

Reporte Global de Sostenibilidad

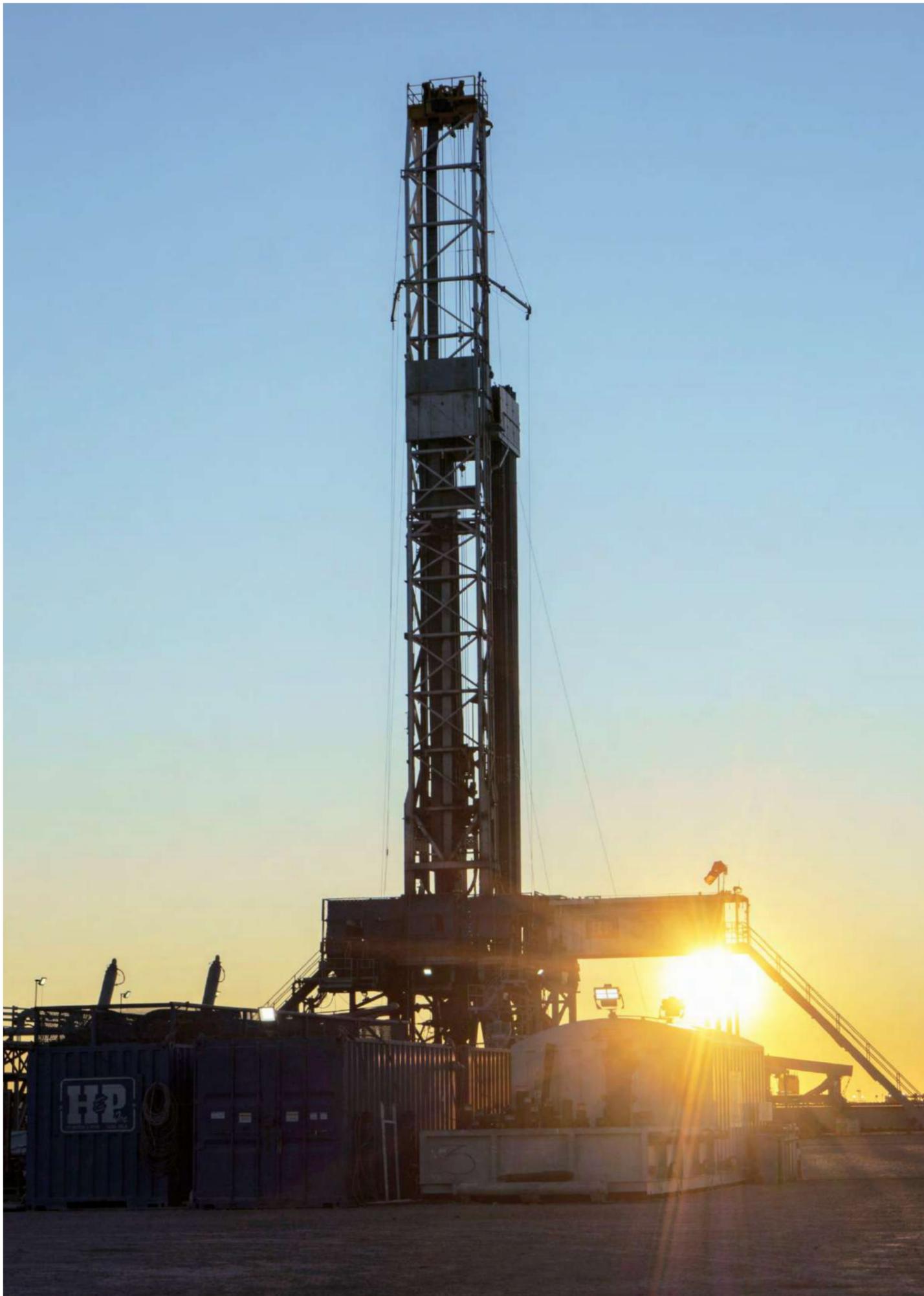
2024



Tecpetrol

Índice





Mensajes de la alta dirección

GRI 2-22

Mensaje del Chairman

Tengo el agrado de presentar el sexto Reporte Global de Sostenibilidad de Tecpetrol Investments S.L.U., correspondiente al ejercicio 2024. Reforzando nuestro compromiso con la transparencia, este informe refleja el desempeño de la compañía en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobernanza, y permite comprender el modo en que gestionamos los desafíos y las oportunidades que plantea nuestra industria.

La sostenibilidad ha dejado de ser una aspiración para convertirse en un componente clave de la estrategia de Tecpetrol. Estamos convencidos de que el equilibrio con el entorno social y ambiental es indispensable para garantizar la continuidad y solidez de nuestras operaciones a largo plazo.

Como empresa, con un rol protagónico en el sector energético, reconocemos nuestra responsabilidad en la mitigación del impacto ambiental derivado de nuestras actividades. Por ello, hemos profundizado nuestras políticas de gestión ambiental, con foco en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, al tiempo que orientamos nuestros esfuerzos hacia la innovación tecnológica y la incorporación progresiva de fuentes de energía limpias y renovables.

Nuestro compromiso con el desarrollo también se manifiesta en la relación con las comunidades donde operamos. A través de programas sociales y económicos de largo plazo, y fomentando la contratación de proveedores locales, buscamos contribuir al fortalecimiento del tejido social y productivo de cada región. Además, internamente seguimos promoviendo entornos laborales diversos, equitativos y respetuosos de los derechos humanos, convencidos de que el desarrollo del talento humano es clave para nuestro crecimiento institucional pero también para el de la sociedad en general.

Creemos firmemente que la creación de valor económico no puede dissociarse de la generación de valor social y ambiental. En consecuencia, integramos estos ejes en cada decisión estratégica, con el propósito de construir una compañía resiliente, ética y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Finalmente, deseo expresar mi profundo agradecimiento a todas las personas que forman parte de Tecpetrol. Su compromiso diario, su capacidad técnica y su energía son los pilares que nos permiten superar desafíos, concretar nuestros objetivos y avanzar con decisión hacia un futuro más sostenible.

Carlos Ormachea

Presidente del Consejo de Administración
de Tecpetrol Investments S.L.U.



Mensaje del CEO

Somos una compañía líder que apuesta al desarrollo energético de América Latina, impulsando inversiones estratégicas, incorporando tecnología de punta y promoviendo relaciones sólidas con las comunidades en las que operamos. Consolidamos nuestra presencia regional en países como Argentina, Bolivia, Colombia, Ecuador, México, Perú y Venezuela.

Uno de nuestros hitos más importantes del año fue que Fortín de Piedra, en Vaca Muerta, alcanzó una producción acumulada de 1 TCF¹ de gas, equivalente al consumo residencial de Argentina durante tres años. Esto, más allá de su magnitud técnica, refleja nuestra capacidad de ejecución y el compromiso con el abastecimiento energético del país.

Este tipo de logros estratégicos y operativos que permiten nuestro crecimiento se apoyan en un equipo de trabajo comprometido, con amplio conocimiento del negocio y de las regiones donde operamos, y que recibe actualización permanente en competencias de gestión, técnicas y de liderazgo; y una cadena de valor que no sólo combina tecnología y eficiencia, sino también talento, compromiso y seguridad. A ello se suman la incorporación de tecnología y el fortalecimiento de nuestros sistemas de control y monitoreo.

Tecpetrol viene desarrollando sus operaciones bajo circunstancias desafiantes. A nivel global, el escenario continúa marcado por la desaceleración del crecimiento de algunas de las principales economías, el aumento de tensiones geopolíticas con impacto directo en el comercio internacional, la volatilidad de los mercados financieros y la incertidumbre en torno a las políticas monetarias, junto con un incremento de medidas proteccionistas. En este contexto, la búsqueda de seguridad energética se vuelve cada vez más urgente.

Al mismo tiempo, la transición energética ya está en marcha y en Tecpetrol estamos impulsándola, preparándonos para el futuro. Desde nuestro fondo de inversión TechEnergy Ventures invertimos en el desarrollo de tecnologías disruptivas participando en 17 *startups* alineadas a las cuatro verticales de inversión prioritarias: hidrógeno y combustibles limpios, estrategias de carbono, electrificación y energía limpia (geotermia y baterías de larga duración), así como el litio y su cadena de valor.

Dimos un paso clave en la exploración de litio, al lograr la licencia social de las comunidades de Rinconadillas y Quebraleña, en Guayatayoc, provincia de Jujuy, Argentina. Un ejemplo de cómo entendemos la sostenibilidad: no solo como objetivo técnico, sino como un vínculo genuino con la comunidad, basado en el diálogo, la confianza y la participación. Continuamos también avanzando en nuestros proyectos en los salares de El Tolillar y Hombre Muerto en la provincia de Salta.

Seguimos enfocados en minimizar nuestro impacto ambiental, con iniciativas que reducen el uso de agua en las fracturas y optimizan nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). En este sentido, avanzamos en la mejora del inventario de emisiones e incorporamos un servicio “*top down*” de sobrevuelo aéreo para realizar mediciones directas de las emisiones de GEI en todas nuestras instalaciones de la Cuenca Neuquina.

Nuestro compromiso con el entorno es también desde el factor humano. Apoyamos activamente a las comunidades cercanas a nuestras operaciones con programas e iniciativas enfocados en la

educación, la cultura, la salud, el deporte y la promoción social. A la vez, el 98% de nuestras compras son a proveedores locales, como parte de nuestra apuesta por el crecimiento conjunto y sostenible.

Continuamos invirtiendo en formación y desarrollo del talento, tanto interno como externo. Promovemos la educación técnica con programas como Gen Técnico Roberto Rocca y las Becas Roberto Rocca, y sumamos GenEra Neuquén —junto a Vista Energy—, que acercan a los jóvenes a la industria energética y fortalecen el vínculo con las comunidades. Seguimos invirtiendo en el futuro de la región, porque estamos convencidos de que el desarrollo se construye desde las personas.

Asimismo, entendemos que la sostenibilidad no puede lograrse sin un entorno de trabajo seguro. Una de nuestras prioridades es proteger la integridad física de nuestro personal y la de terceros, por lo que implementamos y consolidamos las mejores prácticas en la gestión de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS). Trabajamos en diversas iniciativas de gestión y refuerzo de la cultura de seguridad, e implementamos el programa “*Skill SAS*” para empresas contratistas en la Cuenca Neuquina y Vaca Muerta.

Estamos también comprometidos con la diversidad e inclusión. Trabajamos para promover la igualdad de oportunidades a través de nuestro proyecto +diversidad que, desde su lanzamiento hace cinco años, busca garantizar la pluralidad de voces dentro de la compañía, con el convencimiento de que la diversidad generacional, funcional, cultural y de género, entre otras, fortalece el bienestar y el desarrollo de los equipos de trabajo.

Hoy más que nunca, reafirmamos nuestro compromiso con una energía más segura, más limpia e inclusiva. Tenemos una oportunidad única como país y como región: contamos con recursos de clase mundial, como los de Vaca Muerta, una cadena de valor en evolución y un capital humano de excelencia. En Tecpetrol nos preparamos para una nueva etapa de expansión con el desarrollo de proyectos de petróleo no convencional en Puesto Parada y Los Toldos II Este, e impulsando proyectos nacionales de gas natural licuado (GNL).

Todo esto es posible gracias al esfuerzo de quienes hacen a Tecpetrol: accionistas, colaboradores, proveedores, socios estratégicos y comunidades. Les agradezco profundamente su compromiso con el crecimiento de nuestra industria y por acompañarnos en el desafío de construir una matriz energética más robusta, sostenible y competitiva para la región. En este marco, les presentamos la sexta edición del Reporte Global de Sostenibilidad, en el que compartimos los aspectos más relevantes de nuestra gestión en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobernanza. Este reporte refleja la convicción de que la sostenibilidad no es un objetivo aislado, sino un principio que atraviesa todas las decisiones que tomamos y contribuye a proyectarnos como una compañía resiliente, innovadora y proyectada hacia el futuro.

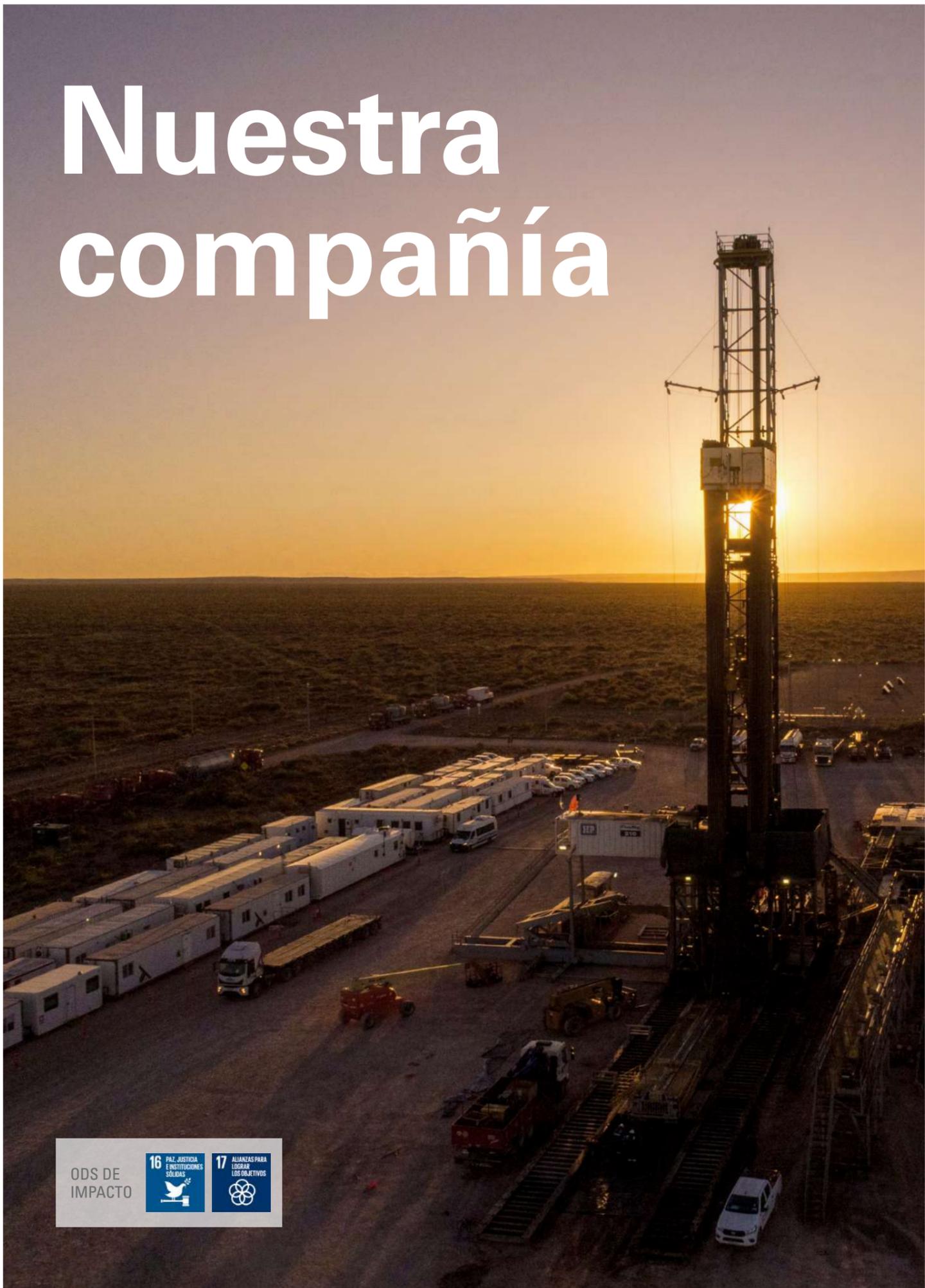
Atentamente,

Ricardo Markous
CEO de Tecpetrol



¹ Trillón de pies cúbicos.

Nuestra compañía



ODS DE
IMPACTO



Quiénes somos

GRI 2-1, 2-6

Tecpetrol² es una empresa líder en energía en Latinoamérica, dedicada a la exploración, producción, transporte y distribución de hidrocarburos, así como a la generación de energía para diversas industrias y hogares. Como parte del Grupo Techint, impulsa proyectos energéticos que contribuyen al desarrollo local de los países en los que opera, con un firme compromiso con la calidad, la tecnología y la sostenibilidad. Además, trabaja en la descarbonización de las operaciones industriales del Grupo y en la diversificación de fuentes energéticas, promoviendo un futuro más sustentable.

La compañía invierte en el desarrollo de tecnologías disruptivas en el marco de la transición energética y busca oportunidades de negocios en un mercado energético en constante evolución. Con una amplia trayectoria en proyectos energéticos, Tecpetrol lidera el desarrollo de grandes iniciativas en los sectores *upstream* y *midstream* de la industria del petróleo y el gas. Su enfoque en la mejora continua le permite optimizar la recuperación de reservas en campos maduros e incrementar la eficiencia en la producción de gas.

Donde hay un desafío, está Tecpetrol.

A través de un sólido programa de inversión en tecnología, impulsa proyectos no convencionales, como Vaca Muerta en Argentina, uno de los mayores reservorios de gas no convencional del mundo, consolidando así su liderazgo regional en esa área. Además, a través de la Dirección de Transición Energética, explora fuentes de energía descarbonizadas y tecnologías relacionadas, en sinergia con otras empresas del Grupo Techint.

² Las menciones a Tecpetrol en este documento hacen referencia a Tecpetrol Investments S.L.U.: sociedad constituida y domiciliada en España, controlada por Techint Investments International S.L.U., sociedad legalmente constituida en España, quien posee el 100% de las participaciones de la sociedad.

1 TCF*

de producción
de gas acumulada
en Fortín de Piedra

equivalente al consumo
residencial de la Argentina
durante tres años.

*1 trillón de pies cúbicos

900 MW

de capacidad
de generación
de energía neta

en la Central Eléctrica
Pesquería, equivalente
al consumo de 1,3
millones de hogares.

+5.400

entre colaboradores
y contratistas

que trabajan con
energía y dedicación
frente a retos
desafiantes.

Nuestros valores

Tecpetrol ha adoptado valores fundamentales que han dado forma y han guiado su proyecto energético y que le han permitido convertirse en una compañía de energía líder comprometida con el desarrollo de los países latinoamericanos.

La salud y la seguridad

Nada es más importante para Tecpetrol que la salud y la seguridad de todos los que trabajan en la compañía.

Su prioridad es mantener un lugar de trabajo seguro, promover el bienestar y un estilo de vida saludable.

El medio ambiente

La compañía está comprometida con el desarrollo de negocios sustentables a largo plazo, minimizando la huella ambiental en sus operaciones, desarrollando nuevas y limpias fuentes de energía, siendo un ejemplo en sus comunidades.

La transparencia

La transparencia en la gestión y la comunicación constituye un valor fundamental en la relación con accionistas, clientes, empleados, proveedores y las comunidades de las que forma parte. La compañía se compromete a construir una cultura de transparencia e integridad en todo lo que hace.

La calidad

La excelencia y la calidad de sus productos, servicios y procesos son su principal ventaja competitiva. La compañía se enfoca en la mejora continua de sus operaciones y procesos y en aplicar tecnologías de excelencia para la industria energética.

Las personas y la diversidad

Las personas son el centro de su proyecto energético y la base de todos sus logros. El objetivo de la compañía es brindarles oportunidades de desarrollo y de realización de su potencial, promoviendo la diversidad, la equidad y la inclusión, y rechazando cualquier forma de discriminación basada en el género, orientación sexual, etnia, color, edad, religión o creencias políticas.

La comunidad

El desarrollo y crecimiento inclusivo de las comunidades donde opera la compañía es una parte fundamental del éxito de su proyecto energético. Sus actividades con la comunidad se centran en el apoyo a la educación y las oportunidades basadas en el mérito, con especial énfasis en la educación técnica como motor de crecimiento, transformación y movilidad social.

Opera en varios países de Latinoamérica, a través de compañías controladas en Argentina, Colombia, Ecuador y México, y como socio no operador en Argentina, Bolivia, Ecuador, Perú y Venezuela. Sus clientes son refinерías, comercializadores, industrias, distribuidoras de gas locales,

generadoras eléctricas y estaciones de GNC (gas natural comprimido para vehículos).

Su liderazgo le ha permitido ser una empresa pionera en proyectos energéticos desafiantes y de relevancia para el crecimiento de las naciones.





Nuestros negocios

GRI 2-6
SASB EM-EP-000.A

Exploración y producción de petróleo y gas

Tecpetrol desarrolla actividades de exploración y producción de petróleo y gas, y sus áreas de operación incluyen plantas e instalaciones de recuperación primaria y secundaria para acondicionamiento y procesamiento de gas, así como para generación de energía.

Al 31 de diciembre de 2024, las reservas probadas de gas y petróleo, de acuerdo con las participaciones de la sociedad, totalizaban 17,61 MMm³ de petróleo y 107,51 miles de MMm³ de gas.

Los hidrocarburos extraídos durante el ejercicio en áreas operadas por Tecpetrol, a través de sus sociedades dependientes, fueron:

Producción promedio	Unidad	2024	2023	2022
Petróleo	m ³ /día	6.188	6.099	5.325
Gas	Mm ³ /día	20.710	19.645	20.012

Producción por tipo de operación*	Operación	Unidad	2024	2023	2022
Petróleo	Convencional	m ³	2.189.453	2.240.845	2.183.430
	No Convencional	m ³	671.710	575.240	335.435
Gas natural	Convencional	Mm ³	2.223.690	2.282.564	2.529.450
	No Convencional	Mm ³	6.518.718	6.218.907	6.143.680

* Se incluye la producción propia (sumando áreas operadas y no operadas), al porcentaje de Tecpetrol. La producción no convencional corresponde a las áreas de Fortín de Piedra, Los Toldos y Puesto Parada.

Fortín de Piedra (Argentina): Continúan los récords

Tecpetrol llegó a un trillón de pies cúbicos (1 TCF) de producción acumulada de gas en el yacimiento Fortín de Piedra, Vaca Muerta, en menos de siete años. Esta producción es equivalente a la que se necesita para abastecer a todos los hogares de Argentina durante tres años.

Además, durante este período, el yacimiento alcanzó una producción diaria de 24,3 MMm³/día que pudo ser sostenida en el tiempo.

Al mismo tiempo, logró cumplir con todas las metas propuestas en los indicadores de seguridad. Estos hitos se pudieron alcanzar gracias al profesionalismo de su gente y al trabajo en equipo de cada una de las áreas de Tecpetrol. Conozca más [AQUÍ](#).

“Si se dan las condiciones, el yacimiento también tendrá oportunidades de exportación a otros mercados”

Martín Bengochea,
Vice President Cuenca Neuquina & Vaca Muerta

Producción Vaca Muerta	Unidad	2024	2023	2022
Petróleo no convencional	m ³ /día	1.900	1.600	920
Gas no convencional	Mm ³ /día*	17.900	17.000	16.800

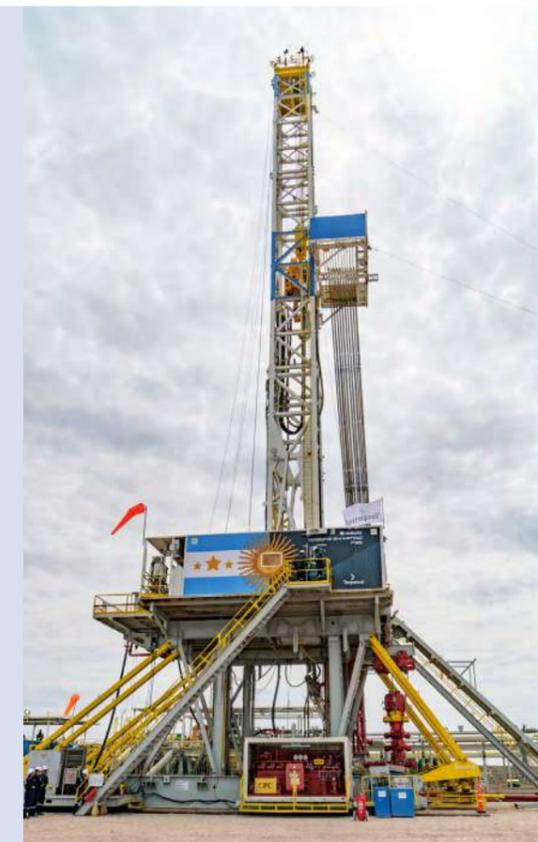
*Entregas de gas a 9.300 Kcal.

Un nuevo equipo de última generación opera en el área

La compañía incorporó un nuevo equipo de perforación a sus operaciones de Cuenca Neuquina, que le permite tomar decisiones de manera remota desde la sala de control y es un salto cualitativo en seguridad, eficiencia y tecnología.

“Nos permite controlar y supervisar todas las variables en tiempo real. Nuestro objetivo es expandir las operaciones de petróleo no convencional en Los Toldos I Norte y II Este. Es un orgullo poder contribuir entre todos a que Vaca Muerta sea un motor que impulse al país”, afirmó Ricardo Markous, CEO de Tecpetrol.

Conozca más [AQUÍ](#).



Puesto Parada (Argentina): Un nuevo desafío en el desarrollo del shale oil

La producción no convencional es uno de los fuertes de Tecpetrol y todo el *know-how* adquirido durante los últimos años en Fortín de Piedra, impulsó el desarrollo de un yacimiento con características geológicas distintas.

La producción de Vaca Muerta continúa en aumento y en esta zona se asienta Puesto Parada, el primer yacimiento de petróleo no convencional de la compañía. Su particularidad es que se ubica dentro de Los Bastos, área que la compañía viene desarrollando hace 30 años con distintos yacimientos convencionales.

En una primera etapa, el proyecto consistió en la ampliación de una planta a una capacidad de 6.000 barriles por día y la construcción de dos *pads* o plataformas de perforación de cuatro pozos cada una. Este desarrollo es una expansión del trabajo de Tecpetrol en la región y renueva su compromiso con la producción de energía.

Más información [AQUÍ](#).

Campo Pendare (Colombia): Nuevas tecnologías

Como parte de un plan de incremento de longitudes de rama, Tecpetrol logró la perforación de la rama horizontal más larga de un pozo geonavegado en Colombia. Llegó a los 3.000 pies, que equivalen a unos 914 metros aproximadamente, resultando el pozo con sección horizontal más largo en la historia del país.

Para conocer más, clic [AQUÍ](#).

“Estamos dejando un legado en la zona que puede servir de experiencia para futuros proyectos”

Iván Griso,
Drilling Principal.

Nuevos proyectos

Ricardo Markous anunció el lanzamiento del proyecto Los Toldos II Este, con una inversión de USD 2.000 millones. En una primera etapa, la compañía busca producir 35.000 barriles de petróleo diarios, para luego escalar a 70.000.

“Queremos replicar lo que logramos en Fortín de Piedra”, destacó.

Más información [AQUÍ](#).



Nuestras operaciones

En 2024, el yacimiento Ramos -vecino al área de Aguaragüe y ubicado en Salta- pasó a ser operado por Tecpetrol. La compañía, que hasta entonces era socia minoritaria junto a Pluspetrol e YPF, activó su cláusula de *first refusal* tras la decisión de Pluspetrol de vender su participación y asumió la operación del área. Este hito convierte a Tecpetrol en el principal productor de gas del norte argentino, con una producción de 1,8 millones de m³/d.

Autoabastecimiento de un insumo estratégico

Tecpetrol adquirió e inauguró una planta de procesamiento de arena en la localidad de Diamante, provincia de Entre Ríos, Argentina. La planta trata arena de alta calidad, insumo clave para la actividad de la compañía.

En un mercado caracterizado por el dinamismo, esta integración busca garantizar el aprovisionamiento en las operaciones, principalmente en Vaca



Muerta, para el acompañamiento del desarrollo de proyectos como Los Toldos II Este.

La sinergia y el compromiso de todos los actores involucrados fue clave para alcanzar este logro.

Áreas de operación	2024			2023		
	País	Área	Cuenca	Superficie km ²	Área	Cuenca
Argentina	16	4	11.971	16	4	11.971
México	1	1	1.307	1	1	1.307
Colombia	1	1	986	1	1	986
Ecuador	2	2	639	2	2	639
Perú	2	1	1.413	2	1	1.413
Bolivia	2	1	630	2	1	630
Venezuela	1	1	1.300	1	1	1.300

TECPETROL EN NÚMEROS



PRESENCIA EN EL MUNDO



Aniversarios e hitos

Ecuador: 25 años de liderazgo

Desde 1999, Tecpetrol tiene una presencia significativa en la industria energética de Ecuador. Sus operaciones iniciaron en el Campo Bermejo, donde alcanzó una producción inicial de 4.000 barriles de petróleo y logró acumular cerca de 60 millones. En 2019, tras dos décadas de gestión, la compañía transfirió Bermejo al Ministerio de Energía de la Nación: fue el primer campo entregado de manera ordenada y planificada, lo que marcó un hito significativo en su historia. Fue, además, la carta de presentación que le permitió a Tecpetrol llegar a Libertador y Shushufindi. Hoy en día, genera 65.200 barriles diarios (8.200 en Libertador y 57.000 en Shushufindi), lo que representa más del 13% de la producción total del país.

Con la mirada puesta en el futuro, los equipos técnicos están trabajando en la identificación y evaluación de nuevos proyectos.

Conozca más [AQUÍ](#).

Camisea: Un proyecto que cambió la matriz energética de Perú

Se trata del yacimiento de gas más importante del Perú y uno de los más representativos de Latinoamérica. En 2024, se cumplieron 20 años del inicio de la operación de Tecpetrol en el sistema de transporte de gas y líquidos de este yacimiento. Actualmente, la compañía integra el Consorcio Camisea, que está a cargo de su explotación.

Para leer la nota completa, clic [AQUÍ](#).

“Hoy sabemos que Camisea es la obra energética más importante de la historia del Perú. Abastece a más del 50% de la energía del país y representó hasta 2023 un 1,3 en su PBI”

Ricardo Markous,
CEO de Tecpetrol



Tecpetrol Colombia: Una operación que crece y está cumpliendo un nuevo aniversario

La compañía cumple 15 años de operación en Colombia, gracias a la labor de todos los equipos.

Uno de los hitos más importantes en estos 15 años fue en diciembre de 2021, con la inauguración de la CPF (*Central Processing Facility*) de Campo Pendare, que tiene una capacidad actual de producción de 130.000 bpd y muchas horas de trabajo de su personal. La CPF fue fundamental para que las facilidades estén preparadas para el crecimiento y la producción del campo.

Para conocer más, clic [AQUÍ](#).

Los logros se reflejan en los números:

- 16,3 millones de barriles de petróleo de producción acumulada.
- +10.000 bpd de producción diaria promedio y con récords de +14.000 bpd.
- 730 personas entre personal y contratistas.
- USD 4,6 millones de inversión social y 11 procesos de consulta previa en 6 resguardos indígenas.
- 350 ha de compensación, +3 millones de árboles plantados y 8 licencias ambientales.



Transporte y distribución de gas

Tecpetrol es una compañía inversora y operadora de empresas de transporte y distribución de gas, con capacidad para desarrollar proyectos de infraestructura y movilizar de manera eficiente y segura la energía. Posee participaciones y opera empresas líderes internacionales en Argentina.

Para conocer el sistema de ductos de Tecpetrol, ingrese [AQUÍ](#).

Transportadora de Gas del Norte (TGN)

Tecpetrol forma parte del grupo de control de [Transportadora Gas del Norte S.A.](#), empresa dedicada al transporte de gas natural a alta presión, que trabaja en el centro y norte de la Argentina y cumple con un rol estratégico en la región: es el único operador que vincula con Bolivia, Brasil, Chile y Uruguay. Desde TGN, la empresa es responsable del transporte del **40% del gas inyectado** en gasoductos troncales argentinos (Gasoducto Norte y Centro Oeste), lo que representa el **20% de la matriz energética del país**.

Opera y mantiene la red de gasoductos más grande del país:

- +11.100 km de gasoductos de alta presión (propios y de terceros).
- 17 provincias argentinas.
- 21 plantas compresoras.
- 62 MMm³/día de capacidad de transporte de gas.
- +390.000 HP de potencia instalada.

Transportadora de Gas del Mercosur (TGM)

La compañía administra a Transportadora de Gas del Mercosur S.A., un gasoducto que transporta gas natural desde Aldea Brasileira, en la provincia de Entre Ríos (Argentina) hasta Uruguayana, en el estado de Río Grande do Sul (Brasil).

- 421 km de gasoducto.
- 15 MMm³/día de capacidad de transporte.

Litoral Gas

Tecpetrol es accionista y participa de la gestión de [Litoral Gas S.A.](#), empresa situada en un punto clave del sistema de gasoductos de TGN. Litoral Gas distribuye gas natural en la provincia de Santa Fe y a distintos partidos del norte de la provincia de Buenos Aires, abasteciendo a más de 760.000 clientes (residenciales, comerciales, industriales, usinas, expendedores de gas natural comprimido y subdistribuidores). En la región abarca más de 136.000 km² con 3,5 millones de habitantes y la cantidad de localidades alcanzadas ha crecido de 45 a 129.

El gas proviene de las cuencas Noroeste, Neuquina y Marina Malvinas, llegando a la red a través de los gasoductos Norte y Centro Oeste (operados por TGN) y General San Martín (operado por Transportadora de Gas del Sur).

- +2.000 km de gasoductos de alta presión.
- +11.000 km de redes de distribución.
- 215 cámaras de regulación.

Generación de Energía Eléctrica

Tecpetrol lideró el desarrollo de la [Central Eléctrica Pesquería \(CEP\)](#), una central equipada con tecnología de punta ubicada en el estado de Nuevo León, México. Con una capacidad de 900 MW, desde 2016 abastece de energía eficiente, competitiva y confiable a las plantas industriales de Tenaris y Ternium en el país, con una disponibilidad operativa superior al 99%.

- 900 MW de capacidad de generación neta.
- ~90 colaboradores permanentes.

La planta de generación a ciclo combinado, con una configuración de tres turbinas de gas y una de vapor, presenta un diseño amigable con el ambiente:

- Posee una planta de tratamiento de agua que se alimenta de aguas grises tratadas para el proceso y los servicios.
- Cuenta con un programa de vigilancia ambiental permanente.

- 35% menos de consumo de combustible y sólo el 50% de agua que una central convencional.
- +5.000 ejemplares de flora y fauna nativas preservados.

Además, vecina del Centro Industrial Ternium, la CEP es uno de los proyectos clave para el desarrollo del municipio de Pesquería. Durante su construcción, se generaron en promedio 1.200 empleos, con picos de más de 3.000 en el período de mayor actividad y, actualmente, cerca de 90 profesionales están empleados de forma directa y permanente.



Exploración y producción de litio

Tecpetrol desarrolló una [planta piloto de litio](#) con una capacidad de producción de 25 toneladas de carbonato de litio equivalente (LCE, por sus siglas en inglés) por año, la cual se encuentra operativa y realizando pruebas con distintas salmueras. Ubicada a 4.100 metros sobre el nivel del mar en Olacapato, provincia de Salta, marca un hito en la industria por ser la primera en Latinoamérica especializada en Extracción Directa de Litio (DEL, por sus siglas en inglés). Esta tecnología es un método alternativo al de evaporación tradicional, que le permite a la compañía la búsqueda de un proceso más industrial y controlado.

Además, su construcción fue clave para la adquisición de activos y avanzar en el entendimiento del proceso tecnológico, siendo el carbonato de litio un elemento estratégico y fundamental para la transición energética.

