48 becas universitarias a estudiantes que cursan carreras en áreas de Ingeniería y Geociencias, que tienen escasez de perfiles y presentan el mayor potencial de crecimiento. De las becas otorgadas, 14 corresponden a alumnos de la Cuenca Neuquina de las carreras de Ingeniería en Petróleo e Ingeniería Química.



Cuando el esfuerzo encuentra recompensa

"En una palabra, describiría a la beca como 'Objetivo', porque fortaleció mi motivación y me ayuda a avanzar", dijo Gerónimo Echeverría, quien cursa 1° año de Ingeniería en Petróleo en la Universidad Nacional del Comahue en Neuquén y recibió por primera vez la Beca Roberto Rocca.

Por su parte, Martina Belén Cisneros, de Catriel, está en 4° año del secundario y recibió la beca por tercer año consecutivo. Para ella, este reconocimiento es una gran motivación a la hora de estudiar y dice que cuando recuerda que el año próximo puede participar en el programa, eso la impulsa a hacer la tarea con más ganas. "Contribuye a un futuro mejor porque da más oportunidades", asegura la futura estudiante de Ingeniería en Petróleo, carrera que eligió para continuar con sus estudios superiores.

Para conocer la experiencia de más estudiantes, clic AQUÍ.







Programas locales

ARGENTINA

Programa Futuros Egresados

Este programa consta de una beca económica mensual y acompañamiento profesional para que los jóvenes puedan continuar con sus estudios. Junto a Fundación Cimientos, Tecpetrol apoya a 40 estudiantes de escuelas secundarias de Añelo.

Asimismo, en la localidad de San Antonio de los Cobres, la compañía junto a la Fundación Anpuy (perteneciente a la red Cimientos) apoya a siete estudiantes de la EET N° 3173 con este tipo de becas. Consiste en el acompañamiento económico y seguimiento mensual mediante tutorías personalizadas por parte de Anpuy. Por otro lado, la misma fundación organiza la jornada anual "Trabajando mi futuro", que tiene como objetivo brindar herramientas y orientación para la inserción laboral y la construcción de su proyecto de vida a jóvenes del Departamento de los Andes -en la puna salteña- que se encuentren cursando el último año. Alpha Lithium, participó por segundo año consecutivo como *sponsor* y además brindó charlas y simulacros de entrevistas laborales con el equipo de Recursos Humanos. El evento convocó a 203 jóvenes de distintas escuelas del Departamento.

Programa de Becas Gregorio Álvarez

Tecpetrol contribuyó con el programa de Becas Gregorio Álvarez del Gobierno de la Provincia de Neuquén, en la categoría "Bronce", con un aporte de USD 250.000. El mismo tiene por objetivo promover oportunidades de permanencia, regreso y reinserción educativa en todos los niveles y en la formación técnica, profesional y capacitación laboral para neuquinos de entre 4 y 35 años.

Apoyos educativos a comunidades rurales

La compañía patrocinó la maratón de lectura de Fundación Leer en dos escuelas de Coronel Cornejo y en una escuela de Campo Durán. Además, se entregaron libros a las bibliotecas escolares y a los alumnos, alcanzando a un total de 731 estudiantes.

Por otra parte, en el Departamento de Los Andes, se implementaron los programas Leer te ayuda y Misión Alpha en diferentes escuelas primarias y secundarias de las comunidades de Olacapato, Santa Rosa de Pastos Grandes y Estación Salar de Pocitos, alcanzando a 106 beneficiarios entre alumnos y docentes.



ECUADOR

Formación a educadores

Tecpetrol promovió la formación de docentes y directivos a través del taller de Diseño de Proyectos Educativos bajo la metodología de marco lógico, con el objetivo de impulsar las capacidades institucionales en planificación y gestión pedagógica. Esta iniciativa alcanzó a 50 directivos y docentes.

Mejora de infraestructura

Se impulsó la mejora de la infraestructura educativa con la dotación de materiales para la renovación de aulas escolares primarias de educación unidocente. Esta iniciativa benefició a 180 estudiantes de las escuelas República de Chile, Luis Pasteur y Armando Llori.

Apoyos educativos a comunidades rurales

En 2025, Tecpetrol otorgó becas superiores tecnológicas a 18 jóvenes que culminaron su bachillerato, en áreas estratégicas como petróleos, electromecánica y riesgos laborales de Dureno y Pacayacu. Además, cada beneficiario recibió una computadora portátil y materiales educativos, asegurando las herramientas necesarias para continuar su formación profesional y contribuir al progreso de sus comunidades.

MÉXICO

Espacios socioeducativos

Se impartió la conferencia "Hackeando tu cerebro: dopamina, redes y el poder de decidir", sobre desarrollo emocional y psicológico a 120 estudiantes de la Escuela Técnica Roberto Rocca de Pesquería.

También se brindó un taller a 28 maestros de tres escuelas primarias de la zona Pesquería sobre la temática "Educar en la sorpresa y el asombro. Herramientas prácticas", facilitándoles más herramientas educativas.

Por otro lado, en cinco comunidades se realizaron 15 talleres, sobre los temas "Conociendo mis emociones" para estudiantes de primaria y "Violencia en el noviazgo" para alumnos de secundaria. Participaron 226 jóvenes de las diferentes escuelas. Además, durante las mismas jornadas, se impartieron cuatro talleres a 77 padres de familia sobre el impacto de las heridas emocionales.

Taller de lectura

En Pesquería, en el marco del último voluntariado realizado en la escuela primaria Guillermo Prieto de la comunidad de Francisco Villa y en la escuela primaria Jesús Benavides de la comunidad La Arena, se llevó a cabo un taller de lectura. Adicionalmente, se donaron más de 250 libros para cada escuela, con el fin de mejorar la calidad educativa.

COLOMBIA

Tiempo Extra

En Colombia, en el Municipio de Puerto Gaitán, en Vereda Puerto Triunfo y el Asentamiento Humano Cuernavaca, se trabajó con 178 niños de escuelas primarias para fortalecer su formación en áreas STEM, así como también en habilidades socioemocionales.









PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO CULTURAL – ARTE Y CULTURA

Para Tecpetrol, el arte y la cultura son fuente de innovación y creatividad, fortalecen la identidad, preservan la memoria colectiva y el respeto por la diversidad.

A través de iniciativas artísticas y culturales, Tecpetrol colabora con la difusión de distintas realidades del mundo actual, el fortalecimiento de la identidad, la preservación de la memoria colectiva, la promoción de la diversidad y el respeto por todas las culturas, en las comunidades donde opera.

En el ámbito del arte y la cultura, se destaca la alianza del Grupo Techint con la Fundación PROA, centro de arte contemporáneo del cual la compañía es socia fundadora. Desde 1996, brinda su apoyo a este espacio, que se ha consolidado como un referente en la escena cultural de la Ciudad de Buenos Aires, ofreciendo anualmente exposiciones temporales, seminarios, cursos, conferencias y conciertos. En 2025, Tecpetrol realizó aportes a la fundación PROA por más de USD 1 millón.

Fototecas

Son plataformas *online* que recopilan y preservan archivos fotográficos en seis países donde el Grupo Techint está presente. En Argentina, la Fototeca de Comodoro Rivadavia, dependiente del Archivo Histórico de la Secretaría de Cultura del municipio local, con el aporte y el acompañamiento de la Fundación PROA y Tecpetrol, se posiciona como centro de vanguardia, no sólo en esa ciudad, sino en toda la Patagonia Central.

Además, en 2025, en el marco de los 100 años de Tartagal, Tecpetrol Cuenca Noroeste patrocinó una muestra de 21 composiciones fotográficas destinadas a recorrer la historia local por medio de instituciones y el crecimiento y evolución de la ciudad y los edificios a lo largo del tiempo. La muestra estuvo expuesta en dos oportunidades en el Centro Cultural Tartagal, alcanzando un total de 2.500 espectadores y siendo reconocida de interés municipal.

Festivales de Cine

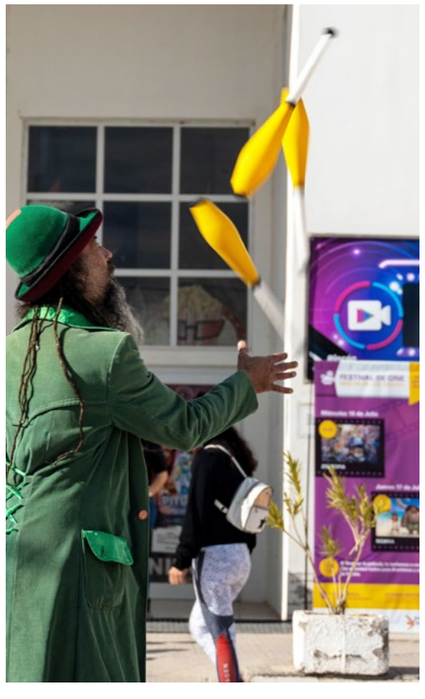
Tecpetrol incentiva el intercambio cultural en las comunidades donde opera a través de los Festivales de Cine, donde se proyectan películas tanto en teatros locales como en espacios al aire libre, acompañadas de seminarios impartidos por directores y productores. El Festival de Cine Latinoamericano se enfoca en el intercambio de experiencias y la diversidad cultural, permitiendo a las comunidades explorar distintas realidades.

