

A photograph of four Tecpetrol employees standing in an oil field. They are wearing dark blue safety jackets with reflective stripes and white hard hats. In the background, a tall drilling rig is visible against a blue sky with light clouds. The ground is dry and rocky.

REPORTE GLOBAL DE SUSTENTABILIDAD 2022

ÍNDICE

.....	4	62
.....	8	100
.....	20	118
.....	34	140
.....	48	149



MENSAJES DE LA ALTA DIRECCIÓN



MENSAJE DEL CHAIRMAN

GRI 2-22

Les presento el cuarto Reporte Global de Sustentabilidad en el que se muestra el desempeño de Tecpetrol Investments S.L.U. en materia económica, social, ambiental y de gobernanza durante 2022. A través de este informe, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés, al brindar una descripción exhaustiva del alcance de nuestras actividades y sus impactos.

El desarrollo sostenible es clave para el éxito a largo plazo de nuestra organización y, como empresa líder en la industria, asumimos la responsabilidad de contribuir a la transición energética y detectar, analizar y mitigar los impactos ambientales y sociales de nuestras operaciones. Comprometidos con estos objetivos, implementamos una serie de iniciativas que apuntan a reducir y gestionar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, e invertimos en la innovación y desarrollo de tecnologías limpias y energías renovables.

Además, nos enfocamos en maximizar el impacto positivo en las comunidades locales donde operamos, a través de programas de desarrollo social y económico sostenible, y fomentando la contratación de proveedores locales.

Hacia adentro de nuestra organización, el foco continúa en el despliegue y desarrollo de las personas, con acciones que nacen de nuestras Políticas de Diversidad y Derechos Humanos a fin de construir una empresa cada vez más inclusiva, con un compromiso constante con valores éticos que nos guían.

Nuestras operaciones han tenido un impacto económico significativo en las regiones donde operamos, y nuestras contribuciones a la sociedad y al medio ambiente son parte de nuestra estrategia para crear valor a largo plazo e impulsar la transformación de nuestro negocio de manera sostenible.

Por último, quiero reconocer y agradecer la dedicación y entusiasmo de nuestros colaboradores, que aportan la energía necesaria para asumir los desafíos y alcanzar y superar las metas que nos proponemos.

Carlos Ormachea

Presidente del Consejo de Administración de Tecpetrol Investments S.L.U.



MENSAJE DEL CEO

Somos una empresa líder regional de energía que trabaja para el desarrollo de los países de América Latina, con una filosofía de compromiso a largo plazo con nuestras comunidades vecinas y con el cuidado del entorno en el que operamos.

La coyuntura mundial y regional convierte a la Argentina en un país clave para el abastecimiento de energía ya que cuenta con las reservas abundantes y competitivas de Vaca Muerta. En este sentido, tiene la responsabilidad de desarrollar al máximo sus recursos, y así contribuir a la seguridad e integración energética necesaria. Debido a los buenos resultados de producción de petróleo y gas en esta formación que se encuentra en la Cuenca Neuquina, se vuelve prioritaria la inversión en infraestructura. De esta manera, el paso que debemos dar es conectar Vaca Muerta con el mundo.

Pero, además, la transición energética ya está en marcha. Y en este contexto, el *shale gas* es diferencial porque tiene menor nivel de emisión que el carbón, y que el petróleo y sus derivados. Adicionalmente, su producción permite reemplazar combustibles más contaminantes como el gasoil o fueloil utilizados en la generación térmica.

Desde la Dirección de Transición Energética de Tecpetrol seguimos avanzando en proyectos de litio y renovables, y analizando las posibilidades del hidrógeno como una de las herramientas para la descarbonización.

A un año de haber creado el fondo de inversión TechEnergy Ventures, ya hemos anunciado cinco inversiones para el desarrollo de tecnologías disruptivas en las áreas de gestión de carbono, energía limpia/electrificación, baterías de larga duración, etc. Hemos colaborado y realizado inversiones en conjunto con varias universidades líderes y programas aceleradores, y con las mejores firmas de capital de riesgo de tecnología climática y de capital de riesgo corporativo.

En el marco de la gestión social y del negocio, colaboramos activamente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, contribuyendo con el desarrollo sostenible de la población y sus instituciones en las áreas de educación, salud, deporte, cultura y promoción social. Apoyamos programas de relacionamiento en comunidades y escuelas vecinas a nuestros yacimientos y realizamos la mayoría de nuestras compras (98%) a proveedores locales en Argentina, Colombia, Ecuador y México, lo que contribuye al desarrollo económico de estas regiones.

Además, nuestras inversiones en infraestructura y nuevas operaciones promueven la industrialización y generan empleo en la región. Más de 4.200 personas entre colaboradores y contratistas de Tecpetrol participan a diario en el desafío de generar

energía para la región. Creemos que la formación de equipos de trabajo comprometidos, con amplio conocimiento del negocio son fundamentales para consolidar nuestro crecimiento.

Por eso estamos comprometidos con la diversidad y la inclusión, y trabajamos para promover la igualdad de oportunidades a través de nuestro proyecto +diversidad. Parte de estos esfuerzos se reflejan en que un 23% de nuestra nómina son mujeres, un porcentaje superior al promedio de la industria de *Oil & Gas* en América Latina (21%) -lugar donde se desarrollan nuestras operaciones- y superior al promedio de la industria en Argentina (18,1%)¹, donde tenemos la mayor dotación de personal.

El respeto a los derechos humanos y la dignidad de todos nuestros colaboradores y contratistas son prioritarios. Nos esforzamos por eliminar cualquier forma de discriminación y acoso en el lugar de trabajo, y promover un ambiente laboral seguro y saludable para todos. Esto siempre con la fuerte base de valores y el compromiso con la ética en los negocios que nos caracterizan.

Durante 2022, ampliamos y mejoramos la plataforma de gestión de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS) e implementamos una nueva metodología de investigación de accidentes e incidentes dentro de nuestro Sistema de Gestión SAS. El trabajo y esfuerzo constantes en esta área, nos permitió tener el índice de accidentes con tiempo perdido más bajo de la historia de Tecpetrol.

En este marco, presentamos la cuarta edición de nuestro Reporte Global de Sustentabilidad donde compartimos los resultados económicos, sociales, ambientales y de gobernanza de la gestión de Tecpetrol en 2022, esperando que les permita conocer nuestros esfuerzos en la materia y demuestre nuestra determinación para seguir trabajando en pos de un futuro más sostenible.

Me gustaría agradecer a todas las personas que hacen a Tecpetrol: colaboradores, proveedores, socios y miembros de las comunidades, por su compromiso y su contribución a que nuestros países se desarrollen con energía.

Atentamente,

Ricardo Markous
CEO de Tecpetrol



¹ Fuente: La agenda de género en el sector de *Oil & Gas* en la Argentina, Comisión de Diversidad e Inclusión IAPG, mayo 2022.

01

NUESTRA COMPAÑÍA



Quiénes somos

Tecpetrol Investments S.L.U.² está constituida y domiciliada en España, es controlada por Techint Investments International S.L.U., una sociedad legalmente constituida en España, quien posee el 100% de las participaciones de la Sociedad.

Tecpetrol es una empresa de energía líder en Latinoamérica, que trabaja para el desarrollo de los países, con una filosofía de compromiso a largo plazo con el progreso local, la calidad y la tecnología.

Es la compañía del Grupo Techint que se dedica a la exploración, producción, transporte y distribución de hidrocarburos, así como a la generación de energía para el transporte, las industrias y los centros de consumo, llegando a los hogares. Adicionalmente, colabora

² En adelante Tecpetrol.

ODS DE IMPACTO



GRI 2-1, 2-6, 2-23

> Energía para el desarrollo de las naciones

en el camino de descarbonización de las operaciones industriales del Grupo Techint y en la diversificación de las fuentes de generación de energía, trabajando por un futuro más sustentable.



Tecpetrol asume los desafíos con profesionalismo, solidez técnica y capacidad de ejecución. Se destaca por la excelencia de sus recursos humanos, siendo el cuidado del medio ambiente y de la seguridad valores clave.

> Exploración, producción, transporte, distribución y generación de energía

En cada actividad y proceso Tecpetrol hace foco en la mejora continua. Esto le permite lograr una mayor recuperación de reservas en campos maduros y una mayor eficiencia en las operaciones de producción de gas. Lleva a cabo un programa de inversión en tecnología, centrado en el desarrollo de proyectos no convencionales, como es el caso de Vaca Muerta, en Argentina.

La empresa tiene una larga trayectoria liderando grandes y complejos proyectos energéticos en Latinoamérica, relacionados con las actividades de *upstream* y *midstream* de la industria del petróleo y el gas, y la industria de generación de energía.

El rápido desarrollo de recursos no convencionales en Vaca Muerta, yacimiento que posee la segunda reserva de gas no convencional más grande del mundo, le ha permitido a Tecpetrol consolidarse como líder regional en esta área. Tiene una amplia experiencia en la explotación de campos maduros, aplicando métodos de recuperación mejorada para extraer la mayor cantidad de petróleo disponible en los yacimientos.

Opera en varios países de Latinoamérica, a través de compañías controladas en Argentina, Colombia, Ecuador y México, y como socio no operador en Argentina, Bolivia, Ecuador, Perú y Venezuela. Sus clientes son refinerías, comercializadores, industrias, distribuidoras de gas locales, generadoras eléctricas y estaciones de GNC (gas natural comprimido para vehículos).



Central Eléctrica Pesquería, ubicada en Monterrey, México.

Nuestros Negocios

Exploración y Producción

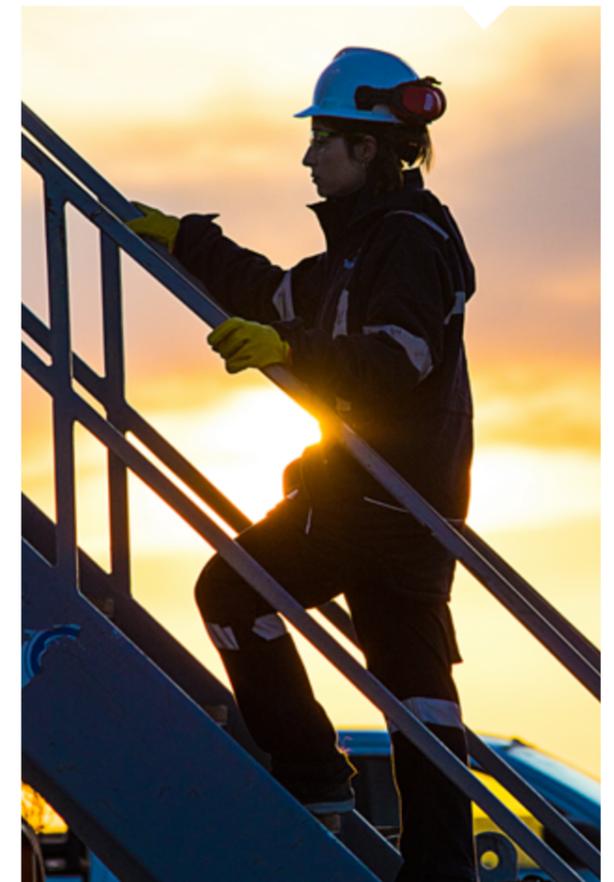
GRI 2-6

Tecpetrol desarrolla actividades de exploración y producción de petróleo y gas en Argentina, Bolivia, Colombia, Ecuador, México, Perú y Venezuela. Sus áreas de operación incluyen plantas e instalaciones de recuperación primaria y secundaria para acondicionamiento y procesamiento de gas, así como para generación de energía.

Al 31 de diciembre de 2022, las reservas probadas de gas y petróleo, de acuerdo con las participaciones de la Sociedad, ascendían a 20,41 MMm³ de petróleo y 96,87 miles de MMm³ de gas.

Los hidrocarburos extraídos durante el ejercicio en áreas operadas por Tecpetrol, a través de sus sociedades dependientes, fueron:

Producción promedio	Unidad	2022	2021	Variación
Petróleo	m ³ /día	5.325	4.432	20%
Gas	Mm ³ /día	20.012	17.827	12%



Producción por tipo de operación

Producción	Tipo	Unidad	2022	2021	Variación 2021/2022	
Petróleo	Convencional	m ³	2.183.430	1.877.195	306.235	16%
	No Convencional	m ³	335.435	265.720	69.715	26%
Gas natural	Convencional	Mm ³	2.529.450	2.412.650	116.800	5%
	No Convencional	Mm ³	6.143.680	5.049.775	1.093.905	22%

Se incluye la producción propia (sumando operadas y no operadas), al porcentaje de Tecpetrol.
La producción no convencional corresponde a las áreas de Fortín de Piedra, Los Toldos y Punta Senillosa.

Nuestras Operaciones

Tecpetrol opera bloques hidrocarburíferos convencionales en Argentina, Colombia, Ecuador y México y tiene una importante presencia en la zona de Vaca Muerta, a través de concesiones de explotación no convencional, principalmente en Fortín de Piedra.



Yacimiento El Tordillo, situado en la provincia de Chubut, Argentina.



Áreas operadas por Tecpetrol

País	Área	Cuencas	Superficie km ²
Argentina	17	3	7.414
México	1	1	1.304
Colombia	1	1	985
Ecuador	1	1	244

En diciembre de 2022, se otorgó a Tecpetrol la concesión de explotación no convencional de hidrocarburos del área Puesto Parada. Esta área surge de una readecuación del área Los Bastos en la Cuenca Neuquina, ubicada al norte de Senillosa, con una superficie total aproximada de 159 km².

La concesión de explotación se otorgó por un plazo de 35 años, con un período inicial de plan piloto de tres años.

Áreas operadas por terceros

País	Área	Cuencas	Superficie km ²
Argentina	3	3	4.748
Perú	2	1	1.413
Bolivia	2	1	630
Venezuela	1	1	1.300
Ecuador	1	1	395

Yacimiento Fortín de Piedra, en la provincia de Neuquén, Argentina.



Transporte y Distribución

Tecpetrol es una compañía inversora y operadora de empresas de transporte y distribución de gas, con capacidad para desarrollar proyectos de infraestructura de gas. Posee participaciones y opera empresas líderes internacionales y compañías energéticas estratégicas en Argentina y México.