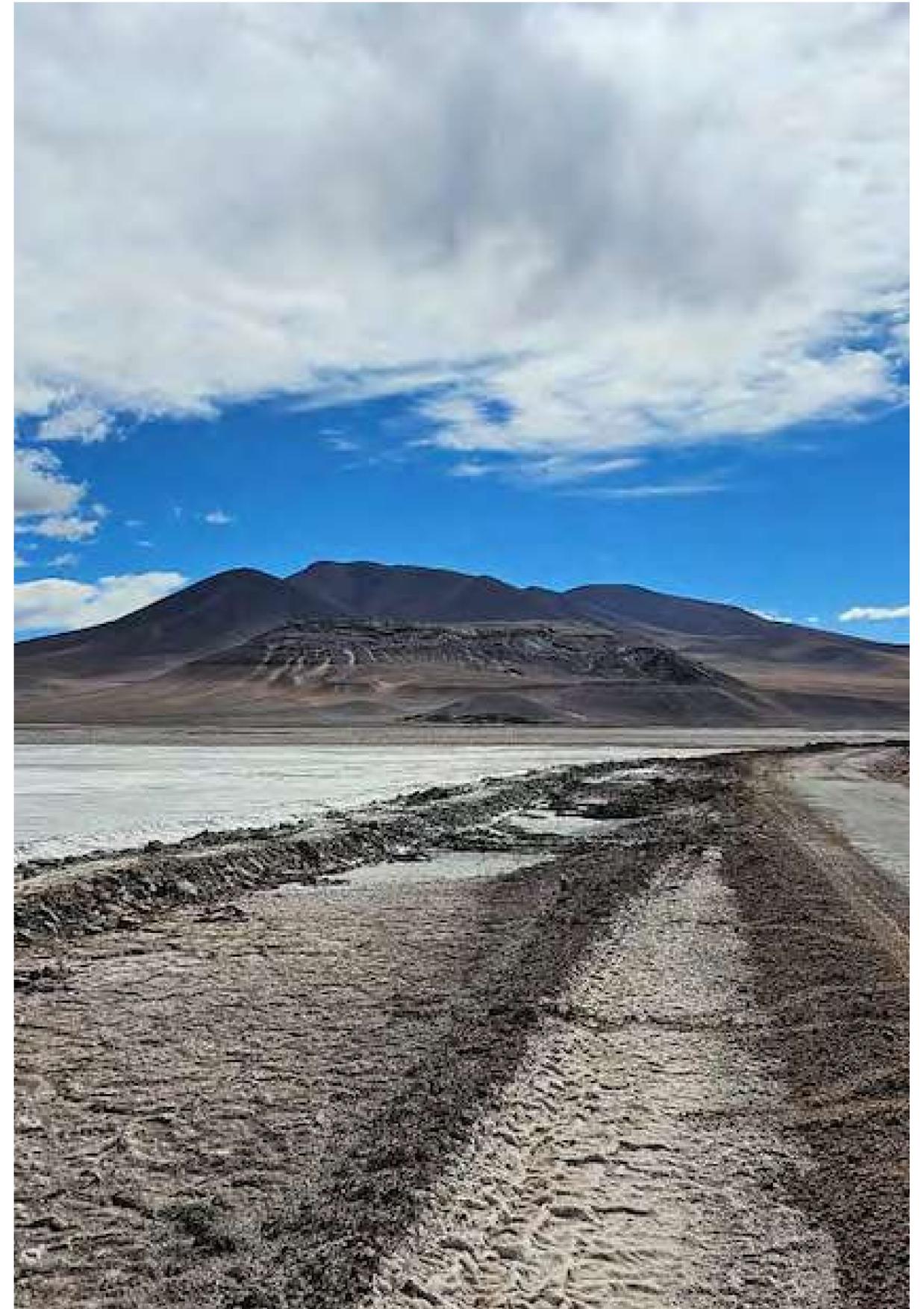
Tecpetrol cuenta con cuatro proyectos exploratorios de litio en la Argentina:

- El Tolillar (Salta), con una superficie de 27.000 hectáreas, en exploración avanzada y una estimación de recursos por 2,5 millones de toneladas de LCE.

- Hombre Muerto (Salta), con 5.000 hectáreas en etapa exploratoria y una estimación de recursos de 1,7 millones de toneladas de LCE.
- Arizaro (Salta) de 6.000 hectáreas, que se encuentra en exploración inicial.
- Guayatayoc (Jujuy), donde Tecpetrol cuenta con un acuerdo de exploración con opción de compra. Consta de 30.000 hectáreas y está ubicado en la mayor cuenca hidrológica de la Puna. Luego de obtener la licencia social por parte de las comunidades locales, la compañía avanza en el plan exploratorio.

Siendo el momento de aportar su ADN industrial en este segmento en expansión, Tecpetrol trabaja en la ingeniería básica para un proyecto de 10.000 toneladas de LCE por año. Consiste en una planta de *downstream* centralizada en el salar El Tolillar, alimentada con cloruro de litio proveniente del mismo salar (vía DLE) y de piletas de evaporación del salar Hombre Muerto, con la posibilidad de expandir la capacidad en fases subsiguientes del proyecto.

- 25 t/año de LCE es la capacidad de la planta.
- 1.000 l/h es la capacidad de procesamiento de salmueras.
- ~90% de recuperación de litio con alto rechazo de impurezas.



Desempeño económico



ODS DE IMPACTO



Contexto económico

GRI 2-6

Tecpetrol viene desarrollando sus operaciones bajo circunstancias desafiantes. En particular, en 2024, el ámbito internacional se encuentra afectado por la desaceleración del crecimiento de algunas de las principales economías globales, el aumento de tensiones geopolíticas con impacto en el comercio internacional, volatilidades en los mercados financieros, incertidumbre en políticas monetarias y el incremento de políticas proteccionistas.

Su dependiente, Tecpetrol S.A. (Argentina) opera en un mercado con limitaciones para el acceso a divisas y con un régimen de impuestos a las importaciones y retenciones a las exportaciones, que tienen impacto en el desenvolvimiento de sus operaciones.

Los directivos de la compañía monitorean permanentemente la evolución del contexto para tomar medidas que permitan asegurar la integridad de su personal, mantener los niveles y estándares de su operación y preservar su situación financiera.

A continuación, se exponen los principales *ratios* e indicadores financieros (en millones de USD):

Concepto	2024	2023	2022
Activos	5.172	4.496	4.725
Ventas	2.145	2.067	2.281
EBITDA	1.139	1.173	1.298
Inversiones en inmovilizado material y activos intangibles	769	769	820
Deuda financiera	551	492	811
Caja	558	509	565

ProPymes en números:

275

empresas pymes alcanzadas, que representan el 23% del total de empresas involucradas en el programa del Grupo Techint.

+36.600

horas acumuladas de capacitación.

+7.800

horas acumuladas de consultoría.

Impactos económicos

GRI 3-3, 201-1, 201-4, 203-2

Valor económico directo generado y distribuido (VEDGD)

Los siguientes cuadros, propuestos por los Estándares GRI, plasman el flujo de valor económico generado y distribuido entre los distintos grupos de interés.

La moneda funcional de la compañía es el dólar estadounidense, ya que es la que mejor refleja la sustancia económica de sus operaciones. Los Estados Financieros Consolidados -que comprenden a Tecpetrol y a sus sociedades dependientes- se presentan en euros, de acuerdo con la legislación española. Las siguientes cifras se presentan en la moneda funcional (millones de USD).

Valor Económico Generado	Grupos de interés	2024	2023	2022
Ingresos / Ventas Netas	Clientes	2.145	2.067	2.281
Otros ingresos		67	92	98
Resultado de inversiones en compañías contabilizadas al método de la participación	Sociedades relacionadas	54	95	63
Total Valor Económico Generado		2.266	2.254	2.442

Valor Económico Distribuido	Grupo de interés	2024	2023	2022
Costos operacionales	Proveedores	1.115	1.011	1.228
Sueldos y prestaciones de los empleados	Colaboradores	180	178	152
Pagos a los proveedores de capital	Proveedores de crédito	109	287	87
Pagos al Gobierno	Gobierno	301	542	450
Inversión en comunidades	Comunidad	1,3	0,5	0,6
Total Valor Económico Distribuido		1.706	2.018	1.917
Valor Económico Retenido		561	236	525

Cabe aclarar que Tecpetrol no recibió ningún tipo de aporte o asistencia financiera por

parte de los gobiernos en ninguno de los países en los que opera.

Inversión en comunidades

El total de inversión en comunidades corresponde al total invertido en los programas corporativos de Relaciones con la Comunidad, más los aportes de Fundación Rocca en Argentina (en las áreas de educación y salud), los aportes institucionales que se realizan a distintas ONGs y los correspondientes a proyectos comunitarios generados en el marco de la Gestión Social del Negocio (GSN).

Los montos informados a continuación corresponden a inversiones destinadas a actividades voluntarias dentro del programa de Relaciones con la Comunidad,

de acuerdo con los porcentajes de participación de Tecpetrol en UTEs operadas y *joint ventures*. El incremento en relación con el ejercicio anterior es producto de los nuevos programas implementados -GenEra y Becas Gregorio Álvarez- en la provincia de Neuquén, Argentina. Para conocer más acerca de ellos, visite el capítulo de [Relaciones con la comunidad](#).

Inversión en USD		
2024	2023	2022
1.300.214	503.215	547.871





Innovación y tecnología

GRI 3-3, 203-2

Para mejorar el desempeño económico y lograr un crecimiento sostenido, la compañía impulsa inversiones en tecnología y en la mejora continua de sus operaciones. Para ello, utiliza las técnicas más eficientes en exploración, estudio de reservorios, perforación y producción, lo que le permite incrementar la productividad y controlar los costos operativos, además de minimizar el impacto ambiental en las áreas operadas.

Optimización de procesos

Una de las metas principales de Tecpetrol es lograr la eficiencia en los procesos. La Dirección de Optimización de Procesos es quien lidera este objetivo, a través de la estandarización de metodologías de trabajo, la optimización de procesos productivos, la definición de estándares de productividad y la implementación de las mejores prácticas de la industria. En conjunto con la Dirección de la compañía, definen los ejes de trabajo y priorizan las iniciativas para cada período.

El personal de esta Dirección, junto con los responsables de cada operación, proponen mejoras o cambios en los procedimientos y procesos en ciclos de mejora e innovación. Además de los cambios tecnológicos, se utilizan diversas metodologías para incrementar la productividad y la eficiencia, y reducir costos.

En cada región, la empresa cuenta con referentes locales de mejora continua, quienes consolidan las iniciativas, brindan soporte a los proyectos y colaboran tanto en la difusión de las lecciones aprendidas como en la gestión del cambio requerido para implementar las soluciones.



Gestión de iniciativas y proyectos de optimización

Con el objetivo de alentar una mayor eficiencia en las operaciones de la compañía, la Gerencia de Optimización de Procesos cuenta con un Procedimiento de Gestión de Iniciativas y Proyectos de Optimización. Además, para brindar soporte, se utiliza una herramienta informática basada en una plataforma desarrollada *in-house* por el departamento de *IT*, que permite registrar y encauzar las sugerencias que cualquier colaborador haya identificado.

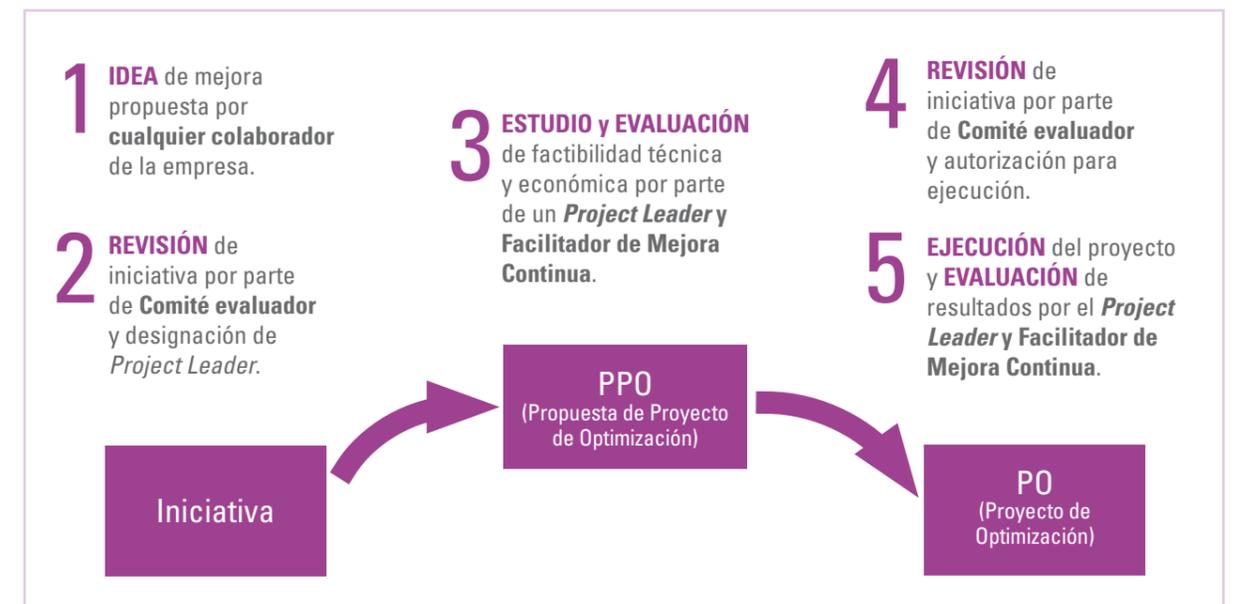
El proceso comienza con la carga de una iniciativa que -a través de un flujo de trabajo predefinido- es analizada por el sector de Mejora Continua de cada operación. Luego, en caso de ser aprobada, se transforma en una Propuesta de Proyecto de Optimización (PPO).

Continuando con el flujo, a la PPO se le designa un *Project Leader*, quien será el encargado de realizar el análisis particular considerando costo-beneficio. En esta instancia, se deben identificar

claramente el alcance de la mejora, los recursos a comprometer y las métricas que permitirán monitorear el desempeño del proyecto. A partir de allí, junto con los soportes correspondientes, incluyendo la evaluación económica en los casos en que aplique, la propuesta se eleva a un Comité de Mejoras para su aprobación final. Es entonces, cuando el proyecto pasa a fase de implementación como Proyecto de Optimización (PO).

El ciclo de vida del proyecto concluye cuando, una vez implementado, se miden los resultados alcanzados versus los previstos y el proyecto se cierra. Si los resultados son positivos, la mejora se asimila como parte del nuevo estándar operacional y la lección aprendida se traslada a otras operaciones donde sea aplicable. De este modo, se busca generar un círculo virtuoso que contribuya a la mejora continua.

Siguiendo esta metodología, durante 2024 se realizaron diferentes proyectos de mejora en las operaciones de Argentina



(Fortín de Piedra, Los Bastos, Agua Salada, El Tordillo, Aguara güe) y Colombia (CPO-13). Al igual que el período pasado, la escala de la operación de Fortín de Piedra implicó mayor concentración de iniciativas.

Los proyectos abordados se vinculan con la operación de yacimientos, principalmente orientados a la optimización de costos y productividad en los procesos. Esto incluye mejoras en infraestructura productiva, optimizando tiempos y el uso de materiales y servicios, así como en aspectos administrativos, entre otros. Más allá de su tangibilidad económica, también fueron incorporados al sistema aquellos proyectos que, si bien son operativos, tienen como principal objetivo disminuir riesgos en materia de seguridad, salud y ambiente.

Mejoras efectivas (en millones de USD)

En 2024, se logró implementar una mayor cantidad de proyectos respecto a años anteriores, obteniendo un impacto económico significativo. Sin embargo, fue menor que en 2023 debido a que en

el período anterior se implementaron tres proyectos disruptivos de muy alto impacto que contabilizaron un total de alrededor de USD 23 millones y que estuvieron asociados a la consolidación de las operaciones en Vaca Muerta.

País	Área	2024	2023	2022
Argentina	Neuquén	11,6	31,7	5,0
	El Tordillo	1,0	1,5	0,8
	Aguara güe	0,2	0,2	*
Colombia	CPO-13	1,6	0,2	-
Ecuador	Libertador	-	-	1,6
México	Misión	-	0,7	-
Total		14,4	34,3	7,4

* Proyectos no cuantificables en términos monetarios por tratarse de mejoras a la seguridad del personal.

innovación de procesos

Innovación y transformación digital

Con el objetivo de acompañar el crecimiento sostenido de sus operaciones, Tecpetrol ha consolidado una estrategia de transformación digital impulsada por el área de Innovación Digital. Esta estrategia se apoya en una visión integral que combina liderazgo estratégico, cultura ágil, fundamentos tecnológicos sólidos y un enfoque en la escalabilidad, con la intención de posicionar a la organización como un referente en la adopción de tecnologías innovadoras en el sector de *Oil & Gas*.

En este camino, se definieron tres verticales de trabajo que orientan el accionar de la organización, que se comparten a continuación:

→ Enterprise architecture

Alineación de la tecnología, los procesos, los datos y las aplicaciones con los objetivos de la organización, impulsando la transformación del negocio.

→ Data driven

Proyectos de innovación focalizando en los datos como principales activos digitales, proporcionando respuestas a solicitudes apoyadas en datos técnicos almacenados en *data lakes* como soporte integral a la operación. Ejemplos de este enfoque son los asistentes de inteligencia artificial generativa y asistentes conversacionales, entre otros.

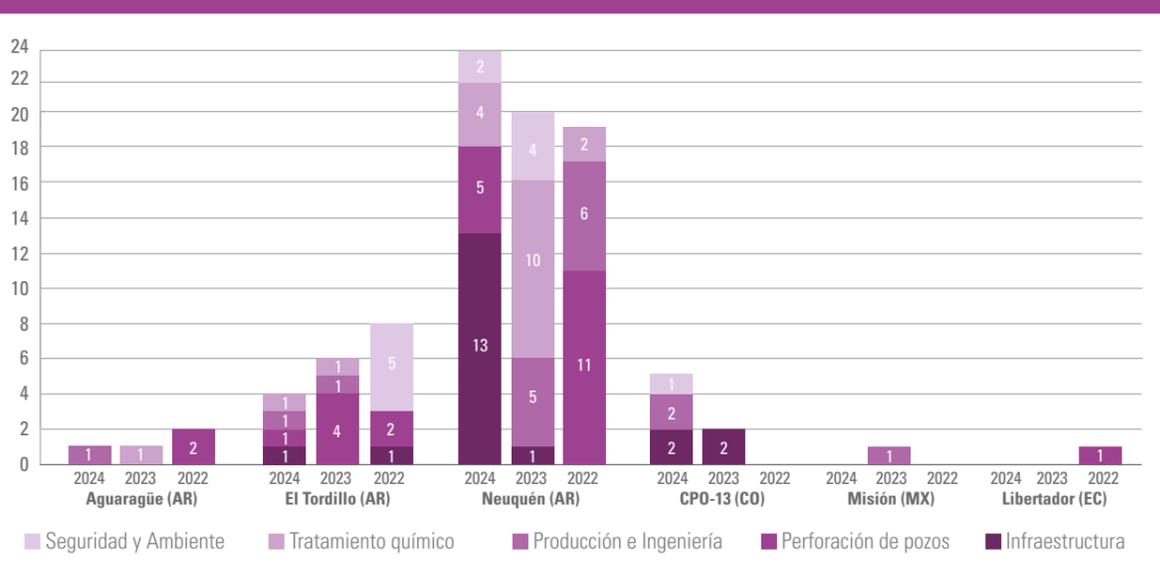
→ Digital technology

Soluciones innovadoras aplicadas a la industria, que proporcionan un impacto significativo en la operación, la seguridad y la optimización de procesos. Herramientas como drones, robótica, realidad aumentada, virtual y mixta, y simuladores, entre otros.

Además, para impulsar esta transformación de manera sostenible y efectiva, se establecieron los siguientes ejes clave que actúan como pilares de la estrategia:

- **Modelo de liderazgo y alineación estratégica.** El éxito de la innovación digital en la organización se basa en un modelo de liderazgo fuerte, capaz de coordinar esfuerzos bajo objetivos y beneficios claramente definidos. Este modelo asegura que las iniciativas digitales no sólo estén alineadas con la estrategia corporativa, sino que también generen impacto tangible en las operaciones y resultados del negocio.
- **Cultura ágil.** Se fomenta una organización con una cultura ágil, que permita acelerar la captura de valor derivada de las ideas innovadoras. Esto implica adoptar metodologías que faciliten la colaboración, iteración rápida y toma de decisiones informadas en entornos dinámicos.
- **Autonomía y priorización.** La estructura organizacional promueve la autonomía para identificar oportunidades clave y priorizar un portafolio de iniciativas basadas en su valor potencial. Estas iniciativas son impulsadas por la innovación y apalancadas en tecnologías digitales, asegurando un enfoque en resultados medibles.

CANTIDAD DE PROYECTOS DE OPTIMIZACIÓN POR ÁREA Y TIPO DE MEJORA



- **Fundamentos tecnológicos.** Las iniciativas de innovación digital están soportadas por elementos fundacionales como:
 - _ **Arquitectura:** diseño y escalabilidad de soluciones.
 - _ **Comunicaciones:** infraestructura robusta para la conectividad.
 - _ **Seguridad:** cumplimiento normativo y protección de datos.

- _ **Calidad:** aseguramiento de la excelencia en implementaciones.
- _ **Disponibilidad:** acceso oportuno y confiable a la información.

En cuanto a los objetivos de esta transformación, las iniciativas tecnológicas impulsadas buscan generar valor a través de al menos una de las siguientes dimensiones clave:

OPERACIÓN INTELIGENTE	Uso de herramientas avanzadas basadas en datos e inteligencia artificial que permitan integrar información de negocio y procesos clave; robustecer la toma de decisiones tácticas y estratégicas; optimizar el rendimiento, la eficiencia y la disponibilidad de los equipos mediante el monitoreo y análisis de datos avanzados; e identificar patrones y tendencias que faciliten acciones proactivas y correctivas.
PROGRAMACIÓN OPTIMIZADA	Mejoras en la utilización de recursos, reducción de pérdidas de producción, y la generación de capacidades avanzadas para optimizar cronogramas, estimaciones de costos, gestión de inventarios y logística de cuadrillas.
TRABAJADOR DEL FUTURO	El desarrollo de habilidades y tecnología, como facilitadores del trabajo, para minimizar incidentes operativos. Al igual que las mejoras en la productividad, esto se logra mediante el uso de dispositivos móviles, digitalización de tareas y procedimientos, y la incorporación de tecnologías de colaboración que simplifiquen las operaciones diarias y promuevan el aprendizaje continuo.
IMPACTO Y ESCALABILIDAD	El escalamiento efectivo de soluciones, asegurando que los beneficios de la innovación digital impacten positivamente en toda la organización. Además, se garantiza que los proyectos estén alineados con los principios de sustentabilidad, promoviendo la eficiencia en el uso de recursos y la reducción de la huella ambiental.

SOLUCIONES INNOVADORAS IMPLEMENTADAS EN 2024:

Drones para inspecciones

- En Colombia, en CPO-13, se adquirió un **drón** para realizar inspecciones sobre áreas geográficas de difícil acceso y alejadas, disminuyendo así el riesgo del personal y tiempos.
- En México, en la Central Eléctrica Pesquería, se implementó a modo de piloto un *software* de inspección

de líneas eléctricas de alta tensión, utilizando **drones** e **IA** para análisis de imágenes y detección de anomalías. Permitió detectar hallazgos que evitaron daños potenciales sobre la red.

- En Argentina, en Fortín de Piedra, se comenzó a utilizar esta tecnología para analizar la integridad de equipos que contengan energía, tales como *pads* o plataformas de pozos, tanques, ductos, separadores, torres y activos.

Drones en acción: El futuro de la industria comienza a elevarse con cada nuevo vuelo

Un dron sobrevoló el *flare* del yacimiento Campo Durán en Aguara Güe, relevando en minutos lo que antes llevaba semanas. Con menos riesgos, costos optimizados y máxima eficiencia, esta tecnología representa para Tecpetrol un cambio en la manera de gestionar la seguridad industrial.

La incorporación de drones en la operación de plantas industriales es una tecnología que llegó para quedarse.



Salas de control

- En el *Real Time Operation Center* (RTOC), la sala de control ubicada en Sede, Buenos Aires, Tecpetrol está haciendo pruebas remotas de manejo y modificación de parámetros en un equipo de fractura en Los Toldos I Norte, en Vaca Muerta.

Para conocer más, clic [AQUÍ](#).



Del campo a la pantalla y de la pantalla al campo

Con el foco puesto en la seguridad, el confort y la productividad, se inauguró una nueva sala de control en Bloque Misión, México, que permite llevar un monitoreo en tiempo real de los procesos productivos y de mantenimiento de las operaciones, incorporando tecnología de punta para reforzar la toma de decisiones en el campo.

Acceda a la nota completa [AQUÍ](#).



X-Reality en Mantenimiento

- Se implementaron dos aplicaciones de **X-Reality** o realidad aumentada, para el mantenimiento de activos: una para válvulas de *pads* y de alivio de presión en Fortín de Piedra, y otra para reemplazo de escobillas y controladores de la Central Eléctrica Pesquería.

Agentes con IA generativa

- Se comenzó a trabajar en aplicaciones para las áreas de Abastecimiento, para la gestión de proveedores, y de Recursos Humanos.

Mantenimiento predictivo

- Se avanzó con la implementación de tres POC (pruebas de concepto) con distintos proveedores, a fin de evaluar las mejores soluciones disponibles en el mercado para la detección de fallas en equipos críticos.

Data-driven flow meter

- Inicio de operación en productivo de *software*, que permite inferir la producción de pozos en la Cuenca Neuquina, mediante análisis de datos *near real time* y la digitalización de activos, desestimando el uso de líneas y separadores de control.

Adicionalmente, se avanzó con un programa de **hiperautomatización de procesos empresariales**, con el objetivo de agilizarlos y mejorar la eficiencia.



Cadena de suministro

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 414-1

La cadena de valor de Tecpetrol es un activo fundamental para crecer, ser una empresa competitiva y le permite cumplir con sus proyectos y objetivos. Es por ello que apuesta al fortalecimiento de las pymes en sus áreas de influencia, a través del desarrollo tecnológico, actividades en recursos humanos e innovación. El objetivo es tener una cartera de proveedores sólidamente desarrollada, con base en tres pilares: operaciones seguras, con calidad y sin impacto en el ambiente.

A través del programa ProPymes, la compañía busca impulsar una mejora en la gestión de las pymes clientes y proveedores, potenciando su inversión productiva, promoviendo su capacidad exportadora y fomentando la sustitución de importaciones. Para ello se les brinda, entre otras cosas, asistencia industrial, capacitación, consultoría, asesoramiento legal y financiero.

97% de las compras se realizan a proveedores locales.

El compromiso con el desarrollo de los proveedores locales es fundamental para proteger la generación de valor del negocio.

En la sección de [Anexos](#) se incluye el detalle de los montos de servicios ejecutados, así como de bienes y materiales comprados, clasificados según los principales rubros de la cadena de abastecimiento para los países con operaciones significativas.





Selección y evaluación de proveedores

Tecpetrol realiza un exhaustivo proceso de evaluación de los proveedores disponibles en el mercado, considerando su idoneidad y disponibilidad local, su capacidad económico-financiera, la calidad en las prestaciones solicitadas, las características técnicas, su desempeño en materia de Seguridad y Salud, como así también, criterios ambientales y sociales. Estas evaluaciones permiten asegurar un proceso eficiente, transparente y justo de incorporación de proveedores. En 2024, se incorporaron más de 530 proveedores a través de la plataforma digital de la compañía.

Reclutamiento y selección

Para aumentar la visibilidad y la capacidad de oferta de empresas locales, nacionales y extranjeras, la compañía cuenta con una solución 100% digital y abierta a la cadena de valor. Es una herramienta de precalificación donde se solicitan los datos básicos de la organización, sus áreas de gestión y su situación económico-financiera, a fin de conocer y dimensionar al proveedor.

Esta herramienta no sólo permite identificar nuevas empresas, sino que también brinda la oportunidad a los proveedores regulares de dar a conocer la totalidad de su oferta, promoviendo la mejora de la competencia en los procesos de licitación. La plataforma cuenta con una fuerte presencia de compañías latinoamericanas.

Proceso de alta para un nuevo proveedor

Identificado el potencial de un nuevo proveedor a través de la herramienta de precalificación y el trabajo proactivo del área de Abastecimientos y Gestión de Proveedores, se avanza con el proceso de alta formal. El nuevo proveedor obtiene así acceso a la plataforma de gestión donde, además de completar información fiscal y administrativa, debe hacer aceptación expresa del Código de Conducta de Proveedores de Tecpetrol y confirmar el respeto a las declaraciones de Derechos Humanos, antes de avanzar sobre los siguientes pasos en su relación comercial.

Evaluación y calificación

Se realizan procesos exhaustivos de evaluación, con el objetivo de identificar si el proveedor cuenta con herramientas de gestión para ejecutar las tareas requeridas, sin incurrir en desvíos que afecten la seguridad y la salud de las personas, el ambiente, las instalaciones y la continuidad operativa.

Dicha evaluación fue diseñada considerando 83 requerimientos, que surgen de analizar los requisitos más importantes y/o comunes entre las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y API Q2: primera edición 2011/16. Dentro del formulario de calificación, como parte de los 83 requerimientos, se consulta explícitamente, si el proveedor cuenta con:

- Políticas de integridad y transparencia
- Políticas de diversidad e inclusión
- Políticas de calidad
- Políticas de seguridad, ambiente y salud

Esta metodología permite unificar criterios, eliminar subjetividades, generar un legajo integral y establecer mecanismos para

aumentar tanto la cantidad como la calidad de los proveedores. Aquellos proveedores que superan positivamente este proceso son registrados en la plataforma de gestión de proveedores y quedan habilitados para participar en las licitaciones. Además, el proceso facilita la realización de diagnósticos individuales o globales con la capacidad de segmentarlos para alimentar los procesos de desarrollo de proveedores y generar información para Cámaras, Federaciones, *clusters* y/o conglomerados, sobre el estado de las empresas que los comprenden, a fin de identificar oportunidades de mejora y fortalezas de los proveedores.

Tecpetrol crece junto con las pequeñas y medianas empresas de su cadena de valor.

Evaluación continua del desempeño de proveedores

Durante la vigencia de los contratos, se llevan adelante evaluaciones regulares de desempeño de los proveedores, tanto de temas administrativos, como de personal, seguridad o aspectos vinculados al cumplimiento de los plazos y los objetivos establecidos. En esas instancias, se procura detectar oportunidades de mejora, analizar los resultados y definir las prioridades en temas laborales, gremiales, de seguridad, salud y ambiente, entre otros.

Las personas responsables de esta evaluación se encargan de reportar en un Libro Digital de Comunicaciones cualquier desvío durante la gestión del contrato, que el proveedor en cuestión tiene la obligación de revisar, responder y/o implementar la solución correspondiente.

Programa ProPymes

El Grupo Techint lanzó [ProPymes](#) en el año 2002, un programa de apoyo a la cadena de valor que hace foco sobre empresas pymes clientes y/o proveedoras del Grupo y que busca fortalecer el tejido industrial, potenciando la competitividad de las pequeñas y medianas empresas. Promueve vínculos de intercambio, de conocimiento y aprendizaje para desarrollar una red sólida y sostenible entre la gran empresa y las pymes.

Tecpetrol ingresó a ProPymes en el año 2006, incorporando a 15 empresas pymes proveedoras. Con la construcción de Fortín de Piedra y su posterior operación, el programa tuvo un importante crecimiento, llegando a un total de 275 empresas a fines de 2024. Esto representa el 23% del total de empresas involucradas en el programa del Grupo Techint.

El valor de la cadena

Más de 100 representantes de la cadena de valor de Tecpetrol se reunieron en la 4ta edición del encuentro ProPymes en Neuquén.

“Todos los récords de Fortín de Piedra los hicimos con nuestros proveedores. Para mí es un orgullo haber desarrollado el yacimiento con empresas de todo el país porque el mejor programa de proveedores es nuestro. Está en el ADN del Grupo Techint”.

Ricardo Markous, CEO de Tecpetrol.

Para conocer más, clic [AQUÍ](#).

La compañía está en contacto permanente con las pymes proveedoras: desde la preselección, evaluación, desarrollo y mejora de los niveles de eficiencia, hasta el monitoreo del desempeño para ayudarlas a crecer. El éxito del programa se basa en tres pilares: una clara visión de largo plazo, un compromiso de recursos destinados a la implementación de iniciativas y un marco de transparencia que genera confianza.

Para conocer cómo la actividad de Tecpetrol en Vaca Muerta genera un efecto multiplicador de trabajo y crecimiento sobre una red de pequeñas y medianas empresas, ingrese [AQUÍ](#).

Capacitación y consultoría

Uno de los pilares del programa es la capacitación. El foco está puesto en brindar herramientas concretas para el desarrollo de las pymes, conservando su visión y una



275

Pequeñas y medianas empresas alcanzadas por el programa ProPymes.

HORAS ACUMULADAS



mirada estratégica en el manejo de sus equipos y en la mejora de su gestión. Los planes de consultoría y capacitación virtuales permiten llegar a una mayor cantidad de empresas ubicadas en diferentes regiones y países. Estas consultorías toman como base el resultado del informe de calificación de proveedores para estructurar planes de apoyo a mediano y largo plazo.

El Plan de Capacitación ProPymes tiene como objetivo transferir conocimiento, mejores herramientas y prácticas de gestión a las pymes vinculadas al Grupo Techint. El programa focaliza su acción en pymes industriales y en toda la cadena de distribución, actividad económica que impacta directamente en el desarrollo del tejido industrial, y en pequeñas y medianas empresas de servicios petroleros.

En 2024, el programa de capacitación de Tecpetrol continuó enfocado en las áreas de Gestión de Proyectos y *Project Management Professional* (PMP), Gestión de Calidad (API Q1 y Q2 Normas de Gestión de Calidad concebidas para las industrias del Petróleo y el Gas Natural), Cultura de la seguridad, Competencias técnicas (Inspección de soldadura, *Data Analytics*), Desarrollo profesional y de líderes, Mejora de procesos y Gestión de Recursos Humanos y Comunicación.

PROGRAMA SOLDANDO COMUNIDADES

Un grupo de 12 pymes que brindan soluciones para la industria del petróleo y el gas, que participan activamente desde hace años del programa ProPymes, son convocadas dos veces al año a abrir sus talleres para replicar la transferencia de conocimientos en las comunidades donde operan, buscando crear oportunidades. El programa ya alcanzó a más de 200 personas y contabilizó más de 3.000 horas de formación en actividades de taller. Conozca más sobre esta iniciativa, [AQUÍ](#).

En primera persona: Geocor

En 2006, esta empresa contratista de la provincia de Salta, Argentina, se unió al programa ProPymes Tecpetrol con el objetivo de potenciar su experiencia en el sector de *Oil & Gas*.

A través de años de capacitación y consultoría, lograron alcanzar estándares de excelencia, como la certificación de Inspector de Soldadura nivel III, y se consolidaron en la cadena de valor.

“La capacitación que hemos ido teniendo con ProPymes y las herramientas que nos ha ido aportando, han logrado que nuestros servicios puedan tener una marca registrada en cuanto a personal capacitado para cada servicio”.

Juan Carlos Trevisani, Socio Gerente de Geocor.

Hoy, Geocor es un claro ejemplo de cómo el compromiso y el acompañamiento pueden impulsar el crecimiento y desarrollo de una empresa local.



Estrategia de sostenibilidad



ODS DE IMPACTO

7



9



12



13



16



17



Un compromiso a largo plazo

Tecpetrol integra los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en todas sus operaciones con el compromiso de **impulsar un desarrollo sostenible** a largo plazo. A su vez, opera bajo estándares e iniciativas globales que garantizan las mejores prácticas en materia de sustentabilidad, asegurando el éxito de sus negocios, al tiempo que crea valor social y ambiental.

A través de su Dirección de Transición Energética (DITE), la compañía busca fuentes más limpias y disponibles de energía y mantiene en simultáneo líneas de desarrollo para mitigar el calentamiento global, mediante la inyección de fondos en *startups* tecnológicas y el apoyo técnico. El objetivo de la división es diversificar las fuentes de generación de valor dentro del Grupo Techint hacia nuevas energías, con la convicción de crear valor a largo plazo, combinando la sostenibilidad económica y ambiental.

El propósito de Tecpetrol es agregar valor llevando energía a las comunidades. Su compromiso es hacerlo minimizando el impacto en el ambiente.



50%

del consumo eléctrico

de Tenaris en Argentina es provisto por el Parque Eólico Buena Ventura, que fue desarrollado por Tecpetrol.

90%

del suministro de energía

de terceros de Ternium en Argentina será reemplazado por el Parque Eólico Vientos Olavarría, que fue desarrollado por Tecpetrol.

USD 45

millones de inversión acumulada

de TechEnergy Ventures en un portafolio de 17 compañías.

Tecpetrol desarrolló las primeras acciones de su estrategia orientada a **reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)** en distintas operaciones. Aun así, para la compañía la clave también está en la planificación, ya que el trabajo de mitigación inicia antes de implementar los proyectos con el apoyo en estudios de impacto ambiental. Además, se comenzó a incorporar la huella de carbono como un indicador adicional en la evaluación de nuevos proyectos.

También trabaja en la **gestión responsable del agua**, enfocándose en la reducción del consumo y el tratamiento de aguas residuales; al tiempo que se implementan planes de monitoreo y protección para minimizar el **impacto en la biodiversidad**

y preservar especies en peligro de extinción en las zonas donde opera.

Asimismo, la compañía promueve altos estándares de **ética empresarial y transparencia** en sus operaciones, incluyendo la prevención de la corrupción y el respeto por los derechos humanos. De igual modo, está comprometida en **maximizar el impacto positivo en las comunidades locales** donde opera, a través de programas de desarrollo social, económico y sostenible, y fomentando la contratación de proveedores locales.

El Reporte Global de Sostenibilidad es una herramienta que le permite presentar anualmente a sus grupos de interés su desempeño económico, ambiental, social y de gobernanza de forma transparente y sistematizada.