ARGENTINA

En Neuquén, se realizaron cuatro funciones del Festival de Cine Infantil en las localidades de Neuquén capital y Rincón de los Sauces, donde participaron 280 espectadores. La propuesta de este año incluyó un taller para toda la familia con el objetivo de trabajar en habilidades socioemocionales y STEM a través de la construcción de un barrilete, la cual fue bien recibida por la comunidad.

Además, se llevó adelante una nueva edición del Festival de Cine Latinoamericano de Tecpetrol en el Museo Nacional de Bellas Artes de Neuquén, donde se proyectaron cuatro películas de renombre por primera vez en la pantalla de su auditorio: "La sombra del sol" (Venezuela), "Casi el paraíso" (México), "El Jockey" (Argentina) y "Al morir la matinée" (Uruguay). Organizado conjuntamente por Fundación PROA, Tecpetrol y el Museo Nacional de Bellas Artes de Neuquén, el Festival convocó a más de 350 espectadores. En este marco, también se llevaron adelante dos *masterclass*: una con Milagros Fiuza, diseñadora de imagen de la película argentina "El Jockey", en la que participaron 40 personas, entre ellas estudiantes de cine y diseño; y otra con Guillermo Goldschmidt de Fundación PROA sobre "El arte de la identidad" en la que participaron 30 personas para aprender sobre el diseño de la identidad gráfica para espacios de arte contemporáneo.







DESARROLLO COMUNITARIO

GRI 3-3, 203-1

Derechos de las comunidades indígenas

Tecpetrol tiene la profunda convicción de que la planificación del desarrollo económico y social se construye en conjunto con las comunidades, con base en el respeto por sus identidades. A través del diálogo y la comunicación constante con las comunidades indígenas, la empresa busca facilitar un entendimiento mutuo de expectativas y necesidades. En este sentido, trabaja en las siguientes áreas clave:

- Integración de conocimientos interculturales en los equipos de gestión.
- Conformación de un equipo de enlace social multilingüe.
- Implementación y desarrollo de procesos de diálogo equitativos y transparentes.

Educación, salud, arte y cultura son áreas en las que Tecpetrol trabaja junto a los sectores rurales, urbanos y a las comunidades indígenas.

ARGENTINA

En Salta, en adyacencias a la Cuenca Noroeste, la compañía mantiene una histórica relación con las comunidades pertenecientes a las siete etnias indígenas presentes en la zona -Wichí, Chorote, Chulupí, Guaraní, Chané, Toba y Tapiete. Se llevan a cabo distintas acciones, entre las que se destacan la colaboración con el taller textil, donde trabajan activamente miembros de la comunidad de Chané de Campo Durán. Como parte de este proyecto, en el taller se realizó una capacitación *online* y una presencial para confeccionar ropa deportiva, para lo cual también se entregaron rollos de tela y otros materiales necesarios para su confección.

COLOMBIA

En el casco urbano del Municipio de Puerto Gaitán y en Vereda Puerto Triunfo, durante cuatro días se llevó a cabo el segundo Festival de Cine, el cual contó con una asistencia de más de 5.400 personas y la proyección de 12 películas nacionales e internacionales provenientes de Argentina, Bélgica, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, India, Letonia, México y Perú, y se convirtió en el festival de mayor convocatoria y participación en el Departamento del Meta. El festival también contó con la realización de cineforos que permitieron la participación e interacción del público con algunos directores y actores de las películas proyectadas, además de la realización de talleres de producción de películas en formato celular o de video vertical.

Muestras de arte visual

En el Museo Nacional de Bellas Artes de Neuquén, gracias a la articulación en conjunto con Tecpetrol y Fundación PROA, se presentó la muestra “Cuando la fe mueve montañas – Dos décadas después” de Francis Alÿs, reconocido artista internacional. Esta iniciativa tuvo por objetivo brindar al público neuquino la posibilidad de acceder a una obra de relevancia internacional, generando nuevos espacios de diálogo en la región. Más de 300 personas participaron entre la inauguración de la muestra y las conferencias brindadas por el curador Cuauhtémoc Medina: una en la Escuela Superior de Bellas Artes, centrada en la gestión del Museo Universitario de Arte Contemporáneo (MUAC) y su articulación con la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); y otra en el Museo Nacional de Bellas Artes de Neuquén sobre la exposición y su desarrollo curatorial.



En Coronel Cornejo, con la comunidad Wichí de Los Lapachos y el apoyo del Instituto de Carreras Superiores Conscripto Ricardo Paz, se fortaleció a un taller de carpintería comunitaria en el que trabajan ocho personas de la comunidad. Además, seis alumnos del Instituto de Carreras Superiores Paz N° 6016 realizaron, por medio de un convenio, prácticas profesionalizantes en la carrera Gestión de Emprendimientos, con un total de 480 horas de trabajo comunitario. La actividad finalizó con la participación de la carpintería en la principal feria de emprendedores local, Expo Mosconi, con un *stand* propio, y se entregó una sierra sin fin a la comunidad.

Se realizó también una capacitación comunitaria en electricidad domiciliaria, que contó con 21 participantes, de los cuales 19 se certificaron. Por otro lado, en la comunidad de El Algarrobal, Tecpetrol aportó para la perforación de un pozo de agua potable, destinado a abastecer a la comunidad.



En el marco de las tareas de exploración con perforación en la zona de Guayatayoc, provincia de Jujuy, se impulsaron acciones orientadas a aportar al desarrollo local priorizando la contratación de proveedores y mano de obra local, promoviendo capacitaciones y concretando proyectos comunitarios elegidos a partir de procesos participativos.

En lo que respecta a la priorización de contratación de proveedores y mano de obra local, se focalizó en el aprovechamiento de las necesidades operativas para el desarrollo local por lo que se logró habilitar dos comedores y se incorporaron diversos servicios de soporte, como refrigerios, lavandería, limpieza y alojamiento, lo que representó una compra local superior a USD 160.000. Entre las iniciativas más destacadas, se creó un servicio de limpieza de campamento y hotelería, liderado por una joven emprendedora de Rinconadillas, quien conformó un equipo de cinco personas. En cuanto a la mano de obra, se generaron 19 puestos de trabajo para tareas generales, mantenimiento y cocina. Estas iniciativas fortalecieron la experiencia de esta comunidad en la prestación de servicios vinculados a la industria.

En materia de capacitaciones, se estableció un vínculo con la comunidad aborigen de Quebraleña desarrollando talleres de corte y confección y tejido artesanal, dictados por dos mujeres de la misma comunidad. En lo que respecta a proyectos comunitarios y desarrollo local, se concretaron dos iniciativas seleccionadas de manera participativa por cada comunidad: en Rinconadillas se priorizó el proyecto "Nuevo bombeo, almacenamiento y acueducto" para el cual Tecpetrol aportó cerca de USD 30.000; mientras que Quebraleña se impulsó un estudio hidrogeológico e hidráulico para las defensas del río que atraviesa la población, para lo cual la compañía aportó alrededor de USD 10.000.

En la provincia de Neuquén, en el área de influencia de la nueva operación Los Toldos II Este, Tecpetrol inició el vínculo con la comunidad Lof Lucero Pichinau, perteneciente al pueblo Tehuelche Gunün a Küna, a partir de un proceso de diálogo impulsado de manera proactiva por la compañía, en el marco de instancias administrativas convocadas por el gobierno provincial.

Como parte de este relacionamiento temprano y con el objetivo de contribuir al desarrollo local, Tecpetrol acompañó el proyecto de turismo educativo impulsado por la comunidad, orientado a la generación de capacidades productivas y a la puesta en valor del territorio. En este marco, proveyó materiales y herramientas de construcción destinados a la edificación de un salón de usos múltiples para el desarrollo de actividades educativas, culturales y turísticas. La inversión total realizada por Tecpetrol para este proyecto durante el período ascendió a USD 53.000 aproximadamente.

La compañía continúa trabajando de manera articulada con la comunidad y los distintos actores involucrados para evaluar futuras instancias de acompañamiento, en función de las necesidades identificadas y la evolución del proyecto comunitario.



Derechos de las comunidades urbanas, periféricas y rurales

A través de iniciativas institucionales y/o asociadas a la gestión social del negocio, todas las actividades que lleva adelante Tecpetrol la acercan y vinculan a las comunidades vecinas de las zonas donde opera.

ARGENTINA

- Participación en la cena anual solidaria de la Asociación Síndrome de Down de la República Argentina (ASDRA).
- Auspicio de la "Maratón Nacional de Lectura 2025" de Fundación Leer y aporte de fondos para la plataforma educativa y de acceso gratuito, que permitió ampliar la cantidad de personas beneficiarias en todo el país.
- Convenio para la donación de equipos informáticos en desuso a Fundación Equidad.
- Donación de mobiliario desafectado, producto de la obra de remodelación de los pisos de Tecpetrol en el edificio Catalinas Norte, a diferentes instituciones comunitarias de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y localidades aledañas de la provincia de Buenos Aires.

En la Cuenca Neuquina, se colaboró con diferentes comunidades e instituciones próximas a sus operaciones, tales como:

- Auspicio de la Fiesta de la Confluencia en la ciudad de Neuquén, Fiesta de los Productores en Añelo y Fiesta Provincial del Petróleo en Catriel.
- Habilitación de canal de riego y liberación de caminos en la comunidad de Sauzal Bonito.
- Entrega de equipamiento especializado a las autoridades locales del Parque Nacional Lanín para combatir incendios forestales de la temporada de verano.
- A partir de los eventos climáticos ocurridos en Bahía Blanca, se entregaron elementos de primera necesidad para asistir a las familias afectadas.
- Entrega de bicicletas para los hogares que forman parte del Sistema Provincial de Hogares de Niñas, Niños y Adolescentes de la provincia de Neuquén.