Transportadora de Gas del Norte (TGN)

Tecpetrol forma parte del grupo de control de TGN, empresa dedicada al transporte de gas natural por gasoductos de alta presión, que trabaja en el centro y norte de la Argentina. Desde TGN, la empresa es responsable del transporte del **40% del gas inyectado en gasoductos** troncales argentinos (Gasoducto Norte y Centro Oeste), lo que representa el **20% de la matriz energética del país**.

GASODUCTO NORTE

Nace en Campo Durán (provincia de Salta) y llega a la planta compresora San Jerónimo (provincia de Santa Fe).



GASODUCTO CENTRO OESTE

Comienza en el yacimiento de Loma La Lata (provincia del Neuquén) y llega a la planta compresora San Jerónimo.



TECPETROL OPERA Y MANTIENE MÁS DE



Transportadora de Gas del Mercosur (TGM)

La compañía administra TGM, un gasoducto que transporta gas natural desde Aldea Brasileira, en la provincia de Entre Ríos (Argentina) hasta Uruguayana, en el estado de Río Grande do Sul (Brasil).



Litoral Gas

Es la distribuidora de gas natural por redes del área geográfica conformada por la provincia de Santa Fe y por los siguientes partidos del norte de la provincia de Buenos Aires: San Nicolás, Ramallo, Pergamino, Colón, Bartolomé Mitre, San Pedro y Baradero. En esta zona atiende aproximadamente a 752.500 clientes residenciales, comerciales, industriales, usinas, expendedores de gas natural comprimido y subdistribuidores. La región abarca más de 136.000 km² y tiene una población de 3,9 millones de habitantes. Las localidades de la zona de distribución de Litoral Gas, abastecidas por redes de gas natural, pasaron de 45 a 124 en la actualidad.

El gas que entrega Litoral Gas a sus clientes proviene de las cuencas Noroeste, Neuquina

y Austral, llegando al área de distribución por medio de los gasoductos Norte, Centro Oeste y Gral. San Martín. Los dos primeros gasoductos son operados por Transportadora de Gas del Norte y el último por Transportadora de Gas del Sur.

2.085
km de cañerías
de alta presión

11.274
km de redes de
distribución

124
cámaras de
regulación

8
MMm³/día capacidad
de transporte

Generación de Energía Eléctrica

La Central Eléctrica Pesquería (CEP) está ubicada en el estado de Nuevo León, México. Desde 2016 abastece de energía eficiente y confiable a las plantas industriales de Tenaris y Ternium en ese país.

La planta de ciclo combinado cuenta con una configuración de tres turbinas de gas y una de vapor. Tiene un diseño amigable con el ambiente, con un sistema de tratamiento de agua sin descargas líquidas y de reutilización de aguas grises.

Además, se diseñó un programa de vigilancia ambiental, a través del cual se rescataron y reubicaron más de 5.000 ejemplares de flora y fauna nativas.



900

MW capacidad de
generación neta



+80

colaboradores
permanentes

Consumo sólo el 50% de agua y 35% menos
combustible que una central convencional

Central Eléctrica Pesquería,
una planta sustentable.



Entidades y cámaras empresarias

GRI 2-28

Tecpetrol participa en entidades y cámaras empresarias de los países donde tiene actividad.

PAÍS	ENTIDAD
 ARGENTINA	Pacto Global de Naciones Unidas (*) Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG) (**) (***) Comité Argentino del Consejo Mundial de la Energía (CACME) (**) Cámara de Sociedades Anónimas Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (CEPH) Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) (*) Principios para el Empoderamiento de Mujeres y Niñas (WEPIs) Unión Industrial de Salta (UIS) (**)
 BOLIVIA	Cámara Boliviana de Hidrocarburos y Energía
 COLOMBIA	Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP) Cámara de Comercio Supersociedades – Superintendencias de Sociedades S&P Global - Platts LatinAmerican Drilling (LADS)
 ECUADOR	Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE) Cámara de Comercio de Quito en la sub-cámara Petrolera (COMPETRO) LADS Ecuador Society of Petroleum Engineers – SPE Ecuador Section (**)
 MÉXICO	Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (AMEXHI) Asociación de Recursos Humanos de la Industria Petrolera (ARHIP) Asociación Mexicana de Hidrógeno (****)
 PERÚ	Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
 VENEZUELA	Cámara Petrolera de Venezuela
REGIONAL / GLOBAL	Asociación Regional de Empresas del sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe (ARPEL) (**) Global CCS Institute (****)

* Iniciativas en materia de desarrollo sostenible.
** Asociaciones donde se ocupa un puesto en el órgano de gobierno.
*** También con participación en las Seccionales Regionales Chubut, Salta y Comahue.
**** Asociaciones incorporadas en el marco de las operaciones de la Dirección de Transición Energética.



Instalaciones en Campo Pendare en el departamento de Meta, en Colombia.

Destacados 2022

GRI 2-6, 2-7

NUESTRAS OPERACIONES



en Argentina, Bolivia,
Colombia, Ecuador, México,
Perú y Venezuela.



IMPACTOS ECONÓMICOS



IMPACTOS SOCIALES



Tecpetrol SA (Argentina) es
firmante de los Principios para el
Empoderamiento de Mujeres y
Niñas (WEPs).

IMPACTOS AMBIENTALES



02

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD



Un compromiso de largo plazo

Para lograr un desarrollo sostenible a largo plazo, Tecpetrol integra los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en todas las operaciones y decisiones de negocios.

Alineada con la lucha contra el cambio climático, la compañía implementa medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a través de la puesta en marcha de tecnologías más limpias y eficientes en sus operaciones. Asimismo, trabaja en la gestión responsable del agua, incluyendo la reducción del consumo y el tratamiento de aguas residuales, y lleva a cabo acciones para minimizar el impacto sobre la biodiversidad en las zonas donde opera, mediante la implementación de planes de monitoreo y protección de especies en peligro de extinción.

Al mismo tiempo, promueve altos estándares de ética empresarial y transparencia en sus operaciones, incluyendo la prevención de la corrupción y el respeto por los derechos

ODS DE IMPACTO



humanos. Además, está comprometida en promover el desarrollo sostenible de las comunidades en las cuales opera, a través de proyectos de educación, infraestructura y apoyo a las economías locales.

El Reporte Global de Sustentabilidad es una herramienta que permite presentar a todos los grupos de interés cómo entiende Tecpetrol los principios que orientan sus negocios y las contribuciones que su actividad genera.



Nuevo cargadero en Campo Pendare, Colombia.

Transición Energética y Cambio Climático

GRI 3-3, 201-2

La Dirección de Transición Energética (DITE) tiene como objetivo generar proyectos de negocio y sinergia entre las empresas del Grupo Techint, colaborando en el camino de descarbonización de sus operaciones y diversificando las fuentes de generación de energía, trabajando por un futuro más sustentable.

El camino hacia la descarbonización es un proceso largo, que involucra etapas, plazos y un fuerte compromiso que caracteriza a todas las empresas del Grupo. La relación con las comunidades y la protección del ambiente son sus principales prioridades para seguir desarrollando un crecimiento sostenible.

La DITE brindó un seminario sobre “Transición Energética en la industria del acero” del que participaron especialistas de varias empresas del Grupo Techint, y donde se plantearon oportunidades en relación con tecnologías disruptivas que aceleren la descarbonización. Para más información consulte [AQUÍ](#)

Los ejes principales de la estrategia de transición energética son:

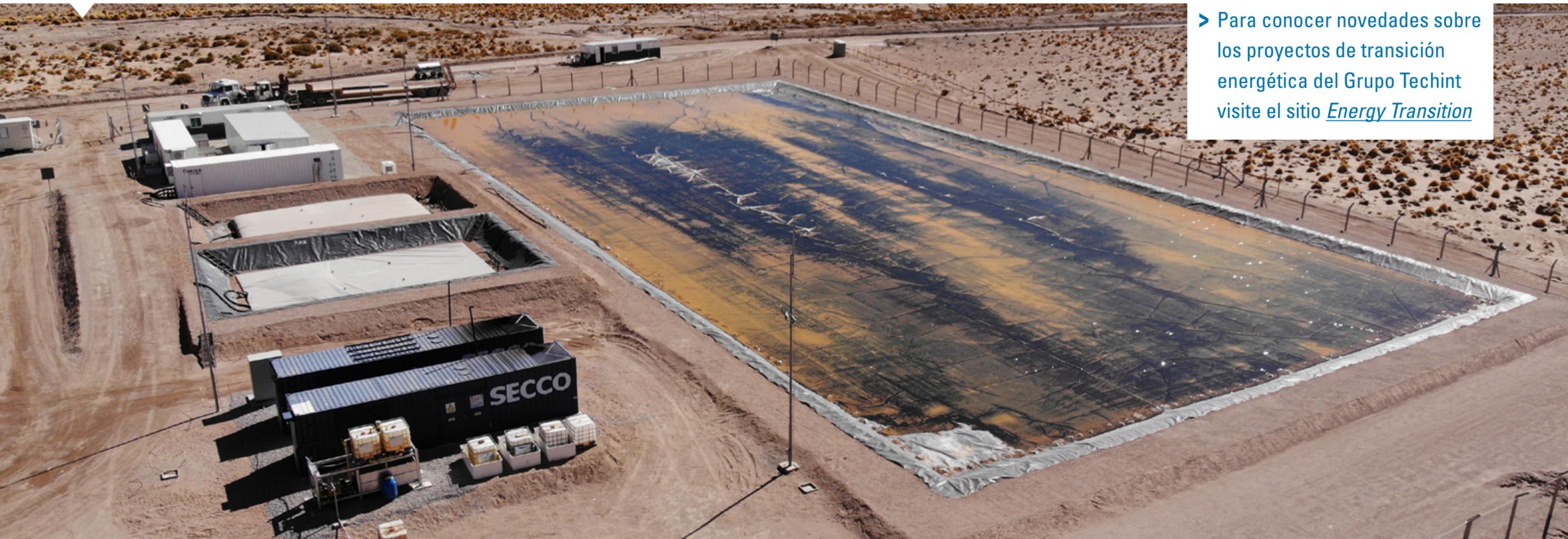
- ➔ **Diversificación de la matriz energética:** invirtiendo en energías renovables, como la energía eólica y la solar.
- ➔ **Optimización de la eficiencia energética:** implementando tecnologías y prácticas para mejorar la eficiencia en las operaciones, lo que permitirá reducir el consumo de energía y, consecuentemente, las emisiones de gases de efecto invernadero.
- ➔ **Reducción de emisiones:** implementando tecnologías de captura de carbono en los procesos de producción de hidrocarburos e invirtiendo en proyectos de forestación y reforestación.

Planta piloto de extracción de litio

Tecpetrol está trabajando en el desarrollo de una tecnología para la extracción directa de litio (EDL) de salmueras, método alternativo al de evaporación tradicional, buscando un proceso más industrial y controlado.

En el último año, ha construido y puesto en funcionamiento una planta piloto de EDL en Olacapato, provincia de Salta, Argentina, a 4.150 metros sobre el nivel del mar. Esta planta tiene una capacidad de procesamiento de salmueras de entre 500 litros/hora a 1.000 litros/hora. Fue diseñada en un tamaño que le permitirá pasar en forma directa a un proyecto de escala industrial. El módulo óptimo de la tecnología de EDL de escala industrial es de unas 3.000 a 5.000 toneladas de carbonato de litio equivalente (LCE, por sus siglas en inglés), dependiendo de la concentración de litio en la salmuera.

➔ Para conocer novedades sobre los proyectos de transición energética del Grupo Techint visite el sitio [Energy Transition](#)



Las pruebas realizadas en la planta piloto arrojan resultados satisfactorios en términos de recupero de litio y rechazo de impurezas, lo que indica que estaría en condiciones de pasar a un proyecto de escala industrial.

“Esta tecnología permite la recuperación y concentración selectiva de litio, con tiempos de ciclo cortos, bajo consumo de agua y corrientes de salida listas para ser reinyectadas en los salares. Este proceso mejora la eficiencia de la producción, ya que acorta significativamente los tiempos de procesamiento y extrae alrededor del 90% de litio en comparación con el 30-50% extraído con métodos evaporíticos en plantas tradicionales”.

Nicolás Fiandrino,
Experto en Tecnología de Transición Energética de Tecpetrol.

Energías renovables

En la matriz energética global, las energías renovables representan entre un 10 y un 15% de la producción de electricidad. En cada país, por sus condiciones y recursos, estas relaciones varían: los mayores países productores de hidrocarburos tienen matrices más dependientes de los combustibles fósiles, y hay otros cuya matriz es un 70% hidroeléctrica. Para cumplir los objetivos de lucha contra el cambio climático, se espera que las energías solar y eólica se dupliquen o tripliquen en los próximos 20 años. Las energías renovables, ya maduras y competitivas, son la base de la descarbonización y el puntapié para la transición energética.

Parque Eólico Vientos de Olavarría (PEVO)

En 2022, continuando con el desarrollo de soluciones renovables para las plantas del Grupo Techint, Tecpetrol lideró la asignación de prioridad de despacho por parte de CAMMESA de un nuevo parque eólico ubicado en Olavarría, provincia de Buenos Aires, Argentina, por una capacidad de conexión de 70,5 MW. En el proyecto, Tecpetrol está actuando como desarrollador, estructurador y gerenciador.

PEVO cuenta con una capacidad de diseño de hasta 100,8 MW y un factor de capacidad neta de entre 50 y 54%. Se prevé que el inicio de la operación comercial sea durante el tercer trimestre de 2024.

Fondo de inversión - TechEnergy Ventures

Tecpetrol creó un fondo de inversión “TechEnergy Ventures”, que busca invertir capital en tecnologías *early-stage* en temas relacionados con litio, captura y utilización de CO₂, hidrógeno y *long duration energy storage*, entre otras.

Se han identificado oportunidades viables en algunas de las verticales de transición energética

más desafiantes y críticas. Se revisaron más de 100 proyectos y el equipo comenzó a colaborar con más de 30 capitales de riesgo.