De Ecuador para toda la región: Un reconocimiento al compromiso integral con el desarrollo

Tecpetrol ganó el premio a la Gestión de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la *Society of Petroleum Engineers* (SPE) de Ecuador. **Ronald Manosalvas** (*Health, Safety & Environmental Sr. Manager*), uno de los responsables de implementar estas iniciativas, cuenta las claves de un trabajo que pone a las personas en el centro.

Conozca más [AQUÍ](#).



Transición energética y cambio climático

GRI 3-3, 201-2

La transición hacia fuentes de energía más sostenibles para reducir las emisiones es un proceso gradual que requiere un desarrollo continuo de tecnologías innovadoras y el apoyo de regulaciones gubernamentales que faciliten su implementación.

En este contexto, el gas natural juega un rol estratégico, ya que su uso para la generación de energía conlleva menores emisiones en comparación con otros combustibles fósiles.

La transición energética es un proceso dinámico que varía según las particularidades de cada mercado, sus desafíos y recursos disponibles. Un factor clave en esta evolución es la tecnología, tanto en la aceleración del desarrollo de soluciones que hagan

más limpia la matriz energética como en la reducción de emisiones. Alcanzar la neutralidad de carbono dependerá, en gran medida, de la capacidad de innovar y adaptar estrategias a un entorno en constante cambio.

La Dirección de Transición Energética genera proyectos de negocio y sinergia entre las empresas del Grupo Techint, colaborando en el camino de la descarbonización de sus operaciones y diversificando las fuentes

Tecpetrol reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible y la promoción de la transición hacia una matriz más limpia y responsable.



de generación de energía, trabajando por un futuro más sustentable. El camino hacia la descarbonización es un proceso largo, que involucra etapas, plazos y un fuerte compromiso que caracteriza a todas las empresas del Grupo.

Su estrategia se basa en tres ejes clave: la **diversificación de la matriz energética**, a través de inversiones en energías renovables; la **optimización de la eficiencia energética**, mediante la adopción de prácticas y soluciones tecnológicas que mejoran el rendimiento operativo, y la **reducción de emisiones**, impulsada por la incorporación de tecnologías innovadoras y la inversión en proyectos de reforestación.

La compañía mantiene distintas líneas de desarrollo a fin de trabajar por un futuro más sustentable: captura de carbono, energías renovables (solar, eólica y geotérmica), litio, hidrógeno y almacenamiento de energía.

Además, cuenta con un equipo que se ocupa de administrar el fondo [TechEnergy Ventures](#); y finalmente el equipo técnico, que brinda soporte a toda la dirección.

Extracción de litio

Tecpetrol dio el primer paso hacia la industrialización de la extracción sostenible de litio con la construcción y puesta en marcha de su planta piloto, con una tecnología innovadora de extracción directa. Ésta, en comparación con métodos tradicionales, asegura un menor impacto ambiental, con una reducción del consumo de agua y un efecto mínimo en el suelo.

Además, la planta ha recuperado buenas cantidades de litio, lo que aumenta el potencial de desarrollar salares que pueden haber sido pasados por alto debido a los bajos niveles de litio y hacerlo de manera sustentable, por ejemplo, devolviendo las salmueras a sus fuentes de origen.

Más acerca del litio

Tecpetrol ha consolidado su presencia en el sector del litio, combinando la adquisición estratégica de activos y concesiones, con una comprensión cada vez más profunda del proceso tecnológico que permite transformar este recurso en un producto de valor para el mercado.

Para conocer más sobre el negocio, clic [AQUÍ](#).

Cabe destacar que la compañía cuenta con cuatro proyectos exploratorios de litio en Argentina que, junto a Chile y Bolivia, integra el "triángulo del litio", zona que se estima que concentra el 55% de los recursos de litio a nivel mundial. A su vez, el país emerge como un actor clave en el negocio ya que posee aproximadamente el 25% de

Andrea Rocca, President Energy Transition, disertó en un panel del CERAWEEK en Houston, donde se abordaron los desafíos que enfrenta América Latina en el contexto del desarrollo de energías limpias, junto a ejecutivos de otras empresas regionales y funcionarios de distintos países.

Acceda [AQUÍ](#).



las reservas del mundo respecto a recursos recuperables de alta concentración.

Con todo el potencial de estos activos, Tecpetrol está colaborando para impulsar la descarbonización a través de la producción del litio, insumo fundamental para la fabricación de baterías para los automóviles eléctricos y los sistemas de almacenamiento de energía, que son claves en el proceso de electrificación que impulsa la transición energética.

El litio es un elemento estratégico para la transición energética.

Energías renovables

A nivel global, las energías renovables representan entre el 10 y el 15% de la generación eléctrica. Sin embargo, la composición de la matriz energética varía significativamente según las condiciones y los recursos naturales de cada país. Mientras que las naciones con alta producción de hidrocarburos dependen en gran medida de los combustibles fósiles, otros países cuentan con matrices predominantemente hidroeléctricas, alcanzando hasta un 70% de su generación a partir de esta fuente.

Para avanzar en los compromisos climáticos y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, se proyecta que la participación de la energía solar y eólica se duplique o incluso triplique en la próxima década. Estas fuentes, que han alcanzado un alto grado de madurez y

competitividad, se perfilan como pilares para la descarbonización del sistema energético global y como impulsores clave en la transición.

Parques eólicos en Argentina

En el marco del desarrollo de soluciones renovables para las plantas del Grupo Techint, Tecpetrol lideró la búsqueda, desarrollo y estructuración de proyectos para participar en licitaciones de prioridad de despacho llevada a cabo por CAMMESA.

En una de las últimas licitaciones, el Parque Eólico Vientos Olavarría (PEVO) alcanzó los 99 MW de prioridad de despacho (su capacidad de diseño). En este proyecto Tecpetrol actuó como desarrollador, estructurador y gerenciador, lo que le permitió adquirir nuevo *know-how* y capacidades técnicas y de negocio, de cara al desarrollo de futuros emprendimientos eólicos.

Actualmente, PEVO se encuentra en fase final de construcción. En 2024, entraron en operación comercial los primeros aerogeneradores, previéndose alcanzar la capacidad total (22 aerogeneradores) a principios de 2025. Este parque le permitirá a Ternium Argentina reemplazar aproximadamente el 90% de la energía que adquiere del sistema interconectado nacional.

En la misma licitación, el Parque Eólico La Rinconada (PELR) obtuvo 91,5 MW de prioridad de despacho. Se trata de un proyecto estructurado por Tecpetrol, que será ejecutado por Tenaris, y contará con un factor de capacidad estimado del 55%. Su construcción se llevará a cabo en un predio contiguo al de PEVO, lo que generará importantes sinergias entre ambos proyectos.



Tecpetrol colabora en la descarbonización de la industria siderúrgica.

La energía producida por PELR se destinará a las plantas de Tenaris en Argentina, al igual que la generada por el Parque Eólico Buena Ventura, que actualmente suministra 103 MW de energía renovable. De esta manera, se logrará descarbonizar casi la totalidad de la energía que la compañía toma del sistema.

La construcción del proyecto comenzó en 2024 y se prevé que su habilitación comercial e inicio de operación se concreten en el segundo semestre de 2025.

Proyectos de descarbonización en México

Tecpetrol brinda servicios profesionales para la búsqueda y desarrollo de proyectos de descarbonización y suministro de energía limpia para las operaciones industriales de Ternium y Tenaris en México. Entre las iniciativas, se están evaluando proyectos de suministro de energía renovable (eólica y solar), baterías, geotermia, transporte y almacenamiento de CO₂ capturado en acería; e hidrógeno bajo en carbono como sustituto de gas natural en el proceso de reducción directa de mineral de hierro.

La compañía se posicionó en el sector de renovables, encontrando, evaluando y estructurando preopciones del ámbito eólico por 1,5 GW en desarrollo, con el objetivo de proveer de energía limpia tanto a las plantas existentes como a los nuevos proyectos siderúrgicos del Grupo Techint en la región.



TechEnergy Ventures

Es el fondo de capital de riesgo corporativo creado por Tecpetrol que busca invertir globalmente en empresas tecnológicas *early-stage*, respaldando sus capacidades de escalamiento.

Su objetivo es liderar la descarbonización y permitir avances decisivos, contribuyendo al mismo tiempo a la creación de nuevas oportunidades de negocio. Para eso, invierte en tecnologías disruptivas relacionadas con litio, captura y utilización de dióxido de carbono, hidrógeno, energía limpia y almacenamiento de energía de larga duración, entre otras.

Verticales clave

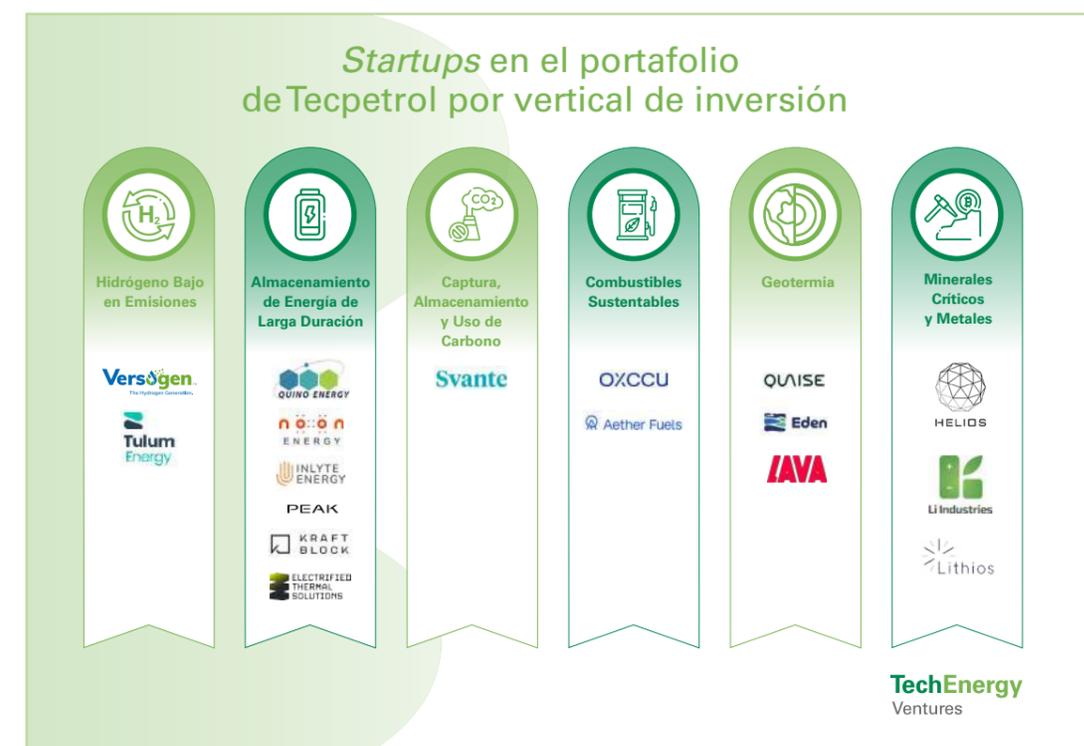
Desde sus inicios, hace tres años, se revisaron más de 750 oportunidades dentro de las verticales de transición energética,

que estuvieran alineadas con las principales tesis de inversión desarrolladas.

En 2024, se realizaron cuatro nuevas inversiones por USD 10 millones y tres reinversiones -en las empresas Aether Fuels, Eden Geopower y Tulum- por USD 2,7 millones, contando con un portafolio de 17 compañías en las cuales se invirtió un total de aproximadamente USD 45 millones.

El detalle del portafolio se incluye en la sección de [Anexos](#).

Desde TechEnergy Ventures se busca brindar soporte permanentemente a las compañías del portafolio, tanto en lo técnico como en lo relativo al negocio. Actualmente, el fondo participa en el *board* de distintas empresas a las que se realizaron aportes, ya sea en un rol de director o de observador.



Energía geotérmica: fuente de energía limpia y abundante para el futuro

La energía geotérmica, al capturar el calor del núcleo de la Tierra, tiene el potencial de ser un punto de inflexión en la carrera de la energía limpia. Es una fuente de energía confiable y renovable, que está disponible en todo momento.

Sin embargo, solo representa un mero 0,5% de la capacidad instalada basada en energías renovables, con solo 16 GW instalados a nivel mundial. Esto se debe a varias razones: su dependencia de condiciones geológicas específicas, los altos costos iniciales, la incertidumbre de exploración y los desafíos tecnológicos.

TechEnergy Ventures está invirtiendo y apoyando a las empresas que están trabajando y desarrollando tecnologías de vanguardia en tres palancas que harán que la energía geotérmica sea competitiva en cualquier lugar: perforar a mayor profundidad y temperatura para producir más energía, extraer más energía de las formaciones rocosas y convertir el calor geotérmico en electricidad de manera más eficiente.

Estos avances podrían revolucionar la energía geotérmica, convirtiéndola en una fuente de energía limpia, barata y abundante para el futuro.

Alejandro Solé, *Chief Investment Officer Energy Transition*, analizó este tema y los desafíos que conlleva, en una presentación en el marco de CERAWEEK, conferencia anual organizada por S&P Global, que reúne a los principales líderes de la industria energética en Houston, Estados Unidos.

Para conocer más, clic [AQUÍ](#).



Alianzas aceleradoras

TechEnergy Ventures colabora e invierte en conjunto con varias universidades líderes y programas aceleradores, y con las mejores firmas de capital de riesgo de tecnología climática y de capital de riesgo corporativo. Hasta la fecha, ha realizado inversiones con más de 30 fondos de primera línea y con al menos 30% de los principales jugadores energéticos.

El fondo continúa enfocado en establecer alianzas corporativas estratégicas. Con el

objetivo de identificar nuevas oportunidades de calidad en fase inicial, decidió participar de una serie de programas en Estados Unidos.

Mediante la alianza establecida con Third Derivative, obtuvo acceso a un motor de innovación climática con alcance global que nuclea a empresas, inversores, emprendedores y expertos en mercados y regulaciones. Esta red proporciona valiosas herramientas para continuar construyendo *know-how* sobre los principales verticales de

transición energética y asegura acceso a una vasta fuente de oportunidades de inversión en las *startups* que forman parte del programa.

Asimismo, el fondo consolidó su alianza con Activate, otro programa de aceleración con sede en Estados Unidos, orientado a consolidar la posición del fondo e incrementar su base de oferta de potenciales oportunidades de inversión.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

GRI 2-23, 2-24

Tecpetrol realizó un análisis de la alineación de sus prácticas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), identificando aquellas más relevantes para su negocio y con mayor potencial de contribución.

Además, junto a otras empresas referentes del sector, impulsó la [Hoja de Ruta del Petróleo y Gas para alcanzar los ODS](#), una guía que identifica oportunidades de impacto y define acciones estratégicas y sistemas de seguimiento para la industria. Al inicio de cada capítulo del actual Reporte, se identifica esta vinculación mediante etiquetas.

La compañía continúa trabajando en asociar sus indicadores clave de rendimiento, programas e iniciativas con las metas de los ODS, para impulsar aquellas que generen una mayor contribución frente a los ODS priorizados.

En ese sentido, Tecpetrol participó del [Programa Conectado Empresas con los ODS](#), liderado por el Consejo Empresarial Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS), donde por tercer año presentó

ODS PRIORIZADOS 2024



iniciativas concretas que reflejan la contribución de la compañía a los ODS.

Para más información sobre las iniciativas presentadas por la compañía en la edición 2024 del programa, clic [AQUÍ](#).

Acerca de este reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

La sexta edición del Reporte Global de Sostenibilidad de Tecpetrol³ presenta el desempeño correspondiente al período del 1° de enero al 31 de diciembre de 2024, incluyendo indicadores comparativos correspondientes a períodos anteriores.

El presente informe contiene datos consolidados de todas las entidades incluidas en los Estados Financieros de Tecpetrol Investments S.L.U., y expone el desempeño en materia económica, social, ambiental y de gobernanza en los países en los que opera: Argentina, Colombia, Ecuador y México; además, considera aquellos donde tiene alguna participación o presencia: Bolivia, Chile, España, Italia, Perú, Uruguay y Venezuela.

La información financiera consolidada, que incluye a la sociedad y sus sociedades dependientes⁴, fue confeccionada de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea. El detalle de las principales sociedades dependientes se incluye en la sección de [Anexos](#).

³ Publicado en mayo de 2025.

⁴ Sociedades dependientes son todas las entidades en las cuales Tecpetrol posee control, ya sea directa o indirectamente.

Para la elaboración de este reporte, se utilizaron como referencia:

- Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*), considerando aspectos relevantes del estándar sectorial GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021.
- *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) de la industria: Petróleo y Gas – Exploración y Producción.
- Guía para reportes de sustentabilidad de la Asociación Internacional de Conservación Ambiental de la Industria del Petróleo (IPIECA, por sus siglas en inglés).
- Requerimientos de la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad de España.

No se han producido cambios significativos respecto del último reporte publicado, y cualquier limitación a su alcance es indicado a lo largo del documento. La Dirección de Tecpetrol realizó una revisión exhaustiva del documento, a fin de que todos los contenidos estuvieran alineados con la visión integral del negocio.

Reforzando su compromiso con la transparencia, el presente Reporte fue sometido a un proceso de verificación externa por parte de PwC Argentina, el cual incluyó el análisis respecto de la aplicación de los Estándares GRI, así como de los principios de contenido y calidad. El informe de aseguramiento y alcance de la revisión se incluye en la página 177 de este Reporte.

Además, este Reporte ratifica el compromiso de Tecpetrol con los diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, referentes a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Asimismo, como cada año, la Sociedad dependiente Tecpetrol S.A. presenta una Comunicación de Progreso que describe los esfuerzos de la empresa para implementar los diez principios en la estrategia, la cultura y las operaciones diarias. Para más información, clic [AQUÍ](#).

Esta iniciativa refuerza el compromiso de Tecpetrol con la sostenibilidad y la divulgación de información relevante para sus grupos de interés.

Para hacer comentarios o preguntas sobre este Reporte Global de Sostenibilidad, enviar un mail a: inversores@tecpetrol.com.

Grupos de interés

GRI 2-28, 2-29

Los grupos de interés son entidades y/o personas del entorno de Tecpetrol que desempeñan un rol clave al estar directamente vinculados con la capacidad de la compañía para lograr sus objetivos y garantizar su éxito a largo plazo. Por este motivo, mantener una comunicación efectiva con ellos es esencial para comprender sus necesidades y preocupaciones, y así poder incorporarlas en las estrategias y decisiones de la empresa.

En Tecpetrol se identificaron los siguientes grupos de interés, en función de la posibilidad que tienen de impactar o verse

impactados, positiva o negativamente, en el desempeño de las operaciones:

- Accionistas y calificadoras de riesgo.
- Instituciones financieras.
- Gobiernos.
- Colaboradores.
- Clientes.
- Proveedores.
- Comunidades locales y pueblos indígenas.
- ONGs.
- Organizaciones sindicales.
- Medios y opinión pública.
- Entidades y cámaras empresarias.

La compañía busca mantener una relación cercana, abierta y duradera con cada sector, y lograr un mejor entendimiento a través de la participación y la retroalimentación constante. Para ello, cuenta con distintos canales de comunicación y diálogo, como reuniones virtuales, *newsletters* internos, una línea transparente para denuncias, mail exclusivo para proveedores, web y redes sociales, entre otros.

Además, como parte de su estrategia, Tecpetrol participa en entidades y cámaras empresarias que representan, defienden o trabajan en proyectos de interés para el sector donde opera en los distintos países donde tiene actividad. El detalle de las entidades y cámaras empresariales que acompaña se incluye en la sección de [Anexos](#).

Como parte del compromiso con la comunicación y transparencia, los directivos de Tecpetrol participaron en eventos de la industria, algunos de ellos son:



CERAWEEK, Houston, Estados Unidos.

El CEO de Tecpetrol, Ricardo Markous participó de un panel sobre la Competitividad Global del *Upstream* en Latinoamérica.

Clic [AQUÍ](#).



Energy Day, organizado por EconoJournal.

Ricardo Ferreiro, *President E&P*, participó del panel "El desarrollo de petróleo, el vector de crecimiento de la industria en 2025" y Luis Lanziani, *Supplier Development Sr Manager*, participó del panel "Mesa de Proveedores de Oil & Gas".

Clic [AQUÍ](#).



VI Fórum Nacional de Energía de la Asociación de Líderes Empresariales de Argentina (LIDE). La industria del *O&G* se reunió para abordar los desafíos que enfrenta el sector en el país.

Ricardo Markous también fue uno de los oradores, junto con otros líderes de la industria.

Clic [AQUÍ](#).



6ta edición del Energy Summit de Forbes Argentina.

Leopoldo Macchia, *Vice President Commercial*, participó del panel "Vaca Muerta, una realidad", en el que reflexionó sobre la exitosa experiencia de la compañía en Fortín de Piedra y debatió sobre el potencial de la región junto a otros referentes.

Clic [AQUÍ](#) para ver la nota.



Argentina Oil & Gas Patagonia 2024, en Neuquén, Argentina. Con una participación récord de público, fueron tres días de avances tecnológicos, reuniones, paneles y diferentes empresas contando su trayectoria.

Ricardo Markous participó del tradicional Encuentro con CEOs.

Clic [AQUÍ](#).



Summit Energy 2024 de la Argentina-Texas Chamber of Commerce. Presente y futuro del gas y el petróleo.

Ricardo Ferreiro, desde Neuquén capital, disertó sobre el gran momento de Vaca Muerta y las oportunidades de desarrollo.

Clic [AQUÍ](#).

Análisis de materialidad

GRI 3-1, 3-2

Tecpetrol considera esencial identificar los temas materiales para estructurar una estrategia de sostenibilidad sólida que responda a las expectativas y necesidades de información de sus diversos grupos de interés. Por esta razón, avanza en la identificación y optimización de la comunicación de la información clave, involucrando a los diferentes actores en el proceso.

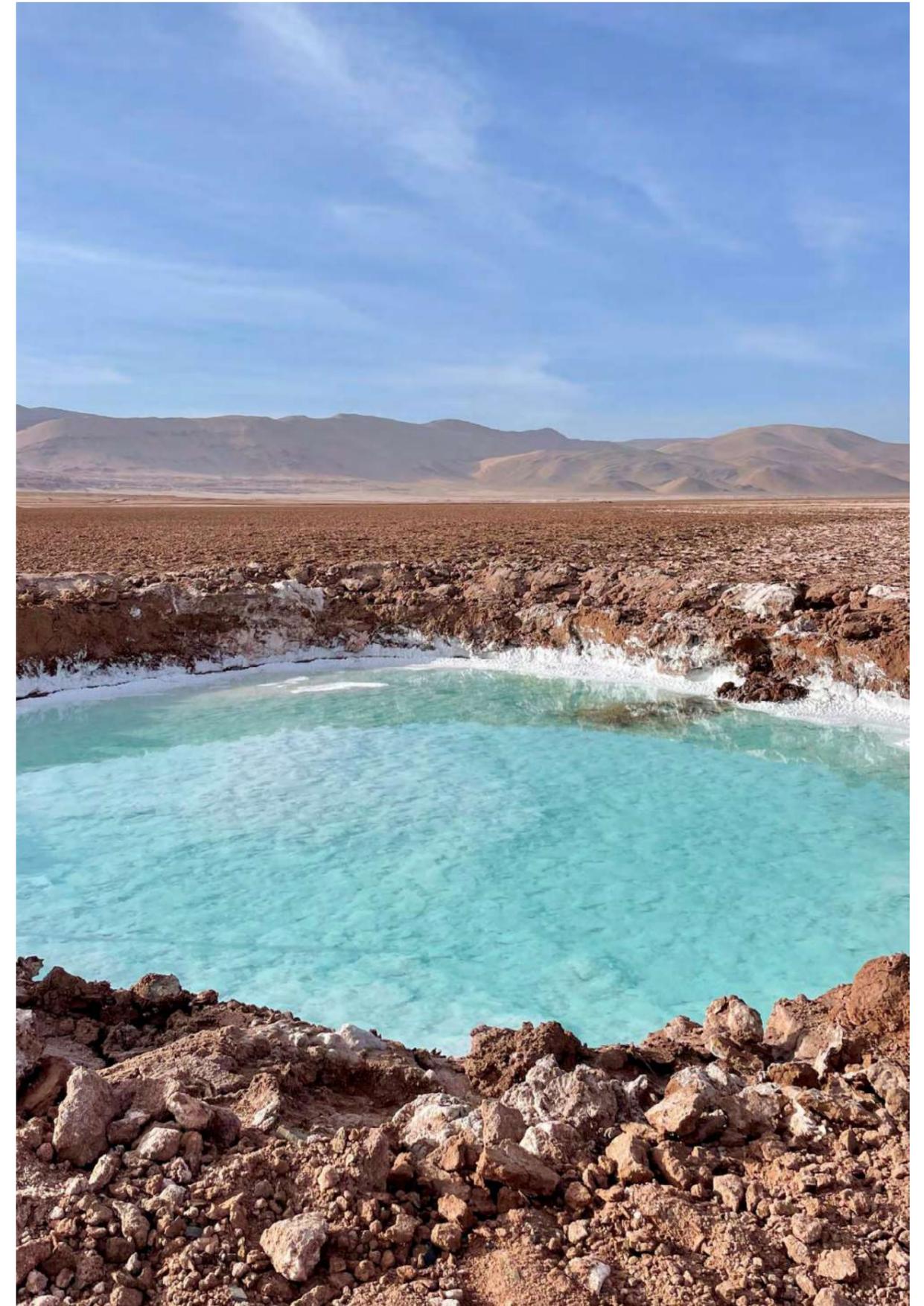
Para determinar los temas materiales a reportar, dando cumplimiento a lo requerido por los Estándares GRI, se llevaron adelante las siguientes tareas:

- Relevamiento de información no financiera requerida por distintos grupos de interés: se mantuvieron reuniones con las direcciones de la empresa que se relacionan y reciben consultas de los grupos de interés externos. Asimismo, se dialogó con los referentes claves de cada ciclo de negocio para determinar temas a incluir en agenda.
- Tomando como base los posibles temas materiales identificados en el estándar sectorial GRI de Petróleo y Gas y el estándar SASB de la industria (Exploración y Producción), se realizó un análisis de situación e impacto de estos en la organización.
- *Benchmark* con pares de la industria, a fin de asegurar que los principales temas materiales considerados estuvieran incluidos.

Este análisis fue revisado por la dirección de la empresa para la confección del listado que se muestra en la página siguiente, que refleja la priorización de los temas relevantes para el negocio y para sus grupos de interés durante 2024.



LISTADO DE TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS SEGÚN CRITERIO ESG			
Temas materiales	Contenidos generales y temáticos	GRI Petróleo y Gas	SASB (E&P)
<i>Environmental</i>			
Gestión responsable de agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018 GRI 306: Efluentes y residuos 2016 (306-3)	11.6 Agua y efluentes 11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos	Gestión del agua Gestión del riesgo de incidentes críticos
Gestión de residuos	GRI 306: Residuos 2020	11.5 Residuos	
Eficiencia energética	GRI 302: Energía 2016	11.1 Emisiones de GEI	
Protección de la biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad 2016	11.4 Biodiversidad	Efectos en la biodiversidad
Emisiones de GEI (gases de efecto invernadero)	GRI 305: Emisiones 2016	11.1 Emisiones de GEI	Emisión de gases de efecto invernadero Calidad del aire
<i>Social</i>			
Gestión de salud y seguridad laboral	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	11.9 Salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad de la fuerza laboral
Comunidades locales	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016 GRI 413: Comunidades locales 2016 GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	11.14 Impactos económicos 11.15 Comunidades locales	Relaciones con la comunidad
Formación y educación	GRI 404: Formación y educación 2016	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	
Diversidad e inclusión	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 202: Presencia en el mercado 2016	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades 11.14 Impactos económicos	
Prácticas de empleo	GRI 401: Empleo 2016	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	
<i>Governance</i>			
Ética, transparencia y anticorrupción	GRI 205: Anticorrupción 2016	11.20 Anticorrupción	Ética empresarial y transparencia
Desempeño económico	GRI 201: Desempeño económico 2016	11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición 11.14 Impactos económicos 11.21 Pagos a los gobiernos	Parámetros de actividad
Gestión de riesgos	GRI 2: Contenidos generales 2021		
Gestión de la cadena de suministros	GRI 204: Prácticas de adquisición 2016 GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016 GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	11.14 Impactos económicos 11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	



Desempeño ambiental

Gestión ambiental

GRI 2-23, 3-3

SASB EM-EP-540a.2

Como parte de su actividad de explorar, producir, transportar y distribuir hidrocarburos y generar energía, Tecpetrol lleva adelante una gestión ambiental responsable en todos sus procesos y operaciones, con una mirada de mejora continua.

El mayor desafío de la compañía es cuidar y preservar el ecosistema a partir de una gestión responsable de los recursos naturales: agua, suelo, aire y biodiversidad. Para ello, planifica cada tarea, realiza estudios previos a cualquier actividad, lleva a cabo monitoreos continuos para mitigar impactos y recupera las áreas intervenidas.

La compañía cuenta con una Política Corporativa de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS), que es comunicada a todos los empleados y contratistas. Además, posee un Sistema de Gestión SAS que fue consolidándose a lo largo de los años, como una manera efectiva para identificar y responder rápidamente a situaciones críticas.

Asimismo, dispone de un Plan de Gestión Ambiental Corporativo (PGAC) que se aplica a todas las operaciones de la empresa, incluyendo contratistas y subcontratistas. Sus puntos principales son:

- Asegurar el cumplimiento del marco legal y los compromisos asumidos.
- Minimizar el impacto ambiental derivado de las operaciones, instalaciones y actividades.
- Gestionar la identificación, evaluación, control y medición de los aspectos socioambientales significativos relacionados con las actividades.
- Reducir la huella ambiental de las actividades.
- Monitorear y controlar el desempeño ambiental mediante indicadores y lineamientos definidos.
- Fortalecer el sentido de pertenencia e incumbencia de la gestión ambiental en todos los niveles de la organización.

La gestión ambiental se organiza a través de la Dirección de SAS, con base en Buenos Aires, Argentina, quien gestiona el PGAC, realiza revisiones y asume el rol de asesorar a las distintas operaciones.

65%

del agua utilizada por Tecpetrol es agua reutilizada proveniente de plantas de tratamiento.

25%

menos de residuos generados respecto al período anterior.

ODS DE IMPACTO



Esta estructura proporciona los lineamientos corporativos que permiten a Tecpetrol llevar adelante las mejores prácticas ambientales en materia de gestión de los recursos y de los riesgos existentes, así como dar respuesta a las exigencias legales y normativas vigentes en cada uno de los países donde opera. Además, todo

el personal de la compañía, contratistas y subcontratistas deben manifestar su involucramiento y compromiso visible en aspectos ambientales, y tener conocimiento del PGAC.

Para realizar una adecuada gestión ambiental en las operaciones y nuevos proyectos, se ejecutan diversos procesos:

PLANIFICACIÓN	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES	CONTROL DE ACTIVIDADES REALIZADAS
<ul style="list-style-type: none"> → Evaluación de aspectos ambientales e impactos → Control operacional → Cumplimiento regulatorio → Establecimiento de objetivos y metas ambientales → Identificación y análisis de partes interesadas → Aseguramiento de la disponibilidad de los recursos requeridos para la ejecución de la gestión ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> → Control de documentos → Capacitación y entrenamiento → Preparación y respuesta ante emergencias → Comunicación sobre el desempeño ambiental de la compañía → Registro de instancias de participación, consulta y compromiso con las partes interesadas 	<ul style="list-style-type: none"> → Programa de Monitoreo Ambiental → Calibración y certificación → Verificación de cumplimiento legal → Evolución del desempeño ambiental → Auditoría ambiental → Inspecciones de sitio → Hallazgos, acciones correctivas y preventivas → Registros

Estos procesos se complementan con revisiones periódicas, en las que se recolecta y consolida la información proveniente de las actividades mencionadas, para una evaluación global por parte de la Dirección de SAS. Con base

en este análisis, se identifican avances de la gestión ambiental corporativa y oportunidades de mejora, informándoles las conclusiones a las distintas direcciones involucradas.

Eficiencia energética

GRI 3-3, 302-1, 302-3

Dentro de Tecpetrol, los consumos de energía en las operaciones tienen su origen en dos fuentes de energía no renovables: la generación de energía eléctrica propia -mediante turbinas de gas en generadores, compresores y calderas- y la adquisición de energía de terceros.

CONSUMO POR FUENTE DE ENERGÍA EN GJ

	2024	2023	2022
Combustibles*	66.312.707	64.960.910	62.798.960
Gas natural	64.253.856	63.338.345	61.076.289
Diésel	990.646	399.837	448.330
Gasolina	397.626	822.317	1.054.047
Otros (petróleo crudo)	670.580	400.412	220.294
Electricidad adquirida**	212.219	298.695	482.677
Total	66.524.926	65.259.605	63.281.637

* Factor de conversión: 1 litro gasoil = 0,04 GJ; 1 litro diésel = 0,039 GJ; 1 m³ gas natural = 0,038 GJ. Se considera un rendimiento de 8,23 km/l para el cálculo de combustible en vehículos de contratistas.

** Factor de conversión: 1 kWh = 0,0036 GJ.

INTENSIDAD ENERGÉTICA EN GJ/m³ PETRÓLEO EQUIVALENTE

	2024	2023	2022
Consumo total de energía*	6,44	6,43	6,38
Producción de electricidad Central Eléctrica Pesquería**	75,80	78,53	75,75
Exploración y Producción (E&P)	1,05	1,01	1,03
No convencionales	0,52	0,53	0,67
Convencionales	2,24	1,98	1,92

* Calculado como el consumo energético total dentro de la organización (gas natural, gasoil/diésel y electricidad adquirida) sobre unidad de producción (m³ de petróleo equivalente).

** Se considera la cantidad de energía vendida en GJ y se reconstruye su equivalencia a m³ considerando el poder calorífico del crudo, de 0,04 GJ/litro.

Durante 2024, la generación propia cubrió mayormente las necesidades operativas, por lo que se observa, por tercer año consecutivo, una disminución en la adquisición de energía de terceros. El consumo total de energía en las operaciones fue de 66.524.926 GJ, lo que supone un aumento del 2% respecto al año pasado. Este incremento se relaciona directamente con el aumento en la producción de petróleo y energía eléctrica,



por lo que el indicador de intensidad energética se mantuvo prácticamente constante.

Las actividades de producción de gas natural y petróleo requirieron 1,05 GJ/m³ producido, en comparación al 1,01 GJ/m³ equivalente en 2023. Esta diferencia, aunque pequeña, es explicada principalmente por mejoras en la precisión de la cuantificación de este indicador. Adicionalmente, en algunas de las operaciones convencionales se ha registrado una baja en la producción que no ha sido acompañada proporcionalmente con una baja del consumo energético.

La operación más intensiva en consumo energético fue la producción de electricidad en la Central Eléctrica Pesquería, en México, donde el proceso de transformar energía del gas natural a electricidad consumió 75,8 GJ/m³ equivalente de petróleo. Aunque el uso de combustibles (gas natural y diésel) aumentó un 1% respecto a 2023, la planta logró una mayor eficiencia operativa y registró menos paros respecto al período anterior, lo que permitió una reducción del 3% en el indicador de intensidad energética.

Emisiones

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5
SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.3

En el sector de Exploración & Producción (E&P) existen tres categorías principales de emisión de gases de efecto invernadero (GEI):

- **Combustión aprovechada:** Son aquellas emisiones provenientes de los gases de escape derivados del uso de combustibles -gas natural, gasolina y diésel- en la generación de energía eléctrica, que alimentan a los equipos de las plantas de procesamiento (bombas, sistemas de refrigeración, iluminación) y a la compresión del gas natural producido para su venta. También se incluyen las emisiones producidas por los vehículos y equipos móviles.
- **Combustión no aprovechada:** Son aquellas emisiones provenientes de la quema de gas natural realizada en las antorchas y fosas de quema (conocido en la jerga como *flaring*). Ésta es originaria de múltiples procesos, tales como alivios de presión operativos en unidades de procesamiento de gas natural, purgas

por mantenimiento y ensayos de pozo durante la construcción de estos. Esta combustión, además de disminuir los riesgos de seguridad de la planta y las personas, en aquellas operaciones en donde el gas natural se compone mayoritariamente de metano, se traduce también en una menor intensidad de carbono equivalente frente a la alternativa de no quemarlo. Esto se debe a que la oxidación del gas natural genera dióxido de carbono, el cual posee un menor potencial de calentamiento global.