- Donación de elementos de primera necesidad a la Parroquia María Madre de la Iglesia para entregar a personas de la comunidad en situación de vulnerabilidad.
- Entrega de vestimenta a estudiantes de las escuelas EPET N° 23 de Añelo, EPET N° 16 de Rincón de los Sauces; y de *kits* de Arduino a alumnos de la EPET N° 24, todas participantes del programa Gen Técnico Roberto Rocca.

ECUADOR

- Organización de la carrera de 5K por la parroquialización de Pacayacu, en coordinación con el Gobierno Autónomo Descentralizado y EP PETROECUADOR. Como parte del apoyo, se donaron camisetas para los participantes y se entregaron premios a los ganadores, fomentando la actividad física y la cohesión social.
- Taller de Fortalecimiento para Líderes Comunitarios, con la participación de 30 líderes del área de influencia directa. El objetivo fue impulsar el liderazgo, la organización y la gestión comunitaria para contribuir al desarrollo sostenible.

COLOMBIA

- Junto a la Gobernación de Meta, la Alcaldía de Puerto Gaitán, la Asociación Colombiana del Petróleo, Ecopetrol y otras operadoras de la zona, Tecpetrol continuó con los acuerdos para pavimentar varios kilómetros de la vía que va hacia el sur del municipio. Esto beneficia a los ciudadanos, mejorando el acceso a la salud, reduciendo los riesgos del transporte público y generando un mayor ingreso a los mercados para los productores. Además, diversificará la economía con la articulación al *clúster* agrario del departamento de Meta, generando las condiciones necesarias para el desarrollo de proyectos agroindustriales y el incremento de la producción pecuaria. Ya se ejecutaron ocho kilómetros de pavimento y se encuentran en ejecución otros 45 km adicionales.
- También en Puerto Gaitán, se colaboró con el Festival de Velas y Faroles que recoge una tradición arraigada en Colombia, fomentando las tradiciones y el intercambio cultural.

GOBERNANZA

Tecpetrol cuenta con un sólido sistema de gobernanza basado en la ética, la transparencia y el cumplimiento normativo, que abarca su estructura de gobierno, la gestión de riesgos, la integridad corporativa y la relación con terceros.

ODS DE IMPACTO





GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 405-1

La integridad, la transparencia y el cumplimiento de las leyes constituyen valores fundamentales para Tecpetrol. Por ello cuenta con un marco normativo y de control interno que regula el funcionamiento y desarrollo de sus distintas áreas y procesos, asegurando altos estándares éticos y buenas prácticas en materia social, ambiental, de seguridad y de calidad.

El equipo directivo y los gerentes cumplen un rol clave en la transmisión de estos principios y valores, promoviendo reglas claras para la toma de decisiones, gestión y administración del negocio, orientadas a generar valor sostenible para la compañía en el mediano y largo plazo.

El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración, quien revisa los aspectos más relevantes que impactan en la compañía y aprueba las distintas acciones que conforman el plan estratégico. Actualmente, está conformado por seis miembros (seis varones), todos mayores de 50 años. Durante 2025, el Consejo se reunió en seis oportunidades.

Miembros del Consejo de Administración



Carlos Arturo Ormachea

Presidente

Independencia: No

Se graduó en Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata y tiene un Máster en *Management* de la Universidad de Stanford. Es director titular en Santa María S.A.I.F. y desde abril de 2021 presidente de Tecpetrol Investments S.L.U. Tiene más de 40 años de trabajo en el Grupo Techint, con 20 años de experiencia en el sector industrial y 20 años en empresas de energía, con actividades de exploración y producción de petróleo y gas, de transporte y distribución de gas, y de generación eléctrica.



Gonzalo de Benito Fernández

Secretario

Independencia: Sí

Es Abogado en ejercicio, inscripto en el Ilustre Colegio de Madrid. Tiene un Máster por el Instituto de Empresa y, actualmente, es socio-director de Bufete Castellana 12 S.L.P., donde su práctica principal es en Derecho Mercantil, con una fuerte experiencia asesorando a juntas directivas. Desde 1995 forma parte del Grupo Techint, inicialmente como asesor externo y, actualmente, como miembro del Directorio de Tecpetrol y de otras empresas del Grupo.



Ricardo Miguel Markous

Consejero

Independencia: No

Es Ingeniero Civil de la Universidad de Buenos Aires y tiene un Máster en *Management* de la Universidad de Stanford. Se desempeña como CEO de Tecpetrol desde abril de 2021. Cuenta con 40 años de trabajo en el Grupo Techint. Fue director de la división gas del Grupo y director en TGN. Durante 16 años estuvo a cargo de la dirección general de desarrollo de negocios, gas y energía, y comercialización de Tecpetrol.



Claudio Gabriel Gugliuzza

Consejero

Independencia: No

Es Contador Público de la Universidad de Buenos Aires. Desde abril de 2021, se desempeña como presidente de Áreas Corporativas de Tecpetrol S.A. Además, es director titular y/o presidente de varias sociedades relacionadas. Tiene una trayectoria de más de 35 años como director de Administración y Finanzas, director de Planeamiento y director de *Tax Planning y Compliance* en diversas sociedades y países relacionados al Grupo Techint. Además, preside desde 2014 la Obra Social Aceros Paraná y es tesorero de APSOT, la obra social del Personal Superior de la Organización Techint.



Andrés Piñeyro

Consejero

Independencia: Sí

Se graduó en Arquitectura en la Universidad de Buenos Aires en el año 1989. Desde el año 1997 a la fecha, es socio y director de Meridium S.A., una sociedad argentina cuya actividad principal es la construcción de edificios de vivienda. Desde el año 2003, ocupa cargos directivos en los Consejos de Administración del Grupo Techint y otras sociedades relacionadas, principalmente en Europa, teniendo más de 10 años de experiencia en diversas posiciones como director.



Carlos Guillermo Pappier

Consejero

Independencia: Sí

Es Contador Público graduado en la Universidad Nacional de La Plata. Posee una maestría en *Management* de la Escuela de Negocios de la Universidad de Stanford. Actualmente es consejero independiente de Tecpetrol Investments S.L.U. y presidente de TechEnergy Ventures S.A. Ocupó diversos cargos en Tenaris y otras compañías del Grupo Techint. De mayo de 2016 a abril de 2021, se desempeñó como director general de Áreas Corporativas de Tecpetrol S.A. Además, fue director titular en Tecpetrol S.A., y Tecpetrol International S.A.

Más información sobre los directores de Tecpetrol AQUÍ.



ÉTICA, INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN

GRI 2-15, 2-23, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2
SASB EM-EP-510a.2

Tecpetrol está comprometida con la construcción de una cultura corporativa de transparencia e integridad, basada en una conducta de ética y en el cumplimiento de las leyes. La adhesión a estos valores por parte del Consejo de Administración, la alta dirección, el personal y los terceros vinculados a la compañía resulta esencial para sostener su competitividad y reputación en el largo plazo.

El compromiso con una gestión transparente es parte del patrimonio y de la fuerza competitiva de Tecpetrol.

Para ello, el Código de Conducta establece los lineamientos que rigen el comportamiento del personal y orienta las relaciones con clientes, socios, proveedores, organismos gubernamentales y demás terceros vinculados a los procesos del negocio que representan o actúan en nombre de la compañía.

Tecpetrol difunde y hace público este compromiso con la integridad, transparencia y cumplimiento normativo en su sitio web institucional, en la sección Compromiso Ético. Allí se encuentran disponibles el Código de Conducta, el Código de Conducta para Proveedores, información y acceso directo a la Línea Transparente, los Principios Esenciales de la Política de Conducta Empresarial para Terceros, así como contenidos vinculados a los Programas de Cumplimiento y de +Diversidad.

Código de Conducta

El Código de Conducta de Tecpetrol refleja las mejores prácticas en materia de ética, cumplimiento legal y transparencia. Asimismo, refuerza la protección de los datos personales, promueve una competencia económica transparente y contribuye a consolidar un ambiente laboral respetuoso de los derechos humanos.

Tecpetrol trabaja de manera continua para asegurar que su Código de Conducta se mantenga alineado con las regulaciones aplicables y las mejores prácticas en materia de ética y transparencia. En este

contexto, tras la actualización del Código de Conducta y de la Política de Conducta Empresarial realizada en 2024, durante 2025 continuó con la campaña de difusión, comunicación y capacitación vinculada.

Todas las personas que forman parte de la compañía reconocen y se comprometen a cumplir con el Código de Conducta, que es emitido y aprobado por el Consejo de Administración.

Política de Conducta Empresarial

La Política de Conducta Empresarial establece los principios y procedimientos destinados a dar cumplimiento al Código de Conducta y a las leyes nacionales e internacionales que prohíben las prácticas corruptas y el soborno, incluyendo, entre otras, la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU. (FCPA). Asimismo, la Política se encuentra alineada con estándares y compromisos internacionales reconocidos en la materia, tales como la Convención para Combatir el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos - OCDE).



Conflicto de intereses

Tecpetrol tiene una Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia que define la existencia de conflictos de interés cuando las relaciones entre el personal y del personal con terceros puedan afectar los intereses de la compañía y establece las pautas y cursos de acción que se deben cumplir, incluyendo la obligación de reportar por escrito cualquier conflicto de intereses real o potencial.