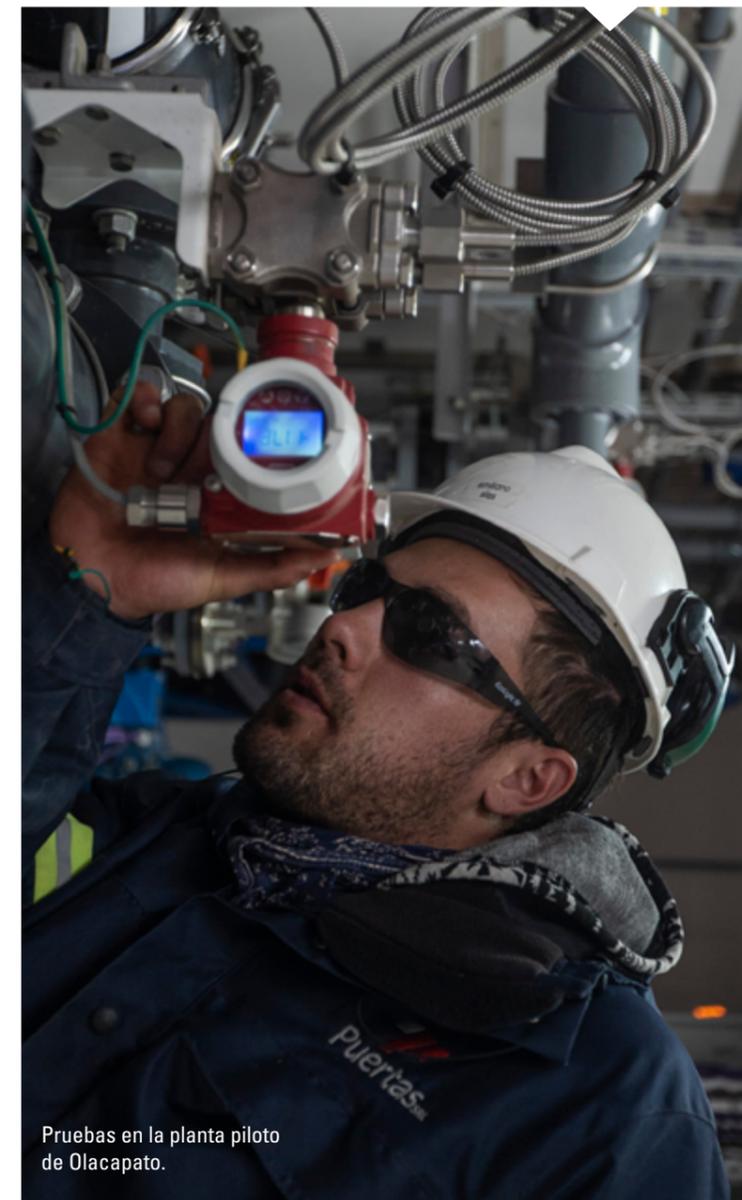
A la fecha, se realizaron inversiones por USD 6,75 millones, entre ellas:

Compañía	Tecnología
Quaise	Perforación ultra profunda en geotermia. Tecnología de ondas electromagnéticas
Versogen	Producción de hidrógeno verde a través de la electrólisis del agua. Tecnología <i>Anion Exchange Membrane (AEM)</i>
Quino Energy	LDES, que son baterías de larga duración, con tecnología electroquímica de <i>flow battery</i>

Para más información sobre estos proyectos, consulte los artículos: [Primeras inversiones](#) y [Baterías de larga duración](#)

TechEnergy Ventures también busca establecer sólidas alianzas corporativas. Ha anunciado una colaboración con Baker Hughes, uno de los líderes mundiales en tecnologías energéticas, para trabajar en la identificación de tecnologías de utilización de CO₂ y transporte de H₂. Además, ha firmado un memorando de entendimiento con Enel, líder mundial en energías renovables, que ha puesto en marcha su programa *NextHy*, un laboratorio dedicado al hidrógeno, en Sicilia, Italia, centrado en probar y optimizar tecnologías. Asimismo, ha ampliado su colaboración con PoliHub, un parque de innovación y acelerador de *start-ups*, también situado en Italia.

Teniendo en cuenta que el desarrollo tecnológico depende en gran medida de la generación de nuevos conocimientos, TechEnergy Ventures ha establecido asociaciones con varias universidades y centros educativos, y se ha convertido en miembro de la Deep Tech Alliance, que incluye a las escuelas de ingeniería más destacadas de Europa.



Pruebas en la planta piloto de Olacapato.

Contribución a la Agenda 2030

GRI 2-23, 2-24

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un marco de referencia genuino para incorporar la sustentabilidad en el ADN de la estrategia corporativa.

Cómo se aborda la Agenda 2030 desde Tecpetrol

La compañía realiza un análisis de alineación de sus prácticas a los ODS y a sus metas relacionadas, identificando aquellas que tienen mayor relación con el negocio y en las cuales puede generar una mayor contribución.

ODS priorizados 2022



Como resultado de este trabajo, se actualizaron los ODS priorizados. Al inicio de cada capítulo del actual Reporte, se podrá observar el trabajo realizado mediante etiquetas.

Siguiendo la metodología sugerida por el [SDG Compass](#), Tecpetrol continuará trabajando en identificar sus contribuciones a través de la asociación de las metas de los ODS a los *Key Performance Indicators (KPIs)* o indicadores clave de rendimiento de la compañía, así como en impulsar proactivamente iniciativas que redunden en mayores resultados frente a los ODS priorizados.

Además, junto a otras compañías referentes del sector, trabaja en la revisión y actualización de la [Hoja de Ruta del Petróleo y Gas para alcanzar los ODS](#), cuyos objetivos principales son:

- ➔ Articular una visión común del sector.
- ➔ Establecer el nivel de contribución a los ODS a lo largo de la cadena de valor.
- ➔ Fortalecer colectivamente la licencia para operar.
- ➔ Administrar riesgos operativos y regulatorios.
- ➔ Abrir nuevos mercados de crecimiento.

Al mismo tiempo, esta hoja de ruta sirve de guía para identificar las oportunidades de impacto más importantes del sector, así como para establecer los elementos de acción claves y los sistemas de seguimiento para la industria.

Acerca de este Reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Para elaborar la cuarta edición del Reporte Global de Sustentabilidad de Tecpetrol -que abarca el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022-, se utilizaron como referencia los Estándares del *Global Reporting Initiative 2021 (GRI)*, considerando aspectos relevantes del estándar sectorial GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021, y requerimientos de la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad de España.

Además, informa sobre la contribución de la empresa en 2022 a los ODS y ratifica el compromiso con los diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, referentes a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Asimismo, expone el desempeño de la compañía en materia económica, social y ambiental en los países en los que opera: Argentina, Colombia, Ecuador y México; además, considera aquellos donde tiene alguna participación o presencia: Bolivia, España, Italia, Perú, Uruguay y Venezuela.

Este Reporte contiene datos consolidados de todas las entidades incluidas en los Estados Financieros de Tecpetrol Investments S.L.U. La información financiera consolidada, que incluye a la sociedad y sus sociedades dependientes³, fue confeccionada de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea.

³ Sociedades dependientes son todas las entidades en las cuales Tecpetrol posee control, ya sea directa o indirectamente.

A continuación, se detallan las principales sociedades dependientes:

Dependiente	Actividad principal	Participación
 ARGENTINA Tecpetrol S.A.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 MÉXICO Tecpetrol Operaciones S.A. de C.V.	Prestación de servicios relacionados con el desarrollo, infraestructura y el mantenimiento de yacimientos de gas	100%
 PERÚ Tecpetrol del Perú S.A.C.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 PERÚ Tecpetrol Bloque 56 S.A.C.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 BOLIVIA Tecpetrol de Bolivia S.A.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas	100%
 ECUADOR Tepeservices S.A.	Prestación de servicios de diseño, ingeniería y construcción de obras en campos o cualquier otra infraestructura petrolera	100%
 ECUADOR Tecsip S.A.	Prestación de servicios profesionales y técnicos dirigidos principalmente a la industria petrolera	100%
 ESPAÑA Tecpetrol Servicios S.L.	Inversora	100%
 ECUADOR Pardaliservices S.A.	Prestación de servicios de exploración, evaluación y desarrollo de hidrocarburos	72,5%
 COLOMBIA Tecpetrol Colombia S.A.S.	Exploración, explotación, producción y comercialización de petróleo y gas, y servicios de operación, mantenimiento y desarrollo de campos hidrocarburíferos	100%
 ARGENTINA Techenergy Lithium S.A.	Exploración y explotación minera	100%
 URUGUAY Techenergy Ventures S.A.	Participar en otras sociedades comerciales, realizar y administrar todo tipo de actividades de inversión en el país o en el exterior, por cuenta propia o de terceros	100%
 ITALIA Transizione Energetica S.R.L.*	Consultoría en el análisis de inversiones del sector energético y transición energética	100%

* En febrero de 2022 se constituyó la sociedad Transizione Energética S.R.L, siendo Tecpetrol Investments S.L.U. su Socio Único.

No se han producido cambios significativos respecto del último Reporte publicado. En aquellos casos en que fue necesario modificar algún valor comparativo, se dejó identificado, incluyendo una nota aclaratoria.

La Dirección de Tecpetrol realizó una revisión exhaustiva del documento, a fin de que todos los contenidos estuvieran alineados con la visión integral del negocio.

Reforzando su compromiso con la transparencia, el presente Reporte fue sometido a un proceso de verificación externa por parte de PwC, el cual incluyó el análisis respecto de la aplicación de los Estándares GRI, así como de los principios de contenido y calidad. El informe de aseguramiento y alcance de la revisión se incluye en la página 149 de este Reporte.

 Si desea hacer comentarios o preguntas sobre este Reporte Global de Sustentabilidad, póngase en contacto con: inversores@tecpetrol.com

Grupos de Interés

GRI 2-29

Los grupos de interés desempeñan un papel clave en la relación de la empresa con su entorno y están directamente relacionados con su capacidad para alcanzar sus metas y prosperar a largo plazo. Por tanto, su participación es fundamental para conocer sus necesidades, expectativas y preocupaciones, y así poder integrarlas a las estrategias y operaciones.

En Tecpetrol se identificaron los siguientes grupos de interés, en función de las probabilidades que tienen de influenciar o verse



Visita al Parque eólico Buena Ventura.

impactados, positiva o negativamente, en el desempeño y las operaciones de la empresa:

- ➔ Colaboradores
- ➔ Clientes
- ➔ Comunidades locales y pueblos indígenas
- ➔ ONGs
- ➔ Proveedores y contratistas
- ➔ Organizaciones sindicales
- ➔ Medios y opinión pública
- ➔ Entidades y cámaras empresarias⁴
- ➔ Accionistas y calificadoras de riesgo
- ➔ Instituciones financieras
- ➔ Gobiernos
- ➔ Otras empresas

La compañía busca mantener una relación cercana, abierta y duradera con cada sector, y lograr un mejor entendimiento a través de la participación y la retroalimentación constantes. Para ello, cuenta con distintos canales de comunicación, como reuniones virtuales, *newsletters* internos, una línea transparente para denuncias, mail exclusivo para proveedores, web y redes sociales, entre otros.

⁴ Para ver las entidades y cámaras empresarias que la empresa acompaña, ver apartado de página 18 de este Reporte.

Análisis de Materialidad

GRI 3-1, 3-2

La evaluación de la materialidad es fundamental para establecer una estrategia de sostenibilidad sólida que responda a las preocupaciones y expectativas de los grupos de interés internos y externos.

En 2021, Tecpetrol realizó un análisis exhaustivo del contexto de sostenibilidad en general y del sector en particular, que permitió identificar potenciales temas materiales y elaborar una Matriz de Materialidad, sobre la base de la evaluación y la valorización de los temas, con la participación de los grupos de interés previamente identificados.

El proceso de materialidad constó de las siguientes etapas:

1. Mapeo y priorización de los grupos de interés.
2. Identificación de potenciales temas materiales.
3. Realización de encuesta de materialidad, que obtuvo 270 respuestas entre colaboradores y grupos de interés.
4. Definición e identificación de 15 temas materiales para gestionar y reportar.

Para 2022, según lo requerido por los Estándares del *Global Reporting Initiative*, se efectuó una revisión de los temas materiales incluidos en el Reporte 2021 y se incorporaron referencias a los temas materiales específicos del sector de petróleo y gas (según el Estándar Sectorial GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021).

El análisis de materialidad de este Reporte constó de una revisión del contexto de la organización para identificar cambios significativos en las actividades o en las relaciones comerciales.

Una vez validada la lista, se realizó un *benchmark* con pares de la industria, a fin de asegurar que los principales temas materiales considerados estuvieran incluidos.

Este análisis fue revisado por la Dirección de la empresa para una posterior confección del siguiente listado, que refleja la priorización de los temas relevantes para el negocio y para sus grupos de interés durante 2022.



Campaña de salud ocular en Neuquén.

Listado de temas materiales identificados según criterio *Environmental, Social and Governance* (ESG - Ambiental, Social y de Gobierno, en español)

ESG	Temas materiales	Contenidos generales y temáticos	GRI Petróleo y Gas
E	Gestión responsable de agua y efluentes	GRI 303: Agua y efluentes 2018	11.6 Agua y efluentes
	Gestión de residuos	GRI 306: Residuos 2020	11.5 Residuos
	Preparación y respuesta ante incidentes y emergencias	GRI 306: Efluentes y residuos 2016 (306-3)	11.8 Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos
	Eficiencia energética	GRI 302: Energía 2016	11.1 Emisiones de GEI
	Protección de la biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad 2016	11.4 Biodiversidad
	Emisiones GEI	GRI 305: Emisiones 2016	11.1 Emisiones de GEI
S	Salud y seguridad en el trabajo	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	11.9 Salud y seguridad en el trabajo
	Comunidades locales	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	11.14 Impactos económicos
		GRI 413: Comunidades locales 2016	11.15 Comunidades locales
	Formación y educación	GRI 404: Formación y enseñanza 2016	11.10 Prácticas de empleo 11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades
	Diversidad e inclusión	GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades 11.10 Prácticas de empleo
G	Empleo (contratación y rotación de colaboradores, beneficios, etc.)	GRI 401: Empleo 2016	11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades
	Ética, transparencia y anticorrupción	GRI 205: Anticorrupción 2016	11.20 Anticorrupción
			11.2 Adaptación al clima, resiliencia y transición
	Desempeño económico de la organización	GRI 201: Desempeño económico 2016	11.14 Impactos económicos 11.21 Pagos a los gobiernos
	Gestión de riesgos	GRI 2: Contenidos generales 2021 GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	
Gestión responsable de la cadena de suministro	GRI 308: Evaluación ambiental de los proveedores 2016 GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	11.14 Impactos económicos	

03

GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD



Gobierno Corporativo

A fin de conservar y proteger los intereses de la compañía, de los accionistas y de sus inversores, Tecpetrol adopta las mejores prácticas de gobierno corporativo, lo que le permite ser una empresa confiable y transparente para el mercado. Su máximo órgano de gobierno, el Consejo de Administración, es quien revisa los aspectos más relevantes que impactan en la compañía, con el apoyo de un equipo de directivos expertos en áreas relevantes del negocio⁵. Además, el Consejo de Administración realiza la revisión y validación final del Reporte de Sustentabilidad.