- **Emisiones fugitivas:** Derivadas del procesamiento del gas natural, las

emisiones fugitivas de metano se originan en los pequeños intersticios de bridas, ductos y uniones de equipos, así como también otros sistemas de alivio de presión que no involucran combustión, como los tubos de pitot, o el gas de *blanketing* de los tanques de almacenamiento. Estas emisiones, aunque mucho menores en volumen respecto a las provenientes de una combustión, se traducen en una cantidad de emisiones globales considerables al tratarse de un venteo frío de metano, el cual posee un potencial de calentamiento global superior al dióxido de carbono.



Criptoenergía: minado en Vaca Muerta

“Ese gas que no podemos ni evacuar ni quemar lo destinamos como combustible para moto-generadores que alimentan computadoras para minado de criptomonedas”, explica Emiliano Katcoff, *Facilities Engineer* y *Project Leader* de la obra.

Los Toldos II Este, ubicado al norte de Vaca Muerta, está aún en fase temprana, siendo el escenario ideal

para esta innovación. ¿Los resultados? Aumentó la producción, se redujo la emisión de dióxido de carbono equivalente y se logró un uso más eficiente de la energía al darle valor a un producto que, por el contexto, se venía considerando un desecho.

Para conocer más sobre este proyecto de mitigación digital de venteo, clic [AQUÍ](#).



Tecpetrol registra las emisiones de los principales procesos en cada una de sus áreas de operación y realiza un seguimiento periódico de su evolución. El cálculo se lleva a cabo mediante una calculadora de elaboración propia, que está alineada a los estándares internacionales de API, IPCC y *GHG Protocol*. Al contabilizar las emisiones de alcance 1, se incluyen CO₂, CH₄ y N₂O.

GENERACIÓN DE EMISIONES			
	2024	2023	2022
Emisiones directas de GEI (alcance 1) en tCO ₂ eq*	4.045.104	4.042.558	3.326.804
Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) en tCO ₂ eq	23.197	33.013	58.001

* Fuentes factores de emisión: *U.S. Energy Information Administration, GHG Protocol, IPCC* y el *API Compendium*. Emisiones producto del consumo de gas natural, gasolina y diésel utilizados en vehículos y equipos, y recambio de gases refrigerantes (control operacional). También se consideran las emisiones fugitivas producto del procesamiento de gas natural.

Intensidad de emisiones

La siguiente tabla muestra la intensidad de emisiones de CO₂ registrada por unidad de producción:

INTENSIDAD DE EMISIONES (tCO ₂ /m ³ PETRÓLEO EQUIVALENTE)			
	2024	2023	2022
Intensidad de emisiones*	0,39	0,40	0,34
Energía eléctrica	4,26	4,40	3,76
E&P	0,09	0,10	0,08
Convencional	0,15	0,14	0,13
No convencional	0,07	0,08	0,06

* Calculado como las emisiones directas de alcance 1 sobre unidad de producción (m³ de petróleo equivalente).

En líneas generales, aunque las emisiones totales se mantuvieron estables en comparación con el año anterior, la mayor producción de hidrocarburos y energía eléctrica resultó en una reducción de la

intensidad de emisiones. Esto se evidencia en la baja del indicador de intensidad de emisiones del No Convencional. Por otro lado, la intensidad de emisiones de la Central Eléctrica Pesquería ha sido menor, en línea con los indicadores de eficiencia energética mencionados anteriormente.

Más acciones, menos emisiones

Tecpetrol continuó con el ciclo de talleres de identificación de iniciativas para la reducción de Gases de Efecto Invernadero. Esta iniciativa, iniciada en Argentina y Colombia, se extendió a todas las operaciones de E&P de la compañía.

De esta forma, se sumaron más de 250 ideas adicionales generadas en las operaciones de Ecuador y México, avanzando con la estrategia para reducir la huella de carbono de la compañía.

Se destacan como acciones de mitigación en cada operación:

Argentina

- En la **Cuenca Neuquina**, se contrató el servicio "top down", que consistió en un sobrevuelo aéreo para realizar mediciones directas de las emisiones de GEI en las instalaciones de la compañía. Esto permitió, por un lado, validar lo estimado en los inventarios de gases, y por el otro, detectar fugas.

- En la **Cuenca Golfo San Jorge**, se realizó el cambio del tip del *flare* (antorcha), asegurando así un mejor control de la combustión operativa de gas natural y, por lo tanto, una menor emisión asociada. Más información [AQUÍ](#).
- En la **Cuenca Noroeste**, se reemplazó el 60% de luminarias incandescentes por LED, consiguiendo una mayor eficiencia energética.

Colombia

- Se culminó con el documento marco que detalla el Plan Integral de Gestión de Cambio Climático Empresarial para el área de explotación de **Campo Pendare** (CPO-13). El mismo detalla un total de 12 medidas de mitigación, de las cuales muchas pasaron por su análisis de factibilidad técnica y viabilidad económica. Entre las medidas analizadas, se ha trabajado en la utilización de nuevos aditivos para mejorar la combustión, así como también en la instalación de un sistema de quemado por antorcha para reducir las emisiones fugitivas, la cual se encuentra en etapa de planificación.

México

- En **Bloque Misión**, Tecpetrol continuó con la aplicación del Programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR por sus siglas en inglés) en las instalaciones operativas, alcanzando un cumplimiento total del programa, el cual es un requisito para la prevención y el control integral de las emisiones de metano.





Gestión responsable del agua

GRI 2-4, 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-EP-140a.1, EM-EP-140a.2

Tecpetrol promueve la optimización del consumo de agua, uno de los principales recursos naturales utilizados en los diferentes procesos productivos y no productivos. Además, realiza el seguimiento y diagnóstico de las diferentes fuentes utilizadas.

La compañía entiende la importancia del agua y está comprometida con su cuidado, es por eso que evalúa periódicamente nuevas alternativas y mejoras para aumentar la reutilización de agua de fuentes naturales en todas sus operaciones (superficial, subterránea y de red municipal de primer uso).

Extracción de agua

A continuación, se muestran las fuentes de agua utilizadas y sus proporciones, destacándose el uso de aguas reutilizadas provenientes de plantas de tratamiento:

CONSUMO DE AGUA POR FUENTE*			
	2024	2023	2022
Reutilizada (planta de tratamiento)	65%	71%**	64%
Superficiales (ríos, lagos)	32%	25%	32%
Subterráneas (pozos productores de agua)	3%	4%	4%

* No considera el agua producida de los pozos de hidrocarburos.

** Reexpresión de información: se realiza ajuste del valor informado en el Reporte 2023 debido a un error involuntario.

Tecpetrol extrae agua subterránea proveniente de formaciones geológicas que contienen agua dulce, ubicadas en diferentes regiones donde opera. Entre ellas se encuentran:

- **Formación Patagoniano** en Golfo San Jorge.
- **Grupo Neuquén** en Agua Salada.
- **Acuífero Bajo Río Bravo** en Misión.
- **Formación Guayabo** en Colombia.

Todas las fuentes utilizadas cuentan con puntos de suministro con sus respectivas autorizaciones por parte de las autoridades locales aplicables. En situaciones de uso intensivo de agua, como en las operaciones no convencionales, se hacen cuidadosos estudios de fuentes de aprovechamiento y análisis de disponibilidad, a fin de no obstaculizar los diversos usos existentes y potenciales.

El siguiente cuadro compara la participación proporcional en extracción de las fuentes de agua, en cada país y operación:

EXTRACCIÓN DE LAS FUENTES DE AGUA, POR PAÍS Y OPERACIÓN			
	2024	2023	2022
Argentina	35%	28%	35%
Golfo San Jorge	1%	1%	1%
Cuenca Neuquina	34%	27%	34%
Noroeste	0,10%	0,10%	0,10%
Colombia	0,40%	0,40%	0,30%
Ecuador	0,10%	0,20%	0,30%
México	65%	71%	64%
Pesquería	65%	71%	64%
Reynosa	0,01%	0,10%	0,30%
Total	100%	100%	100%



El consumo de agua en las distintas áreas operativas registró variaciones en comparación con el año anterior. En la Central Eléctrica Pesquería, se observó una disminución en la extracción de agua debido a una menor cantidad de salidas de servicio, a causa del mantenimiento mayor realizado en 2023. Mientras que, en la Cuenca Neuquina se registró un aumento en la demanda hídrica, principalmente por el incremento en la actividad de fracturas hidráulicas en Fortín de Piedra, con especial énfasis en el área de Puesto Parada que tuvo un mayor desarrollo operativo durante el período. Por último, en Golfo San Jorge y Reynosa, se observa una reducción en el uso de agua asociada a una menor actividad de perforación de nuevos pozos productivos.

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA DE TODAS LAS ZONAS (MI)			
	2024	2023	2022
Agua superficial	2.884,6	2.231,5	3.018,4
Agua subterránea	316,7	370,6	340,1
Agua producida	16.212,1	14.622,7	13.812,5
Agua de red y otros*	5.870,5	6.402,5	6.141,4
Total extracción de agua	25.283,9	23.627,3	23.312,5
Agua de terceros**	6.054,5	6.809,8	6.367,3

*Considera agua extraída de red y agua industrial tratada.
**Incluye agua de red y otros, y agua suministrada por proveedores.

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA, SEGÚN LAS SIGUIENTES CATEGORÍAS (MI)

	2024	2023	2022
Agua dulce*	3.204,2	2.613,7	3.538,4
Otras aguas**	22.079,7	21.013,7	19.774,1
Total	25.283,9	23.627,4	23.312,5

*Alcance: agua superficial, subterránea y agua de red (sin incluir el agua proveniente de planta de tratamiento para PIEM).
**Alcance: agua producida y agua proveniente de planta de tratamiento para PIEM.

INTENSIDAD HÍDRICA (EXCLUYE AGUA PRODUCIDA)

	2024	2023	2022
Agua extraída (MI)	9.071,8	9.004,7	9.332,4
Uso específico por unidad de producción (m³/m³ equivalentes de producción de petróleo)	0,92	0,89	0,94

Parte de las operaciones de Tecpetrol, principalmente la Central Eléctrica Pesquería, se encuentran localizadas en zonas de riesgo de estrés hídrico alto y extremadamente alto⁵. Por esta razón, la totalidad del recurso consumido es agua recuperada, proveniente del tratamiento de aguas grises (desagües públicos) para su reinserción como agua para los procesos productivos de esta operación, utilizándose sólo la mitad del agua requerida por una

⁵ Según la herramienta *Aqueduct* desarrollada por *World Resources Institute* (WRI).

planta tradicional. La empresa construyó un acueducto para transportar aguas grises desde la planta de tratamiento "Dulces Nombres", ubicada a 11 kilómetros de la Central, que sirve para obtener agua con las características requeridas para abastecer los procesos del sistema (vapor de agua).

Se contempló en el alcance la extracción de agua proveniente de zonas de estrés hídrico, considerando las categorías "Alto", "Extremadamente alto" y "Árido y de bajo consumo de agua", según la clasificación *Baseline Water Stress* definida por *Aqueduct*.

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA EN LAS ZONAS CON ESTRÉS HÍDRICO (MI)

	2024	2023	2022
Agua superficial	0,06	-	52,0
Agua subterránea	0,02	4,7	13,3
Agua producida	44,6	43,2	124,7
Agua de red y otros	5.868,7	6.397,0	6.134,0
Total extracción de agua	5.913,4	6.444,9	6.324,1
Agua de terceros	5.870,5	6.401,6	6.149,8

CONSUMO TOTAL DE AGUA (EXCLUYE AGUA PRODUCIDA) (MI)

	2024	2023	2022
Total agua extraída	9.071,80	9.004,70	9.332,40
Total agua vertida	660,5	s/d	s/d
Total agua consumida	8.411,30	9.004,70	9.332,4
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	0,08	s/d	s/d

Disposición final del agua

La disposición final del agua que no se origina en los pozos hidrocarburíferos (o agua producida) siempre es realizada en conformidad con las normativas aplicables a cada sitio.

Además, se busca aprovechar al máximo posible toda el agua extraída, mediante una disposición que traiga un beneficio a la operación y al entorno.

La mayor parte del agua es tratada y posteriormente utilizada para tareas de riego y aspersión, tanto en predios habilitados



como para caminos, una práctica que además ayuda a disminuir el contenido de material particulado en suspensión que pueda generarse por la circulación de vehículos. El resto del agua que no recibe un tratamiento en las instalaciones de la empresa es retirada por contratistas habilitados para su transporte, tratamiento y disposición final.

Vertido de agua (MI)	2024
Riego y aspersión	584
Tratado por terceros	77

Como novedad de 2024, se destaca la puesta en marcha de la nueva planta de tratamiento de efluentes cloacales en la Cuenca del Golfo San Jorge.

Agua de producción generada (o producida) y flowback

En la actividad de extracción que desarrolla la compañía, el agua producida por los pozos hidrocarburíferos puede contener restos de hidrocarburos, sales y otras sustancias. Estas aguas reciben un tratamiento centrado en la remoción de hidrocarburos y sólidos, para luego reutilizarse mediante la reinyección a los mismos reservorios, facilitando la extracción de los hidrocarburos.

	2024	2023	2022
Agua de producción neta (MI)	16.212,1	14.622,7	13.812,5

El agua producida varía según el sitio de operación. El cuadro que se muestra a continuación da información respecto al peso relativo de cada país y operación sobre el total:

AGUA DE PRODUCCIÓN, POR PAÍS Y OPERACIÓN			
	2024	2023	2022
Argentina	35,1%	39,8%	45,7%
Golfo de San Jorge	24,8%	28,9%	35,0%
Cuenca Neuquina	9,1%	9,1%	9,5%
Noroeste	1,2%	1,8%	1,2%
Colombia	38,2%	28,3%	21,7%
Ecuador	26,5%	31,6%	32,3%
México	0,3%	0,3%	0,3%
Reynosa	0,3%	0,3%	0,3%
Total	100%	100%	100%



De la mano del aumento de producción en Colombia, nuevamente se registra una mayor proporción de agua producida en dicha región; mientras que la Cuenca Golfo San Jorge continúa con una baja proporcional con respecto a las otras operaciones, debido a la declinación de su producción.

Por otra parte, en operaciones no convencionales, también se genera fluido de retorno (*flowback*) de actividades como fractura hidráulica. Éste presenta características similares al agua producida y, por lo tanto, es gestionado bajo los mismos lineamientos.

AGUA PRODUCIDA POR UNIDAD DE PRODUCCIÓN (m³ /m³ EQUIVALENTE DE PRODUCCIÓN)*

	2024	2023	2022
Convencional	4,7	4,13	3,96
No convencional	0,19	0,17	0,17

*No incluye Central Eléctrica Pesquería, ya que no genera agua de producción.

El agua producida y el *flowback* que no ha sido utilizado para recuperación secundaria es inyectada a diferentes formaciones subterráneas habilitadas como sitio de disposición final, en conformidad con la autoridad habilitante, donde queda confinada.

La inyección a reservorios confinados debe ser previamente sujeta a un proceso de licenciamiento y permisos con las autoridades ambientales e hídricas de cada

jurisdicción. Para que se pueda ejecutar, se presentan estudios de arquitectura de pozos inyectoros, presiones y caudales de inyección, programas de cementación y pruebas hidráulicas. En la etapa operativa, los permisos requieren monitoreo de dichos pozos y del reservorio receptor para detectar anomalías, en caso de que las hubiera.

AGUA PRODUCIDA Y FLOWBACK

	2024	2023	2022
Reinyectada para recuperación secundaria (MI)	5.842,6	6.226,5*	7.125,7*
Inyección a pozos sumideros (MI)	10.667,0	8.536,8	6.851,6
Total	16.509,6	14.763,3	13.977,3

* Reexpresión de información: se considera reuso a la reinyección para recuperación secundaria, pero no así la inyección a pozos sumideros.

Actualmente, las actividades de recuperación secundaria se realizan únicamente en las operaciones de Argentina y Ecuador. De todos los líquidos reinyectados, la Cuenca del Golfo San Jorge concentra el 70% del volumen total, mientras que el Bloque Libertador alcanza un 26%. El restante (4%) se concentra en la Cuenca Neuquina.

Para 2024, la mayor proporción de agua enviada a sumidero ocurrió en CPO-13, con un 58% del volumen total inyectado. Le siguió el Bloque Libertador con un 28% y la Cuenca Neuquina con un 11%. El porcentaje restante se distribuyó en el resto de las operaciones.

Control de derrames

GRI 3-3, 306-3 (2016), GRI O&G 11.8.3
SASB EM-EP-160a.2, EM-EP-540a.2

Tecpetrol implementa un sistema de monitoreo preventivo orientado a la detección temprana de potenciales incidentes ambientales, con un procedimiento para implementar acciones correctivas en caso de ser necesario.

En este contexto, la compañía lleva adelante trabajos de integridad, mantenimiento e inspecciones, así como un monitoreo de las posibles causas de derrames de petróleo, tales como fallas de equipos, defectos de materiales, vuelco de productos químicos y combustibles líquidos -por ejemplo, gasoil-, lodos y recortes de perforación.

En caso de ocurrir un incidente, se activan los procedimientos establecidos para su pronta intervención, que consisten en una limpieza manual y el traslado del residuo generado al sitio de tratamiento de cada yacimiento o bien a sitios externos habilitados para tal fin.

En este espacio, se aplica un método biológico que consiste en la aceleración del proceso de biodegradación, permitiendo preservar la vegetación de la zona y mitigar cualquier contaminación, reduciendo la generación de pasivos ambientales en los sitios de operación. Desde un punto de vista legal, la notificación de ocurrencia de un derrame a las autoridades de aplicación correspondientes se hace en conformidad a las normativas aplicables de cada país en el que Tecpetrol opera.

Se registraron los siguientes valores de derrames:

Concepto	2024	2023	2022
Cantidad (> 1 barril)	218	220	265
Volumen (m ³)	497	262	491
Volumen por evento (m ³)	2,28	1,19	1,85



La mayoría de los derrames se componen esencialmente de agua de producción con un grado de salinidad significativo. En 2024, más del 90% del volumen corresponde a agua producida, siendo el restante de petróleo crudo.

El aumento del volumen derramado con respecto al del año pasado se explica por dos eventos mayores ocurridos en el área de Golfo San Jorge y la Cuenca Neuquina, de aproximadamente 140 m³ y 50 m³ respectivamente. Ambos eventos fueron derrames de agua de producción con un porcentaje de agua mayor al 95%.

De los 218 eventos totales, 157 corresponden a la Cuenca Golfo San Jorge; además, de los 497 m³ totales reportados, 368 m³ corresponden a la misma área.

Por otro lado, se registraron 42 eventos de fugas y venteos de gas. Este total de eventos ambientales no deseados incluye tanto los eventos programados como los no planificados. Su volumen se mantuvo constante durante 2024.

Fugas y venteos de gas	2024	2023	2022
Volumen (Mm ³)	0,49	0,49	1,99

Eventos de seguridad de procesos de nivel 1 y nivel 2

Durante 2024, se registraron 14 eventos de seguridad de procesos con un nivel de *Tier* mayor a 2, de los cuales, solo dos de ellos superaron el valor límite de cantidad de sustancia para ser considerado *Tier* 1. De estos eventos *Tier* 1, uno de ellos acarrió lesiones al personal con pérdida de días, mientras que el segundo se clasifica en dicha categoría por la cantidad de sustancia derramada.

Respecto a las actividades que se estaban realizando y en las cuales ocurrieron las pérdidas de contención, ambos eventos de *Tier* 1 ocurrieron en actividades de producción. El desglose del resto de eventos se observa en la siguiente tabla:

Eventos de seguridad <i>Tier</i> 2 por actividad	2024
Transporte (por ductos)	5
Transporte (por camión)	1
Producción y procesamiento	5
Almacenamiento	1

El análisis de todos los eventos que consistieron en una pérdida de contención primaria se realizó en conformidad con la práctica recomendada 456 de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP por sus siglas en inglés).

Gestión de residuos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

En el sector hidrocarburífero, y especialmente en las operaciones de *upstream*, la mayor generación de residuos sólidos proviene de las actividades de perforación, donde se obtienen recortes de roca -fragmentos triturados y arcillas en matriz de agua- que requieren una gestión adecuada. Cuando estos materiales no presentan características peligrosas para la salud o el ambiente, pueden ser reutilizados como material de relleno para recuperar superficies impactadas en canteras.

Los recortes “base aceite” tienen el mismo destino, después de un tratamiento de acondicionamiento que garantice las condiciones inertes de los recortes por disponer, clasificándose como residuos “condicionados” o “especiales”, propios de las actividades de Exploración y Producción.

Otra corriente de residuos significativa corresponde a los residuos sólidos urbanos (RSU), generados principalmente en las oficinas y comedores de la compañía, los cuales son destinados en su mayoría a procesos de eliminación.

Por último, la generación de residuos peligrosos se relaciona a la gestión de fondos de tanques, así como también con los provenientes de las actividades de producción, mantenimiento y remediación y, una porción minoritaria, de agua de fractura producto del *flowback* de pozos no convencionales. Todas estas corrientes son gestionadas mediante proveedores especializados para su tratamiento y disposición final en conformidad con las leyes locales.

RESIDUOS GENERADOS (t)			
	2024	2023	2022
No peligrosos*	37.740,6	54.049,2	54.532,2
Peligrosos**	44.737,8	55.441,6	78.607,9
Total de residuos generados	82.478,4	109.490,8	133.143,1

* Incluye residuos de manejo especial correspondientes a las operaciones de Colombia y México (PIEM), residuos sólidos urbanos y lodos base agua (lodos provenientes de actividades de perforación del compañía y planta de tratamiento de PIEM).
** Incluye lodos base aceite producto de las actividades de O&G.

RESIDUOS DE PERFORACIÓN (t)*			
	2024	2023	2022
Lodos y recortes base aceite	24.621,6	32.784,1	43.575,9
Lodos y recortes base agua	22.463,9	40.851,6	40.472,4
Total de residuos de perforación	47.085,5	73.635,7	84.048,3

* Incluye únicamente los lodos base aceite y base agua producto de las actividades de O&G.

La totalidad de residuos generados en 2024 disminuyó respecto a años anteriores, principalmente por una baja en la actividad global de perforación. Esta condición se evidencia en todas las operaciones de E&P, con especial mención de la Cuenca del Golfo San Jorge, la cual durante el año no generó residuos de este tipo ya que no se perforó en el yacimiento. Por otra parte, en el resto de las operaciones, como en la Cuenca Neuquina o el Bloque CPO-13, si bien se mantuvieron actividades

de perforación, se evidencia una menor generación de residuos explicada tanto por la cantidad como la profundidad de los pozos perforados.

Sistemas de tratamiento y disposición final

Cada corriente de residuos generada es segregada y almacenada en las propias instalaciones de Tecpetrol, en áreas específicamente acondicionadas para tal fin. Posteriormente, los residuos son trasladados a plantas de tratamiento externas (excepto en el caso del yacimiento Ramos que posee relleno sanitario propio), donde se procesan y gestionan según su naturaleza mediante distintos tratamientos, tales como:

- Térmicos: incineración y desorción térmica.
- Biológicos: biorremediación y compostaje.

- Químicos: oxidación química.
- Lavado industrial.
- Acondicionamientos para relleno.
- Reciclado.

En el caso de los residuos no destinados a eliminación, se someten a procesos de valorización fuera de las instalaciones de la compañía, diferenciándolos entre corrientes de residuos peligrosos y no peligrosos.

La disposición final depende del tipo de producto resultante del tratamiento. Los principales destinos son el confinamiento en relleno sanitario o de seguridad -según corresponda-, la recomposición de sitios impactados -como canteras de materiales áridos- y la recuperación de corrientes útiles -como plásticos, cartones y metales reciclables, y madera no contaminada para donaciones, entre otros.



Por otro parte, los derrames de hidrocarburos, sus derivados y agua de formación, asociados a tareas de exploración, perforación, producción, almacenaje, tratamiento y transporte de petróleo y gas en los yacimientos, generan suelos empetroados. Estos son tratados

mediante el armado de biopilas y, una vez finalizado el tratamiento, destinados al relleno de suelos, canteras, taludes y otras locaciones de las operaciones, contribuyendo a reducir el impacto ambiental sobre el terreno.

Residuos no destinados a eliminación (t)	Operación de valorización	2024	2023	2022
No peligroso*	Reciclaje	82,9	149,8	75,7
Peligroso**	Reciclaje	7,9	0,1	511,2
Peligrosos y no peligrosos	Fuera de las instalaciones	90,8	149,9	586,9
Lodos base aceite***	Reciclaje	-	-	503,1

* Contempla el reciclaje de residuos de manejo especial y residuos sólidos urbanos.
 ** Incluye el reciclaje de residuos peligrosos realizado en Colombia y Reynosa.
 *** Incluye únicamente lodos base aceite producto de las actividades de O&G.

Residuos destinados a eliminación (t)	2024	2023	2022
No peligroso	37.657,7	53.899,4	54.459,5
Peligroso	44.729,9	55.441,5	78.096,7
Total fuera de las instalaciones	82.387,6	109.340,9	132.556,2

Residuos por operaciones de eliminación (t)	2024		2023		2022	
	No peligroso	Peligroso	No peligroso	Peligroso	No peligroso	Peligroso
Incineración (sin recuperación energética)	7,8	100,1	-	44,8	-	26,5
Traslado a un vertedero*	17.888,7	38.204,0	26.269,4	49.978,9	28.893,1	77.199,7
Otras operaciones de eliminación**	19.761,2	6.425,7	27.630,0	5.417,8	25.566,4	870,5
Total	37.657,7	44.729,9	53.899,4	55.441,5	54.459,5	78.096,7

* No peligrosos: se consideran residuos de manejo especial de las operaciones de Colombia y México, residuos sólidos urbanos y lodos base agua destinados a rellenos de seguridad y rellenos sanitarios. Peligrosos: incluye residuos peligrosos y lodos base aceite destinados a rellenos de seguridad y rellenos sanitarios.
 ** No peligrosos: se consideran residuos de manejo especial de las operaciones de Colombia, residuos sólidos urbanos y lodos base agua destinados a rellenos de suelos/canteras. Peligrosos: incluye residuos peligrosos destinados a rellenos de suelos/canteras.

Residuos de perforación destinados a eliminación (t)	Operación de valorización	2024	2023	2022
Base aceite	Traslado a vertedero*	24.621,6	32.784,1	43.072,8
	Traslado a vertedero**	13.303,0	13.221,6	14.906,9
Base agua	Otras operaciones de eliminación***	9.160,9	27.630,0	25.565,5
	Total	22.463,9	40.851,6	40.472,4

* Incluye lodos base aceite enviados a rellenos de seguridad y rellenos sanitarios.
 ** Contempla lodos base agua producto de las actividades de O&G destinados a rellenos de seguridad y rellenos sanitarios.
 *** Considera lodos base agua producto de las actividades de O&G destinados a rellenos de suelos/canteras.

Iniciativas de limpieza y reciclaje, llevadas a cabo en conjunto con colaboradores:

Cuenca Neuquina

- Se comenzó la planificación de un proyecto de gestión *in-situ* para la operación de Fortín de Piedra, lo cual permitiría incorporar estrategias de revalorización de residuos sólidos no peligrosos.

Cuenca Golfo San Jorge

- Se continuó con las prácticas de reciclado y/o compostaje de más del 70% de RSU generado.
- Detección y saneamiento de sitios con residuos y chatarra acumulada.

Oficinas Buenos Aires

- Clasificación y separación de residuos, sumando tachos con distintas corrientes de residuos que posteriormente son entregados a una cooperativa para el lavado y posterior reciclado del material disponible para tal fin.



Central Eléctrica Pesquería

- Se continuó con la iniciativa de disminuir los residuos peligrosos sólidos impregnados con grasa, aceite, pintura y/o sustancias químicas,

y se logró una reducción de más del 40% de la cantidad de residuos totales generados, sin contemplar las generaciones producto de los paros de las turbinas.

Jornadas de limpieza

Como cada año, en septiembre se celebró el mes de la limpieza a través de la campaña "Clean Up The World" impulsada por Naciones Unidas, con el fin de promover la limpieza y conservación del ambiente.

Tecpetrol se suma a esta iniciativa desde hace varios años, organizando jornadas de limpieza en todos sus yacimientos y oficinas, con el objetivo de concientizar y fomentar buenas prácticas en los espacios de trabajo. En 2024, además, se extendieron las actividades a parques públicos, logrando recuperar cerca de **una tonelada de residuos**.



Protección de la biodiversidad

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4
SASB EM-EP-160a.1

Tecpetrol promueve la conservación del hábitat y la biodiversidad a través de acciones de prevención, mitigación y/o corrección de los impactos no deseados. Para ello, en cada una de sus operaciones desarrolla estudios de impacto ambiental y programas de monitoreo, tanto al momento de definir nuevas locaciones como durante la gestión continua de las instalaciones existentes.

Además, se implementan acciones de recuperación progresiva del entorno, a saber:

México

Tanto en Pesquería como en Misión, se continuó con el programa de compensación de superficies, el cual consiste en un

rescate de individuos a los que se les da un período de acondicionamiento en viveros propios y de terceros, y posteriormente son reubicados en diferentes sectores intervenidos. Se destacan las siguientes iniciativas:

- En el predio Santa Anita ubicado en Misión, con la ayuda de una empresa de terceros, se plantaron 2.775 individuos cubriendo un espacio de nueve hectáreas.
- En Pesquería, se rescataron 106 individuos faunísticos, de los cuales se destacan varios individuos de cinco especies protegidas diferentes, como la Cascabel Diamantada (*Crotalus atrox*) y el Armadillo de nueve bandas (*Dasypus Novemcinctus mexicanus*).





Colombia

La compañía continuó con las tareas de compensación de sus actividades. En un extenso trabajo, que incluyó la delimitación del área con empalizadas, el uso de fertilizantes preparados específicamente para el tipo de suelo y un estudio paisajístico para designar la mejor distribución de especies, se sembraron 112.845 plántulas de 19 diferentes especies nativas arbóreas en el predio “El Trébol”, cubriendo un área de 101,6 hectáreas.

Por otra parte, se siguió avanzando en materia de reforestación en los taludes de las vías de acceso a locaciones y ductos, sumando un total de 8,8 ha revegetadas mediante voleo de semillas.

Argentina

La compañía continúa trabajando en la revegetación asistida de hábitats, tanto en la Cuenca Golfo San Jorge como en la Cuenca Neuquina. Dadas sus características climáticas y naturales, los proyectos más difundidos para esta revegetación asistida son el arado de suelos y producción de plantines, para devolver y aumentar la capa vegetal de las zonas intervenidas por las actividades de la empresa.

En el Golfo San Jorge, se procedió con el rescate de 6.625 individuos vegetales, y como resultado del trabajo realizado en 2024, se plantaron 10.750 individuos, entre plantines producidos en los viveros propios y los plantines rescatados en procesos previos, sumando una superficie mayor a una hectárea.

En la Cuenca Neuquina, se continuó con la escarificación de trazas de ductos sumando un valor aproximado de una hectárea recompuesta, además de diversas obras de control de erosión que permiten conservar y/o recomponer las superficies intervenidas.



Las instalaciones de Tecpetrol continúan ocupando sólo el 1% de las extensiones bajo concesión y se encuentran alejadas de áreas protegidas, a excepción de Libertador (próximo al “Patrimonio Forestal del Estado: Unidad 1 Cabecera Cuyabeno”, Ecuador) y en la Cuenca Noroeste (cercano al Parque Provincial Laguna Pintascayo, Salta, Argentina). En ningún caso la empresa lleva adelante actividad hidrocarburífera dentro de áreas protegidas.

Como buena práctica, Tecpetrol realiza la identificación de especies protegidas que estén dentro de sus concesiones. En 2024, se contabilizaron, y en algunos casos rescataron, múltiples individuos de 11 especies en diversas categorías de

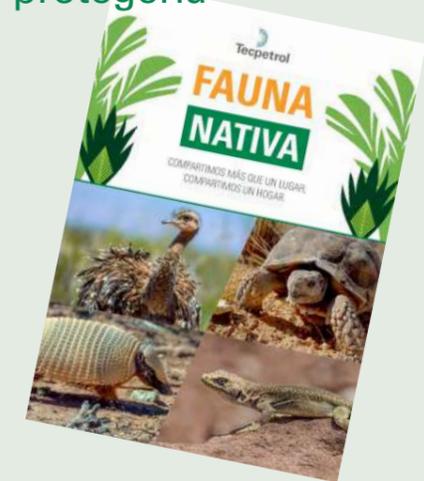
protección, según normativas locales y referencias internacionales, como Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Desde una mirada preventiva y de conservación de suelos y espacios naturales, la compañía mantiene especial atención a los restos paleontológicos que pudieran aparecer en sus yacimientos. Tecpetrol tiene una relación cercana con profesionales de este ámbito, quienes velan por los hallazgos que se han producido en los últimos años de operaciones. En este sentido, continuó el apoyo a los estudios paleontológicos que lleva adelante el Museo de Senillosa en el área de Los Bastos, Neuquén, Argentina.

Conocer la fauna nativa para protegerla

En la Cuenca Neuquina, se lanzó una campaña para promover un accionar responsable y la protección de la fauna nativa. Se presentaron a los colaboradores las principales características de las especies, junto con algunas prácticas para preservar el equilibrio del entorno y asegurar un futuro en armonía con la naturaleza.

Consulta el siguiente [flipbook](#) para conocer acerca de ellas.



Además, se realizó el concurso de fotografía Fauna Nativa en Yacimientos para que los empleados tengan la oportunidad de mostrar sus mejores fotos y la fauna nativa se lleve todas las miradas.

Foto ganadora del concurso: Cuis
Autor: Alberto Ruiz



Nuestra gente



ODS DE IMPACTO



Relación con nuestra gente

GRI 2-30, 3-3, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 405-2

Tecpetrol tiene como prioridades en la gestión de Recursos Humanos el desarrollo y crecimiento del personal, impulsando una cultura preventiva en temas de salud, seguridad y responsabilidad ambiental, promoviendo la gestión y el respeto a la diversidad e igualdad de oportunidades; y potenciando el profesionalismo, la tenacidad y la excelencia de cada uno de sus colaboradores.

Para el cumplimiento de estos principios, la compañía rige su gestión mediante políticas, normas, procesos y procedimientos internos que marcan el curso de acción adecuado, entre ellos:

- Política de Seguridad, Ambiente y Salud.
- Política de Alcohol y Drogas.
- Política de Ambiente Libre de Acoso y Discriminación.
- Política de Derechos Humanos.

Además, define los siguientes ejes de trabajo:

- Creación de espacios de trabajo que agregan valor.
- Formación y capacitación continua.
- Bienestar y flexibilidad para todo el personal.
- Desarrollo del talento, apostando al crecimiento de cada colaborador y alineando el crecimiento individual con las necesidades del negocio.



50%

de quienes conforman la dirección y gerencia

de Tecpetrol pasaron por el programa de Jóvenes Profesionales.

100%

del personal atravesó un proceso de evaluación.

+93.400

horas de formación para potenciar el desempeño de los colaboradores.

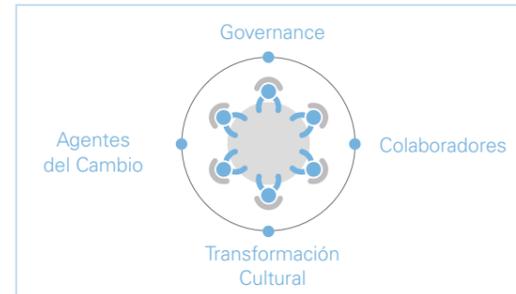
Ambiente de trabajo

Transformación cultural

Tecpetrol definió una *Governance*, con siete miembros -cinco varones y dos mujeres de locaciones de trabajo diferentes-, que trabaja junto a los Agentes del Cambio.

La *Governance* y los Agentes del Cambio tienen la responsabilidad de identificar las necesidades de cada dirección y área, definiendo diferentes propuestas de mejora específicas para cada una.

El trabajo de estos equipos es parte de una propuesta de valor integral, desplegada a nivel regional y global, que está orientada a identificar las necesidades de los áreas



y de las personas. La iniciativa brinda herramientas a la dirección de Tecpetrol para diseñar e implementar proyectos orientados a la mejora continua.

Conoce a los miembros de la *Governance* a continuación:



De izquierda a derecha: María Laura García, *Chief Human Resources Officer*; Claudio Gabriel Gugliuzza, *President Corporate Areas*; Andrea Costantino Rocca, *President Energy Transition*; Carlos Walter Mamani, *Operations & Engineering Senior Director*; Horacio Pizarro, *JV, Non Operated, Midstream Senior Director*; María Eugenia Aniasi, *Exploration Geophysicist Principal*, and Omar Humberto Fernández, *Vice President Mexico*.

Jornadas de cambio

Con el objetivo de generar un espacio de intercambio de conocimiento y buenas prácticas, Tecpetrol llevó adelante las Jornadas de Cambio, en Buenos Aires. Todos los Agentes del Cambio de los diferentes países y direcciones participaron de un *workshop* de gestión del cambio, donde se plantearon objetivos en conjunto con la *Governance* y el equipo de Transformación Cultural.