Durante 2025, los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad no han comunicado ninguna situación de conflicto de intereses.

Programa de cumplimiento anticorrupción

La identificación, evaluación y comprensión de los riesgos de corrupción constituyen pilares fundamentales para la implementación de un Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial robusto y efectivo. Para ello, Tecpetrol tiene un *Business Conduct Compliance Officer* (BCCO), cuyas principales responsabilidades incluyen la administración de la Política de Conducta Empresarial y la participación en el diseño e implementación del sistema de control interno anticorrupción.

En el marco de este Programa, se realizan evaluaciones periódicas de riesgos de *compliance* con el objetivo de identificar, analizar y mitigar los riesgos de soborno a los que la compañía podría estar expuesta, así como evaluar la eficacia de los controles establecidos. Además, el BCCO desarrolla actividades para fomentar una cultura de transparencia y mantiene las normas de la compañía actualizadas y alineadas con las leyes nacionales e internacionales contra la corrupción y el soborno.

La evaluación de riesgos anual efectuada en conjunto con el *Management*, determina el plan de trabajo y el foco de las actividades a desarrollar por el BCCO durante el año. En este proceso, se analiza la exposición a riesgos de corrupción de cada locación, considerando las operaciones, actividades, inversiones, interacciones gubernamentales y participación de terceros, entre otros. También, para prevenir y evitar el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo y narcotráfico, la empresa aplica mecanismos de control requeridos por las regulaciones de los países donde opera.

El *Chairman* y los miembros del Consejo de Administración de Tecpetrol están firmemente comprometidos con la implementación de la Política, y anualmente reciben informes sobre el avance del Programa de Cumplimiento, incluyendo las siguientes actividades clave desarrolladas:

- Evaluación de riesgos y planificación
- Actualización y vigencia del marco normativo
- Asesoramiento y orientación
- Comunicación y difusión
- Capacitación
- Certificaciones
- Evaluación de terceros
- Monitoreo y auditoría
- Disciplina y remediación
- *Benchmarking*

Además de los controles que establece en su Programa de Cumplimiento, el personal de la compañía puede comunicarse con el área de *Business Conduct Compliance* para efectuar consultas de manera proactiva y solicitar la evaluación de terceros, para identificar, prevenir y mitigar los riesgos de corrupción y sus impactos.

Protección de Datos Personales

Los avances en materia de tecnología, comercio electrónico, servicios financieros y otras áreas de negocios han impulsado un incremento en el procesamiento, uso y transferencias internacionales de datos personales. En 2025, Tecpetrol emitió la Norma de Protección de Datos Personales, que refleja los principios relevantes e internacionalmente aceptados, incluidas las disposiciones de la regulación europea, y contiene reglas para el procesamiento, uso, acceso, almacenamiento y transferencia de datos pertenecientes a personas físicas que se aplican a los datos personales utilizados por Tecpetrol y sus subsidiarias.

Código de Conducta para Proveedores y debida diligencia a terceros

Tecpetrol considera que trabajar con terceros éticos y de buena reputación es esencial para llevar a cabo sus operaciones de conformidad con las leyes aplicables. Es por ello que todos los proveedores deben reconocer y aceptar los principios definidos en el Código de Conducta para Proveedores, comprometiéndose a cumplir



con sus estándares, incluyendo aspectos específicos para prevenir el soborno y otras conductas indebidas.

Además, posee procedimientos específicos para la debida diligencia y gestión de las relaciones con intermediarios comerciales, intermediarios no comerciales, socios y agentes aduanales que, debido al tipo de servicios involucrados, podrían representar o actuar para o en nombre de Tecpetrol en sus interacciones con entidades gubernamentales.

Este Código se complementa con la Política de Conducta Empresarial para Terceros que establece los principios esenciales que cualquier tercero[7] que realice trabajos en el marco de una relación comercial con Tecpetrol debe cumplir (además de los principios y requisitos del Código de Conducta para Proveedores de Tecpetrol).

Para conocer los Principios Esenciales de la Política de Conducta Empresarial de Tecpetrol para Terceros, acceda AQUÍ.

Difusión, comunicación y capacitación

A través de la difusión, comunicación y capacitación, la empresa fortalece el conocimiento en materia de control interno y conducta empresarial, promoviendo el compromiso con una gestión abierta y transparente, así como la participación del personal en la cultura corporativa.

Durante 2025, Tecpetrol fortaleció sus iniciativas de capacitación y concientización en materia de conducta empresarial en los países en los que opera. En este marco, se desarrollaron actividades de capacitación presenciales orientadas a la difusión y comprensión del Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial. Estas acciones se complementaron con el envío de cinco comunicaciones internas al personal, destinadas a reforzar los contenidos abordados y promover el conocimiento y la aplicación de las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

[7] Incluyendo a sus afiliadas, empleados y representantes o cualquiera de sus dependientes.



Las campañas de comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción son globales, alcanzan a todos los miembros del Consejo de Administración y a todos los colaboradores, independientemente de su categoría, región, etc. Todos los miembros del Consejo de Administración recibieron formación sobre anticorrupción en 2025.

Para más información consulte la sección de ANEXOS.

El 96%[8] del personal identificado en la evaluación anual de exposición a riesgos de conducta empresarial, ha recibido capacitación en materia de anticorrupción.

Línea Transparente

Acorde con los estándares de integridad y transparencia, Tecpetrol tiene un canal confidencial llamado Línea Transparente, disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, para todo el personal, clientes, proveedores, inversores y terceros en general.

Este canal permite reportar cualquier conducta contraria al Código de Conducta o sus principios. La Dirección de Auditoría es responsable de la recepción y el análisis de los reportes, resguardando la confidencialidad de la información de conformidad con la legislación aplicable.

Se espera que el personal de Tecpetrol esté alerta a toda potencial violación al marco ético y la reporte a su supervisor directo, al director correspondiente, a la Dirección de Auditoría, al área de Asesoría Legal, o que se contacte con la Línea Transparente. Respecto a todas las cuestiones que se encuentren cubiertas por la Política de Conducta Empresarial, se deberá informar al BCCO.

Los reportes pueden ser enviados por cualquiera de los siguientes canales:

- Formulario web en la Línea Transparente de la empresa.
- Telefónicamente a través de los números gratuitos (0800), disponibles las 24 horas del día en Argentina, Colombia, Ecuador y México.
- E-mail a AUDITORIA_RESPONDE@TECPETROL.COM
- Contactando directamente a Auditoría Interna de Tecpetrol.

De los reportes gestionados a través de la Línea Transparente en 2025, el denunciante optó por identificarse en el 44% de los casos y, entre los concluidos, se alcanzó una verificabilidad del 66%.

En todos los casos, la gestión y resolución de los reportes contribuyeron al fortalecimiento del ambiente de control interno de la compañía.

[8] Calculado como colaboradores que han recibido capacitaciones en temas de conducta empresarial a diciembre 2025, sobre 487 colaboradores totales identificados como de mayor exposición al riesgo debido a las funciones que ejercen (considerando interacción con entidades gubernamentales, responsabilidades en la contratación/supervisión de terceros que representan a Tecpetrol, injerencia en tareas asociadas a controles y pagos, entre otros).



GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 2-12, 2-13, 2-16, 3-3

Tecpetrol consolida un proceso sistemático de gestión de riesgos, con monitoreo periódico y supervisión por parte de los órganos de gobierno.

Tecpetrol opera en un entorno desafiante, enfrentando tanto los riesgos propios del negocio como aquellos inherentes a las regiones donde desarrolla sus actividades, incluidos factores macroeconómicos y gubernamentales.

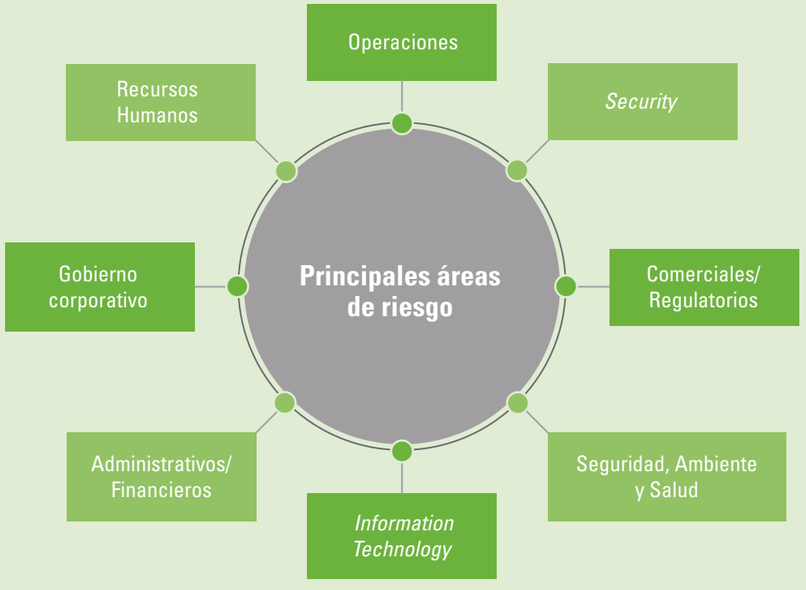
La compañía presta especial atención a los riesgos operativos relacionados con aspectos laborales y ambientales. El Sistema de Gestión de Seguridad, Ambiente y Salud está basado en programas de prevención, evaluación y gestión de riesgos e impactos, planes de mejora e iniciativas de seguridad y cuidado ambiental, observaciones preventivas e inspecciones de actividades operativas, entre otras herramientas.