En la actualidad, el Consejo de Administración está compuesto por seis miembros (una mujer y cinco hombres), quienes son mayores de 50 años:

Nombre	Cargo	Independencia
Carlos Arturo Ormachea	Presidente	No
Gonzalo de Benito Fernández	Secretario	Sí
Rosana Marcela Garoby	Consejera	No
Claudio Gabriel Gugliuzza	Consejero	No
Carlos Enrique Macellari	Consejero	Sí
Carlos Guillermo Pappier	Consejero	Sí

ODS DE IMPACTO



GRI 2-9, 2-11, 2-14, 405-1

⁵ Más información sobre los directivos de Tecpetrol en: <https://www.tecpetrol.com/es/leadership>



Carlos Arturo Ormachea se graduó en Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de La Plata (Argentina) y tiene un *Master of Science in Management* de la Stanford University, USA. Es Director Titular en Santa María S.A.I.F. y Presidente de Tecpetrol Investments S.L.U. Tiene más de 40 años de trabajo en el Grupo Techint, con 20 años de experiencia en el sector Industrial y 20 años en empresas del sector de energía, con actividades de exploración y producción de petróleo y gas (E&P), de transporte y distribución de gas y de generación eléctrica (G&P).

Gonzalo de Benito Fernández es abogado en ejercicio, inscrito en el Ilustre Colegio de Madrid. Tiene un máster por el Instituto de Empresa y, actualmente es Socio-Director de Atticus Finch Legal Advisors, S.L.U., donde su práctica principal es en derecho mercantil y fiscal, con una fuerte experiencia asesorando a juntas directivas y empresas en dificultades. Desde 1995, forma parte del Grupo Techint, inicialmente como asesor de Techint S.A. y, en la actualidad, como miembro del Directorio en otras empresas del Grupo.



Rosana Marcela Garoby es Licenciada en Administración de Empresas y Contadora Pública de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires. Tiene un posgrado en Normas Contables Internacionales de la Universidad de Buenos Aires y un posgrado en Gerencia de Proyectos de Ingeniería y Construcción de la Universidad Católica Argentina. Cuenta con una reconocida trayectoria interna en el Grupo Techint de 30 años, ocupando cargos gerenciales. Actualmente asesora y forma parte del Directorio de diferentes empresas del Grupo.

Claudio Gabriel Gugliuzza es Contador Público de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires. Tiene una trayectoria de casi 35 años como Director de Administración y Finanzas, Director de Planeamiento y Director de *Tax Planning* y *Compliance* en diferentes empresas y países del Grupo Techint. Adicionalmente, desde 2014, preside la Obra Social Aceros Paraná y también es tesorero de la Obra Social del Personal Superior de la OT (APSOT). Desde abril de 2021, se desempeña como Presidente de Áreas Corporativas de Tecpetrol, y es director titular y/o presidente de varias sociedades relacionadas.



Carlos Enrique Macellari es Licenciado en Geología de la Universidad Nacional de La Plata y tiene un máster y un doctorado en geología de la Ohio State University (Estados Unidos). Tiene más de 35 años de experiencia en la industria del petróleo y el gas, desarrollando su carrera en Estados Unidos, Europa y Latinoamérica. Actualmente, es Director Ejecutivo de Andes Energy Consulting, y miembro del Directorio de diferentes sociedades del Grupo Techint y miembro del Directorio de GeoPark. El Dr. Macellari fue el fundador de la *Journal of South American Earth Sciences* y ha publicado cerca de 50 artículos científicos en medios internacionales.

Carlos Guillermo Pappier es Contador Público graduado en la Universidad Nacional de La Plata. Posee una maestría en *Management* de la Escuela de Negocios de la Universidad de Stanford. Ocupó diversos cargos en Tenaris y otras compañías del Grupo Techint. Desde mayo de 2016 a abril de 2021, se desempeñó como Director General de Áreas Corporativas de Tecpetrol S.A. Fue Director Titular en Tecpetrol S.A. y Tecpetrol International S.A. Actualmente, es Consejero de Tecpetrol Investments S.L.U. y Presidente de TechEnergy Ventures S.A.



Gestión de Riesgos

GRI 2-12

Las operaciones de Tecpetrol se desarrollan en un entorno en el que, además de los riesgos propios del negocio, existen riesgos inherentes a las regiones donde lleva a cabo sus operaciones, como condiciones macroeconómicas y gubernamentales, entre otras.

La compañía presta especial atención a los riesgos operativos relacionados con aspectos laborales y ambientales. El "Sistema de Gestión SAS" (Seguridad, Ambiente y Salud) está basado en programas de prevención, evaluación y gestión de riesgos e impactos, planes de mejora

e iniciativas de seguridad y cuidado ambiental, observaciones preventivas e inspecciones de actividades operativas, entre otras herramientas.

A fin de gestionar todos los riesgos, Tecpetrol cuenta con una Matriz de Administración que tiene por objetivo identificar y administrar los riesgos a los que está expuesto el negocio. Además de considerar aquellos inherentes y de control, se definen riesgos críticos, que son los que podrían tener el potencial de impactar significativamente en las operaciones, la reputación de la compañía o la salud e



integridad física de los empleados, producir un daño de consideración al medio ambiente o generar obligaciones económicas significativas.

La administración de riesgos es un proceso de desarrollo continuo, que opera en forma descentralizada en cada área, y en el cual cada empleado tiene la responsabilidad de informar un evento que considere como potencial riesgo para la compañía.

El equipo de Gestión de Riesgos de Tecpetrol, en forma centralizada, coordina con las distintas áreas la identificación, evaluación y cuantificación de los riesgos críticos, y mantiene el mapa de los mismos. Este mapa es informado periódicamente al Comité de Riesgos, junto con las medidas de mitigación y planes de acción propuestos. El Comité de Riesgos es responsable de fiscalizar y revisar la *performance* global del proceso de administración de los riesgos críticos.



Recorrido y controles en la Central Eléctrica Pesquería, México.

Ética, Integridad y Anticorrupción

GRI 2-15, 2-23, 2-26, 3-3, 205-2, 205-3

Tecpetrol está comprometida con la construcción de una cultura corporativa de transparencia e integridad, basada en el comportamiento ético y en el cumplimiento de las leyes. El compromiso con estos valores por parte de los directivos de la compañía, del personal y de los terceros vinculados a Tecpetrol, son esenciales para mantener a la empresa dentro de un mercado competitivo en el largo plazo.

El [Código de Conducta](#) establece las pautas de comportamiento entre el personal y la relación con clientes, socios, proveedores, entidades gubernamentales y otros terceros vinculados a los procesos del negocio. Los principios de este documento no sólo alcanzan a los empleados, sino también a aquellos terceros que representen o actúen en nombre de la compañía. Todas las personas que forman parte de Tecpetrol reconocen y se comprometen a cumplir con el Código de Conducta, documento que es emitido y aprobado por el Consejo de Administración.

> El compromiso con una gestión abierta y transparente es parte del patrimonio y de la fuerza competitiva de Tecpetrol.

Tecpetrol hace público su compromiso con la integridad, transparencia y cumplimiento de las leyes en su sitio web institucional, disponible en la sección [Compromiso Ético](#), en donde también se puede acceder en forma directa al Código de Conducta, Código de Conducta para Proveedores, la Línea Transparente, y consultar el contenido de los Programas de Cumplimiento y de +diversidad.

Código de Conducta

Refleja las mejores prácticas en materia de ética, cumplimiento de leyes y transparencia; refuerza la protección de los datos personales, la promoción de la competencia económica transparente y fortalece el ambiente de trabajo respetuoso en materia de derechos humanos.



Ninguna forma de acoso, trabajo infantil o explotación en cualquiera de sus modalidades es tolerada en las actividades de la empresa.

Política de Conducta Empresarial

Establece los principios y procedimientos diseñados para cumplir con los requerimientos del Código de Conducta y las diversas leyes nacionales e internacionales que prohíben las prácticas corruptas y el soborno, tales como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU. (FCPA) y la Convención para Combatir el Soborno de Funcionarios Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos - OCDE).

Programa de Cumplimiento Anticorrupción

Evaluar y comprender los riesgos de corrupción es la base para el diseño de un adecuado Programa de Cumplimiento de Conducta Empresarial. Éste contempla una evaluación periódica de riesgos, con los objetivos de:

- Identificar los riesgos de soborno que la compañía podría enfrentar.
- Analizar, evaluar y priorizar los riesgos identificados.
- Evaluar la idoneidad y eficacia de los controles existentes en la empresa, para mitigar los riesgos y administrarlos.

Tecpetrol tiene un Oficial de Cumplimiento de Conducta Empresarial, cuyas responsabilidades primarias son identificar y mitigar riesgos de corrupción, fomentar una cultura de conducta

ética y transparente y diseñar normas alineadas con las leyes nacionales e internacionales contra la corrupción y el soborno.

La evaluación de riesgos contempla diversos factores relevantes, tales como locaciones, operaciones, actividades, inversiones y participación de terceros, entre otros.

El Programa de Cumplimiento de Tecpetrol incluye una serie de políticas y procedimientos orientados a cumplir, de manera sistemática, con las regulaciones contra el soborno y las mejores prácticas de la industria a nivel mundial. Las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización son internos de la misma, por ende no trascienden a terceros.

Para prevenir y evitar el lavado de activos y el financiamiento del terrorismo y narcotráfico, la empresa aplica mecanismos de control requeridos por las regulaciones de los países donde opera.

Anualmente, se presenta el Reporte de Gestión a los miembros del Consejo de Administración, informando la evolución en materia regulatoria y las principales actividades realizadas en el marco del cumplimiento del programa.

Además de los controles que establece en su Programa de Cumplimiento, el personal puede comunicarse con el área de Conducta Empresarial para efectuar consultas de manera proactiva y solicitar la evaluación de terceros, para prevenir posibles riesgos de corrupción y mitigar su impacto.

Cabe aclarar que no se han identificado en Tecpetrol casos de corrupción confirmados⁶.

Este programa abarca diez actividades:

- Evaluación de riesgos y planificación
- Actualización y vigencia del marco normativo
- Asesoramiento y orientación
- Comunicación y difusión
- Capacitación
- Certificaciones
- Evaluación de terceros
- Monitoreo y auditoría
- Disciplina y remediación
- *Benchmarking*

Código de Conducta para Proveedores y Debida Diligencia a Terceros

Dada la importancia y el rol esencial que cumplen los proveedores en el Programa de Cumplimiento, Tecpetrol cuenta con un [Código de Conducta para Proveedores](#), el cual está basado en las recomendaciones de la Organización de las Naciones Unidas. Todos los proveedores de la empresa deben conocer y dar conformidad sobre el Código de Conducta para

Proveedores, y comprometerse a cumplir con los estándares y principios establecidos en el mismo, donde, entre otros aspectos se incluye un apartado especial sobre soborno y cohecho.

Además, la compañía ha implementado procedimientos específicos para evaluar, seleccionar y contratar representantes, agentes aduanales, gestores de permisos, socios, estudios jurídicos, asesores y/o consultores. Estos procedimientos incluyen procesos de debida diligencia, controles de autorización internos y disposiciones para garantizar el compromiso de terceros con las políticas antisoborno y anticorrupción de Tecpetrol.

Durante 2022, se finalizó:

- La implementación de medidas de control para nuevos proveedores de otros bienes y/o servicios, por ejemplo, cuestionarios de *compliance* y derechos humanos.
- La verificación general sobre los proveedores preexistentes a la implementación de los controles referidos anteriormente.

Difusión, comunicación y capacitación

A través de la difusión, comunicación y entrenamiento, la empresa refuerza los conocimientos en materia de control interno y conducta empresarial, fomentando el compromiso con una gestión abierta y transparente, y una participación de los empleados en la cultura corporativa.

Acompañando la actualización del marco normativo que incluyó la emisión de ocho procedimientos específicos de conducta empresarial, se comunicó a todo el personal las principales novedades y cambios de procesos.

Además, la compañía continuó con la campaña de comunicación "¿Sabes cómo detectar señales de advertencia al tratar con terceros?"; que se difundió entre el personal, destacando la importancia de la detección de potenciales indicios de incumplimientos y cómo prevenirlos. Asimismo, se emitió el recordatorio del Procedimiento de Entrega y Recepción de Obsequios de y para Terceros.

Con el objetivo de concientizar y mantener alerta a los colaboradores sobre los posibles riesgos de corrupción, en 2022, se emitieron 36 comunicaciones al personal, que incluyeron un *top-down message* de la Alta Dirección (CEO y directores).

Las campañas de comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción son globales, es decir que alcanzan a todos los colaboradores independientemente de su categoría laboral, región, etc.



Una de las piezas de la campaña "¿Sabes cómo detectar señales de advertencia al tratar con terceros?".

➤ A diciembre de 2022, fue capacitado el 95%⁷ del personal con alta exposición a riesgos de conducta empresarial.

Formación en el marco ético de Tecpetrol

Dentro del programa continuo de entrenamiento, Tecpetrol realizó actividades relacionadas al Código de Conducta, control interno y conducta empresarial, que han contemplado:

- Entrenamiento presencial en las operaciones de Argentina, Colombia, Ecuador y México.
- Inducción al personal nuevo o a aquellos que cambiaron a posiciones clave.
- *E-learning*s de Código de Conducta y Política de Conducta Empresarial dentro del Programa de *On-boarding* para las nuevas incorporaciones.
- Entrenamiento de *compliance* presencial y virtual para proveedores de Argentina y México.

Todos los miembros del Consejo de Administración recibieron formación sobre anticorrupción.

⁶ Según lo definido en el Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial de Tecpetrol, se entiende por corrupción: (1) un intento para influir en la decisión de funcionarios gubernamentales o de representantes políticos, (2) un elemento para influir de manera impropia a una persona en su desempeño de una función o actividad relevante, o (3) una violación a cualquier ley o regulación anticorrupción aplicable.