Gestión del clima

Cada año, se lleva a cabo la Encuesta de Clima⁶, cuyos resultados muestran el nivel de satisfacción laboral y aportan información valiosa para definir áreas de mejora sobre las cuales planificar la gestión futura.

En la encuesta participaron 963 personas, que representan el 83% del personal. Además, se recibieron 1.426 comentarios que fueron evaluados y tomados en consideración en el plan de acción.

En base a los resultados, se trabajó en las siguientes áreas de mejora:

- **Toma de decisiones:** se partió de un proceso de decisión percibido como poco ágil, con una generación de información excesiva y un bajo nivel de productividad en las reuniones. Estos puntos fueron analizados y se realizó una campaña de comunicación de Reuniones Efectivas, con la cual se optimizó la toma de decisiones.
- **Bienestar:** se implementaron Círculos de Bienestar, que son grupos en donde se debate sobre la importancia del bienestar integral de las personas y cómo éste impacta en la productividad laboral y personal.
- **Reconocimiento:** se llevó adelante un análisis integral sobre las diferentes maneras en que las personas se sienten reconocidas. Se realizaron capacitaciones para los líderes sobre cómo, cuándo y qué reconocer, y se están llevando adelante acciones para incentivar las distintas formas de reconocimiento.



⁶ Las acciones que se toman post Encuesta de Clima aplican para el universo completo de colaboradores propios de Tecpetrol.

Reuniones Efectivas: Mejores reuniones, mejores resultados

Optimizar la gestión de las reuniones y aumentar su productividad es fundamental. Una buena dinámica de trabajo no solo mejora la eficiencia, sino que también influye en el bienestar emocional de los equipos, generando un impacto positivo en el clima laboral.

En esta línea, se realizó una campaña, a través de la cual se compartieron consejos para potenciar las ideas que les permitan a los colaboradores optimizar el tiempo, mantener el enfoque y asegurar que cada encuentro cumpla con su objetivo.



[Acceda al flipbook](#) con *hacks* y consejos prácticos, que no solo favorecen el cumplimiento de objetivos, sino que también promueven un ambiente de trabajo positivo y colaborativo.

Plan de Bienestar

Tecpetrol ofrece un Plan de Bienestar para todos sus colaboradores, basado en cinco ejes clave: **familia, salud, bienestar, crecimiento y economía personal**. Todos los colaboradores, inclusive aquellos a tiempo parcial y temporario, gozan de beneficios que aplican proporcionalmente a su horario de trabajo, como es el caso de los días flexibles y las tarjetas de *snacks*.

Además, la compañía cuenta con un **sitio exclusivo de beneficios** en el que cada empleado accede a un catálogo detallado.

Otros beneficios destacados son:

- Iniciativas de flexibilidad en las licencias extendidas de maternidad y paternidad.
- Regalos por nacimiento.
- Amplia oferta de préstamos personales.
- Programa de Asistencia al Empleado con orientación psicológica, ayuda legal, asistencia financiera contable y consejería nutricional.



Permiso parental	2024		2023		2022	
	Mujer	Varón	Mujer	Varón	Mujer	Varón
Personas que se han acogido al permiso parental	11	22	8	14	9	18
Porcentaje de personas que han regresado al trabajo luego del permiso parental	100%	100%	88%	100%	78%	100%
Porcentaje de personas que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	83%	100%	100%	94%	80%	75%

Atracción e incorporación de talento

Tecpetrol ofrece oportunidades laborales justas, garantizando un proceso de selección basado en la igualdad de trato y libre de discriminación. Las candidaturas son evaluadas en función de las aptitudes, habilidades y formación requeridas para cada puesto, así como por su alineación con los valores y la cultura de la compañía. Además, se considera la idoneidad psicofísica y el potencial de desarrollo profesional dentro de la organización.

En cuanto a las remuneraciones, estas son definidas en base a criterios objetivos y equitativos, independientemente del género de la persona. La compañía utiliza una metodología de evaluación de puestos que le permite definir las categorías de manera estructurada, considerando la complejidad y responsabilidades de cada rol. Además, analiza el mercado para garantizar una competitividad salarial acorde con la industria. De todas formas, a raíz de la historia de los colaboradores en cada categoría laboral, el *ratio* de la compensación actual de mujeres respecto al de los hombres es de 0,97.

A continuación, se detalla la proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local⁷:

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	2024	2023	2022
	Total	Total	Total
Argentina	94%	94%	96%
Colombia	50%	50%	50%
Ecuador	33%	-	-
México	14%	-	-
Venezuela	100%	100%	100%
Italia	100%	100%	100%

Tecpetrol promueve el desarrollo profesional y potencia su propuesta de valor para atraer y retener talentos.

⁷ Calculado como *Top Executive/Top Sr Management* con misma nacionalidad que el país de trabajo ("locales").

Contrataciones ⁸ de personal	2024		2023		2022	
	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Por género						
Mujer	45	16%	42	17%	58	25%
Varón	144	16%	106	13%	141	18%
Por edad						
Menores de 30 años	64	37%	52	34%	76	49%
Entre 30 y 50 años	100	12%	91	12%	111	15%
Mayores de 50 años	25	15%	5	3%	12	8%
Por región (país de trabajo)*						
Argentina	171	20%	112	15%	156	22%
Ecuador	5	6%	5	7%	14	17%
México	5	3%	17	11%	18	12%
Colombia	5	6%	13	17%	8	12%
Italia	2	50%	-	-	2	67%
Chile	1	100%	-	-	-	-
Perú	-	-	1	33%	-	-
España	-	-	-	-	1	50%
Total contrataciones	189	16%	148	14%	199	19%

⁸ Altas al 31/12/2024 correspondientes al *headcount*. Se excluyen las transferencias entre sociedades cuando la sociedad destino pertenece al Grupo Tecpetrol.
* En los períodos no se identificaron contrataciones en Uruguay ni en Venezuela.

Rotación ⁹ de personal	2024		2023		2022	
	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Por género						
Mujer	14	5%	31	12%	23	10%
Varón	65	7%	72	9%	64	8%
Por edad						
Menores de 30 años	13	7%	24	15%	17	11%
Entre 30 y 50 años	51	6%	59	8%	58	8%
Mayores de 50 años	15	9%	20	14%	12	8%
Por región (país de trabajo)*						
Argentina	68	8%	74	10%	63	9%
Ecuador	3	4%	9	12%	4	5%
México	6	4%	10	6%	15	10%
Colombia	2	3%	9	12%	5	7%
Perú	-	-	1	33%	-	-
Total contrataciones	79	7%	103	10%	87	8%

⁹ Bajas al 31/12/2024 correspondientes al *headcount*. Se excluyen transferencia entre sociedades cuando la sociedad destino pertenece al Grupo Tecpetrol y las renunciaciones de expatriados por localizaciones.
* En los períodos no se identificaron rotaciones en Chile, España, Italia, Uruguay ni Venezuela.

Libertad sindical

El personal de Tecpetrol tiene la libertad de asociación y negociación colectiva garantizada.

A través de su Gerencia de Relaciones Laborales, mantiene un diálogo fluido con los secretarios generales y miembros de las comisiones directivas de los sindicatos con los que se acordaron convenios colectivos de trabajo. Además, cuenta con una estructura de responsables locales del área a cargo de mantener una comunicación directa con los delegados sindicales.

Los convenios y distintos acuerdos incluyen aspectos clave como seguridad y salud.

Para el personal no cubierto por convenios de negociación colectiva, las condiciones laborales se definen siguiendo criterios de equidad interna y competitividad externa.

Personal cubierto por convenio colectivo en Argentina*

2024	2023	2022
31%	31%	32%

* En las demás operaciones significativas no existen este tipo de acuerdos.



Desarrollo de talento

GRI 3-3, 403-5, 404-1, 404-2, 404-3

Planes de desarrollo

La Política de Desarrollo Interno de Tecpetrol determina cubrir vacantes con personal interno (*Job Posting*). De no ocurrir, se abre la convocatoria a personas externas que se pueden postular a través de los distintos medios habilitados. En cada proceso de selección, se garantiza la confidencialidad de los datos y la transparencia en la gestión.

Además, la compañía cuenta con diferentes herramientas para la gestión y promoción del personal, tales como:

People Review

Busca identificar personas sucesoras de las posiciones clave y los tiempos previstos para el reemplazo. Con este fin, se diseñan sus planes de carrera para desarrollar sus capacidades, conocimientos y potencial.

En esta instancia el *Top Management* de Tecpetrol analiza la estructura actual en relación a la necesaria para acompañar la estrategia del negocio. Esta información nutre el proceso de gestión de *performance* anual de cada colaborador, identificando tanto puestos como personas claves.

Comité de Staffing

Comité que se reúne cada 15 días y está conformado por referentes de Recursos Humanos. Alineado al proceso anterior, la empresa promueve e incentiva el desarrollo de su personal a través de movimientos internos.

Modelo de competencias técnicas

A través de este modelo, se identifican las competencias y los matices de niveles de dominio requeridos para los proyectos de

Programa de Jóvenes Profesionales, 40 años de un legado vivo y vibrante

En el marco de su aniversario, el programa de Jóvenes Profesionales del Grupo Techint mantiene vivo su inalterable compromiso con el desarrollo de los nuevos talentos en los países en que opera alrededor del mundo.

El testimonio de [actuales participantes](#) confirma que el programa no solo ha marcado cuatro décadas de evolución, sino que ha cultivado un legado de desarrollo profesional que trasciende fronteras y supera expectativas.

la compañía. Sobre esta base, se evalúan las aptitudes técnicas para cada posición y, en consecuencia, se determinan brechas de formación que alimentan los planes de desarrollo del futuro perfil.

Evaluación de desempeño

El área de Capacitación y Desarrollo lidera las evaluaciones de los colaboradores que se desempeñan en la compañía. El proceso de evaluación es anual, excepto para los Jóvenes Profesionales y pasantes, que lo realizan dos veces al año.

El 100% del personal¹⁰ atravesó un proceso de evaluación durante 2024.

¹⁰ Proporción sobre el total de empleados para cada categoría. Incluye las evaluaciones realizadas en el período 2024, sobre la nómina de empleados activos al 31/05/2024. No fueron considerados en el cálculo: ingresos posteriores al 01/04/2024; licencias sin goce de sueldo por períodos mayores a seis meses; personal petrolero privado; personal *Top Executive* y/o áreas de Auditoría y Comunicaciones.



Planes de formación

Tecpetrol University (TU) actúa como un socio estratégico del negocio, habilitando la transformación de la organización a través de acciones formativas que desarrollan el *mindset* y las competencias de los colaboradores para potenciar su desempeño y adaptarse al futuro. En este sentido, la universidad corporativa conceptualiza su oferta en base a los siguientes ejes:

- **Acceso:** habilita su oferta de aprendizaje en diferentes formatos.
- **Variedad:** contempla la amplia diversidad de acciones de aprendizaje, considerando distintas metodologías y contenidos en su *delivery*.
- **Motivación:** ofrece acciones innovadoras y dinámicas diseñadas para enriquecer la experiencia de aprendizaje de las personas.
- **Colaboración:** crea espacios que fomenten la interacción entre colaboradores y referentes de distintas áreas de la compañía.

TU cuenta con una plataforma integrada de capacitación, que le permite a todos los colaboradores gestionar su aprendizaje, a su propio ritmo. Se dispone de un tablero, que tiene el propósito de orientar a cada colaborador en su proceso de formación permitiéndole conocer sus objetivos de *training* y realizar el respectivo seguimiento. Los objetivos son trazados para cada persona, en función de la instancia de su carrera, las necesidades de capacitación y la estrategia de Tecpetrol.



Un espacio para el crecimiento y la conexión

Se llevaron a cabo dos ediciones del *Leadership Program* en las aulas del IAE, con una duración de cuatro días intensivos, que permitieron a 77 líderes consolidarse en su rol. El programa tuvo excelentes comentarios de los participantes, obteniendo una valoración promedio de 4,3 sobre 5 en ambas ediciones.



Plan Integral de Desarrollo

A fines de 2024, se lanzó el **Plan Individual de Desarrollo (PID)**, otra herramienta clave que invita a los empleados de Tecpetrol a ser protagonistas de su desarrollo profesional. El PID está diseñado para identificar fortalezas y áreas de mejora, proponiendo acciones concretas para potenciar el crecimiento individual. Entre las principales acciones de desarrollo se encuentran mentorías, capacitaciones técnicas y de gestión, *coaching*, rotaciones internas, proyectos especiales y visitas a yacimientos, entre otras.

De cara a 2025, la estrategia se centrará en consolidar el PID como un pilar fundamental de la gestión del talento, asegurando que todos los profesionales de Tecpetrol definan su Plan Individual de Desarrollo y asuman el compromiso de cumplir dichas acciones alineadas a la estrategia del puesto, sector y organización.

Tecpetrol University Management School

También se lanzó **TU Management School**, la cual brinda herramientas de gestión y liderazgo para potenciar el desempeño

de sus colaboradores y fortalecer las habilidades de gestión dentro del marco de las competencias del Grupo Techint. Se estructura de acuerdo con la instancia de carrera del colaborador y se encuentra disponible dentro del Plan de Aprendizaje en el sistema de gestión de capacitación de la compañía.

Como parte de la oferta de aprendizaje de la *TU Management School*, junto con el *IAE Business School*, se diseñó el **Leadership Program**. Dirigido a *Sr. Managers*, el objetivo es consolidar su rol como líderes y mejorar el impacto de la gestión con sus equipos.

Haciendo un recorrido sobre autoconciencia, gestión de equipos, delegación, *feedback* y *storytelling*, y adentrándose en el significado de líder multiplicador, el programa integra diversas metodologías de aprendizaje tales como casos reales, simuladores y *role playing*. Estas metodologías enriquecen el proceso y brindan múltiples herramientas a los líderes para que las puedan implementar en su gestión.

Tecpetrol University Technical School

La **TU Technical School** busca reforzar las habilidades técnicas de los colaboradores alineadas con su rol y los objetivos de Tecpetrol. Mediante formación especializada y aprendizaje práctico, les brinda herramientas para los desafíos presentes y futuros.

Como parte de su oferta de aprendizaje, en 2024 se llevaron a cabo dos ediciones de la **Tecpetrol University Induction Camp (TUIC)**, programa que cumplió 10 años desde su primera edición. La TUIC está dirigida a Jóvenes Profesionales, con el propósito de introducirlos a los conceptos esenciales de la industria de *Oil & Gas*. Combina módulos técnicos con experiencias prácticas en dos escuelas de campo.

Con la consolidación de la escuela de campo en Fortín de Piedra, para adentrarse en el desarrollo de reservorios No Convencionales, y la escuela de campo en El Tordillo, para repasar los principales sistemas de levantamiento de una operación Convencional, se logró que la TUIC integre sus contenidos y objetivos para establecerse como un programa técnico de alto impacto.

Adicionalmente, el programa crea un espacio de camaradería, facilitando la interacción con referentes de la compañía y fomentando el *networking* entre participantes de distintas áreas y operaciones.

Se obtuvo así una excelente retroalimentación de los involucrados, con una calificación de 4,8 sobre 5 en su última edición de noviembre 2024, siendo la mejor evaluación histórica del programa.

Celebrando la primera década de la TUIC

En una formación intensiva, los Jóvenes Profesionales de Tecpetrol no solo aprenden sobre módulos técnicos de la industria de *Oil & Gas*, sino que también experimentan una inmersión cultural y social única.

En su 10° aniversario, conozca [experiencias](#) contadas por sus protagonistas.



RESUMEN DE OTRAS ACCIONES IMPLEMENTADAS DE LA TU MANAGEMENT SCHOOL

Acción	Objetivo
Liderando Bienestar	Tiene como objetivo brindar herramientas de gestión a líderes de equipos, que les permitan gestionar su bienestar y el de su equipo, y transformarse en agentes de cambio, potenciando el <i>change management</i> de la organización. Se realizaron dos ediciones, una en Región Norte de 672 horas, con 32 participantes y una valoración global de 4,7 de 5; y otra en Sede , de 399 horas, con 19 participantes y una valoración de 4,6.
Programas de Gestión y Liderazgo con apoyo de DIRHU	Programa de formación con el apoyo de la Dirección de Recursos Humanos (DIRHU) del Grupo Techint, cuyo objetivo es acompañar a los colaboradores en la evolución de su carrera como Jóvenes Profesionales, Profesionales Semi-Senior y Profesionales Senior, fortaleciendo sus habilidades de gestión en función de las competencias organizacionales. Estas acciones impactaron a 193 colaboradores, con un total de 4.983 horas y una valoración promedio de 4,3 de 5.

RESUMEN DE OTRAS ACCIONES IMPLEMENTADAS DE LA TU TECHNICAL SCHOOL

Charlas Técnicas	Se llevó a cabo la segunda edición del Ciclo de Charlas Técnicas, como parte de un programa formativo que busca introducir a los colaboradores en la industria de <i>Oil & Gas</i> , haciendo un repaso de sus direcciones, sus operaciones, principales desafíos y estrategias. En esta ocasión, el objetivo fue acercar la historia e hitos de cada operación. Consistió en nueve charlas dictadas por 12 referentes internos de cada operación para 166 colaboradores promedio que asistieron a cada encuentro, totalizando en más de 2.000 horas de aprendizaje. Esta acción obtuvo una puntuación global de 4,7 de 5, destacando principalmente la <i>performance</i> de los facilitadores internos.
Citizen BI	Alineado a la estrategia de la compañía en ciencia de datos y análisis de estos para la toma de decisiones, el programa brinda conocimientos y herramientas de BI (<i>Business Intelligence</i>) para gestionar datos y tableros, dentro de los lineamientos y particularidades que tiene Tecpetrol. El programa consta de dos instancias: en primer lugar, el curso de Power BI Básico, el cual impactó a 54 colaboradores con un total de 624 horas. Y continuó en una segunda etapa, con el curso de Power BI Avanzado, del que participaron 27 personas, acumulando 108 horas de formación.
Modelo de Gestión por Competencias	Se fortaleció el Modelo de Gestión por Competencias a través de la capacitación técnica, impactando en el 83% de las competencias clave de la Dirección de Exploración y Desarrollo. Se realizaron 207 cursos con más de 14.000 horas de formación y 683 colaboradores capacitados. Entre las capacitaciones más relevantes, se incluyen <i>HampsonRussell</i> , Evaluación Petrofísica, Modelado y Optimización de Yacimientos de Gas, <i>Citizen BI</i> , <i>Appraisal</i> y Desarrollo de Yacimientos No Convencionales. Además, <i>TU Technical School</i> acompañó a las áreas técnicas en la detección de necesidades y la planificación de capacitaciones estratégicas en disciplinas como geología, geofísica, ingeniería y ciencia de datos.

Jornadas Sectoriales

Son encuentros anuales de los que participa la alta gerencia de Tecpetrol con el objetivo de intercambiar experiencias y desafíos de cada dirección, generando espacios de *networking* y aprendizaje para alinear la estrategia y conseguir así los objetivos como compañía. Al mismo tiempo, busca brindar una comprensión más profunda de los procesos clave, las herramientas, los desafíos futuros y las mejores prácticas de cada equipo de trabajo.

Durante 2024, se realizaron cuatro Jornadas Sectoriales: Transición Energética, Operaciones, Ingeniería de Producción y Comercial. Se obtuvo una valoración promedio de 4,5 de 5, impactando a 91 colaboradores, con un total de 644 horas.

Además, se contó con la presencia de Paolo Rocca, Presidente del Grupo Techint, quien sumó su visión de Tecpetrol y permitió a los participantes conocer de manera integral los desafíos y objetivos de las distintas unidades de negocio que componen el Grupo y cómo cada una de ellas aporta a la generación de energía.

Capacitaciones en Salud y Seguridad

Las acciones de capacitación y entrenamiento en temas de Seguridad y Salud son la base para desarrollar una cultura preventiva. En 2024, Tecpetrol sumó cerca de 19.000 horas de capacitación en estos temas.

Horas de capacitación	2024		2023		2022	
	Hs	Media*	Hs	Media	Hs	Media
Por género						
Mujer	25.454	80	27.562	95	13.505	47
Varón	67.958	70	66.920	76	39.689	46
Por categoría laboral						
Employees	59.661	73	63.223	87	35.553	49
Middle Management	18.371	63	21.687	78	11.224	45
Top Management	9.863	104	5.316	61	3.262	41
Top Sr Management	4.125	83	2.644	56	1.861	43
Top Executive	1.393	41	1.612	49	1.294	38
Total	93.412	73	94.482	81	53.194	47

*Calculado como horas totales de capacitación sobre el total de empleados al 31/12/2024. Se consideran en el cálculo a los pasantes a octubre y a los pasantes de verano.

Contenido y formato de las capacitaciones	2024		2023		2022	
	Hs	%	Hs	%	Hs	%
Por tipo de contenido						
Técnica	40.133	43%	55.405	59%	22.383	42%
Gestional	26.106	28%	16.473	17%	9.675	18%
Seguridad	18.856	20%	15.691	17%	15.114	28%
Sistemas	2.026	2%	1.505	2%	133	1%
Idiomas	6.292	7%	5.278	5%	4.236	8%
Difusión	*	*	130	-	1.654	3%
Por formato de capacitación						
Presencial	45.270	48%	77.647	82%	7.940	15%
Virtual	43.051	46%	16.835	18%	45.254	85%
Híbrida	5.091	6%	-	-	-	-
Total	93.412	100%	94.482	100%	53.194	100%

* A partir de este ejercicio, las actividades de difusión no se consideran como capacitaciones sino como acciones de comunicación.



Se destacan las siguientes acciones:

- Continuando con el programa de reforzamiento de la Cultura de Seguridad, liderado y monitoreado desde la dirección de la compañía, se desarrolló la cuarta fase de esta iniciativa iniciada en 2020. Consistió en 66 talleres en 10 yacimientos, con un total de 1.670 personas capacitadas, superando los valores del período anterior.
- Se avanzó con la incorporación de una herramienta de formación en Seguridad, Ambiente y Salud (SAS), basada en realidad virtual, sobre diferentes actividades como la detección de riesgos, tareas en espacios confinados, procedimientos de bloqueo y etiquetado, manejo de extintores, entre otras. Si bien ya estaba disponible en México, en 2024 se puso operativa en las operaciones de Argentina, Colombia y Ecuador.
- El programa de capacitaciones interactivas para colaboradores funcionó en modalidad *e-learning*. Al igual que en sus ediciones anteriores, la mayoría de las horas se destinaron a dos capacitaciones: la Inducción en SAS – *Security* de Tecpetrol y la Introducción a la Plataforma de Gestión SAS.
- En las capacitaciones presenciales, se abordan múltiples temas como gestión de riesgos, análisis de trabajo seguro (ATS), la formación y reentrenamiento de brigadistas y primeros auxilios, entre otros.
- Se continuó con la capacitación en la metodología de investigación de accidentes e incidentes basada en un modelo conceptual de barreras de prevención y mitigación, con 80 nuevos participantes y el refuerzo de líderes de investigación ya existentes.



Gestión de la diversidad

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 405-1

Estrategia de diversidad

Para Tecpetrol, garantizar la diversidad significa aceptarla, valorarla y promoverla. La compañía parte de creencias y valores compartidos, de una historia como empresa, y reconoce las individuales y diferentes experiencias y visiones, que la enriquecen para enfrentar desafíos y buscar oportunidades.

La compañía lleva a la práctica su compromiso considerando los [Principios para el Empoderamiento de las Mujeres](#) (WEPs por sus siglas en inglés) y el [Pacto Global de Naciones Unidas \(PGNU\)](#).

Con la adhesión al PGNU, impulsa la protección y promoción de los 10 Principios en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medioambiente y Anticorrupción,

lo que se refleja en la [Política de Derechos Humanos](#), el [Código de Conducta](#) de Tecpetrol y el [Código de Conducta para Proveedores](#).

Programa +d y Governance de Diversidad

Con la certeza de que la diversidad agrega valor, Tecpetrol creó el programa [+diversidad \(+d\)](#), que busca garantizar la pluralidad de voces dentro de la compañía, con el convencimiento de que cada persona aporta sus atributos únicos lo que fortalece el bienestar y construye equipos de trabajo fuertes. Esta iniciativa pone en valor las particularidades de cada integrante y las vuelve una fuerza mayor que impulsa el trabajo de cada día.

Consulte la [Declaración de +diversidad](#) de Tecpetrol.

El programa +d cumplió cinco años

Tecpetrol lo celebró con un encuentro que invitó a todos los colaboradores a reflexionar acerca de aquello que los distingue, pero a la vez los une.

Conozca más [AQUÍ](#).





El programa +d cuenta con una *Governance* de Diversidad, Comité que se renueva parcialmente todos los años y brinda apoyo en el diseño de planes de acción y en la implementación de programas que garanticen una cultura más inclusiva, realizando el seguimiento de la evolución de los indicadores clave.



Conozca a los miembros de la *Governance* de Diversidad en 2024.

RECONOCIMIENTOS



Argentina - Fundación Flor

El programa +d resultó **finalista en los Premios Flor a la diversidad** en la categoría "Grandes Empresas", convirtiéndose Tecpetrol en la primera compañía de la industria *Oil & Gas* en llegar a esta instancia.

Conozca más [AQUÍ](#).



Colombia - Equipares

Tecpetrol Colombia fue **reconocida con el Sello Plata Equipares**, una iniciativa del gobierno desarrollada por el Ministerio del Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) que tiene como objetivo promover cambios a nivel organizacional que contribuyan a cerrar las brechas de género.

Conozca más [AQUÍ](#).



Ecuador - Women Economic Forum (WEF)

Tecpetrol recibió un **reconocimiento a las mejores prácticas en Ecuador por Women Economic Forum (WEF)**. Fue nominada como **"Iconic Companies Creating a Better World for All"**, que destaca las mejores prácticas enfocadas en la inclusión de la mujer en la economía.

Conozca más [AQUÍ](#).

WEPs Tool

En 2024, se realizó un nuevo autodiagnóstico de brechas de género a través de la [Herramienta Empresarial de Género WEPs](#).

Esta herramienta está diseñada para promover y apoyar a las empresas en la evaluación de su desempeño en materia de igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

Los resultados permiten identificar avances y fortalezas, como así también oportunidades y áreas de mejora para continuar trabajando en iniciativas que contribuyan a reducir la brecha.

En el autodiagnóstico de brechas de género de WEPs se obtuvo un puntaje de 55%, pasando de un desempeño intermedio a uno avanzado en comparación con el resultado del año 2021.

Otras acciones

- La compañía presentó su **Protocolo de acompañamiento en situaciones de violencia doméstica**, que tiene como objetivo brindar herramientas para generar ambientes de confianza y seguridad con el fin de que los colaboradores de Tecpetrol que estén atravesando una situación de violencia doméstica puedan ser escuchados, reciban contención, orientación y asesoramiento.
- Se firmó un acuerdo con [Fundación Casaclub](#) con el propósito de dar la posibilidad de acceder a un **empleo de transición** a personas que participan de la iniciativa para que obtengan experiencia y **facilitar su reinserción laboral**. [Conoce la experiencia de dos miembros de la fundación que se incorporaron a Tecpetrol](#).
- En Neuquén y Buenos Aires, se realizaron **talleres de Lengua de Señas** con [Señas en Acción \(SEA\)](#), con el objetivo de derribar mitos y prejuicios

y aprender acerca de la comunidad sorda. Consulte detalles de esta iniciativa [AQUÍ](#).

- A través de **Coaching a personas retiradas**, se brindó acompañamiento en su nueva etapa de vida a aquellas personas que se retiraron luego de una larga trayectoria en la compañía.
- Se publicó un **Manual de Comunicación Inclusiva** que proporciona recomendaciones y consejos para repensar la manera de comunicarse.
- Se realizó una encuesta de relevamiento enfocada en los colaboradores menores de 31 años, con la intención de conocerlos más en temas clave como formas de trabajo y motivación.
- Continuó disponible la **herramienta de accesibilidad Userway**, que permite resolver inconvenientes para leer o identificar los colores, problemas para oír, da accesibilidad a determinados

contenidos, y permite la adaptación a las necesidades de las personas que se encuentran dentro del espectro autista, entre otros. La aplicación se adapta a cada formato, según las necesidades de cada colaborador.

Desafío 2030

En 2024, Tecpetrol trabajó en las metas a largo plazo de gestión de diversidad, definiendo objetivos al 2030. Estas metas juegan un papel fundamental al proporcionar una guía clara para la compañía para alinear procedimientos, revisar procesos y dirigir la atención hacia los aspectos que se quieren modificar y mejorar en el desarrollo del programa a través del tiempo.

Programas e iniciativas

Reverse Mentoring

Se lanzó este programa de mentoreo que junta perfiles *junior* y *senior*, e invierte los roles para que sean estos últimos quienes, desde su experiencia, asuman el rol de aprendices.

Para ver qué tienen para contar quienes participaron de esta iniciativa, clic [AQUÍ](#).

Programa de Mentoreo

Esta iniciativa promueve el apoyo a las carreras profesionales del personal de grupos subrepresentados (mujeres y varones no argentinos) de Tecpetrol, brindándoles seguimiento y herramientas que impulsen su crecimiento para ocupar cargos de mayor jerarquía. A través del programa, los mentores amplían sus redes, mientras que los mentoreados fortalecen su confianza, liderazgo y habilidades para asumir nuevos desafíos.

Además, permite la formación de equipos duales con acompañamiento de profesionales de otras regiones.

Círculos *Lean In Together*

Impulsa el diálogo entre mujeres y varones para visibilizar sesgos de género y trabajar conjuntamente en la búsqueda de soluciones y oportunidades. Mediante encuentros mensuales, busca mantener los temas de diversidad e inclusión en la agenda diaria, promoviendo el cambio cultural de la compañía.

Acompañamiento para expatriaciones y relocalizaciones

Esta iniciativa tiene como objetivo brindar apoyo a todos los colaboradores de Tecpetrol y a sus familias que son trasladados de su lugar de residencia, a través de talleres y del contacto continuo con especialistas en el tema.



Programa de Carreras Duales

En línea con lo anterior, este programa se destina a las parejas o cónyuges de los colaboradores que se trasladan a otros centros de trabajo. La relocalización, entre otras cuestiones, les implica reorganizar su vida laboral. Por ello, se las asiste en el proceso de reinserción en el lugar de destino.

Programa Maternity Coaching

Busca apoyar el desarrollo de las carreras durante la maternidad, compartiendo

inquietudes y acompañando durante la gestación o al regreso de la licencia por maternidad.

Conozca experiencias contadas por sus protagonistas [AQUÍ](#).

Perfil de la plantilla

Tecpetrol cuenta con 1.182 colaboradores y 102 pasantes, distribuidos en 10 países. Las características principales de los equipos de trabajo son:



23%

del *headcount* total de Tecpetrol está compuesto por mujeres.



13

nacionalidades diferentes con las que cuenta la empresa.

71%

de los equipos pertenecen al rango etario de entre 30 y 50 años.

15%

de los colaboradores son menores de 30 años, de los cuales el 93% posee menos de cinco años de antigüedad en la empresa.

50%

de quienes conforman la dirección y gerencia de Tecpetrol han pasado por el programa de Jóvenes Profesionales, confirmando que la diversidad generacional es parte del ADN de la compañía.

Al 31 de diciembre de 2024, la compañía no contaba con empleados contratados cuyo trabajo fuera controlado por la organización, así como tampoco por horas no garantizadas.

En la sección de [Anexos](#) se incluye el detalle de la plantilla, por género, rango etario, región, tipo de contrato, tipo de jornada y categoría laboral.

Salud y seguridad laboral

GRI 2-23, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10
SASB EM-EP-320a.1, EM-EP-320a.2

Gestión integrada de seguridad, ambiente y salud

El objetivo prioritario de Tecpetrol es conducir sus operaciones protegiendo la integridad física de su personal, la de terceros y una adecuada conservación del ambiente, en conformidad con la legislación aplicable e implementando las mejores prácticas para beneficio de las comunidades, los empleados y la sociedad.

Tecpetrol cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS), que aplica en sus actividades a lo largo de todo el ciclo de vida de los negocios, y alcanza a todo el personal propio que participa de las operaciones, así como a los contratistas. Además, el mismo es revisado periódicamente con el objetivo de identificar oportunidades de mejora.



Líderes H&S del Grupo Techint se reúnen en Buenos Aires para fortalecer la seguridad

Los principales referentes en Seguridad se reunieron para compartir experiencias y trabajar en estrategias conjuntas que refuercen el bienestar en las operaciones globales. Mas información [AQUÍ](#).



Normativa regulatoria y voluntaria

La compañía garantiza el cumplimiento de los derechos laborales en cada uno de los países donde opera, respetando tanto las legislaciones locales como las normativas internacionales vigentes y aplicables.

Para el desarrollo de la normativa interna, el Sistema de Gestión de SAS incorpora las mejores prácticas de distintas normativas internacionales, tales como:

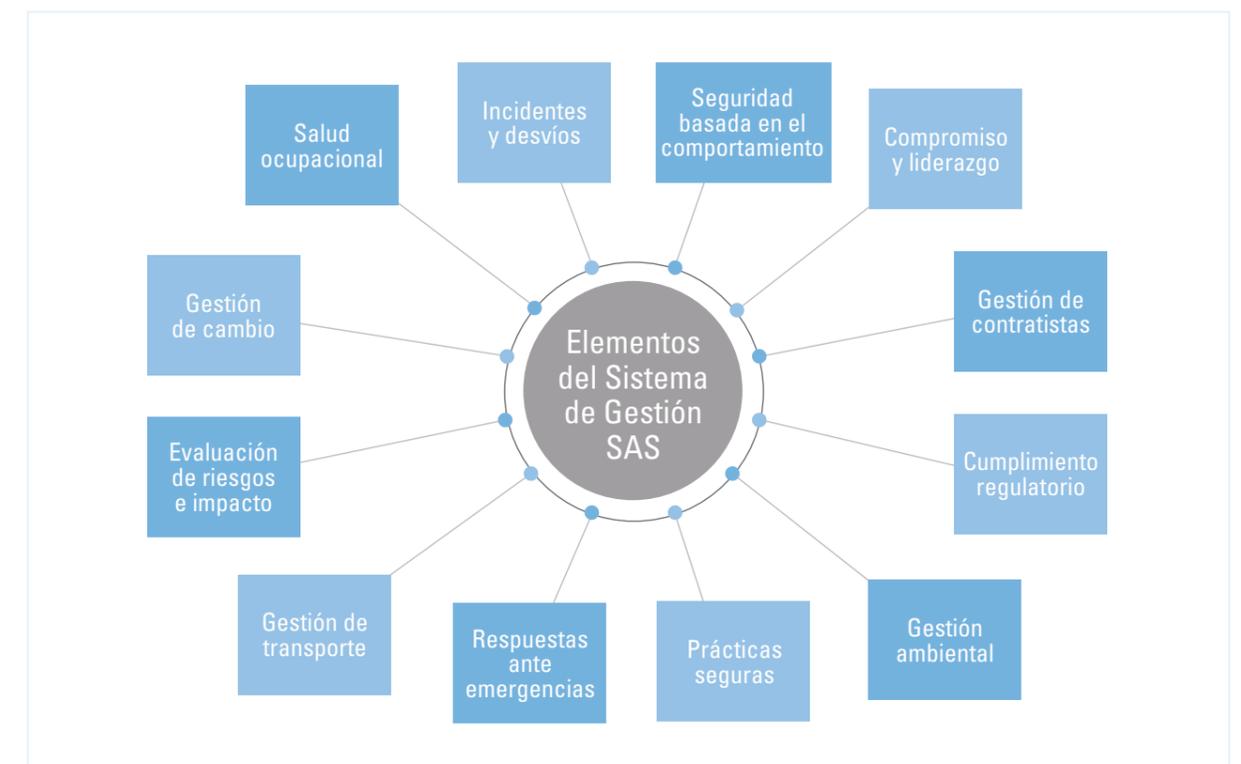
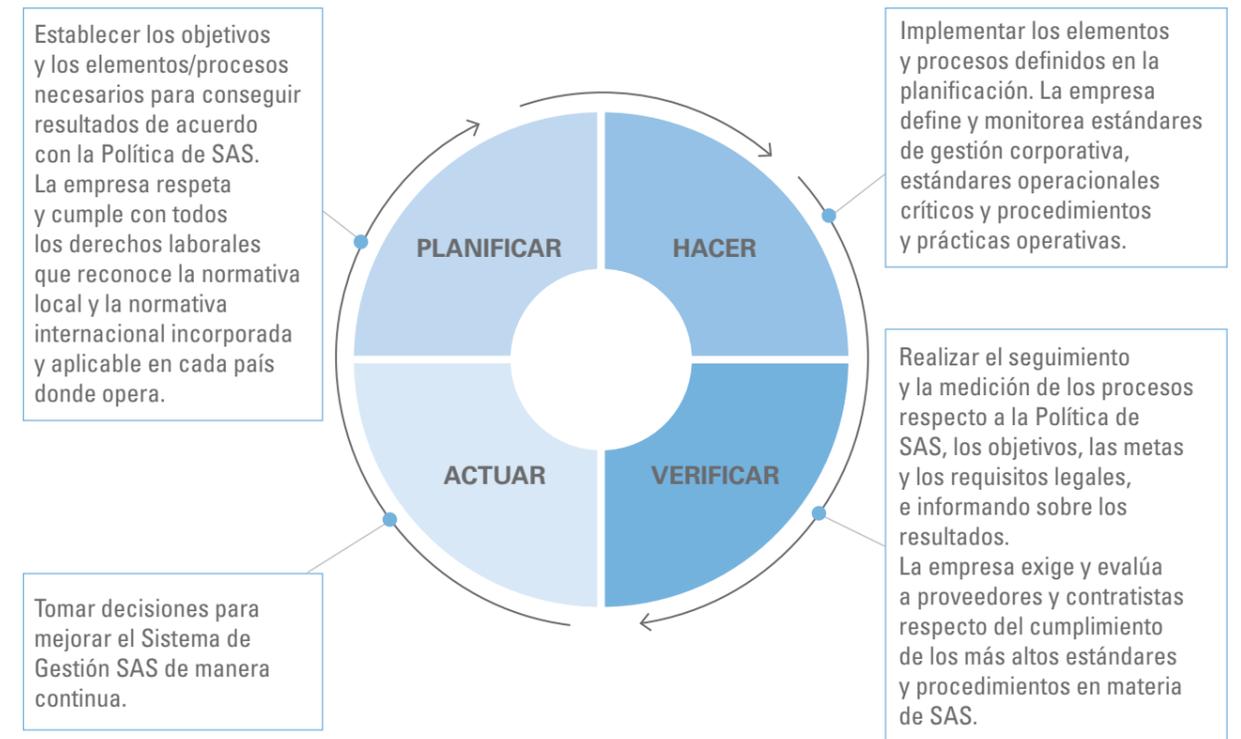
- Normas OHSAS (*Occupational Health and Safety Assessment Series*).
- Mejores prácticas de la IOGP (*International Association of Oil & Gas Producers*).
- Sistema de Comando de Incidentes (*Incident Command System* o ICS): metodología internacional de respuesta ante emergencias.
- Norma ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental.
- Norma ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.
- Norma ISO 9001 del Sistema de Gestión de Calidad.