A fin de gestionar todos los riesgos, Tecpetrol cuenta con una Matriz de Administración que identifica y gestiona los riesgos a los que está expuesto el negocio. Además de considerar los inherentes y de control, se monitorean riesgos críticos que podrían impactar significativamente en sus operaciones, su reputación, la seguridad del personal, el ambiente o generar compromisos económicos significativos.

La administración de riesgos es un proceso de desarrollo continuo, que opera en forma descentralizada en cada área, y en el cual cada empleado tiene la responsabilidad de informar un evento que considere como potencial riesgo para la compañía.

El equipo de Gestión de Riesgos de Tecpetrol, en forma centralizada, coordina con las distintas áreas la identificación, evaluación y cuantificación de los riesgos críticos, y realiza un mapeo de estos. Este mapa es informado periódicamente al Comité de Riesgos, junto con las medidas de mitigación y planes de acción propuestos. Asimismo, en cada comité se realizan presentaciones particulares sobre los riesgos latentes, acciones de remediación y monitoreo, en base al contexto del momento. El Comité de Riesgos es responsable de fiscalizar y revisar la *performance* global del proceso de administración de los riesgos críticos.







COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

GRI 2-23
SASB EM-EP-210a.3

Tecpetrol reafirma su compromiso con los derechos humanos promoviendo entornos laborales respetuosos, diversos e inclusivos.

Tecpetrol cuenta con una Política de Derechos Humanos a través de la cual se compromete a realizar sus operaciones de manera coherente con los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Pacto Global de las Naciones Unidas, y todas las leyes de Derechos Humanos, reglas y regulaciones aplicables a las jurisdicciones donde desarrolla sus negocios.

Tecpetrol adhiere a los siguientes principios[9]:

- → Respeto por la libertad y dignidad humana.
- → Prohibición del trabajo infantil, forzado obligatorio, esclavitud o servidumbre.
- → Prohibición del castigo o trato cruel, inhumano o degradante.
- → Prohibición de acoso o discriminación.
- → Reconocimiento a la libertad de asociación y participación en negociaciones colectivas.

Esta Política aplica no sólo al personal de Tecpetrol y las sociedades o *joint ventures* controladas por la empresa, sino también a los proveedores y terceros que participan en el negocio.

Tal como se indicó en el apartado de Código de Conducta para Proveedores y debida diligencia a terceros, en el proceso de alta y previo a avanzar con la relación comercial, los proveedores deben aceptar -en forma expresa- el Código de Conducta de Tecpetrol, donde se indica que:

- Deberán dar cumplimiento a los principios articulados en la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT.
- No realizarán actos de discriminación respecto de ninguna persona en el transcurso de la relación laboral.
- Deberán tratar a sus empleados con respeto y dignidad. Ninguno de sus empleados estará sujeto a ningún tipo de abuso o acoso.

El cumplimiento diligente y sistemático de las disposiciones establecidas en ese Código es tenido en cuenta al momento de seleccionar, retener y evaluar a los proveedores.

A fin de monitorear y remediar posibles impactos en los derechos humanos, la compañía cuenta con mecanismos abiertos de atención a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias y con otros de carácter confidencial como la Línea Transparente.

Además, existe un fuerte compromiso de Tecpetrol con la diversidad e igualdad de oportunidades. El programa +diversidad busca potenciar el talento de todas las personas que integran la compañía bajo el compromiso de garantizar la igualdad de oportunidades. Para conocer más sobre el programa, visite la sección de Gestión de la Diversidad.

El profesionalismo, la vocación industrial, la búsqueda de mejora continua y la investigación y desarrollo, son algunos de los atributos con los que Tecpetrol cuenta para concretar sus negocios en un marco de respeto de los derechos humanos.



[9] Con carácter enunciativo no limitativo.

ANEXOS

TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y CAMBIO CLIMÁTICO

TechEnergy Ventures

Portafolio de inversiones

Compañía	Tecnología
Quaise Energy	Perforación ultra profunda en geotermia. Tecnología de ondas electromagnéticas.
Versogen	Producción de hidrógeno verde a través de la electrólisis del agua. Tecnología *Anion Exchange Membrane* (AEM).
Quino Energy	Batería de flujo de larga duración (LDES, por sus siglas en inglés) basada en quinonas.
Svante	Sistema de captura de CO_2, adsorbentes (tipo *Metal Organic Framework* o MOF), con sistema de regeneración a través de vapor.
Noon Energy	Batería de larga duración (LDES) basada en carbono-oxígeno.
Inlyte Energy	Batería de larga duración (LDES) basada en sodio.
LAVA	Motor térmico de alta eficiencia para conversión de calor en energía eléctrica.
OXCCU	Tecnología para la producción de *Sustainable Aviation Fuel* (SAF) a partir de conversión de CO_2 y H_2.
Kraftblock	Almacenamiento de energía térmica de larga duración basada en escoria de acero.
Helios	Tecnología para la reducción de óxidos metálicos a través de metales alcalinos.
Eden Geopower	Tecnología de estimulación electro-hidráulica de reservorio para mejora en el acceso a recursos de subsuelo en geotermia, *Oil & Gas*, minería y almacenamiento de CO_2.
Aether Fuels	Tecnología para conversión eficiente a SAF de un amplio espectro de materias primas carbonáceas.
Tulum Energy	Tecnología para producción de hidrógeno turquesa (a partir de pirólisis del metano) basada en plasma de arco eléctrico.
Electrified Thermal Solutions	Tecnología de ladrillos refractarios conductores de la electricidad utilizados como solución para baterías térmicas de alta temperatura.
Peak Energy	Empresa de manufactura de baterías Sodio-Ion.
Li Industries	Tecnología de reciclaje directo de baterías.
Lithios	Tecnología de Extracción Directa de Litio (DLE, por sus siglas en inglés) con fundamentos electroquímicos.
Rodatherm	Sistema geotérmico de circuito cerrado para uso en cuencas sedimentarias, con gas propano como fluído de trabajo.
Endolith	Tecnología de biolixiviación que utiliza comunidades microbianas modificadas genéticamente para extraer cobre de minerales sulfurosos y de baja ley.

ACERCA DE ESTE REPORTE

GRI 2-2

Sociedades dependientes

País	Dependiente	Actividad principal	Participación
Argentina	Tecpetrol S.A.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas.	100%
México	Tecpetrol Operaciones S.A. de C.V.	Prestación de servicios relacionados con el desarrollo, infraestructura y el mantenimiento de yacimientos de gas.	100%
Perú	Tecpetrol del Perú S.A.C.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas.	100%
Perú	Tecpetrol Bloque 56 S.A.C.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas.	100%
Bolivia	Tecpetrol de Bolivia S.A.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas.	100%
Ecuador	Tecpeservices S.A.	Prestación de servicios de diseño, ingeniería y construcción de obras en campos o cualquier infraestructura petrolera.	100%
Ecuador	Tecsip S.A.	Prestación de servicios profesionales y técnicos dirigidos principalmente a la industria petrolera.	100%
Ecuador	Pardaliservices S.A.	Prestación de servicios de exploración, evaluación y desarrollo de hidrocarburos.	72,5%
Colombia	Tecpetrol Colombia S.A.S.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas, y servicios de operación, mantenimiento y desarrollo de campos hidrocarburíferos.	100%
Argentina	Techenergy Lithium S.A.	Exploración y explotación minera.	100%
Uruguay	Techenergy Ventures S.A.	Participar en otras sociedades comerciales, realizar y administrar todo tipo de actividades de inversión en el país o en el exterior, por cuenta propia o de terceros.	100%
Italia	Transizione Energetica S.R.L.	Consultoría en el análisis de inversiones del sector energético y transición energética.	100%
Argentina	Alpha Lithium Argentina S.A.U. (*)	Exploración y explotación minera.	100%
Argentina	Alpha Minerals S.A.U. (*)	Exploración y explotación minera.	-
Argentina	Alpha Puna S.A. (*)	Exploración y explotación minera.	-
Chile	Tecandes SpA (antes Faro Energía SpA)	Comercialización de gas natural y otros hidrocarburos.	100%
Argentina	Energy Field Services S.A.	Servicios de operación y mantenimiento de yacimientos de petróleo y gas.	100%

*En 2025, Alpha Lithium Argentina S.A.U absorbió, mediante fusión, a las sociedades Alpha Minerals S.A.U. y Alpha Puna S.A.U.

GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-28

Entidades y cámaras empresarias

País	Entidad
Argentina	Pacto Global de Naciones Unidas (*) Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) (**)(***) Comité Argentino del Consejo Mundial de la Energía (CACME) (**) Cámara de Sociedades Anónimas Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH) (**) Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) (*) Principios para el Empoderamiento de Mujeres y Niñas (WEPs) Cámara Minera de Jujuy Cámara Minera de Salta (**) Unión Industrial de Salta (UIS) (**)
Bolivia	Cámara Boliviana de Hidrocarburos y Energía
Colombia	Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) (**) Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP) Cámara de Comercio Supersociedades – Superintendencias de Sociedades S&P Global - Platts LatinAmerican Drilling (LADS) Comité Minero Energético
Ecuador	Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE) (**) Cámara de Comercio de Quito en la sub-cámara Petrolera (COMPETRO) LADS Ecuador (**) Society of Petroleum Engineers – SPE Ecuador Section
México	Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) (**) Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera (ARHIP) Asociación Mexicana de Hidrógeno Asociación Mexicana de Energía (AME) (**) Cámara de la Industria de la Transformación en Nuevo León (CAINTRA) Asociación Mexicana de Energía Solar (ASOLMEX) Asociación Mexicana de Energía Eólica (AMDEE) Asociación Geotérmica Mexicana
Perú	Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
Venezuela	Cámara Petrolera de Venezuela
Regional/Global	Asociación Regional de Empresas del sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe (ARPEL) (**) Global CCS Institute

* Iniciativas en materia de desarrollo sostenible.
** Asociaciones donde se ocupa puesto en el órgano de gobierno.
*** También con participación en las Seccionales Regionales Chubut, Salta y Comahue.

GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD

Perfil de la plantilla

GRI 2-7, 405-1

Colaboradores por tipo de contrato, género y región*	2025		2024		2023	
	Indeterminado	Determinado	Indeterminado	Determinado	Indeterminado	Determinado
Por género						
Mujer	284	6	272	5	247	2
Varón	895	17	886	19	812	15
Por región (país de trabajo)						
Argentina	873	12	841	12	746	8
Ecuador	71	3	73	4	73	2
México	147	2	154	2	154	1
Colombia	71	6	72	6	70	6
Venezuela	3	-	4	-	4	-
Perú	3	-	3	-	3	-
Uruguay	5	-	4	-	4	-
España	2	-	2	-	2	-
Italia	3	-	4	-	3	-
Chile	1	-	1	-	-	-
Total	1.179	23	1.158	24	1.059	17

* Datos al 31/12/2025 correspondientes al *headcount*.

Colaboradores por tipo de jornada, género y región*	2025		2024		2023
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo
Por género					
Mujer	288	2	275	2	249
Varón	910	2	902	3	827
Por región (país de trabajo)					
Argentina	881	4	848	5	754
Ecuador	74	-	77	-	75
México	149	-	156	-	155
Colombia	77	-	78	-	76
Venezuela	3	-	4	-	4
Perú	3	-	3	-	3
Uruguay	5	-	4	-	4
España	2	-	2	-	2
Italia	3	-	4	-	3
Chile	1	-	1	-	-
Total	1.198	4	1.177	5	1.076

* Datos al 31/12/2025 correspondientes al *headcount*.

Descripción total de la plantilla*	2025												2024		2023	
	Top Executive		*Top Sr Management*		*Top Management*		*Middle Management*		*Employees*		Consolidado		Total		Total	
	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%
Por género																
Mujer	2	5	5	11	18	18	46	16	219	30	290	24	277	23,4	249	23,1
Varón	35	95	41	89	84	82	249	84	503	70	912	76	905	76,6	827	76,9
Por grupo etario																
Menores de 30 años	-	-	-	-	-	-	1	-	187	26	188	16	174	14,7	155	14,4
Entre 30 y 50 años	10	27	29	63	70	69	257	87	476	66	842	70	838	70,9	777	72,2
Mayores de 50 años	27	73	17	37	32	31	37	13	59	8	172	14	170	14,4	144	13,4
Por región (país de trabajo)																
Argentina	34	92	38	83	84	82	228	77	501	69	885	74	853	72,2	754	70,0
Ecuador	-	-	2	4	5	5	22	7	45	6	74	6	77	6,5	75	7,0
México	1	3	3	7	4	4	31	11	110	15	149	12	156	13,2	155	14,4
Colombia	1	3	2	4	4	4	13	4	57	8	77	6	78	6,6	76	7,0
Venezuela	-	-	1	2	2	2	-	-	-	-	3	-	4	0,3	4	0,4
Perú	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	3	0,3	3	0,3
Uruguay	-	-	-	-	1	1	-	-	4	1	5	-	4	0,3	4	0,4
España	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	2	0,2	2	0,2
Italia	1	3	-	-	1	1	-	-	1	-	3	-	4	0,3	3	0,3
Chile	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	-	1	0,1	-	-
Total de empleados por categoría	37	100	46	100	102	100	295	100	722	100	1.202	100	1.182	100	1.076	100

* Datos al 31/12/2025 correspondientes al *headcount*.

CADENA DE SUMINISTRO

GRI 204-1

Compras en millones de USD*	Argentina			Colombia			México			Ecuador			Total		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Facilidades															
Local	338,9	163,6	131,9	15,5	15,3	22,0	7,6	6,3	5,9	2,9	3,3	4,0	364,9	188,5	163,7
Importado	84,9	7,4	10,6	1,6	2,5	0,5	0,5	0,3	0,1	-	-	-	87	10,2	11,3
Total	423,8	171,0	142,5	17,1	17,8	22,5	8,1	6,6	6,0	2,9	3,3	4,0	451,9	198,7	175,0
Operación & Mantenimiento															
Local	195,0	202,9	185,1	14,6	20,1	13,5	24,1	32,4	25,9	2,3	2,5	4,3	236,0	257,9	228,8
Importado	1,9	1,2	1,3	0,4	0,5	1,7	0,2	0,6	0,7	-	-	-	2,5	2,3	3,7
Total	196,9	204,1	186,4	15,0	20,6	15,2	24,3	33,0	26,6	2,3	2,5	4,3	238,5	260,2	232,5
Perforación															
Local	288,7	275,9	299,3	18,6	44,7	40,3	1,4	3,1	14,1	5,4	9,4	9,2	314,0	333,1	362,8
Importado	20,0	9,9	3,8	-	-	-	-	-	0,2	-	-	-	20,0	9,9	4,0
Total	308,7	285,8	303,1	18,6	44,7	40,3	1,4	3,1	14,3	5,4	9,4	9,2	334,0	343,0	366,8
Terminación															
Local	208,6	253,0	191,3	0,1	0,1	0,1	1,2	2,2	4,1	1,2	1,0	1,9	211,1	256,3	197,4
Importado	3,4	4,6	1,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,4	4,6	1,7
Total	212,0	257,6	193,0	0,1	0,1	0,1	1,2	2,2	4,1	1,2	1,0	1,9	214,5	260,9	199,1
Servicios de soporte															
Local	115,4	64,8	61,2	6,7	4,8	5,0	10,7	9,4	10,4	2,1	1,9	1,9	134,9	80,9	78,5
Importado	4,2	3,3	1,5	0,7	1,0	0,6	0,2	0,4	0,1	-	-	-	5,2	4,7	2,3
Total	119,6	68,1	62,7	7,4	5,8	5,6	10,9	9,8	10,5	2,1	1,9	1,9	140,1	85,6	80,8
Total															
Local	1.146,6	960,2	868,7	55,5	85,1	80,9	45,0	53,4	60,3	13,9	18,2	21,4	1.261,0	1.116,9	1.031,3
Importado	114,4	26,4	19,0	2,7	4,0	2,8	0,9	1,3	1,2	-	-	-	118,0	31,7	23,0
Total	1.261,0	986,6	887,7	58,2	89,1	83,7	45,9	54,7	61,5	13,9	18,2	21,4	1.379,0	1.148,6	1.054,3
Compras locales	91%	97%	98%	95%	96%	97%	98%	98%	98%	100%	100%	100%	91%	97%	98%

* Para el cálculo de los porcentajes fueron contabilizadas las certificaciones de servicios y remitos de materiales de las áreas operadas por Tecpetrol (operaciones significativas). Se considera compra local a aquella en la cual coincide el país de la dirección fiscal del proveedor con el de la operación que realiza la compra/contratación.

ÉTICA, INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN

Difusión, comunicación y capacitación

GRI 205-2

Formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	*Employees*		*Middle Management & Top Managemen*		*Top Sr Management & Top Executive*		Total 2025		Total 2024		Total 2023	
	Ω	%	Ω	%	Ω	%	Ω	%	Ω	%	Ω	%
Argentina	126	90	126	98	71	99	323	95	287	98	257	97
Colombia	19	100	11	100	3	100	33	100	31	100	33	100
Ecuador	19	100	12	100	3	100	34	100	33	100	34	100
México	37	100	20	100	5	100	62	100	61	100	57	98
Perú	2	100	1	100	-	-	3	100	3	100	3	100
Otros (Chile, España, Italia, Uruguay y Venezuela)	7	100	5	83	2	100	14	93	12	86	8	73
Total capacitado	210	94	175	98	84	99	469	96	427	98	392	97
Cantidad de colaboradores*	224		178		85		487		436		403	