⁷ Calculado como colaboradores que han recibido capacitaciones en temas de conducta empresarial a diciembre 2022, sobre 391 colaboradores totales identificados como de mayor riesgo debido a las funciones que ejercen (considerando interacción con entidades gubernamentales, responsabilidades en la contratación/supervisión de terceros que representan a Tecpetrol, injerencia en tareas asociadas a controles y pagos, entre otros).

Línea Transparente

En concordancia con los estándares de integridad y transparencia, Tecpetrol cuenta con un canal confidencial de comunicación llamado [Línea Transparente](#), que está disponible 24 horas, los 7 días de la semana, para todo el personal de la compañía, clientes, proveedores, inversores y terceros en general.

Este canal permite reportar cualquier conducta contraria al Código de Conducta o sus principios. La Dirección de Auditoría es responsable de recibir y analizar los reportes de la Línea Transparente, considerando toda información suministrada como estrictamente confidencial, en la medida en que la legislación aplicable lo permita.

Se alienta la utilización de la Línea Transparente para recibir consultas, pedidos de orientación y reportes de situaciones o comportamientos que se opongan a los principios del Código de Conducta.

Se espera que el personal de Tecpetrol esté alerta e informe toda cuestión o potencial violación a su supervisor directo, al director correspondiente, a la Dirección de Auditoría, al área de Asesoría Legal o que se contacte con la Línea Transparente y, con respecto a todas las cuestiones que se encuentren cubiertas por la Política de Conducta Empresarial, al Oficial de Cumplimiento de Conducta Empresarial.



Pieza de la campaña sobre la Línea Transparente que se difundió internamente.

En 2022, se lanzó la campaña “Actuemos bien frente a lo que está mal. Contamos contigo”, destacando la importancia de reportar irregularidades -como fraudes, abusos en el ambiente laboral, uso indebido de información, entre otras- y utilizar la Línea Transparente como medio para proteger y mejorar la empresa. Además, se implementó una nueva plataforma para facilitar la realización de reportes mediante la utilización de nuevas tecnologías.

La campaña incluyó comunicaciones electrónicas, y publicación de notas y *banners* en la Intranet de la compañía, así como material gráfico que se distribuyó en las operaciones.

Los reportes pueden ser enviados por cualquiera de los siguientes canales:



Formulario web en la Línea Transparente de la empresa.



Telefónicamente a través de los números gratuitos (0800), disponibles las 24 horas del día en Argentina, Colombia, Ecuador y México.



E-mail a AUDITORIA_RESPONDE@TECPETROL.COM



Contactando directamente a Auditoría Interna de Tecpetrol.

En 2022:

- Los reportes tuvieron una tasa de verificabilidad del 52% y condujeron a la aplicación de medidas disciplinarias y/o ayudaron a mejorar el ambiente de control interno de la compañía.
- En el 48% de los reportes el denunciante se identificó.

Conflicto de intereses

Existe un conflicto de intereses, real o potencial, cuando las relaciones del personal con terceros pudieran afectar los intereses de Tecpetrol. Los conflictos de intereses que involucran al personal deben ser comunicados por escrito, según lo requiere la Política de Conflictos de Intereses y No Concurrencia.

El personal debe privilegiar los intereses de Tecpetrol por sobre cualquier situación que pudiera representar un beneficio personal, real o potencial, para sí mismo o para parientes, personas allegadas o personas asociadas, en sus relaciones con clientes, proveedores, subcontratistas, intermediarios comerciales y no comerciales y competidores.

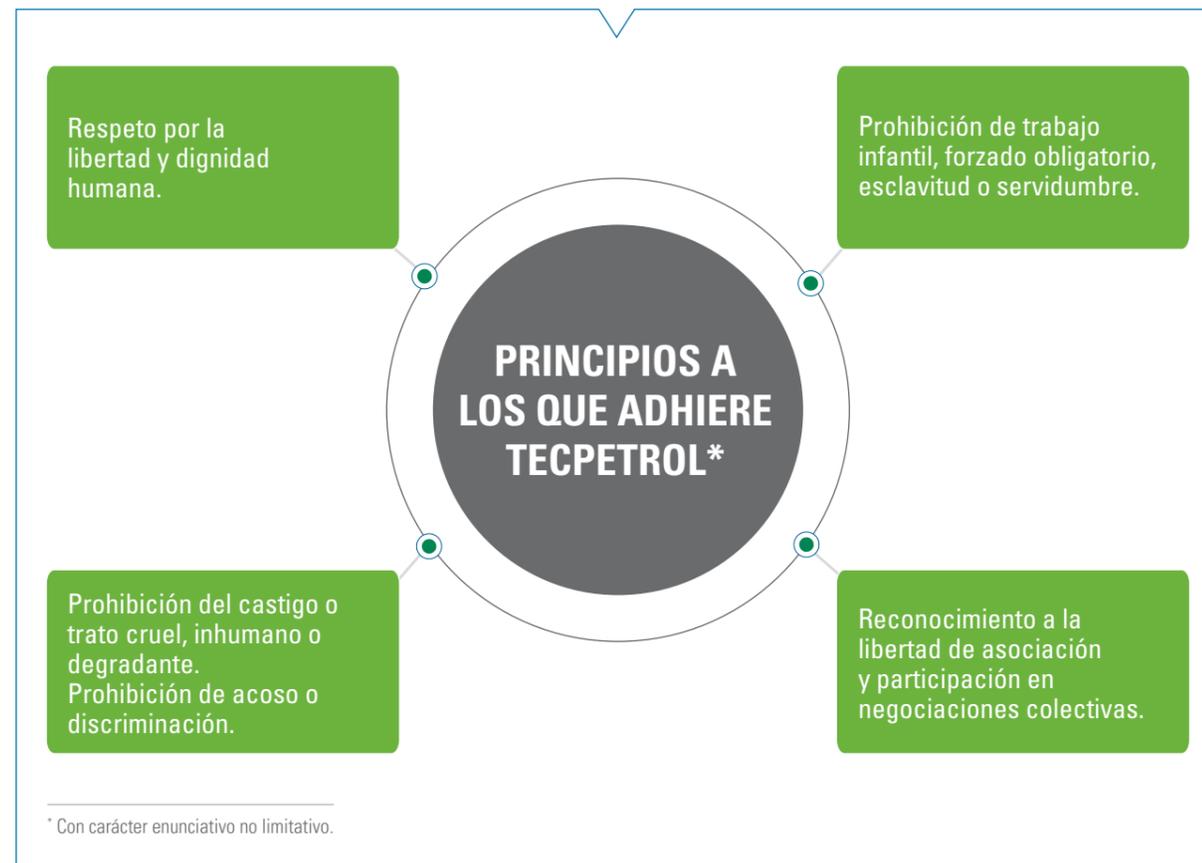
Durante 2022, los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad no han comunicado ninguna situación de conflicto de intereses.

Compromiso con los Derechos Humanos

GRI 2-23

Tecpetrol cuenta con una [Política de Derechos Humanos](#) a través de la cual se compromete a realizar sus operaciones de manera coherente con los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Pacto Global de las Naciones Unidas, y

todas las leyes de Derechos Humanos, reglas y regulaciones aplicables a las jurisdicciones donde desarrolla sus negocios. Esta política aplica no sólo al personal de Tecpetrol y las sociedades o *joint ventures* controladas por la empresa, sino también a los proveedores y terceros colaboradores.



A fin de profundizar sobre estos conceptos, se realiza anualmente un taller de prevención de acoso laboral y discriminación para colaboradores. Al 2022, participó el 63% del personal.

Tal como se indicó en el apartado Cadena de Suministro, en el proceso de alta y previo a avanzar con la relación comercial, los proveedores deben aceptar -en forma expresa- el Código de Conducta de Tecpetrol, donde se indica que:

- Deberán dar cumplimiento a los principios articulados en la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT.
- No realizarán actos de discriminación respecto de ninguna persona en el transcurso de la relación laboral.
- Deberán tratar a sus empleados con respeto y dignidad. Ninguno de sus empleados estará sujeto a ningún tipo de abuso o acoso.

El cumplimiento diligente y sistemático de las disposiciones establecidas en ese Código es tenido en cuenta al momento de seleccionar, retener y evaluar a los proveedores.

A fin de monitorear y remediar posibles impactos en los derechos humanos, la compañía cuenta con mecanismos abiertos de atención a peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS) y también otros de carácter confidencial como la Línea Transparente.

Además, existe un fuerte compromiso de Tecpetrol con la diversidad e igualdad de oportunidades. El programa [+diversidad](#) busca potenciar el talento de todas las personas que integran la compañía bajo el compromiso de garantizar la igualdad de oportunidades.

El profesionalismo, la vocación industrial, la búsqueda de mejora continua y la investigación y desarrollo son algunos de los atributos con los que Tecpetrol cuenta para concretar sus negocios en un marco de respeto de los derechos humanos.



+d, un programa que valora y promueve los atributos de cada colaborador.

04

DESEMPEÑO ECONÓMICO



Tecpetrol viene desarrollando sus operaciones bajo circunstancias desafiantes. Durante 2020 y 2021, operó en un contexto económico cuyas variables principales estuvieron afectadas por la pandemia del COVID-19, produciendo una crisis económica y financiera global con impactos en la actividad de la empresa. Adicionalmente, la invasión por parte de Rusia a Ucrania, en febrero de 2022, ha ocasionado gran incertidumbre en los mercados, impactando especialmente en los precios internacionales de los hidrocarburos y generando un aumento de las tasas de interés, en un escenario de mayor inflación.

Los directivos de Tecpetrol monitorean permanentemente la evolución de las situaciones mencionadas para tomar medidas acordes a la complejidad del contexto, con el objetivo de asegurar la integridad de su personal, mantener la operación y preservar su situación financiera.

A continuación, se exponen los principales *ratios* e indicadores financieros (en millones de USD):

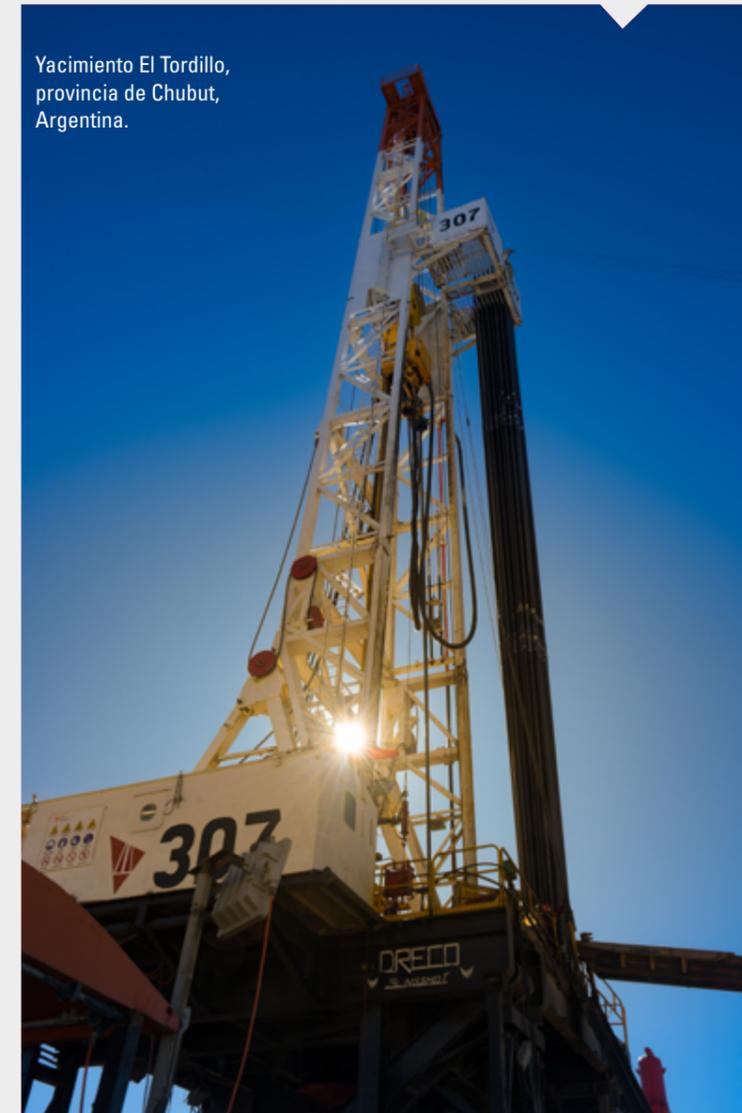
Concepto	2022	2021
Activos	4.725	4.372
Ventas	2.281	1.826
EBITDA	1.298	1.215
Inversiones en inmovilizado material y activos intangibles	820	471
Deuda financiera	811	952
Caja/(Deuda neta)*	565	474

* Caja/(Deuda neta) = Deuda financiera – efectivo y equivalentes de efectivo, otras inversiones de corto plazo y depósitos a largo plazo.

ODS DE IMPACTO



GRI 2-6



Yacimiento El Tordillo, provincia de Chubut, Argentina.

Impactos Económicos

GRI 3-3, 201-1, 201-4, 203-2

Valor Económico Directo Generado y Distribuido (VEDGD)

El siguiente cuadro, propuesto por los estándares GRI, plasma el flujo de valor económico generado y distribuido entre los distintos grupos de interés.

La moneda funcional de la compañía es el dólar estadounidense, ya que es la que mejor refleja la sustancia económica de sus operaciones. Los Estados Financieros Consolidados -que comprende a Tecpetrol y a sus sociedades dependientes- se presentan en euros, de acuerdo con la legislación española. Las siguientes cifras se presentan en la moneda funcional (millones de dólares).

Valor Económico Generado	Grupo de interés	2022	2021
Ingresos / Ventas netas	Clientes	2.281	1.826
Otros ingresos		98	60
Resultado de inversiones en compañías contabilizadas al método de la participación	Sociedades relacionadas	63	79
Total Valor Económico Generado		2.442	1.965

Valor Económico Distribuido	Grupo de interés	2022	2021
Costos operacionales	Proveedores	1.228	871
Sueldos y prestaciones de los empleados	Colaboradores	152	109
Pagos a los proveedores de capital	Proveedores de crédito	87	55
Pagos al Gobierno	Gobierno	450	292
Inversión en comunidades	Comunidad	0,55	0,28
Total Valor Económico Distribuido		1.917	1.327
Valor Económico Retenido		525	638

El total de inversión en la comunidad corresponde al total invertido en los programas corporativos de Relaciones con la Comunidad, más los aportes de Fundación Rocca en Argentina (tanto en educación como en salud), los aportes institucionales que se realizan a distintas ONGs y los correspondientes a proyectos comunitarios generados en el marco de la Gestión Social del Negocio (GSN).