El Sistema de Gestión SAS está diseñado para ayudar a las operaciones a definir y alcanzar sus objetivos de desempeño, gestionando de manera efectiva los riesgos e impactos asociados a las actividades de la empresa. Incluye controles operacionales aplicables en todos los sitios para garantizar su correcta implementación.

Este sistema se ha consolidado como una herramienta clave para minimizar la cantidad y severidad, tanto de los eventos accidentales como de los impactos ambientales. Además, la estructura normativa SAS tiene el alcance necesario y suficiente para administrar los peligros y aspectos ambientales de las operaciones sin agregar una carga burocrática excesiva que dificulte su aplicación.



El modelo de gestión sigue el proceso estándar de la mejora continua, incluyendo las etapas de:



Seguridad en el trabajo

En Tecpetrol, la seguridad de las personas y de los procesos constituye un valor fundamental. Por ello, la dirección asume un rol de liderazgo con el objetivo de alcanzar cero accidentes en todas las operaciones.

Para gestionar la seguridad laboral, la compañía adopta estándares de reconocimiento internacional, como la norma [OHSAS](#) y las mejores prácticas de la [IOGP](#).

HERRAMIENTAS CENTRALES DE LA SEGURIDAD EN TECPETROL

- **Reunión previa:** Asegura que sean notificados los peligros y las medidas de control establecidas a todos los involucrados antes de iniciar una tarea.
- **Evaluación de riesgos e impactos:** Se identifican los peligros y se evalúan los riesgos para que todas las actividades se ejecuten en forma segura.
- **Análisis de riesgos de procesos:** Antes de construir o modificar una instalación, se identifican los peligros y se controlan los riesgos asociados en el proceso mediante diversas metodologías.
- **Reporte e investigación de incidentes:** Se realizan investigaciones de todos los incidentes y accidentes potencialmente significativos, identificando las causas raíz y estableciendo acciones correctivas y preventivas que eviten la recurrencia.
- **Inspecciones de terreno:** Permiten detectar si hay oportunidades de mejora en los controles operacionales.
- **Observaciones de comportamiento:** Se incorporan herramientas de detección puntual de actos y condiciones subestándares, con el objetivo de reforzar la cultura de seguridad, salud y ambiente mediante la interacción proactiva y positiva entre los colaboradores. Siguiendo esta línea, también se registran los actos seguros para su incorporación en el sistema de revisión interno de observaciones.

Acciones proactivas de seguridad

Tecpetrol impulsa el uso de observaciones preventivas para identificar actos y/o condiciones inseguras realizadas por el personal propio y contratistas, con el objetivo de prevenir incidentes y accidentes. Asimismo, fomenta el reconocimiento de comportamientos seguros, contribuyendo al fortalecimiento de la cultura SAS entre todos los colaboradores.

Este proceso de prevención se basa en los siguientes principios:

- Observar a las personas cuando realizan sus tareas.
- Detectar acciones riesgosas y detenerlas.
- Comunicarse con los trabajadores, manteniendo una actitud proactiva y positiva.
- Concientizar sobre el hecho inseguro para garantizar su no repetición.

Para evitar la recurrencia de actos inseguros, luego de la observación, se confecciona un reporte que detalla las observaciones y las acciones realizadas. Posteriormente, se lleva a cabo un análisis de estas, con el objetivo de establecer tendencias y, eventualmente, definir planes de acción.

Como todos los años, durante 2024, se continuó con la campaña de inspecciones focalizadas en el Análisis de Trabajo Seguro (ATS), permisos de trabajo y cumplimiento

de procedimientos operativos para identificar y corregir desvíos. Dentro de este marco, también se realizaron actividades de *Safety Stand Down* con personal propio y contratista en campo, dirigida por la gerencia de Tecpetrol. Estas actividades consisten en eventos planificados donde los líderes dedican tiempo a conversar con sus equipos sobre seguridad, reforzando las políticas de la compañía. También es un espacio para tratar las inquietudes que el personal pueda tener en la materia.

Resultados de las acciones proactivas de seguridad	2024		2023		2022	
	Q	Tasa***	Q	Tasa***	Q	Tasa***
Observaciones preventivas	5.810	1,1	8.404	1,47	9.582	1,6
Reuniones de análisis*	7.632	1,4	8.377	1,47	9.912	1,6
Inspecciones**	15.498	2,9	16.544	2,90	15.290	2,5

*Cantidad de reuniones por cantidad de participantes.

**Cantidad de inspecciones por cantidad de participantes.

***Tasa calculada sobre plantilla promedio en base a 2.000 horas trabajadas por persona por año.



Iniciativas implementadas en la gestión de SAS

Con el propósito de mantener un proceso de mejora continua, se trabajó en los siguientes aspectos:

GLOBAL

- Se continuó con la estandarización, revisión y actualización de las normas y los procedimientos que integran el Sistema de Gestión SAS, con foco en el Sistema de Permisos de Trabajo y el Estándar de Gestión Ambiental Corporativo.
- Se siguió con la implementación de mejoras del *software* de gestión, incorporando herramientas automáticas que permiten estandarizar la clasificación de eventos relacionados con la seguridad de los procesos, como también mejoras en los indicadores de seguimiento de acciones derivadas de estudios de riesgo.

ARGENTINA

Cuenca Neuquina

- Se continuó con el fortalecimiento de competencias técnicas y de seguridad mediante:
 - Más de 2.150 horas de capacitación impartidas al personal propio y contratistas.
 - Implementación del programa de *Skill SAS*, con más de 750 participantes de 11 empresas contratistas.
 - Talleres de prevención de riesgos laborales durante tres jornadas, con la participación de 52 referentes de seguridad de 30 contratistas diferentes.
 - Certificación nivel 1 de 26 brigadistas, lo que contribuye a la preparación ante emergencias en instalaciones críticas.
- A partir de la puesta en marcha de un nuevo equipo de perforación, se capacitó a más de 60 personas por día, acumulando más de 40 horas de formación, con el objetivo de unificar criterios de trabajo, procedimientos

y matrices de actividades técnicas críticas y de SAS.

- Se firmó un Acuerdo de Ayuda Mutua con siete empresas operadoras de la zona de Añelo, para brindar apoyo ante la eventual ocurrencia de algún evento mayor.
- Se realizaron cuatro ediciones del Premio SAS, un evento donde se reconocen iniciativas puntuales, innovadoras y con impacto en una mejora en la *performance* SAS de las operaciones de la compañía. Por primera vez incluyó a empresas contratistas en las categorías de "Proyectos SAS", "Iniciativas de emisiones de gases de efecto invernadero" y "Embajador SAS".

Cuenca Golfo San Jorge

- Se realizó un simulacro mayor en forma conjunta con otras operadoras de la zona.
- Se renovó y colocó cartelera en todas las baterías, plantas, oleoductos y caminos.

- Se llevaron a cabo auditorías de cumplimiento SAS en todos los obradores y bases de los contratistas presentes en el yacimiento, y auditorías de sistema de gestión a los contratistas más críticos.
- Se realizaron talleres en el marco de las campañas Reglas de Oro y Liderazgo en Seguridad, que buscan reforzar y mantener alerta a todos los empleados y contratistas de los requisitos de seguridad en las actividades más críticas.

Cuenca Noroeste

- Se realizó la campaña de Liderazgo en Seguridad, con más de 180 participantes.
- Se brindaron talleres de seguridad de procesos en todas las instalaciones del área.



ECUADOR

Bloque Libertador

- Se alcanzaron siete años sin accidentes con días perdidos (LTI).
- Se mantuvo la certificación de la trinorma ISO 9001, 14001 y 45001 con una auditoría externa sin ninguna no conformidad.
- Se implementó un *software* médico para sistematizar la documentación de las historias clínicas ocupacionales del personal y optimizar los programas de vigilancia médica.

COLOMBIA

Bloque CPO-13

- Se lanzó la campaña Reglas de Oro, con una participación de más de 300 colaboradores de 33 empresas contratistas.
- Se actualizó el Plan de Gestión de Riesgo del Desastre, definiendo procedimientos operativos normalizados para la atención de emergencias críticas y con la inclusión de la operación de Campo Maute.
- Se armó un Plan Estratégico de Seguridad de Procesos basado en lineamientos corporativos y del *Center for Chemical Process Safety* (CCPS).

MÉXICO

Bloque Misión

- Haciendo uso de una plataforma de realidad virtual, se impartieron diversos módulos de capacitación en temas de seguridad a personal contratista.
- Se obtuvo el 100% de cumplimiento en la auditoría externa del Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y de Protección al Ambiente (SASISOPA). Este resultado refleja el compromiso de la compañía con la seguridad y la gestión ambiental, destacando la colaboración efectiva entre líderes y contratistas, así como la implementación de herramientas tecnológicas y procesos de capacitación que optimizan la comunicación y el acceso a la información.

Central Eléctrica de Pesquería

- Se obtuvo la certificación de la ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
- Se conformó una nueva brigada contra incendios, con 14 miembros, a quienes se capacitó formalmente en la Escuela de Capacitación de Brigadas de Emergencia (ECBE). Se destacaron las temáticas de “Escenarios con fuego en torres de dos pisos”, “Rescate vertical en espacios confinados” y “Materiales Peligrosos (*Hazard Materials* o HAZMAT)”.
- Se llevaron a cabo cinco talleres de Liderazgo en Seguridad para contratistas, registrando una participación total de 86 trabajadores.
- Se brindaron capacitaciones de SAS en realidad virtual, tanto al personal propio, como a los contratistas.

Conozca más [AQUÍ](#).

Para Tecpetrol, la seguridad, el ambiente y la salud, más que una práctica, son compromiso y cultura.



La seguridad ante todo

En el mantenimiento mayor de la Planta de Tratamiento de Agua de la Central Eléctrica Pesquería, en México, se consiguió un récord SAS único de cero accidentes incapacitantes, cero accidentes con daños materiales y cero incidentes. Además de cero casos positivos de alcoholemia y *doping* detectados, y liderazgo en observaciones STOP.

Consulte más [AQUÍ](#).

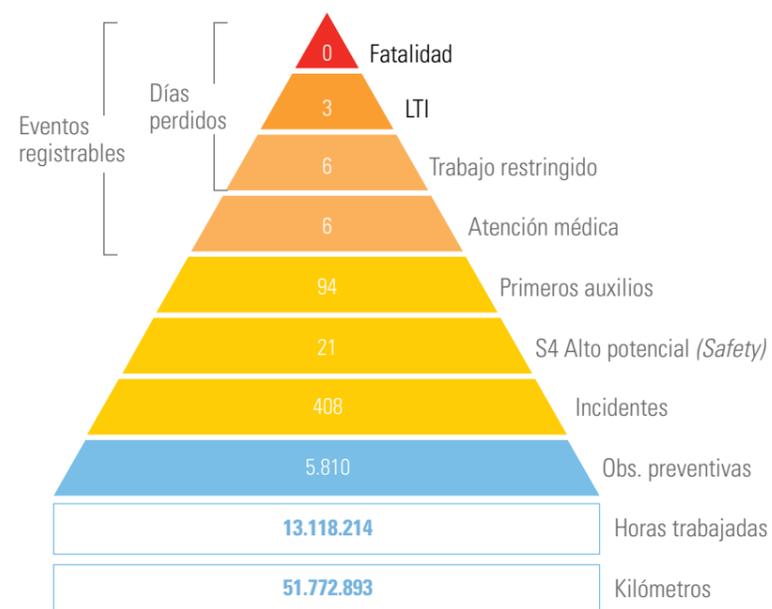


Indicadores de Seguridad y Salud

Cada año, la dirección de Tecpetrol establece los objetivos y metas de los indicadores SAS, tanto a nivel corporativo como para cada operación.

Durante el año 2024, la compañía continuó generando resultados positivos en materia

de seguridad. No se registraron accidentes fatales, ni del personal propio ni entre los trabajadores de empresas contratistas. Tampoco se registraron casos de dolencia o enfermedad profesional. Por otro lado, al igual que en 2023, ocurrieron 15 eventos registrables, tres de ellos con pérdida de días.



Tasa de accidentes*	2024	2023	2022
Índice de frecuencia de accidentes con días perdidos (IFLTI)**			
Personal propio	-	-	-
Contratistas	0,33	0,30	0,35
Global	0,23	0,22	0,27
Índice de frecuencia de accidentes registrables (IFREG)***			
Personal propio	-	-	0,30
Contratistas	1,63	1,49	2,18
Global	1,14	1,08	1,76
Horas trabajadas (en miles de horas)			
Personal propio	3.943	3.754	3.352
Contratistas	9.175	10.090	11.443
Global	13.118	13.844	14.794

* Se considera como personal propio al *headcount* de Tecpetrol. Se contemplan también colaboradores de compañías sobre las cuales Tecpetrol forma parte del grupo de control. La determinación de horas trabajadas del personal propio y contratistas incluye estimaciones en base a los esquemas de trabajo de cada operación.

** IFLTI: Cantidad de accidentes con días perdidos por 1.000.000/horas trabajadas.

*** IFREG: Cantidad de accidentes registrables por 1.000.000/horas trabajadas.



Seguridad del transporte

El sistema de gestión SAS cuenta con un documento específico para la Gestión de Viajes, que establece las condiciones básicas aplicables a traslados, vehículos, conductores y pasajeros, con el objetivo de minimizar los riesgos de accidentes vehiculares. Entre sus diferentes requerimientos, se destacan:

- Las prácticas de gerenciamiento de viaje con distintos niveles de aprobación en función de las condiciones del trayecto.
- La obligatoriedad de una capacitación teórica y/o práctica en manejo defensivo.
- Las pausas de descanso obligatorias.
- El recambio de la flota cada cinco años o 200.000 km.
- La monitorización continua mediante la utilización de tacógrafos que notifican cualquier desvío en la conducción.
- El equipamiento mínimo necesario que debe incorporar cada vehículo.
- La revisión de integridad vehicular a realizar previo a iniciar el trayecto.

En 2024, se continuó trabajando en la Subcomisión de Movilidad Segura del IAPG (Instituto Argentino de Petróleo y Gas) junto al resto de las empresas operadoras y de servicios, en donde se analizan los temas comunes técnicos y de gestión que contribuyan a una mejora y una estandarización de los requerimientos de seguridad vial en la industria.

Adicionalmente y tomando como base dicha iniciativa, se incorporó en el Comité Mixto de Seguridad e Higiene Laboral de la región Cuenca Neuquina y Vaca Muerta (donde participan representantes de las cámaras petroleras, sindicales y del

gobierno provincial) el tema de la seguridad vial como una nueva línea de acción, en donde se comenzaron a tratar estrategias conjuntas en temas de mantenimiento e inspección de vehículos, eventual adecuación de rutas, entre otras cuestiones de seguridad vial.

Salud

Cada área operativa de Tecpetrol dispone de un Servicio Médico capacitado para brindar atención primaria y estabilizar situaciones de emergencia en caso de enfermedad o accidente. En los sitios más alejados, la compañía cuenta con servicio de ambulancia y un médico laboral, priorizando la presencia de un especialista en emergentología para coordinar estos servicios.

Prueba del compromiso de Tecpetrol con la salud de sus colaboradores es la contratación conjunta con otras siete operadoras de la Cuenca Neuquina, de un helicóptero equipado con instrumentos de alta complejidad. El mismo es capaz de brindar un servicio de traslado de accidentados desde los yacimientos más alejados hacia centros asistenciales en el menor tiempo posible, manteniendo así una respuesta rápida ante una eventual emergencia.

Asimismo, la compañía promueve activamente el cuidado de la salud a través de iniciativas como la práctica regular de ejercicio, actividades recreativas para la familia, chequeos médicos preventivos y campañas de vacunación para todo el personal.

En esta misma línea, los comedores en cada operación ofrecen opciones de alimentación saludable y cuentan con asesoramiento de profesionales en nutrición.



Relaciones con la comunidad



ODS DE IMPACTO



Impulso al desarrollo sostenible de las comunidades

GRI 3-3, 203-1, 413-1, GRI O&G 11.15.4
SASB EM-EP-210b.1

Tecpetrol entiende que las relaciones sólidas y duraderas se construyen a partir del diálogo y la colaboración. Por eso, realiza evaluaciones de impacto en cada comunidad en la que está presente, con el objetivo de comprender sus expectativas y necesidades. A partir de estos diagnósticos, trabaja en conjunto con actores locales para diseñar y aplicar soluciones que atiendan sus principales prioridades.

El equipo de Relaciones con la Comunidad de Tecpetrol lidera la gestión y el seguimiento de las iniciativas que se implementan. Para tener una mirada más abierta y plural, y fortalecer el vínculo a largo plazo con las comunidades, vecinos y grupos de interés en general, conformó un equipo multidisciplinario, con distintas miradas y capacidades. Esta diversidad ha sido clave para poder abordar las inquietudes de la comunidad, generar espacios de diálogo y construir lazos más sólidos.

Los programas de gestión social que se llevan adelante buscan promover el desarrollo sostenible a través de la participación de las comunidades. Son sus propios integrantes quienes identifican y proponen proyectos en función de sus necesidades, además de asumir un rol protagónico en su ejecución. Tecpetrol, por su parte, brinda herramientas y apoyo para que estas iniciativas se concreten de manera efectiva.



19

comunidades impactadas

1,3

millones de USD de inversión en programas de educación y cultura.

+1.000

estudiantes participaron del programa GenEra Neuquén.

+43.000

horas de capacitación en el programa GenEra Neuquén.

La energía de Tecpetrol crece junto con sus comunidades.

Participación, evaluación y diagnóstico social

Desde sus orígenes y en todos los países en los que opera, Tecpetrol tiene un fuerte compromiso con las comunidades vecinas y busca contribuir en las necesidades específicas detectadas a través de diagnósticos y relevamientos de campo, tanto de manera proactiva como ante el requerimiento de los distintos grupos de interés.

Consultas previas con el Resguardo Indígena El Tigre – Colombia

El [Convenio 169 de la OIT \(Oficina Internacional del Trabajo\)](#) establece que la consulta previa es un derecho fundamental de las comunidades étnicas, siendo éste un proceso de diálogo social a través del cual la Dirección de la Autoridad Nacional de Consulta Previa (DANCP) garantiza el derecho de las comunidades étnicas de ser consultadas de manera libre, previa e informada cuando se va implementar un proyecto, actividad o medida administrativa en sus territorios que las pueden afectar directamente, con el fin de proteger su integridad étnica y cultural. El proceso consultivo es coordinado por la DANCP y requiere la participación de las partes -las comunidades étnicas y el ejecutor del proyecto- y, en calidad de invitados, de la agencia gubernamental competente, antes de control del Estado y las autoridades de los municipios y departamentos.

Por su parte, Tecpetrol posee un vínculo con la comunidad del Resguardo Indígena El Tigre, de Puerto Gaitán. Para las etapas de exploración y desarrollo del área Maute en el CPO-13, la compañía le ha solicitado a la DANCP la procedencia del proyecto. En 2024, luego de culminar con los Acuerdos y Protocolización del Proyecto Sísmico Maute 3D, se continuó con la etapa de Preconsulta y Apertura, y parte de la etapa de Taller de Impactos y Medidas de Manejo del proyecto de explotación Maute.

Estos proyectos son factibles gracias a la figura del “resguardo”, que legitima y reconoce el territorio y la ocupación ancestral de las comunidades indígenas, entendiendo que es una propiedad colectiva, imprescriptible e inembargable.

Proyectos comunitarios – Global

Mediante este programa, la compañía impulsa el desarrollo local con un modelo de abordaje participativo y representativo. Se priorizan los proyectos identificados en las diferentes instancias de diálogo entre

los principales actores involucrados (grupos de campesinos, productores agropecuarios y artesanos, comunidades aborígenes, instituciones educativas y sanitarias, y ONGs). Luego, el área de Relaciones con la Comunidad de Tecpetrol gestiona y evalúa las iniciativas aprobadas, en conjunto con las personas o instituciones que las impulsan.

Mecanismos de peticiones de la comunidad

La empresa dispone de mecanismos abiertos para la atención de peticiones y reclamos, que permiten una mejora continua en la atención a la comunidad y en el abordaje de las problemáticas que surjan.

Por tercer año consecutivo, no se han registrado reclamos ni quejas formales por parte de las comunidades locales y aledañas a las operaciones. Este resultado refleja el compromiso de Tecpetrol con el desarrollo proactivo de los programas y la promoción constante del diálogo entre todas las partes involucradas.



Ejes de actuación de los programas de desarrollo

En los sectores rurales y urbanos en situación de vulnerabilidad socioeconómica, incluidas las comunidades indígenas, Tecpetrol actúa sobre tres ejes clave: educación, fortalecimiento cultural y desarrollo comunitario.

Comunidades alcanzadas:

- En Argentina: Comodoro Rivadavia y Rada Tilly (provincia de Chubut); Añelo, Neuquén, Rincón de los Sauces y Senillosa (provincia de Neuquén); Catriel (provincia de Río Negro); Aguaray, General Mosconi, Salvador Mazza, Tartagal y Olacapato Chico (provincia de Salta); Rinconadillas y Quebraleña (provincia de Jujuy).
- En Colombia: Municipio de Puerto Gaitán (departamento de Meta).
- En Ecuador: Parroquias Dureno y Pacayacu (provincia de Sucumbíos).
- En México: Reynosa (estado de Tamaulipas) y Pesquería (estado de Nuevo León).

Derecho a una educación de calidad

Desde sus inicios, el Grupo Techint ha sostenido un fuerte compromiso con el desarrollo local y una filosofía de trabajo a largo plazo, donde la educación, especialmente la técnica, se destaca como un eje central y como una herramienta para la generación de oportunidades.

Como parte del Grupo, Tecpetrol reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible e inclusivo de las comunidades donde opera e impulsa los [Programas Educativos Roberto Rocca](#) aportando su ADN industrial y promoviendo una formación de calidad en habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés), además de fortalecer las competencias socioemocionales y la alfabetización de niños y jóvenes.



Programa Gen Técnico Roberto Rocca

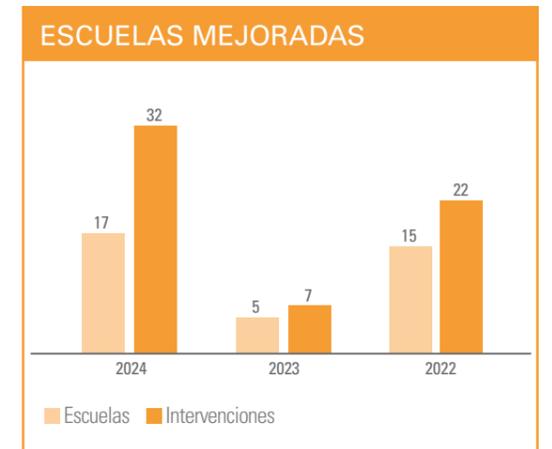
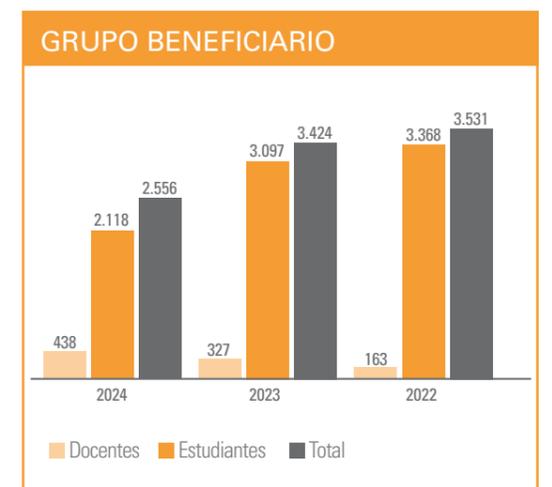
Tecpetrol promueve el fortalecimiento de la educación secundaria técnica, a través de la formación de habilidades para la Industria 4.0, realizando prácticas industriales, capacitaciones a estudiantes y educadores, y modernizando equipamiento e infraestructura en instituciones educativas.

En Argentina, el foco estuvo puesto en:

- Mejorar la calidad de las propuestas educativas de matemática y conocimientos técnicos, a través de la capacitación a estudiantes y docentes.
- Realizar capacitaciones en programación y robótica para estudiantes y docentes, facilitando el acceso a aulas tecnológicas y talleres, en alianza con reconocidas empresas proveedoras de tecnología industrial con la donación de equipamiento.
- Articular acciones con el sistema educativo para propiciar la efectiva inserción laboral de los futuros egresados.

GenEra Neuquén

[GenEra Neuquén](#) es un programa desarrollado por Tecpetrol, en conjunto con Vista Energy y con el apoyo del Gobierno de la Provincia de Neuquén, que busca impulsar el desarrollo de conocimientos técnicos y contribuir con la necesidad de capital humano que demandan las proyecciones en expansión de la industria del petróleo y gas en la región, y que representa un pilar clave para el crecimiento de la Argentina.



Tecpetrol tiene un compromiso con el crecimiento sostenible de las comunidades.

Tres actos a sala llena

Se realizó la entrega de diplomas del programa GenEra Neuquén, luego de superar expectativas a meses de su lanzamiento.

Para revivir los hitos del programa y los detalles de los encuentros, clic [AQUÍ](#).



La propuesta consiste en un plan trienal con una implementación progresiva, que alcance a 19 escuelas técnicas afines a la industria, en 12 localidades de la provincia de Neuquén. A través de diferentes iniciativas, se busca acercar capacitación en oficios a personas de la comunidad y formación para docentes y estudiantes de 6° año de escuelas técnicas en el marco de las prácticas profesionalizantes, con foco en cinco ejes: Conocimientos técnicos, Matemática educativa, Aprendizaje activo, Seguridad industrial y Vida y carrera.

En 2024, GenEra Neuquén alcanzó a más de 1.000 estudiantes y 200 docentes, sumando más de 43.000 horas de capacitación. Además, en el marco de la [6° edición de TecnoAventura](#), que ahora forma parte del programa, se logró llegar a más de 550 estudiantes de 14 instituciones educativas de la Provincia con una edición en Neuquén capital y otra, por primera vez, en Rincón de los Sauces. Durante estas jornadas, los participantes aprendieron jugando sobre distintas áreas clave de la industria.

Para conocer más sobre GenEra Neuquén, clic [AQUÍ](#).

En Colombia

En Puerto Gaitán, departamento de Meta, desde 2021 se realiza el Programa Gen Técnico Roberto Rocca en Convenio con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) de la región.

En 2024, la compañía realizó un acuerdo de voluntades con el SENA y Frontera Energy para la formación técnica de 25 mujeres en la modalidad Técnica de Producción de Pozos de Petróleo y Gas. Además, Tecpetrol y sus contratistas, Techint Ingeniería y Construcción y Petroservices Company constituyeron prácticas profesionalizantes para cinco estudiantes del programa, totalizando 4.320 horas de formación práctica en Exploración y Producción.

Luego de la graduación de las participantes, se realizó la inscripción y lanzamiento de una nueva edición del programa, esta vez para obtener el grado de Técnico en Mantenimiento de Maquinaria Industrial. El comienzo de su etapa lectiva fue en el mes de octubre y tiene una duración de nueve meses.

“Si tienen la oportunidad de participar en programas como GenEra Neuquén, no la dejen pasar”

Thiara Yazmín Muñoz, participante de GenEra Neuquén y becaria Roberto Rocca.



Thiara siempre tuvo claro su interés por lo técnico. Desde pequeña, le fascinaban los talleres y las máquinas, y elegir la E.P.E.T. N°18 de Senillosa, fue una decisión que marcó su vida. “Me encantaba la matemática y sabía que esta escuela me abriría muchas puertas”, asegura.

Durante cinco años, recibió la Beca Roberto Rocca, lo que además de aliviar la carga financiera, fue un gran estímulo. “La beca es un aliento. Saber que valoran tu esfuerzo y tu aprendizaje es algo muy gratificante”, expresa. Gracias a esto pudo inscribirse en la Tecnicatura en Perforación y Terminación de Pozos Petroleros de la Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional Neuquén y en Ingeniería en Petrolero en la Universidad Nacional del Comahue, ya que decidió cursar ambas carreras en simultáneo.

En 2024, Thiara también participó en el programa GenEra Neuquén, donde tuvo la oportunidad de capacitarse con profesionales de la industria de *Oil & Gas* y visitar yacimientos. “Fue una experiencia única, pude poner en práctica lo aprendido y confirmar mi interés en la industria”, comenta.

Para Thiara, quien cerró su último año con un promedio perfecto de 10, la clave del éxito está en no rendirse: “Si tienen la oportunidad de participar en estos programas, no la dejen pasar. Todo esfuerzo vale la pena”.

- 25 estudiantes en etapa productiva en Producción de Pozos de Petróleo y Gas.
- 5 estudiantes realizaron prácticas profesionalizantes en operaciones de Tecpetrol, por un total de 4.320 horas.
- 25 estudiantes se inscribieron para la Tecnicatura en Mantenimiento de Maquinaria Industrial.
- +1.300 horas de estudio técnico y teórico por alumno en etapa lectiva al momento de finalizar su período académico.

Nuevas tecnologías industriales

En Argentina, en la provincia de Neuquén, docentes y estudiantes de los últimos años de las Escuelas Provinciales de Educación Técnica (E.P.E.T.) N°16 y N°24 de Rincón de los Sauces, y N°23 de Añelo y N°3 de la ciudad de Neuquén, recibieron formación sobre nuevas tecnologías industriales como robótica y el *software* Arduino (plataforma de automatización industrial y de programación). Los estudiantes también recibieron *kits* para continuar con su aprendizaje en estas temáticas.

En la misma línea, se trabajó en la provincia de Salta, mediante una capacitación patrocinada por Tecpetrol, para docentes y directivos de seis escuelas técnicas de distintas áreas técnicas y no técnicas. Fueron 50 personas las que participaron de una capacitación sobre el uso de la inteligencia artificial (IA) en el aula, con un enfoque ético y práctico sobre las nuevas metodologías. Además, con la Escuela Técnica N°3109, Tecpetrol patrocinó una capacitación en instalaciones fotovoltaicas en la que participaron 23 alumnos y siete docentes técnicos. Esta actividad se

enmarca en un proyecto para orientar la currícula a energías limpias. Incluyó un total de 120 horas de prácticas con instrumental específico.

Por otro lado, se inició el alta de usuarios en el [Campus Virtual Roberto Rocca](#) para estudiantes y docentes del Terciario Politécnico Vespucio, con el objetivo de ofrecer nuevas capacitaciones específicas para las carreras de Técnico en Mantenimiento Industrial y Técnico Electrónico. En esta oportunidad, se matricularon 26 docentes y 195 alumnos.

En Ecuador, a través del Campus, 19 docentes de la Unidad Educativa Pacayacu se capacitaron en conocimientos tecnológicos actualizados y pertinentes para la industria, y en los valores vinculados a la seguridad industrial. Además, el taller del aula de electromecánica automotriz fue dotado de equipos de soldadura y oxicorte, material para fabricación de cabinas y elementos de protección personal, beneficiando a 98 estudiantes.

Más información [AQUÍ](#).

Charlas técnicas

En las Escuelas de Educación Técnica (E.E.T.) N°3113 de General Mosconi y N°3135 de Tartagal, ubicadas en la provincia de Salta, el supervisor de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS) de Aguaragüe dictó capacitaciones para fortalecer el conocimiento en higiene y seguridad de los estudiantes. Además, alumnos del último año de la carrera de Ingeniería en Perforaciones y Geología de la Universidad Nacional de Salta, luego de recibir una charla de "Introducción a la Geología y SAS", realizaron una visita al yacimiento y recorrieron las instalaciones de uno de los pozos de la operación.

Aulas tecnológicas y laboratorios

Mediante la adecuación de los espacios educativos, Tecpetrol busca convertir a las aulas en lugares propicios para desarrollar proyectos tecnológicos, profundizar en los conocimientos técnicos e impartir alfabetización digital. De esta manera, se busca brindar a estudiantes y docentes ámbitos adecuados para aprender y prepararse para las demandas futuras del mercado laboral.

En Salta, se finalizó la obra de adecuación edilicia de los talleres de electrónica de la E.E.T. N° 3113. Se entregó un taller que se dividió en seis aulas y un espacio de innovación tecnológica, con el mobiliario correspondiente: mesones de trabajo, pizarras bifásicas magnéticas y movibles, banquetas y barras, mesas ratonas y *puffs*.

A su vez, en esta provincia, se patrocinaron las olimpiadas de Robótica de la E.E.T N°3120 de Aguaray. La contribución consistió en la entrega de materiales y equipamiento, que además se utilizan para el club de robótica de la escuela.

En Ecuador, el aula de informática de la Unidad Educativa Pacayacu fue dotada de 30 computadoras, acción que benefició a 303 estudiantes. Además, tres escuelas primarias uni-docentes de las comunidades rurales recibieron materiales para el reacondicionamiento de sus aulas, mejorando su infraestructura y beneficiando a 300 niños.

Test de conocimientos técnicos

Para elevar el nivel de conocimientos técnicos básicos, se diseñaron cuatro evaluaciones específicas de Electricidad, Mecánica, Electrónica y Seguridad Industrial, dirigidas a estudiantes de último año de escuelas técnicas de Argentina.

Los resultados permiten identificar el nivel de aprendizaje de los alumnos y se comparten de manera segmentada con cada institución. A partir de este diagnóstico, la empresa trabaja junto a las escuelas en la planificación del programa de capacitación para el año siguiente.

En Salta, 625 estudiantes de 3° y 4° año de las escuelas técnicas de Aguaray, General Mosconi y Tartagal realizaron tests de conocimientos en Matemáticas e Higiene y Seguridad. Además, 478 alumnos de E.E.T N°3109, 3113 y 3120 -escuelas con orientación en Electrónica- también fueron evaluados en la materia.

Prácticas profesionalizantes

En Argentina, estas prácticas representan experiencias educativas destinadas a estudiantes mayores de 16 años de escuelas técnicas. Su objetivo es brindar un primer acercamiento al mundo laboral a través de un programa de 200 horas de duración.

Aprendizaje Basado en Proyectos

El Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP) es una estrategia de enseñanza que fomenta el desarrollo de habilidades socioemocionales, prácticas de STEM, competencias técnicas y/o de un campo de conocimiento específico y potencia las herramientas de gestión de proyectos en un ambiente seguro, colaborativo y exploratorio.