* Colaboradores totales identificados en la evaluación anual de riesgos de conducta empresarial como de mayor riesgo.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Tecpetrol Investments S.L.U ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial *O&G*	ODS	Metas
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES 2021						
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1	Detalles organizacionales	10, 19				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	47, 168				
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	47				
2-4	Actualización de la información	47, 58, 60, 65				
2-5	Verificación externa	47				
2. Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10, 14, 19, 26, 123				
2-7	Empleados	102, 170	✓		8 - 10	8.5 - 10.3
2-8	Trabajadores que no son empleados	102			8	8.5
3. Gobernanza						
2-9	Estructura de gobernanza y composición	154			5 - 16	5.5 - 16.7
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	154			16	16.6
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	154, 162			16	16.7
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	154, 162				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial *O&G*	ODS	Metas
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	47				
2-15	Conflictos de interés	157			16	16.6
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	154, 162 - Periodicamente, el Equipo Directivo comunica al Consejo de Adminstración los temas relevantes de la organización.				
4. Estrategia, políticas y prácticas						
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
2-23	Compromisos y políticas	46, 56, 112, 157, 164			16	16.3
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	46				
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	157			16	16.3
2-28	Afiliación a asociaciones	49, 169				
5. Participación de los grupos de interés						
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	49				
2-30	Convenios de negociación colectiva	86			8	8.8
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	52				
3-2	Lista de temas materiales	52				
TEMAS MATERIALES						
DESEMPEÑO ECONÓMICO						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	27		11.2.1 11.14.1 11.21.1		
GRI 201 - DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	27		11.14.2 11.21.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	27		11.21.3		
INNOVACION Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	29		11.14.1		
GRI 203 - IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016						
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	29		11.14.5	1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
GESTIÓN DE RIESGOS						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	162				
GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTROS						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	123		11.14.1		
GRI 204 - PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	123, 173	✓	11.14.6	8	8.3
GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016						
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	123				
GRI 409 - TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016						
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Tecpetrol no cuenta con operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		11.12.2		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial *O&G*	ODS	Metas
GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	123		11.10.8 11.12.3	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
ÉTICA, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	157		11.20.1		
GRI 205 - ANTICORRUPCIÓN 2016						
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	157		11.20.2	16	16.5
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	157, 174	✓	11.20.3	16	16.5
EFICIENCIA ENERGÉTICA						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	56, 58		11.1.1		
GRI 302 - ENERGÍA 2016						
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	58		11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 -7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3	Intensidad energética	58		11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GESTIÓN RESPONSABLE DE AGUA Y EFLUENTES						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	56, 65, 72		11.6.1 11.8.1		
GRI 303 - AGUA Y EFLUENTES 2018						
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	65		11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4- 6.A - 6.B - 12.4
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	65		11.6.3	6	6.3
303-3	Extracción de agua	65	✓	11.6.4	6	6.4
303-4	Vertido de agua	65		11.6.5	6	6.3
303-5	Consumo de agua	65		11.6.6	6	6.4
GRI 306 - EFLUENTES Y RESIDUOS 2016						
306-3	Derrames significativos	72		11.8.2		
-	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de nivel 1 y de nivel 2 y un desglose de este total por actividad	72		11.8.3	11 - 12	11.5 - 12.4
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	56, 78		11.4.1		
GRI 304 - BIODIVERSIDAD 2024						
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	78	✓			
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	78				
EMISIONES DE GEI						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	39, 56, 60		11.1.1 11.2.1		
GRI 201 - DESEMPEÑO ECONOMICO 2016						
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	39		11.2.2	13	13.1
GRI 305 - EMISIONES 2016						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	60		11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	60		11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	60		11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	60		11.2.3	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial *O&G*	ODS	Metas
GESTIÓN DE RESIDUOS						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	56, 74		11.5.1		
GRI 306 - RESIDUOS 2020						
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	74		11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.4 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	74		11.5.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-3	Residuos generados	74	✓	11.5.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4	Residuos no destinados a eliminación	74	✓	11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	74	✓	11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
PRÁCTICAS DE EMPLEO						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	86		11.10.1 11.11.1		
GRI 401 - EMPLEO 2016						
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	86	✓	11.10.2	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	86		11.10.3	3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3	Permiso parental	86	✓	11.10.4 11.11.3	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	93, 112		11.9.1		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial *O&G*	ODS	Metas
GRI 403 - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112	✓	11.9.2	8	8.8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	112		11.9.3	8	8.8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	112		11.9.4	8	8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	112		11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	93		11.9.6	8	8.8
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	112		11.9.7	3	3.3 - 3.5 - 3.7 - 3.8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	112		11.9.8	8	8.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	112		11.9.9	8	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	112	✓	11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	112		11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	93		11.10.1 11.11.1		
GRI 404 - FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	93	✓	11.10.6 11.11.4	4 - 5 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8-5 - 10.3
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	93		11.7.3 11.10.7	8	8.2 - 8.5

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial *O&G*	ODS	Metas
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	93	✓		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
		DIVERSIDAD E INCLUSIÓN				
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	86, 102		11.11.1 11.14.1		
GRI 202 - PRESENCIA EN EL MERCADO 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	86		11.11.2 11.14.3	8	8.5
GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016						
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	102, 154,170	✓	11.11.5	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
405-2	*Ratio* entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	86		11.11.6	5 - 8 -10	5.1 - 8.5 - 10.3
		COMUNIDADES LOCALES				
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	129, 147		11.15.1		
GRI 203 - IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016						
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	129, 147		11.14.4	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
GRI 411 - DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016						
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.		11.17.2	2	2.3
GRI 413 - COMUNIDADES LOCALES 2016						
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	129		11.15.2		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Tecpetrol no cuenta con operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales.		11.15.3	1 -2	1.4 - 2.3
-	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	129		11.15.4	16	16.6

Índice de contenidos SASB

SECTOR Procesamiento de extractos y minerales
INDUSTRIA Petróleo y Gas - Exploración y Producción
VERSIÓN 2023

Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD		
Emisiones de gases de efecto invernadero		
EM-EP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	Ver apartado Emisiones, pág. 60; 4% de las emisiones directas de GEI (alcance 1) son de metano; en los reportes internos de Tecpetrol no se determina la apertura definida en el parámetro.
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas durante el procesamiento, (4) otras emisiones a la atmósfera y (5) emisiones fugitivas	Ver apartado Emisiones, pág. 60; más del 90% de las emisiones directas de GEI (alcance 1) provienen de fuentes de combustión.
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Ver apartado Emisiones, pág. 60.
Calidad del aire		
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO_x (excluyendo N_2O), (2) SO_x, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) material particulado (PM_{10})	No divulgado.
Gestión del agua		
EM-EP-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Ver apartado Gestión responsable del agua, pág. 65.
EM-EP-140a.2	El volumen de agua producida y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Ver apartado Gestión responsable del agua, pág. 65.
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	No divulgado.
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	Por el momento Tecpetrol no hace este tipo de análisis.
Efectos en la biodiversidad		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver apartado Protección de la biodiversidad, pág. 78.
EM-EP-160a.2	(1) Número y (2) volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, (3) volumen en el Ártico, (4) volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y (5) volumen recuperado	(1)(2) Ver apartado Control de derrames, pág. 72. (3)(4) Tecpetrol no tiene operaciones en el Ártico o que afecten a costas con clasificaciones ESI 8-10. (5) No divulgado.
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Ver apartado Protección de la biodiversidad, pág. 78.
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas		
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Tecpetrol no opera en zonas de conflicto.
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	El porcentaje de reservas de Tecpetrol en o cerca de territorios indígenas no es significativo.
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Ver apartados Cadena de suministro, pág. 123, y Compromiso con los derechos humanos, pág. 164. Tecpetrol no cuenta con operaciones en zonas de conflicto.
Relaciones con la comunidad		
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver apartado Relaciones con la comunidad, pág. 129.
EM-EP-210b.2	(1) Número y (2) duración de los retrasos no técnicos	(1)(2) Cero días de retrasos no técnicos en 2025.
Salud y seguridad de la fuerza laboral		
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados directos y (b) empleados contratados	(1)(2) Ver apartado Salud y seguridad laboral, pág. 112. (3) 439 incidentes (cuasi accidentes). En los reportes internos de Tecpetrol no se determina la tasa definida en el parámetro. (4a) Promedio de 16 hs (20.878 hs para una dotación de 1.311 empleados al 31/12/2025 más los pasantes a octubre y a los pasantes de verano). (4b) No divulgado.
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Ver apartado Salud y seguridad laboral, pág. 112.
Valoración de las reservas e inversiones de capital		
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	No divulgado.
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos probadas	No divulgado.
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Ver apartado de Transición energética y cambio climático, pág. 39. Tecpetrol no cuenta con ingresos por venta de energía renovable.

Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	No divulgado.
Ética empresarial y transparencia		
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Tecpetrol no realiza operaciones ni posee reservas probadas o probables en países que se encuentran posicionados en los últimos 20 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional.
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver apartados Cadena de suministro, pág. 123, y Ética, integridad y anticorrupción, pág. 157.
Gestión del entorno jurídico y reglamentario		
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	No divulgado.
Gestión del riesgo de incidentes críticos		
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Ver apartado Control de derrames, pág. 72.
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	Ver apartados Gestión ambiental, pág. 56, Control de derrames, pág. 72, y Salud y Seguridad Laboral, pág. 112.
PARÁMETROS DE ACTIVIDAD		
EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético	(1) 39.000 barriles por día (Mbbl/día), (2) 124 millones de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día), (3) y (4) cero.
EM-EP-000.B	Número de instalaciones marítimas	1 - Área MLO-124, Cuenca Malvinas Oeste (no operada por Tecpetrol).
EM-EP-000.C	Número de instalaciones terrestres	21 áreas de hidrocarburos. Tecpetrol opera 13 de las mismas. Ver apartado Nuestros negocios, pág. 14.

DECLARACIONES A FUTURO

Los objetivos y proyecciones relacionadas con la gestión ambiental incluidos en este documento constituyen declaraciones de carácter prospectivo y meramente orientativo. Estas se basan en la información disponible, supuestos de hecho a una fecha determinada, metodologías vigentes y expectativas razonables al momento de su elaboración.

Los objetivos y proyecciones, así como su eventual ejecución y/o puesta en práctica, pueden verse afectados o modificados por múltiples factores, como cambios regulatorios, avances tecnológicos, disponibilidad de soluciones costo-efectivas, condiciones del mercado, restricciones operativas y disponibilidad de recursos de ejecución, entre otros.