Inversión en comunidades (montos en USD)

Año/País	Tecpetrol*
2022	547.871
2021	281.126

* Corresponde a inversiones destinadas a actividades voluntarias dentro del programa de Relaciones con la Comunidad (CORE), de acuerdo con los porcentajes de participación de Tecpetrol en UTEs operadas y *joint ventures*.

Cabe aclarar que Tecpetrol no recibió ningún tipo de aporte o asistencia financiera por parte de los gobiernos en ninguno de los países en los que opera.

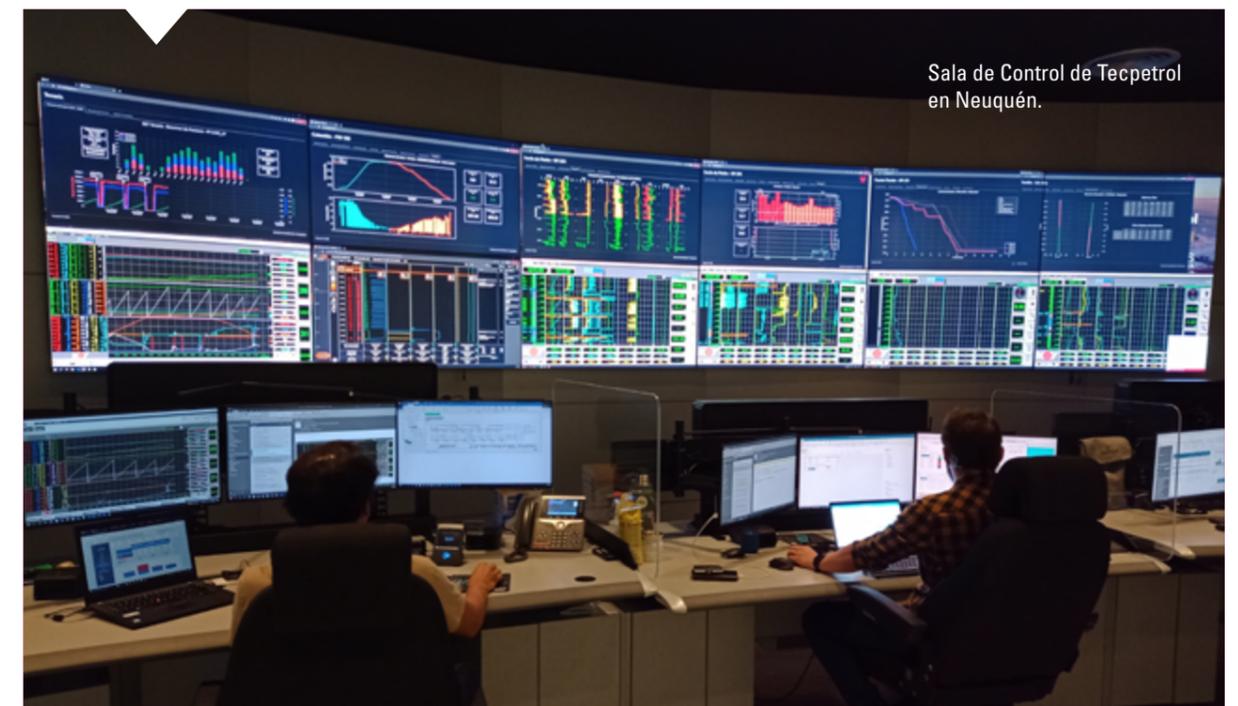
Innovación y Tecnología

GRI 203-1

Iniciativas de mejora e innovación de procesos

Para mejorar el desempeño económico y lograr un crecimiento sostenido, la compañía impulsa inversiones en tecnología y en la mejora continua en sus operaciones. Para ello, utiliza las técnicas más eficientes en exploración, estudio de reservorios, perforación y producción, lo que permite incrementar la productividad y controlar los costos operativos, además de minimizar el impacto ambiental en las áreas operadas. Usando tecnologías modernas de monitoreo, comunicaciones y sistemas informáticos, desarrolla sistemas y procesos de control de las operaciones, que permiten una mejor y oportuna respuesta ante cambios. A fin de apoyar el desarrollo de estas iniciativas, se creó el área de Innovación Digital.

Algunas de las herramientas se utilizan para monitorear operaciones de campo y plantas, planificar las necesidades de recursos (equipos de perforación, terminación, instalaciones de superficie y equipamiento) y lograr que los mismos se ajusten en forma óptima a los objetivos de producción. El uso de estas



Sala de Control de Tecpetrol en Neuquén.

herramientas impacta en la optimización de recursos y en un mayor control de la operación, con mejores velocidades de respuesta y productividades. Esto redundará en una reducción de costos, una disminución de los días requeridos para construir pozos, un aumento de la seguridad y una reducción del impacto ambiental.

Optimización de procesos

Una de las metas principales de la Vicepresidencia de Operaciones es lograr la eficiencia en los procesos. La Dirección de Optimización de Procesos es quien lidera este objetivo, a través de la estandarización de metodologías de trabajo, la optimización de procesos productivos, la definición de estándares de productividad y la implementación de las mejores prácticas de

la industria. En conjunto con la Dirección de la compañía, se definen los ejes de trabajo y se priorizan las iniciativas para cada período.

El personal de esta Dirección, en conjunto con los responsables de cada operación, proponen mejoras o cambios en los procedimientos y procesos en ciclos de mejora e innovación. Además de los cambios tecnológicos, se utilizan diversas metodologías para incrementar la productividad y la eficiencia, y reducir costos.

En cada región, la empresa cuenta con referentes locales de mejora continua, quienes consolidan las iniciativas, brindan soporte a los proyectos y colaboran tanto en la difusión de las lecciones aprendidas como en la gestión del cambio requerido para implementar las soluciones.



Utilización de tecnología *RealWare* en campo.

Durante 2022, se llevaron adelante variados proyectos e iniciativas en las distintas operaciones de Argentina, Colombia, Ecuador y México.

Cementación *offline* de una aislación en Fortín de Piedra, Argentina

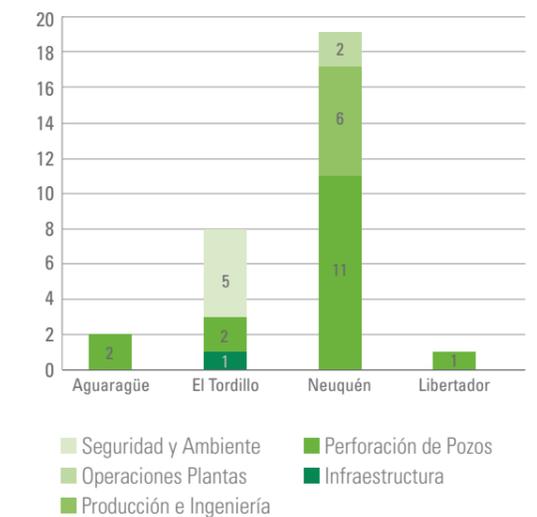
En un operativo intenso y complejo, se ejecutó con éxito la primera cementación *offline* en un pozo en Fortín de Piedra. Este proceso está alineado con la búsqueda de optimización y, de manera indirecta, se vincula con el desarrollo y aumento de producción en el yacimiento. A partir de este logro, cada pozo pasará por una evaluación de factibilidad técnica según la ventana operativa disponible, para definir la implementación o no del proceso.

Para esta primera operación *offline* se trabajó en conjunto con las compañías de servicios involucradas, realizando simulación y adecuando los materiales y recursos necesarios. Asimismo, junto con el apoyo del equipo de perforación, se desarrolló un proceso paso a paso, evaluando riesgos y analizando los tiempos y recursos en la simultaneidad de tareas.

Durante 2022, este procedimiento se replicó en siete pozos más y representó un ahorro total neto de 193 horas y USD 880.000.

Para más información sobre este proyecto, consulte [aquí](#).

Cantidad de proyectos por área y tipo de mejora



Los proyectos abordados se vinculan a la operación de yacimientos, con predominio de mejoras de costos y productividad en los procesos productivos, construcción de pozos (mejoras en tiempos y en utilización de materiales y servicios) y administrativos, entre otros.

Cada uno de estos proyectos, independientemente de los esfuerzos invertidos para su implementación, genera un impacto positivo que puede expresarse en términos económicos y que se mide durante un período específico para compararlo contra la meta propuesta. Una vez que el proyecto se encuentra totalmente implementado y cuantificados sus beneficios, se considera asimilado dentro del nuevo estándar operacional de trabajo, reiniciando el ciclo de mejora.

Mejoras efectivas en 2022 (millones de USD)

País	Área	2022	2021	2020
Argentina	Neuquén	5,05	2,93	15,14
	El Tordillo	0,78	0,74	0,07
	Aguaragüe	-*	-	1,80
Colombia	CPO-13	-	0,50	-
Ecuador	Libertador	1,58	0,39	-
México	Misión	-	0,56	1,38
Total		7,41	5,13	18,39

* Proyectos no cuantificables en términos monetarios por tratarse de mejoras a la seguridad del personal.

Cadena de Suministro

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 414-1

La cadena de valor de Tecpetrol es un activo fundamental para ser una empresa competitiva y crecer, le permite cumplir con sus proyectos y objetivos. Es por ello que apuesta al fortalecimiento de las pymes en sus áreas de influencia, a través del desarrollo tecnológico, actividades en recursos humanos e innovación. El objetivo es tener una cartera de proveedores bien desarrollada, con base en tres pilares: operaciones seguras, con calidad y sin impacto en el ambiente.

> El compromiso con el desarrollo de los proveedores es fundamental para proteger la generación de valor del negocio.

A través del programa ProPymes, la compañía busca impulsar una mejora en la gestión de las pymes clientes y proveedores, potenciando su inversión productiva, promoviendo su capacidad exportadora y fomentando la sustitución de importaciones. Para ello se les brinda, entre otras cosas, asistencia industrial, capacitación, consultoría, asesoramiento legal y financiero.

Proveedores locales

A continuación, se detallan los montos de servicios ejecutados, así como de bienes y materiales comprados, clasificados según los principales rubros de la cadena de abastecimiento para los países con operaciones significativas.

> 98% de las compras de la empresa se realizan a proveedores locales.



Visita de proveedores a las operaciones de la compañía.

Compras en millones de USD⁹

Clasificación	Argentina		Colombia		México		Ecuador		Total	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Facilidades										
Local	133	58,8	29,1	16,6	1,8	1,5	7,7	5,2	171,5	82,2
Importado	9,5	1,3	0,1	-	-	-	-	-	9,6	1,3
Total	142,5	60,1	29,2	16,6	1,8	1,5	7,7	5,2	181,1	83,5
Operación & Mantenimiento										
Local	198,3	156	13,9	6,7	13,3	12,5	4,1	3,6	229,6	178,9
Importado	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-	-	0,4	0,4
Total	198,6	156,1	14	6,8	13,4	12,6	4,1	3,6	230	179,2
Perforación										
Local	313	190,7	33,8	6,3	18,8	15,6	15,4	8,2	381,1	220,8
Importado	3,5	-	-	-	-	-	-	-	3,5	-
Total	316,5	190,7	33,8	6,3	18,8	15,6	15,4	8,2	384,6	220,8
Terminación										
Local	241,3	107,2	0,1	-	8,4	2,8	2,3	1	252,1	111
Importado	7,2	-	-	-	-	-	-	-	7,2	-
Total	248,5	107,2	0,1	-	8,4	2,8	2,3	1	259,3	111
Servicios de soporte										
Local	46,8	29,7	5,4	6,8	3,4	2,5	2	1,4	57,6	40,4
Importado	2,3	1,7	0,1	0,1	0,1	-	0,1	-	2,6	1,8
Total	49,1	31,4	5,5	6,9	3,5	2,5	2,1	1,4	60,2	42,2
Total										
Local	932,4	542,4	82,3	36,5	45,7	34,9	31,5	19,4	1.092,00	633,1
Importado	22,8	3,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	-	23,3	3,6
Total	955,2	545,6	82,5	36,7	45,9	35,1	31,6	19,4	1.115,30	636,7
% Compras locales	98%	99%	100%	99%	100%	99%	100%	100%	98%	99%

⁹ Para el cálculo de los porcentajes fueron contabilizadas las certificaciones de servicios y remitos de materiales de las áreas operadas por Tecpetrol (operaciones significativas). Se considera compra local a aquella en la cual coincide el país de la dirección fiscal del proveedor con el de la operación que realiza la compra/contratación.

Selección y evaluación de proveedores

Tecpetrol realiza un exhaustivo proceso de evaluación de los proveedores disponibles en el mercado, considerando su idoneidad y disponibilidad local, su capacidad económico-financiera, la calidad en las prestaciones solicitadas, las características técnicas, y su desempeño en materia de Seguridad, Ambiente y Salud. Estas evaluaciones permiten asegurar un proceso eficiente, transparente y justo de incorporación de proveedores.

> Se gestionaron 477 proveedores a través de la plataforma digital de la empresa, 55% más que en 2021.

Reclutamiento y selección

Para aumentar la visibilidad y la capacidad de oferta de empresas locales, nacionales y extranjeras, la empresa cuenta con una solución 100% digital y abierta a la cadena de valor. Es una herramienta de precalificación donde se solicitan los datos básicos de la organización, sus áreas de gestión y su situación económico-financiera, a fin de conocer y dimensionar al proveedor.

Esta herramienta no sólo permite identificar nuevas empresas, sino que también brinda la oportunidad a los proveedores regulares de dar a conocer la totalidad de su oferta, promoviendo la mejora de la competencia en los procesos de licitación. La plataforma cuenta con una fuerte presencia de compañías latinoamericanas.

Proceso de alta para un nuevo proveedor

Identificado el potencial de un nuevo proveedor a través de la herramienta de precalificación y el trabajo proactivo del área de Abastecimientos y Gestión de Proveedores, se avanza con el proceso de alta formal. El nuevo proveedor obtiene así acceso a la plataforma de gestión donde, además de completar información fiscal y administrativa, debe hacer aceptación expresa del Código de Conducta de Proveedores de Tecpetrol y confirmar el respeto a las declaraciones de Derechos Humanos, antes de avanzar sobre los siguientes pasos en su relación comercial.