Mediante esta propuesta, los estudiantes tienen que resolver problemas, tomar decisiones, investigar y/o documentar, colocándolos en el centro del proceso de aprendizaje. El ABP es una metodología educativa muy eficaz para desarrollar competencias para la vida laboral y también para la vida personal.

Programa de Becas Roberto Rocca

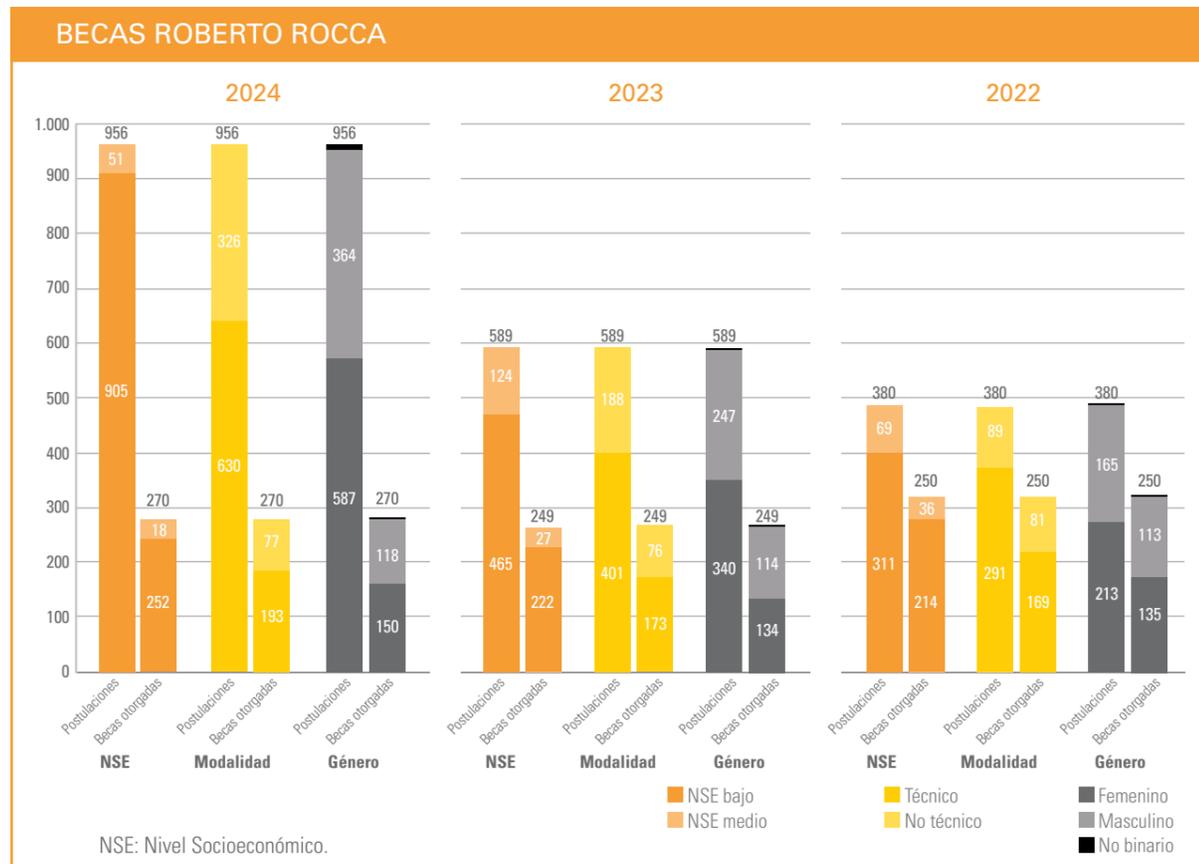
La Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, con el apoyo de Tecpetrol, desarrolla este programa para apoyar a los jóvenes de sus comunidades, que se destacan por su excelencia y compromiso académico, facilitando su acceso a la educación secundaria y universitaria. A través de este programa, se busca promover la igualdad de oportunidades y contribuir al desarrollo de las comunidades donde la empresa tiene presencia.

Las becas para estudiantes de nivel secundario representan una de las iniciativas con mayor tradición del Grupo Techint y con mayor alcance global. Su implementación comenzó en Argentina en 1976, originalmente destinadas a hijos de colaboradores. En

2006, el programa se amplió a todos los estudiantes de los distintos sitios en los que el Grupo está presente.

En 2024, en Argentina, Tecpetrol entregó 270 becas secundarias. Además, puntualmente en la Cuenca Neuquina, se otorgaron 15 becas universitarias a estudiantes que cursan las carreras de Ingeniería Electrónica en la Facultad Regional Neuquén de la Universidad Tecnológica Nacional, e Ingeniería Electrónica, Ingeniería Mecánica y Licenciatura en Geología en la Universidad Nacional del Comahue.

En Ecuador, Tecpetrol otorgó 30 becas secundarias en la Unidad Educativa Pacayacu, logrando casi duplicar la cantidad del año anterior. Conoce más sobre cómo se está impulsando la educación en esta institución [AQUÍ](#).



“La beca conlleva una enorme responsabilidad y representa un orgullo personal”

Cecilia Belén Laskowski Orlandi,
becaria de Tecpetrol.



Actualmente, Cecilia se encuentra en Madrid, España, desarrollando sus estudios doctorales en cotutela entre la Universidad Politécnica de Madrid y la Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco, donde se graduó como Ingeniera Civil en 2020.

“Desde temprana edad, siempre estuve muy interesada en aprender más y más sobre matemáticas, ciencias y física. No era extraño encontrarme ensimismada pensando en cómo funcionaba el mundo que me rodeaba”. Hija de una pareja de ingenieros, las matemáticas, la ciencia y la física siempre le llamaron la atención. Una vez finalizada su carrera de grado, no dudó en buscar su siguiente desafío: un doctorado especializado en el almacenamiento geológico de dióxido de carbono.

“Para desarrollar mis estudios de doctorado en el exterior, me vi en la necesidad de acceder a un medio de financiación externo con el cual afrontar los gastos. Durante la búsqueda de becas, accedí a la convocatoria de las becas del Grupo Techint”, comenta. Además, durante sus estudios secundarios y parte de sus estudios universitarios contó también con una Beca Roberto Rocca.

“Esto conlleva una enorme responsabilidad y representa un orgullo personal, mostrando que el área de investigación abordada es de interés para la sociedad y la industria”.

Ya con tres años de acompañamiento en el desarrollo de su tesis doctoral, Cecilia destaca que “la beca representa un compromiso social con impacto en la formación de nuevas generaciones de investigadores”.



Programa Extra Clase Roberto Rocca

Se trata de un programa de educación no-formal que busca generar conocimientos, habilidades y aspiraciones en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática (STEM) a través del aprendizaje activo y el desarrollo de competencias socioemocionales. Al mismo tiempo, busca ser un referente de prácticas educativas innovadoras en las comunidades en las que está presente. Dirigido a niños y jóvenes de entre 6 y 15 años que asisten a escuelas públicas en comunidades de interés o influencia operativa, Extra Clase Roberto Rocca se articula con otros programas educativos del Grupo Techint y con diversas iniciativas de Tecpetrol, como el Día de la Familia y el Día de las Infancias.

Durante 2024, en el Municipio de Puerto Gaitán, Colombia, participaron del programa 170 niños de la comunidad de Vereda Puerto Triunfo y 50 del Asentamiento Humano de Cuernavaca.

A su vez, en Comodoro Rivadavia, Argentina, a los 784 estudiantes participantes del programa de ocho escuelas, se les brindaron contenidos actualizados y material específico para reforzar la práctica de lectura comprensiva en el marco de un programa junto a la Fundación Leer. Asimismo, se realizaron tres encuentros virtuales en los que se capacitaron a 38 docentes.

Programas locales

Programa Futuros Egresados - Argentina

Este programa consta de una beca económica mensual y acompañamiento profesional para que los jóvenes puedan continuar con sus estudios. Junto a Fundación Cimientos, Tecpetrol apoya a 40 estudiantes de escuelas secundarias de Añelo.

Asimismo, en la localidad de San Antonio de los Cobres, provincia de Salta, se apoya con este tipo de becas a cinco estudiantes de la Escuela Técnica junto a la Fundación Anpuy. Este programa consiste en el acompañamiento económico mensual y un seguimiento mediante tutorías personalizadas por parte de Anpuy. Como actividad adicional, se realiza un encuentro anual con las empresas colaboradoras con el objetivo de vincular y tomar contacto con los becarios.

Por otro lado, la misma fundación organiza

la jornada anual "Trabajando mi futuro", que tiene como objetivo brindar herramientas y orientación para la inserción laboral y la construcción de su proyecto de vida a jóvenes del Departamento de los Andes -en la puna salteña- que se encuentren cursando el último año. Alpha Lithium, participó de la edición 2024 como *sponsor* y además brindó charlas y simulacros de entrevistas laborales con el equipo de Recursos Humanos. El evento convocó a 192 alumnos de distintas escuelas del Departamento.

Programa de Becas Gregorio Álvarez - Argentina

Tecpetrol contribuyó con el programa de Becas Gregorio Álvarez del Gobierno de la Provincia de Neuquén, en la categoría "Bronce", con un aporte de USD 250.000. El mismo tiene por objetivo promover oportunidades de permanencia, regreso y reinserción educativa en todos los niveles y en la formación técnica, profesional y capacitación laboral para neuquinos de entre 4 y 35 años.



Apoyos educativos a comunidades rurales - Ecuador

Mediante este programa de becas, la compañía impulsa el desarrollo de los jóvenes habitantes de las pequeñas comunidades rurales de Dureno y Pacayacu, vecinas del Bloque Libertador.

Tecpetrol apoyó a 14 jóvenes que concluyeron su bachillerato, con becas superiores tecnológicas en el Instituto Tecnológico Superior CRECERMAS. Cada estudiante recibió además una computadora con sus respectivos materiales educativos para continuar sus estudios de la carrera tecnológica.

Charlas técnicas - México

Se dictó una charla técnica por parte del referente de SAS a alumnos de la carrera de Ingeniería Ambiental y en Seguridad de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, en Reynosa. La temática fue "Cumplimiento normativo, estudios en ambiente y seguridad" y contó con la participación de 50 estudiantes.

Talleres socio-educativos - México

Se impartieron 14 talleres de desarrollo emocional y psicológico a alumnos de la Escuela Técnica Roberto Rocca de Pesquería. Las temáticas principales fueron "Violencia en el noviazgo" y "Plan de vida y carrera". De los mismos participaron 413 estudiantes.

También se brindó un taller a maestros de escuelas primarias de la zona sobre la temática "Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva", facilitándoles más herramientas educativas. El taller tuvo una participación de 30 profesores.

Por otro lado, en cinco comunidades se realizaron 11 talleres, sobre los temas "El valor de la vida primaria" para estudiantes de primaria y "Autoestima en adolescentes" para alumnos de secundaria. Participaron 211 jóvenes de las diferentes escuelas. Además, durante las mismas jornadas, se impartieron cinco talleres a 94 padres de familia de las comunidades sobre la comunicación entre padres e hijos.

Voluntarios en Acción - México

También en Pesquería, se llevaron a cabo dos acciones en diferentes escuelas. Por un lado, en la escuela primaria Guillermo Prieto de la comunidad de Francisco Villa, se realizó la rehabilitación del sistema eléctrico del comedor estudiantil, los baños y el aula de computación, así como también del salón de lectura. Por otro lado, en la escuela primaria General Lázaro Cárdenas, se rehabilitaron los baños escolares y el salón de ciencias, donde además se donaron 15 computadoras para mejorar la calidad educativa.

Conoce más acerca del trabajo en las escuelas [AQUÍ](#).



Protección del patrimonio cultural - arte y cultura

A través de iniciativas artísticas y culturales, Tecpetrol colabora con la difusión de distintas realidades del mundo actual, el fortalecimiento de la identidad, la preservación de la memoria colectiva, la promoción de la diversidad y el respeto por todas las culturas, en las comunidades donde opera.

En el ámbito del arte y la cultura, se destaca la alianza del Grupo Techint con la [Fundación PROA](#), centro de arte contemporáneo del cual la compañía es socia fundadora. Desde 1996, brinda su apoyo a este espacio, que se ha consolidado como un referente en la escena cultural de la Ciudad de Buenos Aires, ofreciendo anualmente exposiciones temporales, seminarios, cursos, conferencias y conciertos.



Fototecas

Plataformas *online* que recopilan y preservan archivos fotográficos en cinco países donde el Grupo Techint está presente. En Argentina, la Fototeca de Comodoro Rivadavia, dependiente del Archivo Histórico de la Secretaría de Cultura del municipio local, con el aporte y el acompañamiento de la Fundación PROA y Tecpetrol, comienza a posicionarse como centro de vanguardia, no sólo de esa ciudad, sino de toda la Patagonia Central.

Festivales de Cine

Tecpetrol incentiva el intercambio cultural en las comunidades donde opera a través de los Festivales de Cine, donde se proyectan películas tanto en teatros locales como en espacios al aire libre, acompañadas de seminarios impartidos por directores y productores. El Festival de Cine Latinoamericano se enfoca en el intercambio de experiencias y la diversidad cultural, permitiéndole a las comunidades explorar distintas realidades a través del cine.



En Argentina

- En Comodoro Rivadavia, el Ciclo de Cine Latinoamericano es una de las actividades programadas anualmente por la Secretaría de Cultura, en colaboración con Fundación PROA y Tecpetrol. En 2024, se proyectaron tres películas, que contaron con una asistencia promedio de 25 a 40 espectadores por función.
- En Neuquén, en las localidades de Añelo, Neuquén Capital y Rincón de los Sauces, se realizaron 14 funciones del Festival de Cine Infantil, donde participaron más de 1.300 espectadores.
- Por otro lado, luego de seis años, el Festival de Cine Latinoamericano regresó a la pantalla grande de Neuquén, en alianza con el Museo Nacional de Bellas Artes, con cuatro funciones que retrataron historias de diferentes culturas de Latinoamérica y que lograron reunir a 550 espectadores.

En Colombia

- En la ciudad de Villavicencio y en la comunidad rural de Puerto Triunfo, Tecpetrol organizó el primer Festival de Cine donde hubo jornadas de cine y talleres de guión, dirección y actuación para jóvenes y personas adultas de las instituciones educativas. En esta oportunidad, más de 1.550 personas pudieron disfrutar de las actividades realizadas.

Otras actividades locales

Desde Tecpetrol, se diseñan e implementan también otras iniciativas locales que buscan fortalecer la cultura de las comunidades. En Neuquén, por séptimo año consecutivo, la compañía apoyó a Armonicus, la Asociación Musical del Comahue, para la realización de conciertos gratuitos en el Museo Nacional de Bellas Artes.

Desarrollo comunitario

GRI 3-3, 203-1

Derecho de las comunidades indígenas

Tecpetrol tiene la profunda convicción de que la planificación del desarrollo económico y social se construye en conjunto con las comunidades, con base en el respeto por sus identidades. A través del diálogo y la comunicación constante con las comunidades indígenas, la empresa busca facilitar un entendimiento mutuo de expectativas y necesidades. En este sentido, trabaja en las siguientes áreas clave:

- Integración de conocimientos interculturales en los equipos de gestión.
- Conformación de un equipo de enlace social multilingüe.
- Implementación y desarrollo de procesos de diálogo equitativos y transparentes.

En Argentina

En Salta, en adyacencias del yacimiento Aguaragüe, la compañía mantiene una histórica relación con las comunidades pertenecientes a las siete etnias indígenas presentes en la zona (Wichí, Chorote, Chulupí, Guaraní, Chané, Toba y Tapiete). Distintas acciones se llevan a cabo, destacándose la colaboración con una panadería local y un taller textil, en los que trabajan activamente miembros de la comunidad de Chané de Campo Durán. Como parte de este proyecto, en el taller se realizó una capacitación *online* para la confección de delantales escolares, para lo cual también se entregaron rollos de tela y otros materiales necesarios para su confección.

Por otra parte, en los municipios de Aguaray y Campo Durán, el último año, se contrató a seis banderilleros para el control, movimiento y circulación de cargas por el yacimiento para las actividades de

Cómo el cine ilumina y transforma realidades

El cine demuestra su poder de cambio, actuando como una herramienta de desarrollo comunitario y fortaleciendo los vínculos entre personas.

En diferentes escenarios de la ciudad de Villavicencio y en la comunidad de Puerto Triunfo, en Colombia, la gente asistió a jornadas de cine y talleres como parte del primer Festival de Cine Latinoamericano, organizado por Tecpetrol.

Para conocer más sobre éste y otros encuentros en el marco de la edición 2024 del Festival de Cine Latinoamericano, clic [AQUÍ](#).



perforación y *workover*, y a ocho personas para actividades de *facilities* y maestranza.

Por otro lado, en la comunidad de El Algarrobal se avanzó en la gestión para dotar de conexión eléctrica a las familias, que actualmente dependen de la energía provista por la planta de Campo Durán. La propuesta incluye la instalación de pilares de luz -35 adquiridos por más de USD 12.000- y la acometida necesaria, con un costo estimado de USD 43.000. La siguiente etapa consiste en la ejecución de una línea de baja y media tensión, en coordinación con Edesa y la Secretaría de Asuntos Indígenas.

Por otro lado, en Jujuy, en las celebraciones de la Pachamama, Tecpetrol compartió una jornada de agradecimiento con la comunidad de Rinconadillas.

Derecho de las comunidades urbanas, periféricas y rurales

A través de iniciativas institucionales y/o asociadas a la gestión social del negocio, todas las actividades que lleva adelante Tecpetrol la acercan y vinculan a las comunidades vecinas de las zonas donde opera.

En Argentina

- Entrega al Hospital General Mosconi de la provincia de Salta de elementos de protección personal descartables: máscaras, barbijos y overoles. El monto de dicha contribución fue de USD 23.000.
- Reparación de dos ambulancias pertenecientes también al Hospital General Mosconi, con las que se da alcance a parajes lejanos, que se encuentran a 90 km de distancia del pueblo.

- Colaboración con el Sindicato de Empleados de la Industrialización del Petróleo y Gas de Salta y Jujuy, mediante la donación de caños *tubbing* de rezago, para el cercado del predio de un complejo deportivo en la localidad de Aguaray. Adicionalmente, se contribuyó con horas de trabajo y maquinarias destinadas a nivelar el suelo.
- Programa de Salud Visual de la Fundación Baylor Argentina, en Rincón de los Sauces, Añelo y Sauzal Bonito, provincia de Neuquén. Se realizaron 422 *screenings* visuales y se entregaron 105 pares de anteojos.
- Apoyo a escuelas de educación inclusiva y participación en la cena anual solidaria de la Asociación de familias de personas con Síndrome de Down o ASDRA.

- Donación de fondos a Lekotek para la compra de equipamiento de la Juegoteca Central, en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y apoyo en proyectos de las juegotecas comunitarias de Comodoro Rivadavia y Salta.
- Auspicio de la “[Maratón Nacional de Lectura 2024](#)” de [Fundación Leer](#) y aporte de fondos para la plataforma educativa y de acceso gratuito, que permitió ampliar la cantidad de personas beneficiarias en todo el país.
- Convenio para la donación de equipos informáticos en desuso a Fundación Equidad.
- Donación de mobiliario desafectado, producto de la obra de remodelación de los pisos de Tecpetrol en el edificio Catalinas Norte, a diferentes instituciones comunitarias de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y localidades aledañas de la provincia de Buenos Aires.



En Ecuador

- Por segundo año consecutivo, apoyo a la carrera 5K organizada por el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Pacayacu, beneficiando a 500 personas.
- Donación de 21 *kits* de herramientas agrícolas para la Expoferia Agrícola 2024, a través del gobierno parroquial, beneficiando a 21 familias.

En Colombia

- Junto a la Gobernación de Meta, la Alcaldía de Puerto Gaitán, la Asociación Colombiana del Petróleo, Ecopetrol y otras operadoras de la zona, se continuó con los acuerdos para pavimentar varios kilómetros de la vía que va hacia el sur del municipio. Esto beneficia a los ciudadanos, mejorando el acceso a la salud, reduciendo los riesgos del transporte público y generando un mayor ingreso a los mercados para los productores. Además, diversificará la economía con la articulación al *clúster* agrario del departamento de Meta, generando las condiciones necesarias para el desarrollo de proyectos agroindustriales y el incremento de la producción pecuaria.

- También en Puerto Gaitán, se colaboró con la 35° edición del Festival Internacional de la Cachama, en homenaje al pez nativo de los llanos orientales, fomentando las tradiciones, el intercambio cultural y la conservación de los recursos.
- En Puerto Triunfo, en convenio con la operadora Frontera Energy, se continuó con los aportes comprometidos para la construcción de una cancha múltiple cubierta y una tarima para usos culturales, entre otras zonas sociales dentro del Polideportivo, necesarias para fortalecer la actividad deportiva de la comunidad.



Gobernanza, ética e integridad



ODS DE
IMPACTO

5



8
TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



9
INDUSTRIA,
INNOVACIÓN
Y INFRAESTRUCTURA



16
PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



17
ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 405-1

La integridad, la transparencia y el cumplimiento de las leyes constituyen valores fundamentales para Tecpetrol. Por ello posee un marco normativo y de control interno que regula el funcionamiento y desarrollo de las distintas áreas y procesos, asegurando altos estándares éticos y buenas prácticas en materia social, ambiental, de seguridad y de calidad.

El equipo directivo y los gerentes asumen un rol esencial en la transmisión de estos principios y valores fundamentales, promoviendo reglas claras sobre la toma de decisiones, gestión y administración del negocio, orientadas a generar valor sostenible para la compañía en el mediano y largo plazo.

El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración, quien revisa los aspectos más relevantes que impactan en la compañía y aprueba las distintas acciones que conforman el plan estratégico. En la actualidad, el Consejo de Administración está compuesto por siete miembros (una mujer y seis varones), quienes son mayores de 50 años.

98%

del personal
identificado
como de mayor
exposición
al riesgo

recibió capacitación
en materia de
anticorrupción.

24/7

está disponible la
Línea Transparente
para colaboradores,
clientes, proveedores,
inversores y terceros
en general.



Miembros del Consejo de Administración	Cargo	Independencia
Carlos Arturo Ormachea	Presidente	No
Gonzalo de Benito Fernández	Secretario	Sí
Ricardo Miguel Markous	Consejero	No
Rosana Marcela Garoby	Consejera	No
Claudio Gabriel Gugliuzza	Consejero	No
Andrés Piñeyro	Consejero	Sí
Carlos Guillermo Pappier	Consejero	Sí



Carlos Arturo Ormachea se graduó en Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata y tiene un Máster en *Management* de la Universidad de Stanford. Es director titular en Santa María S.A.I.F. y desde abril de 2021 presidente de Tecpetrol Investments S.L.U. Tiene más de 40 años de trabajo en el Grupo Techint, con 20 años de experiencia en el sector industrial y 20 años en empresas de energía, con actividades de exploración y producción de petróleo y gas, de transporte y distribución de gas y de generación eléctrica.



Rosana Marcela Garoby es Licenciada en Administración de Empresas y Contadora Pública de la Universidad de Buenos Aires. Tiene un posgrado en Normas Contables Internacionales de la misma universidad y un posgrado en Gerencia de Proyectos de Ingeniería y Construcción de la Universidad Católica Argentina. Cuenta con una reconocida trayectoria en el Grupo Techint de 30 años, ocupando cargos gerenciales. Actualmente, asesora y forma parte del Directorio de diferentes empresas del Grupo.



Andrés Piñeyro se graduó en Arquitectura en la Universidad de Buenos Aires en el año 1989. Desde el año 1997 a la fecha, es socio y director de Meridium S.A., una sociedad argentina cuya actividad principal es la construcción de edificios de vivienda. Desde el año 2003, ocupa cargos directivos en los Consejos de Administración del Grupo Techint y otras sociedades relacionadas, principalmente en Europa, teniendo más de 10 años de experiencia en diversas posiciones como director.



Gonzalo de Benito Fernández es Abogado en ejercicio, inscripto en el Ilustre Colegio de Madrid. Tiene un Máster por el Instituto de Empresa y, actualmente, es socio-director de Bufete Castellana 12 S.L.P., donde su práctica principal es en Derecho Mercantil, con una fuerte experiencia asesorando a juntas directivas. Desde 1995, forma parte del Grupo Techint, inicialmente como asesor de Techint S.A. y, en la actualidad, como miembro del Directorio en otras empresas del Grupo.



Ricardo Miguel Markous es Ingeniero Civil de la Universidad de Buenos Aires y tiene un Máster en *Management* de la Universidad de Stanford. Se desempeña como CEO de Tecpetrol desde el 1° de abril de 2021. Cuenta con 40 años de trabajo en el Grupo Techint. Fue director de la división gas del Grupo y director en TGN. Por 16 años estuvo a cargo de la dirección general de desarrollo de negocios, gas y energía, y comercialización de Tecpetrol.



Claudio Gabriel Gugliuzza es Contador Público de la Universidad de Buenos Aires. Desde 2014, preside la Obra Social Aceros Paraná y, desde abril de 2021, se desempeña como presidente de Áreas Corporativas de Tecpetrol S.A. Además, es director titular y/o presidente de varias sociedades relacionadas. Tiene una trayectoria de más de 30 años, como director de Administración y Finanzas, director de Planeamiento y director de *Tax Planning* y *Compliance* en diversas empresas del Grupo Techint.



Carlos Guillermo Pappier es Contador Público graduado en la Universidad Nacional de La Plata. Posee una maestría en *Management* de la Escuela de Negocios de la Universidad de Stanford. Actualmente es consejero independiente de Tecpetrol Investments S.L.U. y presidente de TechEnergy Ventures S.A. Ocupó diversos cargos en Tenaris y otras compañías del Grupo Techint. De mayo de 2016 a abril de 2021, se desempeñó como director general de Áreas Corporativas de Tecpetrol S.A. Además, fue director titular en Tecpetrol S.A., y Tecpetrol International S.A.

Ética, integridad y anticorrupción

GRI 2-15, 2-23, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2
SASB EM-EP-510a.2

Tecpetrol está comprometida con la construcción de una cultura corporativa de transparencia e integridad, basada en el comportamiento ético y en el cumplimiento de las leyes. El compromiso con estos valores por parte de los directivos de la compañía, del personal y de los terceros vinculados a Tecpetrol, son esenciales para mantener a la empresa dentro de un mercado competitivo en el largo plazo.

El [Código de Conducta](#) establece las pautas de comportamiento entre el personal y la relación con clientes, socios, proveedores,

entidades gubernamentales y otros terceros vinculados a los procesos del negocio. Los principios de este documento no sólo alcanzan a los empleados, sino también a aquellos terceros que representen o actúen en nombre de la compañía. Todas las personas que forman parte de Tecpetrol reconocen y se comprometen a cumplir con el Código de Conducta, documento que es emitido y aprobado por el Consejo de Administración.

Tecpetrol hace público su compromiso con la integridad, transparencia y cumplimiento de las leyes en su sitio web institucional, disponible en la sección [Compromiso Ético](#), en donde también se puede acceder en forma directa al Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores, la Línea Transparente, los Principios Esenciales de la Política de Conducta Empresarial de Tecpetrol para Terceros y consultar el contenido de los Programas de Cumplimiento y de +diversidad.

El compromiso con una gestión abierta y transparente es parte del patrimonio y de la fuerza competitiva de Tecpetrol.



Código de Conducta

Refleja las mejores prácticas en materia de ética, cumplimiento de leyes y transparencia; refuerza la protección de los datos personales, la promoción de la competencia económica transparente y fortalece el ambiente de trabajo respetuoso en materia de derechos humanos.

Tecpetrol trabaja para que su Código de Conducta esté alineado con las regulaciones aplicables y con las mejores prácticas en materia de ética y transparencia. En 2024, el Código fue actualizado, incorporando los valores corporativos de la compañía, lo que permite al lector identificar con claridad cómo estos se integran con los principios éticos que promueve el documento. Además, se renovó por completo su diseño visual, con el objetivo de hacerlo más atractivo y fácil de navegar.

Para conocer más sobre esta actualización, consulte [AQUÍ](#).



Política de Conducta Empresarial

Establece los principios y procedimientos diseñados para cumplir con los requerimientos del Código de Conducta y las diversas leyes nacionales e internacionales que prohíben las prácticas corruptas y el soborno, tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU. (FCPA) y la Convención para Combatir el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos - OCDE).



En concordancia con la actualización del Código de Conducta, se revisó y actualizó la Política de Conducta Empresarial a fin de asegurar su vigencia con las mejores prácticas de la industria. Los principales cambios reflejan la evolución del Programa de Cumplimiento desde su inicio, contemplando los últimos lineamientos de las autoridades de aplicación relevantes. Para garantizar la comprensión y la aplicación práctica de la norma, se incluyeron mejoras en la estructura y refuerzo de los conceptos vinculados a los compromisos y la cultura de tolerancia cero a la corrupción en toda la organización.

Conflicto de intereses

Tecpetrol tiene una Política de Conflicto de Intereses y No Concurrencia que establece que existe un conflicto de interés, real o potencial, cuando las relaciones del personal con terceros pudieran afectar los intereses de la compañía. Dicha Política

establece los pautas y cursos de acción que el personal debe cumplir, incluyendo la obligación de reportar por escrito cualquier conflicto de intereses real o potencial.

Durante 2024, los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad no han comunicado ninguna situación de conflicto de intereses.

Programa de cumplimiento anticorrupción

La evaluación y la comprensión de los riesgos de corrupción son pilares fundamentales para implementar un Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial robusto y efectivo. Para ello, Tecpetrol tiene un *Business Conduct Compliance Officer* (BCCO), cuyas responsabilidades primarias son la administración de la Política de Conducta Empresarial y la implementación del sistema de control interno anticorrupción.

En el marco de dicho Programa, desarrolla evaluaciones periódicas de riesgos de *compliance* para identificar, analizar y mitigar los riesgos de soborno a los que la compañía podría estar expuesta y evaluar la eficacia de los controles definidos a tal fin. Además, el BCCO desarrolla actividades para fomentar una cultura de ética y transparencia, y mantiene las normas de la compañía actualizadas y alineadas con las leyes nacionales e internacionales contra la corrupción y el soborno.

La evaluación de riesgos anual efectuada en conjunto con el *Management*, determina el plan de trabajo y el foco de las actividades a desarrollar por el BCCO durante el año. En este proceso, se analiza la exposición a riesgos de corrupción de cada locación, considerando las operaciones, actividades, inversiones, interacciones gubernamentales y participación de terceros, entre otros. También, para prevenir y evitar el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo y narcotráfico, la empresa aplica mecanismos de control requeridos por las regulaciones de los países donde opera.

El *Chairman* y los miembros del Consejo de Administración están firmemente comprometidos con la implementación de la Política, y anualmente reciben informes sobre el avance del Programa de Cumplimiento, incluyendo las siguientes actividades clave desarrolladas:

- Evaluación de riesgos y planificación
- Actualización y vigencia del marco normativo
- Asesoramiento y orientación
- Comunicación y difusión
- Capacitación
- Certificaciones

- Evaluación de terceros
- Monitoreo y auditoría
- Disciplina y remediación
- *Benchmarking*

Código de Conducta para Proveedores y debida diligencia a terceros

Tecpetrol considera que trabajar con terceros éticos y de buena reputación es esencial para llevar a cabo sus operaciones de conformidad con las leyes aplicables. Es por ello que todos los proveedores deben reconocer y aceptar los principios definidos en el [Código de Conducta para Proveedores](#), comprometiéndose a cumplir con sus estándares, incluyendo aspectos específicos para prevenir el soborno y otras conductas indebidas.

Además, posee procedimientos específicos para la debida diligencia y gestión de las relaciones con intermediarios comerciales, intermediarios no comerciales, socios y agentes aduanales que, debido al tipo de servicios involucrados, podrían representar o actuar para o en nombre de Tecpetrol en sus interacciones con entidades gubernamentales.

Este Código se complementa con la Política de Conducta Empresarial para Terceros que establece los principios esenciales que cualquier tercero¹¹ que realice trabajos en el marco de una relación comercial con Tecpetrol debe cumplir (además de los principios y requisitos del Código de Conducta para Proveedores de Tecpetrol).

Para conocer los Principios Esenciales de la Política de Conducta Empresarial de Tecpetrol para Terceros, acceda [AQUÍ](#).

¹¹ Incluyendo a sus afiliadas, empleados y representantes o cualquiera de sus dependientes.



Difusión, comunicación y capacitación

A través de la difusión, comunicación y capacitación, la empresa fortalece el conocimiento en materia de control interno y conducta empresarial, promoviendo el compromiso con una gestión abierta y transparente, así como la participación del personal en la cultura corporativa.

Durante 2024, se realizó una fuerte y amplia campaña de comunicación del Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial, enfatizando los principales cambios y la importancia del rol del personal de Tecpetrol en su aplicación cotidiana. La difusión se realizó a través de diversas notas en la Intranet, banners, *mails* y videos, antes y luego de la entrada en vigencia del Código y la Política. También se desarrollaron actividades de capacitación (“*e-learning*”) didácticas con ejemplos prácticos, para un completo entendimiento del marco ético.

Tecpetrol también realizó actividades de capacitación presenciales relacionadas a la divulgación del nuevo contenido del Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial, en todos los países en donde opera.

Además, se enviaron 33 comunicaciones al personal, que incluyeron entre otras: difusión de políticas y procedimientos, y noticias generales sobre sanciones a empresas en temas de corrupción.

Las campañas de comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción son globales, alcanzan a todos los miembros del Consejo de Administración y a todos los colaboradores, independientemente de su categoría, región, etc. Todos los miembros del Consejo de Administración recibieron formación sobre anticorrupción en 2024.

Durante 2024, el 98%¹² del personal identificado en la evaluación anual de exposición a riesgos de conducta empresarial recibió capacitación en materia de anticorrupción.

Para más información consulte la sección [Anexos](#).

¹² Calculado como colaboradores que han recibido capacitaciones en temas de conducta empresarial a diciembre 2024, sobre 436 colaboradores totales identificados como de mayor exposición al riesgo debido a las funciones que ejercen (considerando interacción con entidades gubernamentales, responsabilidades en la contratación/supervisión de terceros que representan a Tecpetrol, injerencia en tareas asociadas a controles y pagos, entre otros).

Línea transparente

En línea con los estándares de integridad y transparencia, Tecpetrol cuenta con un canal confidencial llamado [Línea Transparente](#), disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana, para todo el personal, clientes, proveedores, inversores y terceros en general.

Este canal permite reportar cualquier conducta contraria al Código de Conducta o sus principios. La Dirección de Auditoría recibe y analiza los reportes de la Línea Transparente, manteniendo la confidencialidad de la información según lo permita la legislación aplicable.

Se espera que el personal de Tecpetrol esté alerta e informe toda cuestión o potencial violación a su supervisor directo, al director correspondiente, a la Dirección de Auditoría, al área de Asesoría Legal o que se contacte con la Línea Transparente. Respecto a todas las cuestiones que se encuentren cubiertas por la Política de Conducta Empresarial, se deberá informar al BCCO.

Los reportes pueden ser enviados por cualquiera de los siguientes canales:



Formulario web en la Línea Transparente de la empresa.



Telefónicamente a través de los números gratuitos (0800), disponibles las 24 horas del día en Argentina, Colombia, Ecuador y México.



E-mail a AUDITORIA_RESPONDE@TECPETROL.COM



Contactando directamente a Auditoría Interna de Tecpetrol.

En 2024, a través de la Línea Transparente:

- Los reportes, referidos a casos concluidos, tuvieron una tasa de verificabilidad del 53% y condujeron a la aplicación de medidas disciplinarias y/o ayudaron a mejorar el ambiente de control interno de la compañía.
- El denunciante se identificó en el 41% de los reportes.