Por lo tanto, el cumplimiento de los objetivos y proyecciones ambientales no está garantizado y los resultados reales podrían diferir respecto de lo proyectado. La información contenida en este documento no debe interpretarse como un compromiso legal, técnico, operativo y/o financiero, sino como una guía de orientación estratégica sujeta a revisión y actualización continua.

Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre cierta información seleccionada incluida en el Reporte Global de Sostenibilidad 2025 de Tecpetrol Investments S.L.U.

A los señores Presidente y Miembros del Consejo de Administración de
Tecpetrol Investments S.L.U.

Conclusión de aseguramiento limitado

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado sobre los indicadores clave detallados en el "Índice de contenidos GRI" identificados con el símbolo ✓(la "Información sujeta a análisis") de Tecpetrol Investments S.L.U. (la "Sociedad") incluidos en el Reporte Global de Sostenibilidad 2025, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 ("el Reporte").

Sobre la base de los procedimientos que hemos llevado a cabo y de la evidencia que hemos obtenido, no ha llegado a nuestra atención nada que nos haga creer que la Información sujeta a análisis no está preparada, en todos los aspectos materiales, utilizando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), versión 2021 (los "Criterios").

Base para la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), *Encargos de aseguramiento distintos de las auditorías o revisiones de información financiera histórica* ("ISAE 3000 (Revisada)"), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento.

Consideramos que las evidencias que hemos obtenido son suficientes y apropiadas para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestras responsabilidades en virtud de esta norma se describen con más detalle en la sección de responsabilidades del profesional de nuestro informe.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contadores Públicos (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA), que se fundamenta en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

La firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, los estándares profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

Responsabilidades por la Información sujeta a análisis

La Dirección de la Sociedad es responsable de:

- La preparación de la Información sujeta a análisis de conformidad con los Criterios;
- Diseñar, implementar y mantener el control interno que la Dirección determine que es necesario para permitir la preparación de la Información sujeta a análisis, de conformidad con los Criterios, que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error; y
- La selección y aplicación de métodos apropiados de presentación de informes de sostenibilidad y la formulación de suposiciones y estimaciones que sean razonables dadas las circunstancias.

Los miembros del Directorio son responsables de supervisar el proceso de presentación de reportes de la información de sostenibilidad de la Sociedad.

Limitaciones inherentes a la preparación de la Información sujeta a análisis

La información no financiera está sujeta a limitaciones distintas que la información financiera, dada su naturaleza y los métodos utilizados para determinar, calcular, tomar muestras o estimar valores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos están sujetas a suposiciones y criterios individuales.

Responsabilidades del profesional

Nuestra responsabilidad es planificar y llevar a cabo el encargo de aseguramiento para obtener aseguramiento limitado sobre si la Información sujeta a análisis está libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de aseguramiento limitado que incluya nuestra conclusión. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en conjunto, cabe esperar razonablemente que influyan en las decisiones de los usuarios adoptadas sobre la base de la Información sujeta a análisis.

Como parte de un encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la norma ISAE 3000 (Revisada), ejercemos juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Determinamos la idoneidad en las circunstancias del uso por parte de la Sociedad de los Criterios, como base para la preparación de la Información sujeta a análisis.
- Llevamos a cabo procedimientos de evaluación de riesgos, incluida la obtención de un entendimiento del control interno relevante para el encargo, para identificar dónde es probable que surjan incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, pero no con el propósito de proporcionar una conclusión sobre la efectividad del control interno de la Sociedad.
- Diseñamos y llevamos a cabo procedimientos que permitan identificar las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de un fraude es mayor que el resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, tergiversaciones o la vulneración del control interno.

Price Waterhouse & Co. S.R.L., Bouchard 557, piso 8°, C1106ABG - Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Argentina. T: +(54.11) 4850.0000, www.pwc.com/ar

Resumen del trabajo realizado

Un encargo de aseguramiento limitado implica la realización de procedimientos para obtener evidencia sobre la Información sujeta a análisis. Los procedimientos en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son menos extensos respecto de un encargo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.

La naturaleza, oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen del juicio profesional, incluida la identificación de las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis, ya sea debido a fraude o error.

Al llevar a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado, nosotros:

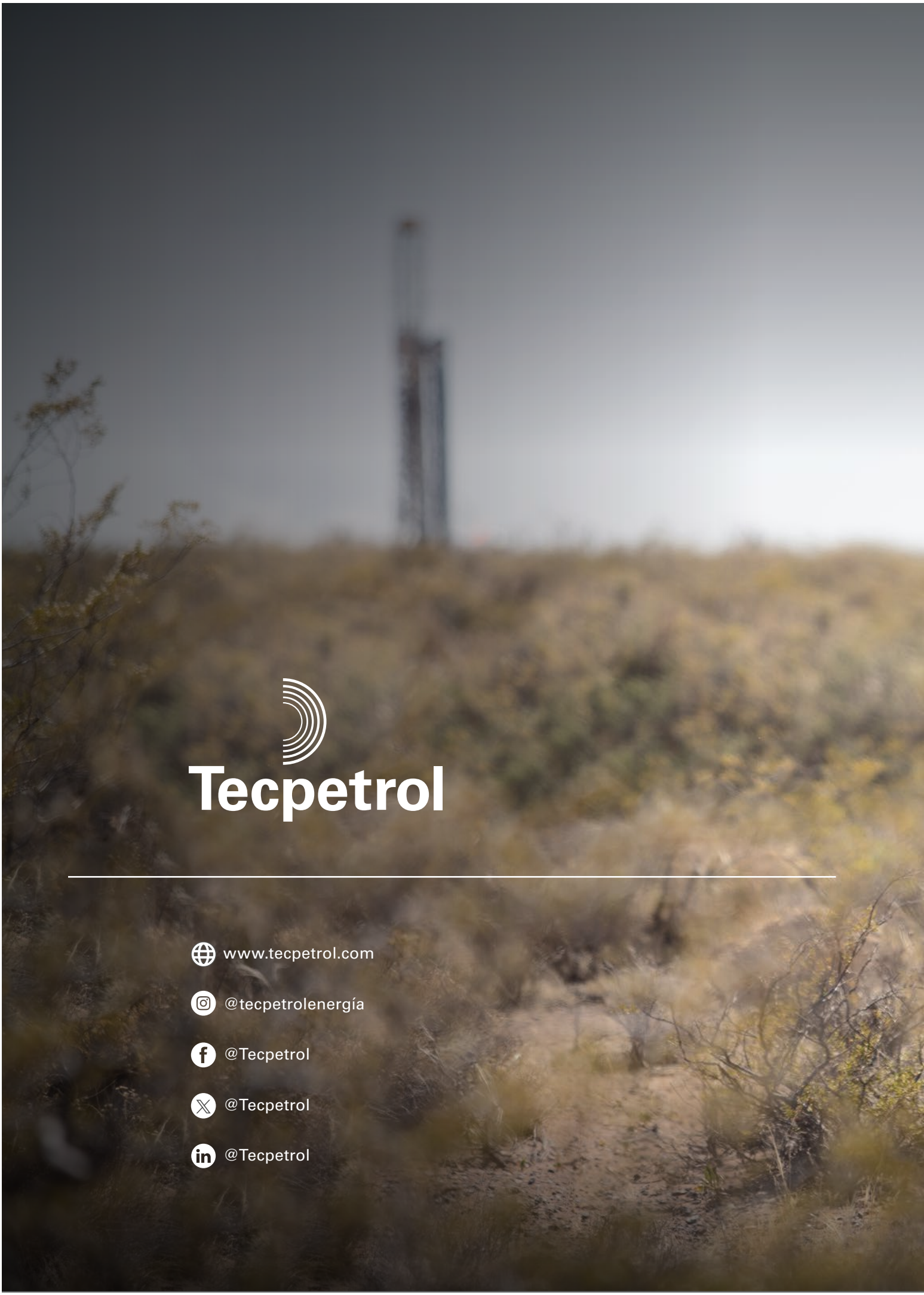
- Obtuvimos un entendimiento de los procesos de reporte de la Sociedad relevantes para la preparación de la información sujeta a análisis;
- Evaluamos si toda la información recopilada en el proceso para identificar la Información sujeta a análisis a reportar está incluida en el Reporte;
- Realizamos indagaciones al personal relevante y procedimientos analíticos sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis;
- Realizamos pruebas analíticas y procedimientos sustantivos basados en una selección de muestras sobre la Información sujeta a análisis y su adecuada compilación de acuerdo con los Criterios;
- Comparamos la Información sujeta a análisis con las revelaciones correspondientes en los estados financieros;
- Evaluamos los métodos, supuestos y datos, para desarrollar estimaciones e información prospectiva sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis. Nuestro trabajo no incluye la evaluación de la efectividad operativa de los controles durante el período analizado;
- Revisamos la presentación de la Información sujeta a análisis en el Reporte.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 28 de abril de 2026.

PRICE WATERHOUSE & CO. S.R.L.

(Socio)

C.P.C.E.C.A.B.A. Tº 1 Fº 17
Carolina García Zúñiga
Contadora Pública (UCA)
C.P.C.E.C.A.B.A. Tº 226 Fº 213


Tecpetrol
www.tecpetrol.com
@tecpetrolenergía
@Tecpetrol
@Tecpetrol
@Tecpetrol