Evaluación y calificación

Se realizan procesos exhaustivos de evaluación, con el objetivo de identificar si el proveedor cuenta con herramientas de gestión para ejecutar las tareas requeridas, sin incurrir en desvíos que afecten la seguridad y la salud de las personas, el ambiente, las instalaciones y la continuidad operativa.

Dicha evaluación fue diseñada considerando 83 requerimientos, que surgen de analizar los requisitos más importantes y/o comunes entre las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y API Q2: primera edición 2011/16. Dentro del formulario de calificación, como parte de los 83 requerimientos, se consulta explícitamente, si el proveedor cuenta con:

- ➔ Políticas de Integridad y Transparencia
- ➔ Políticas de Diversidad e Inclusión
- ➔ Políticas de Calidad
- ➔ Políticas de Seguridad, Ambiente y Salud

Esta metodología permite unificar criterios, eliminar subjetividades, generar un legajo integral y establecer mecanismos para aumentar tanto la cantidad como la calidad de los proveedores. Aquellos proveedores que superan positivamente este proceso son registrados en la plataforma de gestión de proveedores y quedan habilitados para participar en las licitaciones.

Además, el proceso facilita la realización de diagnósticos individuales o globales con la capacidad de segmentarlos para alimentar los procesos de desarrollo de proveedores y generar información para Cámaras, Federaciones, clusters y/o conglomerados, sobre el estado de las empresas que los comprenden, a fin de identificar oportunidades de mejora y fortalezas de los proveedores.

Evaluación continua del desempeño de proveedores

Durante la vigencia de los contratos, se llevan adelante evaluaciones regulares de desempeño de los proveedores, tanto de temas administrativos, como de personal, seguridad

o aspectos vinculados al cumplimiento de los plazos y los objetivos establecidos. En esas instancias, se procura detectar oportunidades de mejora, analizar los resultados y definir las prioridades en temas laborales, gremiales, de seguridad, salud y ambiente, entre otros.

Las personas responsables de esta evaluación se encargan de reportar en un Libro Digital de Comunicaciones cualquier desvío durante la gestión del contrato, que el proveedor en cuestión tiene la obligación de revisar, responder y/o implementar la solución correspondiente.

Desarrollo de proveedores - Programa ProPymes

El Grupo Techint lanzó ProPymes en el año 2002, un programa de apoyo a la cadena de valor que hace foco sobre empresas pymes clientes del Grupo y que busca fortalecer el tejido industrial argentino, potenciando la competitividad de las pequeñas y medianas empresas clientes y proveedoras. Promueve vínculos de intercambio, de conocimiento y aprendizaje para desarrollar una red sólida y sostenible entre la gran empresa y las pymes.



12 pymes participan del programa Soldando Comunidades.

➤ Formar equipo y crear sinergias con la cadena de valor.

Tecpetrol ingresó al programa ProPymes en el año 2006, incorporando a 15 empresas pymes proveedoras. Con la construcción de Fortín de Piedra y su posterior operación, el programa tuvo un importante crecimiento, llegando a un total de 236 empresas pymes a fines de 2022. Esto representa el 23% del total de empresas involucradas en el programa del Grupo Techint.

La compañía está en contacto permanente con las pymes proveedoras: desde la preselección, evaluación, desarrollo y mejora de los niveles de eficiencia, hasta el monitoreo del desempeño para ayudarlos a crecer. El éxito del programa se basa en tres pilares: una clara visión de largo plazo, un compromiso de recursos destinados a la implementación de iniciativas y un marco de transparencia que genera confianza.

EN PRIMERA PERSONA:

SICA Metalúrgica

SICA es una pyme fundada en 1984 en la ciudad santafesina de Esperanza. Provee a Tecpetrol de calentadores que se usan en el proceso de tratamiento del gas en Vaca Muerta y que representan un caso de éxito de **sustitución de importaciones**. ProPymes los acompañó en la etapa de desarrollo del producto, poniendo a sus expertos a disposición.

Conozca su historia [aquí](#).

El futuro en cinco temas clave

El programa tiene un enfoque técnico y se trabaja sobre el desarrollo de la cultura de trabajo de las pymes, con foco en la seguridad y la calidad, así como en la eficiencia y la profesionalización de sus recursos. Además, de manera transversal, se pone énfasis en la transformación digital y la diversidad.

Los ejes del programa 2022-2023 son:

- ➔ Implementación en campo de procesos y controles para fortalecer la cultura de seguridad (Seguridad, Salud y Ambiente).
- ➔ Trazabilidad y mantenimiento de equipos y herramientas (Calidad).
- ➔ Planificación de tareas y recursos para mejorar la productividad (productividad y eficiencia).

- ➔ Desarrollo de competencias del personal para que realicen tareas más calificadas (profesionalización).
- ➔ Incorporación de valores como la diversidad y la inclusión.

Capacitación y consultoría

Uno de los pilares del programa es la capacitación. El foco está puesto en brindar herramientas concretas para el desarrollo de las pymes, conservando su visión y una mirada estratégica en el manejo de sus equipos y en la mejora de su gestión. Los planes de consultoría y capacitación virtuales permiten llegar a una mayor cantidad de empresas ubicadas en diferentes regiones y países. Estas consultorías toman como base el resultado del informe de calificación de proveedores para estructurar planes de apoyo a mediano y largo plazo.

Evolución del programa ProPymes Tecpetrol



PROPYMES EN NÚMEROS

 **236**
empresas participan del programa

 **3.431**
horas de consultoría virtual

 **9.684**
horas de capacitación virtual

El Plan de Capacitación ProPymes tiene como objetivo transferir conocimiento, mejores herramientas y prácticas de gestión a las pymes vinculadas al Grupo Techint.

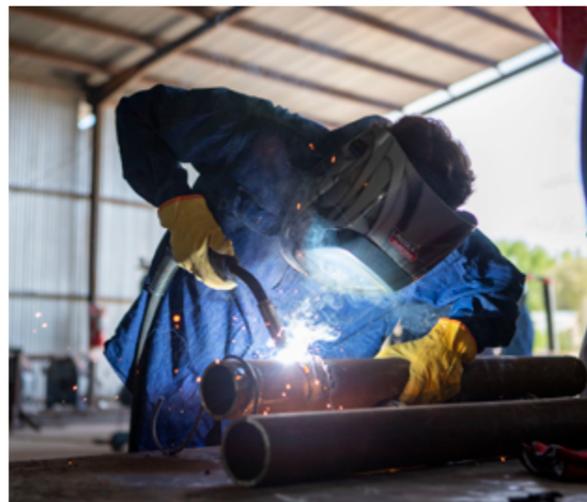
El programa focaliza su acción en pymes industriales y en toda la cadena de distribución, actividad económica que impacta directamente en el desarrollo del tejido industrial argentino, y en pequeñas y medianas empresas de servicios petroleros.

En 2022, el programa de capacitación de Tecpetrol se enfocó en las siguientes áreas:

- Gestión de proyectos y PMP.
- Gestión de Calidad (API Q1 y Q2).
- Cultura de la Seguridad.
- Competencias técnicas (Inspección de soldadura, *Data Analytics*).
- Desarrollo profesional y de líderes.
- Mejora de procesos (*Lean Six Sigma* certificación *Yellow*).
- Gestión de Recursos Humanos y comunicación.

Programa Soldando Comunidades

Un grupo de 12 pymes que brindan soluciones para la industria del petróleo y gas y que participan activamente desde hace años del programa ProPymes, son convocadas dos veces al año a abrir sus talleres para replicar la transferencia de conocimientos en las comunidades donde operan, buscando crear oportunidades. El programa ya alcanzó a más de 100 personas y contabilizó más de 1.600 horas de formación en actividades de taller. Conozca su historia [aquí](#).



Para el período 2022-2023 el objetivo es comenzar a medir el cumplimiento del Plan de Capacitación ProPymes, con el fin de aplicar un sistema de *scoring* para acceso a capacitaciones especiales. Además, se prevé incorporar una consultoría técnica específica para resolver temas particulares de seguridad, transformación digital y de producción; como así también,

desarrollar un *scoring* de cumplimiento del plan de trabajo, con el objetivo de consolidar un compromiso con la calidad.

 **PROPYMES**

Para conocer más del programa, ingrese [aquí](#).



05

NUESTRA GENTE



En el centro, las personas

Los valores de Tecpetrol marcan las prioridades en la gestión de Recursos Humanos:

- Seguridad, salud y responsabilidad ambiental;
- profesionalismo;
- compromiso y tenacidad;
- excelencia y desarrollo de las personas;
- igualdad de oportunidades;
- compromiso con la diversidad y la igualdad de género.

La compañía considera estos valores fundamentales para acompañar su estrategia de crecimiento.

Tecpetrol rige su gestión mediante las siguientes políticas internas:

- Política de Seguridad, Ambiente y Salud.
- Política de Alcohol y Drogas.
- Política de Ambiente Libre de Acoso y Discriminación.
- Política de Derechos Humanos.
- Procedimientos, protocolos, etc.

En materia de Recursos Humanos, los ejes de trabajo son:

- **Espacios de trabajo.** Las oficinas agregan valor, estimulan la creatividad y promueven un diálogo formal e informal, por lo que son insustituibles. Tecpetrol busca garantizar el máximo aprovechamiento de las interacciones porque entiende que compartir genera innovación, es la base del crecimiento a largo plazo y es clave en la construcción de su cultura corporativa.
- **Capacitación.** Una de las prioridades de la empresa es consolidar el desarrollo, mediante la formación de colaboradores comprometidos.

ODS DE IMPACTO



- **Bienestar y flexibilidad.** Teniendo en cuenta las necesidades locales y las prácticas competitivas de su actividad, la compañía gestiona un plan de bienestar para todo su personal.
- **Desarrollo del talento.** Una pieza fundamental para llevar adelante con éxito esta nueva etapa de la empresa, de la industria y del mundo, es el talento interno. Por esta razón, apuesta al crecimiento profesional de cada colaborador con nuevas herramientas, competencias y procesos.

Relación con nuestra gente

GRI 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-3

Ambiente de trabajo

Plan de Bienestar

Tecpetrol cuenta con un Plan de Bienestar para todos sus colaboradores, que se articula en cinco ejes: familia, salud, bienestar, crecimiento y economía personal.

Los beneficios se segmentan en categorías que promueven una vida saludable, por medio de convenios con diferentes gimnasios y empresas alimenticias para la provisión de frutas en

oficinas; el equilibrio vida familiar-laboral, con el otorgamiento de días flexibles; la formación personal, a través de *LinkedIn Learning* y clases de idiomas; y brinda apoyo financiero, mediante coberturas de seguros y préstamos personales.

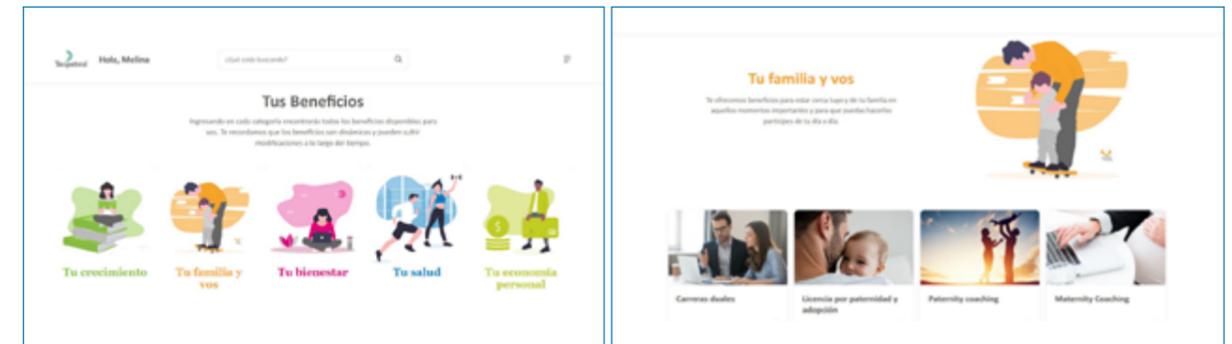
Asimismo, la compañía comenzó a desarrollar una dinámica de trabajo que prioriza el cumplimiento de los objetivos por sobre la dedicación horaria, que flexibiliza los horarios de ingreso y egreso, y establece días de trabajo remoto para quien quiera y pueda hacerlo.

Todos los colaboradores -inclusive aquellos a tiempo parcial y temporario- gozan de algunos beneficios que se aplican con una proporcionalidad a su horario de trabajo, como en el caso de los días flexibles o las tarjetas de snacks para consumos en oficina.

Dentro de los beneficios que ha implementado Tecpetrol para sus empleados, se destacan:

- ➔ Iniciativas de flexibilidad en las licencias extendidas de maternidad y paternidad, para aumentar el bienestar de los equipos de trabajo.
- ➔ Regalo por nacimiento y posibilidad de acceder a un préstamo especial.
- ➔ Amplia oferta de préstamos personales.
- ➔ Bono para todas las personas que desarrollan tareas laborales desde sus casas, para la adquisición de equipamiento, sumando aspectos de bienestar y ergonomía.
- ➔ Trabajo conjunto con el sector de IT para garantizar la conectividad de las personas que trabajan en forma remota.

Además, la compañía lanzó un nuevo Sitio de Beneficios, más ágil y cercano, para que cada empleado pueda encontrar todos los beneficios de manera personalizada y así gozar de un mayor bienestar.



En un sitio, todos los beneficios.

Licencias por maternidad y paternidad

	2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Empleados que se han acogido al permiso parental	9	18	5	4
Porcentaje de empleados que han regresado al trabajo luego del permiso parental	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de empleados que han regresado al trabajo luego del permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	80%	100%	100%	100%



Propuestas saludables para el personal.



Aliados del cambio de Tecpetrol.

Transformación cultural

Tecpetrol definió una *Governance*, con 7 miembros -cuatro hombres y tres mujeres de lugares diferentes-, que trabaja junto a los Aliados del Cambio y los Líderes de Eje.

Sumado a esto, creó una Gerencia de Transformación Cultural para darle un impulso renovado a la forma de gestionar el clima.