Gestión de riesgos

GRI 2-12, 2-13, 3-3

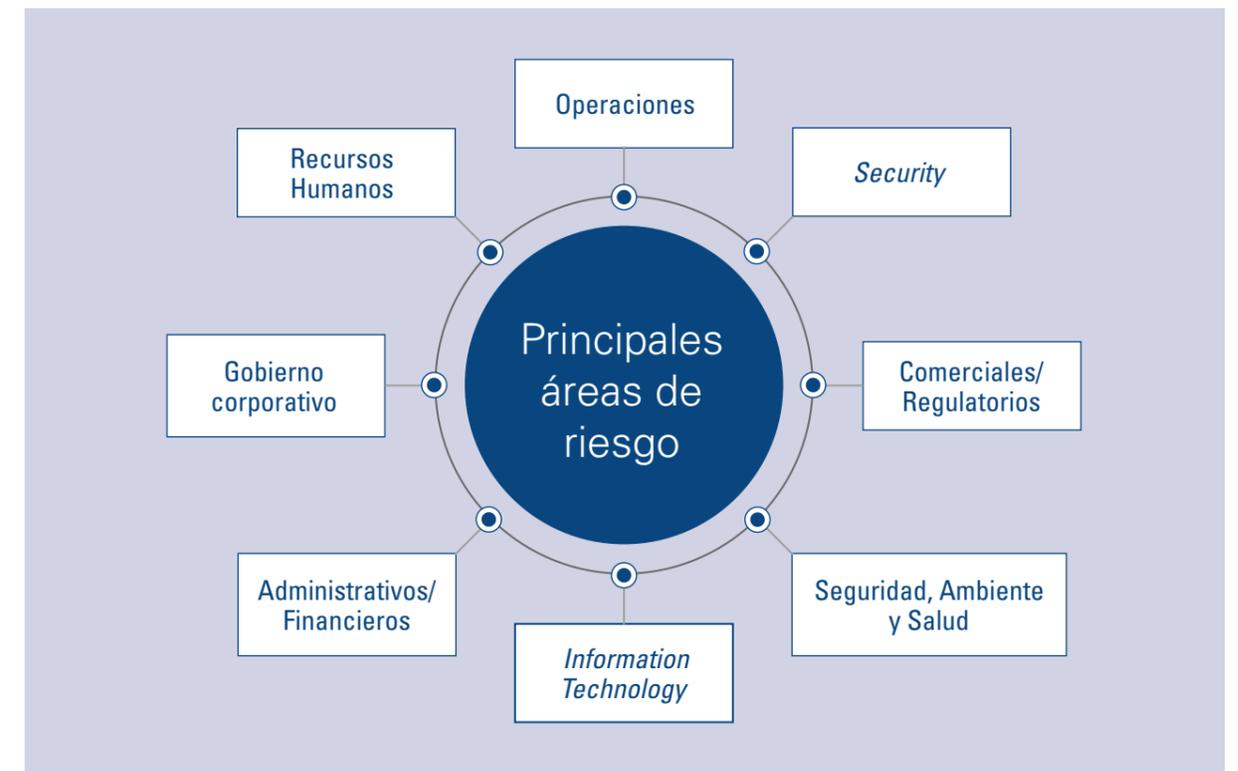
Tecpetrol opera en un entorno desafiante, enfrentando tanto los riesgos propios del negocio como aquellos inherentes a las regiones donde desarrolla sus actividades, incluidos factores macroeconómicos y gubernamentales.

La compañía presta especial atención a los riesgos operativos relacionados con aspectos laborales y ambientales. El Sistema de Gestión de Seguridad, Ambiente y Salud está basado en programas de prevención, evaluación y gestión de riesgos e impactos, planes de mejora e iniciativas de seguridad y cuidado ambiental, observaciones preventivas e inspecciones de actividades operativas, entre otras herramientas.

A fin de gestionar todos los riesgos, Tecpetrol cuenta con una Matriz de Administración que identifica y gestiona los riesgos a los que está expuesto el negocio. Además de considerar los inherentes y de control, se monitorean riesgos críticos que podrían impactar significativamente en sus operaciones, su reputación, la seguridad del personal, el ambiente o generar compromisos económicos significativos.

La administración de riesgos es un proceso de desarrollo continuo, que opera en forma descentralizada en cada área, y en el cual cada empleado tiene la responsabilidad de informar un evento que considere como potencial riesgo para la compañía.

El equipo de Gestión de Riesgos de Tecpetrol, en forma centralizada, coordina con las distintas áreas la identificación, evaluación y cuantificación de los riesgos críticos, y realiza un mapeo de estos. Este mapa es informado periódicamente al Comité de Riesgos, junto con las medidas de mitigación y planes de acción propuestos. Asimismo, en cada comité se realizan presentaciones particulares sobre los riesgos latentes, acciones de remediación y monitoreo, en base al contexto del momento. El Comité de Riesgos es responsable de fiscalizar y revisar la *performance* global del proceso de administración de los riesgos críticos.



Compromiso con los derechos humanos

GRI 2-23

Tecpetrol cuenta con una [Política de Derechos Humanos](#) a través de la cual se compromete a realizar sus operaciones de manera coherente con los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Pacto Global de las Naciones Unidas, y todas las leyes de Derechos Humanos, reglas y regulaciones aplicables a las jurisdicciones donde desarrolla sus negocios.

Tecpetrol adhiere a los siguientes principios¹³:

- Respeto por la libertad y dignidad humana.
- Prohibición del trabajo infantil, forzado obligatorio, esclavitud o servidumbre.

- Prohibición del castigo o trato cruel, inhumano o degradante.
- Prohibición de acoso o discriminación.
- Reconocimiento a la libertad de asociación y participación en negociaciones colectivas.

Esta política aplica no sólo al personal de Tecpetrol y las sociedades o *joint ventures* controladas por la empresa, sino también a los proveedores y terceros que participan en el negocio.

¹³ Con carácter enunciativo no limitativo.

Tal como se indicó en el apartado de Código de Conducta para Proveedores y debida diligencia a terceros, en el proceso de alta y previo a avanzar con la relación comercial, los proveedores deben aceptar -en forma expresa- el Código de Conducta de Tecpetrol, donde se indica que:

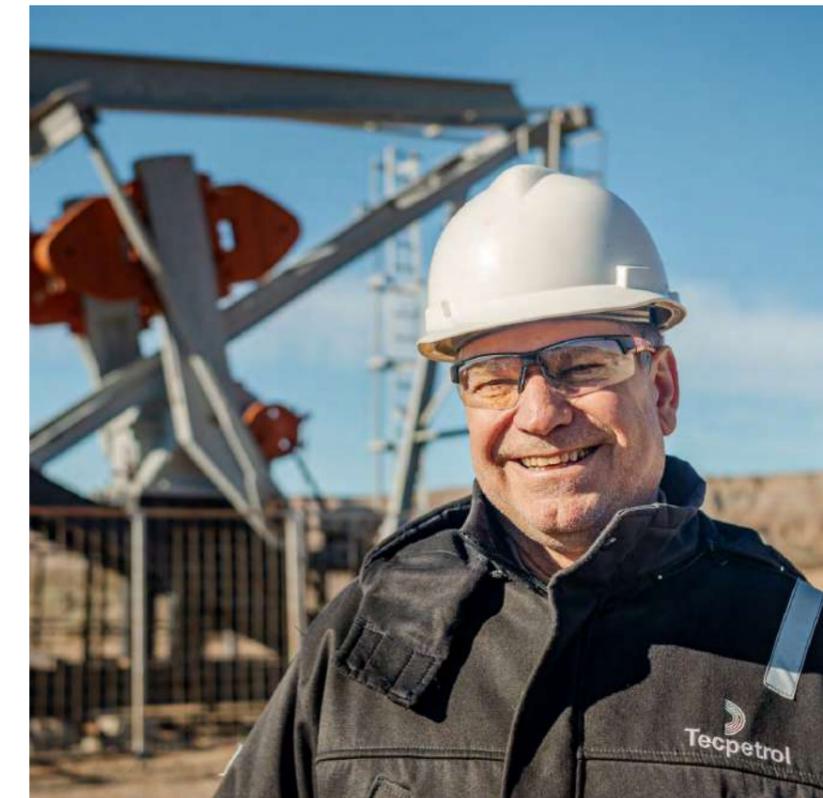
- Deberán dar cumplimiento a los principios articulados en la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT.
- No realizarán actos de discriminación respecto de ninguna persona en el transcurso de la relación laboral.
- Deberán tratar a sus empleados con respeto y dignidad. Ninguno de sus empleados estará sujeto a ningún tipo de abuso o acoso.

El cumplimiento diligente y sistemático de las disposiciones establecidas en ese Código es tenido en cuenta al momento de seleccionar, retener y evaluar a los proveedores.

A fin de monitorear y remediar posibles impactos en los derechos humanos, la compañía cuenta con mecanismos abiertos de atención a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS) y también otros de carácter confidencial como la Línea Transparente.

Además, existe un fuerte compromiso de Tecpetrol con la diversidad e igualdad de oportunidades. El programa +diversidad busca potenciar el talento de todas las personas que integran la compañía bajo el compromiso de garantizar la igualdad de oportunidades. Para conocer más del programa, visite la sección de gestión de la [Diversidad](#).

El profesionalismo, la vocación industrial, la búsqueda de mejora continua y la investigación y desarrollo son algunos de los atributos con los que Tecpetrol cuenta para concretar sus negocios en un marco de respeto de los derechos humanos.



Anexos

Cadena de suministro GRI 204-1

Compras en millones de USD*	Argentina			Colombia			México			Ecuador			Total		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Facilidades															
Local	163,6	131,9	133,0	15,3	22,0	29,1	6,3	5,9	1,8	3,3	4,0	7,7	188,5	163,7	171,5
Importado	7,4	10,6	9,5	2,5	0,5	0,1	0,3	0,1	-	-	-	-	10,2	11,3	9,6
Total	171,0	142,5	142,5	17,8	22,5	29,2	6,6	6,0	1,8	3,3	4,0	7,7	198,7	175,0	181,1
Operación & Mantenimiento															
Local	202,9	185,1	198,3	20,1	13,5	13,9	32,4	25,9	13,3	2,5	4,3	4,1	257,9	228,8	229,6
Importado	1,2	1,3	0,3	0,5	1,7	0,1	0,6	0,7	0,1	-	-	-	2,3	3,7	0,4
Total	204,1	186,4	198,6	20,6	15,2	14,0	33,0	26,6	13,4	2,5	4,3	4,1	260,2	232,5	230,0
Perforación															
Local	275,9	299,3	313,0	44,7	40,3	33,8	3,1	14,1	18,8	9,4	9,2	15,4	333,1	362,8	381,1
Importado	9,9	3,8	3,5	-	-	-	-	0,2	-	-	-	-	9,9	4,0	3,5
Total	285,8	303,1	316,5	44,7	40,3	33,8	3,1	14,3	18,8	9,4	9,2	15,4	343,0	366,8	384,6
Terminación															
Local	253,0	191,3	241,3	0,1	0,1	0,1	2,2	4,1	8,4	1,0	1,9	2,3	256,3	197,4	252,1
Importado	4,6	1,7	7,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,6	1,7	7,2
Total	257,6	193,0	248,5	0,1	0,1	0,1	2,2	4,1	8,4	1,0	1,9	2,3	260,9	199,1	259,3
Servicios de soporte															
Local	64,8	61,2	46,8	4,8	5,0	5,4	9,4	10,4	3,4	1,9	1,9	2,0	80,9	78,5	57,6
Importado	3,3	1,5	2,3	1,0	0,6	0,1	0,4	0,1	0,1	-	-	0,1	4,7	2,3	2,6
Total	68,1	62,7	49,1	5,8	5,6	5,5	9,8	10,5	3,5	1,9	1,9	2,1	85,6	80,8	60,2
Total															
Local	960,2	868,7	932,4	85,1	80,9	82,3	53,4	60,3	45,7	18,2	21,4	31,5	1.116,9	1.031,3	1.092,0
Importado	26,4	19,0	22,8	4,0	2,8	0,2	1,3	1,2	0,2	-	-	0,1	31,7	23,0	23,3
Total	986,6	887,7	955,2	89,1	83,7	82,5	54,7	61,5	45,9	18,2	21,4	31,6	1.148,6	1.054,3	1.115,3
Compras Locales	97%	98%	98%	96%	97%	100%	98%	98%	100%	100%	100%	100%	97%	98%	98%

* Para el cálculo de los porcentajes fueron contabilizadas las certificaciones de servicios y remitos de materiales de las áreas operadas por Tecpetrol (operaciones significativas). Se considera compra local a aquella en la cual coincide el país de la dirección fiscal del proveedor con el de la operación que realiza la compra/contratación.

Acerca de este reporte

GRI 2-2

SOCIEDADES DEPENDIENTES			
País	Dependiente	Actividad principal	Participación
 Argentina	Tecpetrol S.A.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 México	Tecpetrol Operaciones S.A. de C.V.	Prestación de servicios relacionados con el desarrollo, infraestructura y el mantenimiento de yacimientos de gas	100%
 Perú	Tecpetrol del Perú S.A.C.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 Perú	Tecpetrol Bloque 56 S.A.C.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 Bolivia	Tecpetrol de Bolivia S.A.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 Ecuador	Tecpeservices S.A.	Prestación de servicios de diseño, ingeniería y construcción de obras en campos o cualquier infraestructura petrolera	100%
 Ecuador	Tecsip S.A.	Prestación de servicios profesionales y técnicos dirigidos principalmente a la industria petrolera	100%
 Ecuador	Pardaliservices S.A.	Prestación de servicios de exploración, evaluación y desarrollo de hidrocarburos	72,5%
 Colombia	Tecpetrol Colombia S.A.S.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas, y servicios de operación, mantenimiento y desarrollo de campos hidrocarburíferos	100%
 Argentina	Techenergy Lithium S.A.	Exploración y explotación minera	100%
 Uruguay	Techenergy Ventures S.A.	Participar en otras sociedades comerciales, realizar y administrar todo tipo de actividades de inversión en el país o en el exterior, por cuenta propia o de terceros	100%
 Italia	Transizione Energetica S.R.L.	Consultoría en el análisis de inversiones del sector energético y transición energética	100%
 Canadá	Techenergy Lithium Canadá Inc (*)	Inversora	-
 Argentina	Alpha Lithium Argentina S.A.U.	Exploración y explotación minera	100%
 Argentina	Alpha Minerals S.A.U.	Exploración y explotación minera	100%
 Argentina	Alpha Puna S.A.	Exploración y explotación minera	100%
 Chile	Faro Energía SpA.	Comercialización de gas natural y otros hidrocarburos	100%
 Argentina	Energy Field Services S.A. (**)	Servicios de operación y mantenimiento de yacimientos de petróleo y gas	100%

* En noviembre 2024 se liquidó la sociedad.
 ** En octubre 2024 se constituyó la sociedad.

Grupos de interés

GRI 2-28

ENTIDADES Y CÁMARAS EMPRESARIAS	
País	Entidad
 Argentina	Pacto Global de Naciones Unidas (*) Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) (**)(***) Comité Argentino del Consejo Mundial de la Energía (CACME) (**) Cámara de Sociedades Anónimas Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH) (**) Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) (*) Principios para el Empoderamiento de Mujeres y Niñas (WEPS) Cámara Minera de Jujuy Cámara Minera de Salta (**) Unión Industrial de Salta (UIS) (**)
 Bolivia	Cámara Boliviana de Hidrocarburos y Energía
 Colombia	Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP) Cámara de Comercio Supersociedades – Superintendencias de Sociedades S&P Global - Platts LatinAmerican Drilling (LADS)
 Ecuador	Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE) Cámara de Comercio de Quito en la sub-cámara Petrolera (COMPETRO) LADS Ecuador Society of Petroleum Engineers – SPE Ecuador Section (**)
 México	Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera (ARHIP) Asociación Mexicana de Hidrógeno Asociación Mexicana de Energía (AME) (**) Cámara de la Industria de la Transformación en Nuevo León (CAINTRA) (**) Clúster de Energía de Nuevo León Asociación Mexicana de Energía Solar (ASOLMEX) Asociación Mexicana de Energía Eólica (AMDEE) Asociación Geotérmica Mexicana
 Perú	Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
 Venezuela	Cámara Petrolera de Venezuela
Regional/Global	Asociación Regional de Empresas del sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe (ARPEL) (**) Global CCS Institute

* Iniciativas en materia de desarrollo sostenible.
 ** Asociaciones donde se ocupa puesto en el órgano de gobierno.
 *** También con participación en las Seccionales Regionales Chubut, Salta y Comahue.

TechEnergy Ventures

PORTAFOLIO DE INVERSIONES	
Compañía	Tecnología
Quaise Energy	Perforación ultra profunda en geotermia. Tecnología de ondas electromagnéticas.
Versogen	Producción de hidrógeno verde a través de la electrólisis del agua. <i>Anion Exchange Membrane (AEM) technology</i> .
Quino Energy	Batería de flujo de larga duración (LDES, por sus siglas en inglés) basada en quinonas.
Svante	Sistema de captura de CO ₂ , adsorbentes (tipo <i>Metal Organic Framework</i> o MOF), con sistema de regeneración a través de vapor.
Noon Energy	Batería de larga duración (LDES) basada en carbono-oxígeno.
Inlyte Energy	Batería de larga duración (LDES) basada en sodio.
Luminescent	Motor térmico de alta eficiencia para conversión de calor en energía eléctrica.
OXCCU	Tecnología para la producción de <i>Sustainable Aviation Fuel (SAF)</i> a partir de conversión de CO ₂ y H ₂ .
Kraftblock	Almacenamiento de energía térmica de larga duración basada en escoria de acero.
Helios	Tecnología para la reducción de óxidos metálicos a través de metales alcalinos.
Eden Geopower	Tecnología de estimulación electro-hidráulica de reservorio para mejora en el acceso a recursos de subsuelo en geotermia, <i>Oil & Gas</i> , minería y almacenamiento de CO ₂ .
Aether Fuels	Tecnología para conversión eficiente a SAF de un amplio espectro de materias primas carbonáceas.
Tulum	Tecnología para producción de hidrógeno turquesa (a partir de pirólisis del metano) basada en plasma de arco eléctrico.
Electrified Thermal Solutions	Tecnología de ladrillos refractarios conductores de la electricidad utilizados como solución para baterías térmicas de alta temperatura.
Peak Energy	Empresa de manufactura de baterías Sodio-Ion.
Li Industries	Tecnología de reciclaje directo de baterías.
Lithios	Tecnología de Extracción Directa de Litio (DLE, por sus siglas en inglés) con fundamentos electroquímicos.

Perfil de la plantilla

GRI 2-7, 405-1

Colaboradores por tipo de contrato, género y región*	2024		2023		2022	
	Indeterminado	Determinado	Indeterminado	Determinado	Indeterminado	Determinado
Por género						
Mujeres	272	5	247	2	233	3
Varones	886	19	812	15	774	24
Por región						
Argentina	841	12	746	8	709	14
Ecuador	73	4	73	2	75	6
México	154	2	154	1	146	1
Colombia	72	6	70	6	61	6
Venezuela	4	-	4	-	4	-
Perú	3	-	3	-	3	-
Uruguay	4	-	4	-	4	-
España	2	-	2	-	2	-
Italia	4	-	3	-	3	-
Chile	1	-	-	-	-	-
Total	1.158	24	1.059	17	1.007	27

* Datos al 31/12/2024 correspondientes al *headcount*.

Colaboradores por tipo de jornada, género y región*	2024		2023	2022
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo completo
Por género				
Mujeres	275	2	249	236
Varones	902	3	827	798
Por región				
Argentina	848	5	754	723
Ecuador	77	-	75	81
México	156	-	155	147
Colombia	78	-	76	67
Venezuela	4	-	4	4
Perú	3	-	3	3
Uruguay	4	-	4	4
España	2	-	2	2
Italia	4	-	3	3
Chile	1	-	-	-
Total	1.177	5	1.076	1.034

* Datos al 31/12/2024 correspondientes al *headcount*.

Descripción total de la plantilla*	2024												2023		2022	
	Top Executive		Top Sr Management		Top Management		Middle Management		Employees		Consolidado		Total		Total	
	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%
Por género																
Mujeres	2	5,9	6	12,0	15	15,8	47	16,1	207	29,1	277	23,4	249	23,1	236	22,8
Varones	32	94,1	44	88,0	80	84,2	245	83,9	504	70,9	905	76,6	827	76,9	798	77,2
Por grupo etario																
Menores de 30 años	-	-	-	-	-	-	5	1,7	169	23,8	174	14,7	155	14,4	155	15,0
Entre 30 y 50 años	12	35,3	32	64,0	67	70,5	250	85,6	477	67,1	838	70,9	777	72,2	736	71,2
Mayores de 50 años	22	64,7	18	36,0	28	29,5	37	12,7	65	9,1	170	14,4	144	13,4	143	13,8
Por región																
Argentina	31	91,2	39	78,0	78	82,1	223	76,4	482	67,8	853	72,2	754	70,0	723	69,9
Ecuador	-	-	3	6,0	5	5,3	22	7,5	47	6,6	77	6,5	75	7	81	7,8
México	1	2,9	6	12,0	4	4,2	30	10,3	115	16,2	156	13,2	155	14,4	147	14,2
Colombia	1	2,9	1	2,0	3	3,2	15	5,1	58	8,2	78	6,6	76	7,0	67	6,5
Venezuela	-	-	1	2,0	2	2,1	1	0,3	-	-	4	0,3	4	0,4	4	0,4
Perú	-	-	-	-	-	-	1	0,3	2	0,3	3	0,3	3	0,3	3	0,3
Uruguay	-	-	-	-	1	1,1	-	-	3	0,4	4	0,3	4	0,4	4	0,4
España	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0,3	2	0,2	2	0,2	2	0,2
Italia	1	2,9	-	-	1	1,1	-	-	2	0,3	4	0,3	3	0,3	3	0,3
Chile	-	-	-	-	1	1,1	-	-	-	-	1	0,1	-	-	-	-
Total de empleados por categoría	34	100	50	100	95	100	292	100	711	100	1.182	100	1.076	100	1.034	100

* Datos al 31/12/2024 correspondientes al *headcount*.

Difusión, comunicación y capacitación

GRI 205-2

Formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Employees		Middle Management & Top Management		Top Sr Management & Top Executive		Total 2024		Total 2023	
	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%	Q	%
Argentina	104	95	110	99	73	100	287	98	257	97
Colombia	18	100	11	100	2	100	31	100	33	100
Ecuador	18	100	12	100	3	100	33	100	34	100
México	35	100	19	100	7	100	61	100	57	98
Perú	2	100	1	100	-	-	3	100	3	100
Otros (España, Italia, Venezuela y Uruguay)	5	100	4	67	3	100	12	86	8	73
Total capacitado	182	97	157	98	88	100	427	98	392	97
Total colaboradores*	188		160		88		436		403	

* Colaboradores totales identificados en la evaluación anual de exposición a riesgos de conducta empresarial.

Índice de contenidos GRI

DECLARACIÓN DE USO

Tecpetrol Investments S.L.U ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2024 y 31 de diciembre de 2024 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 USADO

GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDARES SECTORIALES GRI APLICABLES

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES 2021						
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1	Detalles organizacionales	9				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	54 - 158				
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	54				
2-4	Actualización de la información	54 - 68				
2-5	Verificación externa	54				
2. Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9 - 12 - 25 - 35				
2-7	Empleados	101 - 161	✓		8 - 10	8.5 - 10.3
2-8	Trabajadores que no son empleados	101			8	8.5
3. Gobernanza						
2-9	Estructura de gobernanza y composición	143			5 - 16	5.5 - 16.7
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	143			16	16.6
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	143 - 152			16	16.7
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	143 - 152				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	54 - 143				
2-15	Conflictos de interés	146			16	16.6
4. Estrategia, políticas y prácticas						
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5				
2-23	Compromisos y políticas	53 - 61 - 107 - 146 - 154			16	16.3
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	53				
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	146			16	16.3
2-28	Afiliación a asociaciones	55 - 159				
5. Participación de los grupos de interés						
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	55				
2-30	Convenios de negociación colectiva	85				
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	57				
3-2	Lista de temas materiales	57				
TEMAS MATERIALES						
DESEMPEÑO ECONÓMICO						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	26 - 28 - 45		11.2.1 11.14.1 11.21.1		
GRI 201 - DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	26		11.14.2 11.21.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	45		11.2.2	13	13.1

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	26		11.21.3		
GRI 203 - IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016						
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	26 - 28		11.14.5	1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
GESTIÓN DE RIESGOS						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	152				
GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTROS						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	35		11.14.1		
GRI 204 - PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	35 - 157	✓	11.14.6	8	8.3
GRI 308 - EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016						
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	35				
GRI 409 - TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO 2016						
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Tecpetrol no cuenta con operaciones ni proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.		11.12.2		
GRI 414 - EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	35		11.10.8 11.12.3	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1
ÉTICA, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	146		11.20.1		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 205 - ANTICORRUPCIÓN 2016						
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	146		11.20.2	16	16.5
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	146 - 164	✓	11.20.3	16	16.5
EFICIENCIA ENERGÉTICA						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	61 - 63		11.1.1		
GRI 302 - ENERGÍA 2016						
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	63		11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3	Intensidad energética	63		11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
GESTIÓN RESPONSABLE DE AGUA Y EFLUENTES						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	61 - 68 - 74		11.6.1 11.8.1		
GRI 303 - AGUA Y EFLUENTES 2018						
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	68		11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 6.A - 6.B - 12.4
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	68		11.6.3	6	6.3
303-3	Extracción de agua	68	✓	11.6.4	6	6.4
303-4	Vertido de agua	68		11.6.5	6	6.3
303-5	Consumo de agua	68		11.6.6	6	6.4
GRI 306 - EFLUENTES Y RESIDUOS 2016						
306-3	Derrames significativos	74		11.8.2		
-	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de nivel 1 y de nivel 2 y un desglose de este total por actividad	74		11.8.3	11 - 12	11.5 - 12.4

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	61 - 81		11.4.1		
GRI 304 - BIODIVERSIDAD 2016						
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro de o junto a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de áreas protegidas	81		11.4.2	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	81		11.4.3	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	81	✓	11.4.4	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	81		11.4.5	6 - 14 - 15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
EMISIONES DE GEI						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	61 - 64		11.1.1 11.2.1		
GRI 305 - EMISIONES 2016						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	64		11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	64		11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	64		11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	64		11.2.3	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
GESTIÓN DE RESIDUOS						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	61 - 76		11.5.1		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 306 - RESIDUOS 2020						
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	76		11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.4 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	76		11.5.3	3 - 6 - 8 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-3	Residuos generados	76	✓	11.5.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4	Residuos no destinados a eliminación	76	✓	11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	76	✓	11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
PRÁCTICAS DE EMPLEO						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	85		11.10.1 11.11.1		
GRI 401 - EMPLEO 2016						
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	85	✓	11.10.2	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	85		11.10.3	3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3	Permiso parental	85	✓	11.10.4 11.11.3	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	93 - 107		11.9.1		
GRI 403 - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	107	✓	11.9.2	8	8.8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	107		11.9.3	8	8.8

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
403-3	Servicios de salud en el trabajo	107		11.9.4	8	8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	107		11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	93		11.9.6	8	8.8
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	107		11.9.7	3	3.3 - 3.5 - 3.7 - 3.8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	107		11.9.8	8	8.8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	107		11.9.9	8	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	107	✓	11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	107		11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	93		11.10.1 11.11.1		
GRI 404 - FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	93	✓	11.10.6 11.11.4	4 - 5 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	93		11.7.3 11.10.7	8	8.2 - 8.5
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	93	✓		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	85 - 101		11.11.1 11.14.1		

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 202 - PRESENCIA EN EL MERCADO 2016						
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	85		11.11.2 11.14.3	8	8.5
GRI 405 - DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016						
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	101 - 143 - 161	✓	11.11.5	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	85		11.11.6	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3
COMUNIDADES LOCALES						
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	121 - 137		11.15.1		
GRI 203 - IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016						
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	121 - 137		11.14.4	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
GRI 411 - DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS 2016						
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No hubo casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.		11.17.2	2	2.3
GRI 413 - COMUNIDADES LOCALES 2016						
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	121		11.15.2		
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Tecpetrol no cuenta con operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales.		11.15.3	1 - 2	1.4 - 2.3
-	Presentar información sobre el número y los tipos de reclamaciones de las comunidades locales	121		11.15.4	16	16.6

Índice de contenidos SASB

SECTOR Procesamiento de extractos y minerales
INDUSTRIA Petróleo y Gas - Exploración y Producción
VERSIÓN 2018

Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD		
Emisiones de gases de efecto invernadero		
EM-EP-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje de metano, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de las emisiones	Total de emisiones mundiales brutas de alcance 1: 4.045.104 t CO ₂ equivalente. En los reportes internos de Tecpetrol no se determina la apertura definida en el parámetro. Ver apartado Emisiones, pág. 64.
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas durante el procesamiento, (4) otras emisiones a la atmósfera y (5) emisiones fugitivas	Total de emisiones mundiales brutas de alcance 1: 4.045.104 t CO ₂ equivalente. En los reportes internos de Tecpetrol no se determina la apertura definida en el parámetro. Ver apartado Emisiones, pág. 64.
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Ver apartado Emisiones, pág. 64.
Calidad del aire		
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluyendo N ₂ O), (2) SO _x , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) material particulado (PM ₁₀)	No divulgado.
Gestión del agua		
EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Ver apartado Gestión responsable del agua, pág. 68.
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Ver apartado Gestión responsable del agua, pág. 68.
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	No divulgado.
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	Por el momento Tecpetrol no hace este tipo de análisis.
Efectos en la biodiversidad		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver apartado Protección de la biodiversidad, pág. 81.

Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
EM-EP-160a.2	(1) Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, (2) volumen en el Ártico, (3) volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	1) 218 eventos, 497 m ³ . (2) Tecpetrol no tiene operaciones en el Ártico. (3) Tecpetrol no cuenta con operaciones que afecten a costas con clasificaciones ESI 8-10. Ver apartado Control de derrames, pág. 74.
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Ver apartado Protección de la biodiversidad, pág. 81.
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas		
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Tecpetrol no opera en zonas de conflicto.
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	El porcentaje de reservas de Tecpetrol en o cerca de territorios indígenas no es significativo.
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Ver apartado Cadena de suministro, pág. 35 y Compromiso con los derechos humanos, pág. 154. Tecpetrol no cuenta con operaciones en zonas de conflicto.
Relaciones con la comunidad		
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver capítulo Relaciones con la comunidad, pág. 120.
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cero días de retrasos no técnicos en 2024.
Salud y seguridad de la fuerza laboral		
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración	(1) (2) Ver apartado Salud y seguridad laboral, pág. 107. (3) 408 incidentes (cuasi accidentes). En los reportes internos de Tecpetrol no se determina la tasa definida en el parámetro. (4) Promedio de 15 hs (18.856 hs para una dotación de 1.284 empleados al 31/12/2024 más los pasantes a octubre y a los pasantes de verano).
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Ver apartado Salud y seguridad laboral, pág. 107.
Valoración de las reservas e inversiones de capital		
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	No divulgado.
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	No divulgado.
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Ver apartado de Transición energética y cambio climático, pág. 45. Tecpetrol no cuenta con ingresos por venta de energía renovable.

Código	Parámetro de contabilidad	Página o referencia
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	No divulgado.
Ética empresarial y transparencia		
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	Tecpetrol no realiza operaciones ni posee reservas probadas o probables en países que se encuentran posicionados en los últimos 20 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional.
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver apartado Cadena de suministro, pág. 35 y Ética, integridad y anticorrupción, pág. 146.
Gestión del entorno jurídico y reglamentario		
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	No divulgado.
Gestión del riesgo de incidentes críticos		
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	No divulgado.
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	Ver apartado Gestión ambiental, pág. 61 y Control de derrames, pág. 74.
PARÁMETROS DE ACTIVIDAD		
EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético	(1) 39.000 barriles por día (Mbbbl/día), (2) 130 millones de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día), (3) y (4) cero.
EM-EP-000.B	Número de instalaciones marítimas	1 - Área MLO-124, Cuenca Malvinas Oeste (no operada por Tecpetrol).
EM-EP-000.C	Número de instalaciones terrestres	25 áreas de hidrocarburos. Tecpetrol opera 17 de las mismas. Ver apartado Nuestros negocios, pág. 12.



Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre el Reporte Global de Sostenibilidad 2024 de Tecpetrol Investments S.L.U.

A los señores Presidente y Miembros del Consejo de Administración de Tecpetrol Investments S.L.U.

Conclusión de aseguramiento limitado

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado sobre cierta información incluida en el Reporte Global de Sostenibilidad 2024 ("el Reporte") de Tecpetrol Investments S.L.U. ("la Sociedad"), sobre los indicadores clave detallados en el "Índice de contenidos GRI" identificados con el símbolo ✓, por el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024 (la "Información sujeta a análisis").

Sobre la base de los procedimientos que hemos llevado a cabo y de la evidencia que hemos obtenido, no ha llegado a nuestra atención nada que nos haga creer que la Información sujeta a análisis no está preparada, en todos los aspectos materiales, utilizando como referencia los Estándares GRI ("Global Reporting Initiative"), versión 2021 ("los Criterios").

Base para la conclusión

Hemos llevado a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento (ISAE) 3000 (Revisada), Encargos de aseguramiento distintos de las auditorías o revisiones de información financiera histórica ("ISAE 3000 (Revisada)"), emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento, adoptada en Argentina mediante la Resolución Técnica N° 35 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE).

Creemos que las evidencias que hemos obtenido son suficientes y apropiadas para proporcionar una base para nuestra conclusión. Nuestras responsabilidades en virtud de esta norma se describen con más detalle en la sección de responsabilidades del profesional de nuestro Informe.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con los requisitos de independencia y otros requisitos éticos del Código Internacional de Ética para Contadores Públicos (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA), que se fundamenta en los principios

fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional y los requerimientos del Código de Ética del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

La firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, los estándares profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

Responsabilidades por la Información sujeta a análisis

La Dirección de la Sociedad es responsable de:

- La preparación de la Información sujeta a análisis, utilizando como referencia los Estándares GRI ("Global Reporting Initiative"), versión 2021.
- Diseñar, implementar y mantener el control interno que la Dirección determine que es necesario para permitir la preparación de la Información sujeta a análisis, de conformidad con los Criterios, que esté libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error; y
- La selección y aplicación de métodos apropiados de presentación de informes de sostenibilidad y la formulación de suposiciones y estimaciones que sean razonables dadas las circunstancias.

Limitaciones inherentes a la preparación de la Información sujeta a análisis

La información no financiera está sujeta a limitaciones propias distintas que la información financiera, dada su naturaleza y los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar valores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos están sujetas a suposiciones y criterios individuales.

Responsabilidades del profesional

Nuestra responsabilidad es planificar y llevar a cabo el encargo de aseguramiento para obtener aseguramiento limitado sobre si la Información sujeta a análisis está libre de incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, y emitir un Informe de aseguramiento limitado que incluya nuestra conclusión. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en conjunto, cabe esperar razonablemente que influyan en las decisiones de los usuarios adoptadas sobre la base de la Información sujeta a análisis.

Como parte de un encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la norma ISAE 3000 (revisada), ejercemos juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Determinamos la idoneidad en las circunstancias del uso por parte de la Sociedad de los Estándares GRI ("Global Reporting Initiative"), versión 2021, como base para la preparación del Reporte.
- Llevamos a cabo procedimientos de evaluación de riesgos, incluida la obtención de un entendimiento del control interno relevante para el encargo, para identificar dónde es probable que surjan incorrecciones materiales, ya sea debido a fraude o error, pero no con el propósito de proporcionar una conclusión sobre la efectividad del control interno de la Sociedad.
- Diseñamos y llevamos a cabo procedimientos que permitan identificar las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis. El riesgo de no detectar una incorrección material resultante de un fraude es mayor que el resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, tergiversaciones o la vulneración del control interno.

Resumen del trabajo realizado

Un encargo de aseguramiento limitado implica la realización de procedimientos para obtener evidencia sobre la Información sujeta a análisis. Los procedimientos en un encargo de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad, y son menos extensos, respecto de un encargo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido en un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un encargo de aseguramiento razonable.

La naturaleza, oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen del juicio profesional, incluida la identificación de las situaciones en las que es probable que surjan incorrecciones materiales en la Información sujeta a análisis, ya sea debido a fraude o error.

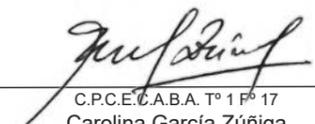
Al llevar a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado, nosotros:

- Obtuvimos un entendimiento de los procesos de reporte de la Sociedad relevantes para la preparación del Reporte.

- Evaluamos si toda la información recopilada en el proceso para identificar la información seleccionada a reportar está incluida en el Reporte.
- Realizamos indagaciones al personal relevante y procedimientos analíticos sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis.
- Realizamos procedimientos sustantivos de aseguramiento sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis.
- Comparamos información seleccionada en la Información sujeta a análisis con las revelaciones correspondientes en los estados financieros.
- Evaluamos los métodos, supuestos y datos, para desarrollar estimaciones e información prospectiva sobre información seleccionada en la Información sujeta a análisis.
- Revisamos la presentación de la información seleccionada incluida en el Reporte.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 26 de mayo de 2025.

PRICE WATERHOUSE & CO. S.R.L.

 (Socia)
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 F° 17
Carolina García Zúñiga
Contadora Pública (UCA)
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 226 F° 213



 www.tecpetrol.com

 [@tecpetrolenergia](https://www.instagram.com/tecpetrolenergia)

 [@Tecpetrol](https://www.facebook.com/Tecpetrol)

 [@Tecpetrol](https://twitter.com/Tecpetrol)

 [@Tecpetrol](https://www.linkedin.com/company/tecpetrol)