Estos procesos forman parte de una propuesta de valor integral, desplegada a nivel regional y global, que está orientada a identificar las necesidades de los equipos y de las personas. La iniciativa brinda herramientas a la dirección de Tecpetrol para diseñar y aplicar proyectos de mejora continua.

Durante el año 2022, junto a los Aliados del Cambio, se identificaron las necesidades de cada dirección y área y se definieron diferentes propuestas de mejora. Además, se convocó a los Líderes de Eje para participar en un curso de Emprendedurismo, luego del cual surgieron diversos proyectos.



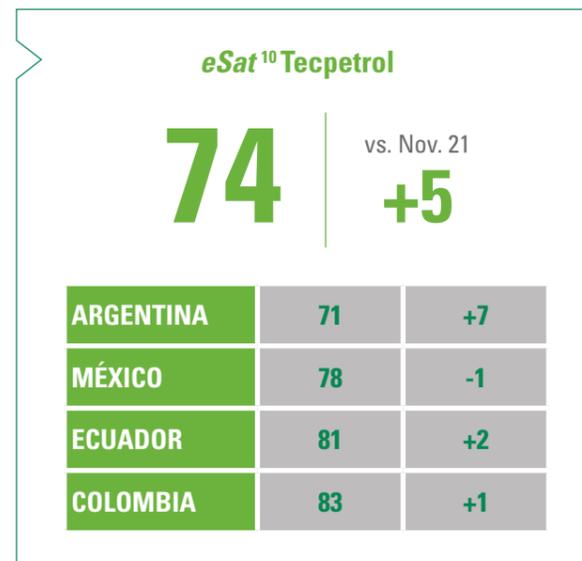
Gestión del clima

Anualmente, la empresa realiza la Encuesta de Clima⁹, cuyos resultados reflejan el clima laboral y brindan herramientas para trabajar sobre áreas de mejora.

En base a los resultados de la última Encuesta, en 2022 se definieron las siguientes iniciativas:

- ➔ Metas y objetivos, por parte del CEO y los Vice Presidentes.
- ➔ Nuevos roles para la gestión de impacto en el cambio.
- ➔ Acciones, que fueron implementadas y a las que se les dio seguimiento.

El índice de satisfacción de Tecpetrol es consistente con el resultado de otras empresas del Grupo Techint. Se incrementó en 5 puntos con respecto a la evaluación del año anterior (de 69 a 74 puntos). Colombia fue el país que tuvo el mayor índice de satisfacción (83%), mientras que Argentina registró el mayor incremento respecto a la encuesta anterior (+7 puntos).



⁹ Las acciones que se toman post Encuesta de Clima aplican para el universo completo de colaboradores propios de Tecpetrol.

¹⁰ Índice de satisfacción de empleados trabajando en Tecpetrol.

Resultados de la Encuesta

ENCUESTA DE PULSO	2022	2021
Participantes	898	803
Preguntas realizadas	11	24
Comentarios recibidos	809	1.418
Índice de respuesta	87%	87%



Anualmente se lleva a cabo una encuesta al personal, que está orientada a la mejora del clima laboral.

Atracción e incorporación del talento

La empresa ofrece oportunidades laborales justas e imparciales. Todas las personas que se postulan a las búsquedas reciben un trato libre de discriminación, considerando las aptitudes, las habilidades y la formación requeridas para cada posición.

Las personas son seleccionadas por su alineación a los valores y cultura de Tecpetrol, su idoneidad psicofísica y el potencial para desarrollarse profesionalmente dentro de la compañía.

Contrataciones	2022		2021		2020	
	Cantidad*	Tasa	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Por género						
Mujeres	58	25%	36	17%	15	8%
Hombres	141	18%	111	15%	32	4%
Por edad						
Menores de 30 años	76	49%	42	32%	20	14%
Entre 30 y 50 años	111	15%	96	14%	26	4%
Mayores de 50 años	12	8%	9	7%	1	1%
Por región (país de trabajo)**						
Argentina	156	22%	69	11%	37	6%
México	18	12%	21	15%	3	2%
Ecuador	14	17%	18	24%	-	-
Colombia	8	12%	38	56%	7	16%
Italia	2	67%	-	-	-	-
España	1	50%	-	-	-	-
Uruguay	-	-	1	25%	-	-
Venezuela	-	-	-	-	1	26%
Total contrataciones en el período	199	19%	147	16%	48	5%

* Altas al 31/12/2022 correspondientes al *headcount* (todo colaborador *full-time* de la dotación propia de Tecpetrol). Se excluyen las transferencias entre sociedades cuando la sociedad destino pertenece al Grupo Tecpetrol.

** En los períodos no se identificaron contrataciones en Perú.

Rotación	2022		2021		2020	
	Cantidad*	Tasa	Cantidad	Tasa	Cantidad	Tasa
Por género						
Mujeres	23	10%	12	6%	40	21%
Hombres	64	8%	43	6%	132	18%
Por edad						
Menores de 30 años	17	11%	18	14%	33	23%
Entre 30 y 50 años	58	8%	32	5%	110	16%
Mayores de 50 años	12	8%	5	4%	29	25%
Por región (país de trabajo)**						
Argentina	63	9%	37	6%	92	14%
México	15	10%	12	8%	28	18%
Colombia	5	7%	1	2%	27	62%
Ecuador	4	5%	4	5%	25	32%
Uruguay	-	-	1	25%	-	-
Total rotación en el período	87	8%	55	6%	172	19%

* Bajas al 31/12/2022 correspondientes al *headcount* (todo colaborador *full-time* de la dotación propia de Tecpetrol). Se excluyen las transferencias entre sociedades cuando la sociedad destino pertenece al Grupo Tecpetrol y las renunciaciones de expatriados por localizaciones.
** En los períodos no se identificaron rotaciones en España, Italia, Perú y Venezuela.

A continuación, se detalla la proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local¹¹:

País	2022	2021	2020
Argentina	96%	93%	94%
Colombia	50%	40%	67%
Ecuador	-	43%	38%
México	-	40%	38%
Venezuela	100%	100%	100%
Italia	100%	-	-

¹¹ Calculado como *Top Executive/Top Management* con misma nacionalidad que el país de trabajo ("Locales").

Libertad sindical

El personal de Tecpetrol tiene libertad de asociación y negociación colectiva, es decir: derecho a integrarse a una organización laboral o a los cuerpos directivos de las asociaciones gremiales.

A través de su Gerencia de Relaciones Laborales, la compañía mantiene un diálogo fluido con los secretarios generales y miembros de las comisiones directivas de los sindicatos que acordaron convenios colectivos de trabajo para el personal. Además, cuenta con una estructura de responsables locales del área, que tienen bajo su responsabilidad la comunicación directa con los delegados sindicales.

Los convenios colectivos de trabajo y los distintos acuerdos que se debaten con los sindicatos incluyen temas de seguridad y salud.

En el caso de Argentina, el porcentaje de personas cubiertas por convenio colectivo es de 32% en 2022 y era de 33% en 2021.

Desarrollo del talento

Uno de los valores centrales de Tecpetrol es promover el desarrollo interno de los equipos de trabajo. Y es sobre este valor que alinea sus procesos.

La compañía cuenta con una Política de Desarrollo Interno que define, en primera instancia, cubrir vacantes, promocionando al personal interno (*Job Posting*). Luego, de no cubrirse la posición requerida internamente, se abre la convocatoria a personas externas a la compañía, provenientes de las localidades donde opera.

En cada proceso de selección, se garantiza la confidencialidad de los datos y la transparencia en la devolución a cada persona entrevistada.

Durante 2022, en las distintas áreas, se efectuó un reordenamiento y homogeneización de las categorías laborales consideradas para la gestión en materia de desarrollo de Recursos Humanos.

Principales herramientas de desarrollo del personal

People Review

Se trata de un proceso que tiene como objetivos:

- ➔ Identificar a los sucesores para las posiciones clave de la organización y los tiempos en que podrían estar preparados para asumir dichas responsabilidades.
- ➔ Diseñar los planes de carrera para el personal clave, buscando desarrollar sus capacidades, conocimientos y potencial. De aquí se desprenden las acciones de desarrollo necesarias y oportunas para que dichos planes sean exitosos.

Es una instancia en donde el *Top Management* de Tecpetrol analiza la estructura actual en relación con la necesaria para acompañar la estrategia del negocio, revisando el puesto de cada persona, su *performance*, potencial y competencias para entender si se cuenta con el capital humano necesario a futuro.

Es un proceso que se nutre principalmente del proceso de gestión de *performance* anual, en donde se identifica la evaluación (desempeño) y el potencial de cada colaborador, y de la identificación tanto de los puestos como de las personas clave.

Mediante esta herramienta, se analizan y debaten la capacidad de los talentos, sus oportunidades de carrera y la mejor manera de fortalecerlos. Gracias al reciente rediseño de este proceso, se logró una mayor profundidad de análisis, que permitió diseñar y actualizar el plan de acción futuro, considerando el cuadro de sucesión para los puestos claves y el plan de carrera del personal clave.



Comité de Staffing

Mediante este Comité, que está alineado al procedimiento mencionado anteriormente, la empresa promueve e incentiva el desarrollo de su personal a través de movimientos internos. Quincenalmente, el equipo de referentes de Recursos Humanos repasa las posiciones y perfiles requeridos, actuales y futuros. En busca de compatibilidades, estos datos se entrecruzan con la información identificada en los diferentes procesos internos, tales como evaluación de *performance*, *People Review* y conversaciones de desarrollo, entre otros.

Modelo de competencias técnicas

Este modelo define las competencias y los matices de niveles de dominio requeridos para los proyectos de la compañía. Sobre esta base, se evalúan las aptitudes técnicas para cada posición.

El *input* resultante es fundamental para trabajar en forma óptima y segura, e identificar, entre otras cosas, brechas de formación a considerar en los planes de desarrollo de cada persona, a fin de satisfacer las demandas del perfil futuro.

Evaluación de desempeño

Tecpetrol continúa reforzando y adaptando este proceso, para impactar en las nuevas competencias que demanda la gestión del talento y que exigen las nuevas metodologías de trabajo.

El área de Capacitación y Desarrollo lidera las evaluaciones de los colaboradores que se desempeñan en Argentina, Colombia, Ecuador, México, Perú, Uruguay y Venezuela. El proceso de evaluación es anual, excepto para los jóvenes profesionales y pasantes, que lo realizan dos veces al año.

> El 100% del personal¹² atravesó por un proceso de evaluación en 2022.

¹² Proporción sobre el total de empleados para cada categoría. Incluye las evaluaciones realizadas en el período 2022, sobre la nómina de empleados activos al 31/05/2022. No fueron considerados en el cálculo: ingresos posteriores al 01/04/2022; licencias sin goce de sueldo por períodos mayores a 6 meses; personal petrolero privado; personal *Top Executive* y/o áreas de Auditoría y Comunicaciones.



Actividades lúdicas e interactivas para los ingresantes.

Planes de formación

GRI 3-3, 403-5, 404-1, 404-2

Potenciar el crecimiento personal y profesional de los equipos representa uno de los pilares de *Tecpetrol University*. Desde la Universidad Corporativa, la empresa apoya el desarrollo integral de sus colaboradores a través de los siguientes ejes:

Soy Tecpetrol

Los valores compartidos, las experiencias y las creencias que llevan a asumir los desafíos con energía, pasión y compromiso

Soy Líder

El estilo de liderazgo de Tecpetrol es la forma de agregar valor, de estar comprometidos con el desarrollo del talento y de innovar e influir positivamente en las personas

Soy Experto

Competencias funcionales y técnicas de la industria



Tecpetrol lanzó la plataforma de aprendizaje *Learning de Success Factors*, con el lema "Lidera tu desarrollo, aprende a tu ritmo", que impulsa a cada persona a que sea protagonista de su propio desarrollo. Mediante esta herramienta, todos los colaboradores pueden planificar sus propias capacitaciones y gestionar su propio aprendizaje, de acuerdo con las últimas tendencias en el mundo empresarial.

Esta plataforma, que responde a una expectativa planteada en la última Encuesta de Clima, permite planificar acciones formativas, derivadas de los planes de desarrollo o de las necesidades de un área o de un perfil específico, haciendo uso de la oferta interna de *Tecpetrol University* -tanto de gestión como técnica-, integrándose a las otras herramientas existentes y consolidando en un único espacio toda la oferta formativa

disponible. De esta manera, se logró adaptar la oferta de capacitaciones y continuar con todas las capacitaciones corporativas y los cursos *in company* programados en la agenda del año.

En forma complementaria, y como parte de la oferta técnica y managerial de *Tecpetrol University*, la empresa ofrece la plataforma *LinkedIn Learning*, un recurso de gran valor para los colaboradores, ya que ofrece cerca de 30.000 actividades de desarrollo en distintos temas, que pueden ser elegidos de forma autónoma y sencilla, de acuerdo a sus necesidades y preferencias.

NUEVAS FORMAS DE APRENDER EN TECPETROL

En junio de 2022, se llevó a cabo un evento híbrido, con un estilo lúdico, expositivo e interactivo, donde *Tecpetrol University* presentó *Learning*, una innovadora estrategia de gestión de las capacitaciones.

Durante el encuentro, se evaluó el conocimiento que tienen los trabajadores sobre Tecpetrol, a través de un juego de preguntas y respuestas con opciones múltiples. Además, se reconoció a los colaboradores más activos en la plataforma de *LinkedIn Learning*.



Contenido y formato de las capacitaciones

Año	2022		2021		2020	
	Hs	%	Hs	%	Hs	%
Por tipo de contenido						
Técnica	22.383	42	11.723	26	12.050	34
Managerial	9.675	18	7.617	17	7.557	21
Seguridad	15.114	28	18.128	40	10.862	30
Sistemas	133	1	2.055	5	896	3
Idiomas	4.236	8	5.358	12	4.491	13
Difusión	1.654	3	69	-	36	-
Por formato de capacitación						
Presencial	7.940	15	16.294	36	3.573	10
Virtual	45.254	85	28.656	64	32.319	90
Horas de formación total	53.194	100	44.950	100	35.892	100

Media de horas de formación en 2022

	Hs	Media*
Por género		
Mujeres	13.505	47,39
Hombres	39.689	46,42
Por categoría laboral		
<i>Employees</i>	35.553	48,57
<i>Middle Management</i>	11.224	44,72
<i>Top Management</i>	3.262	40,77
<i>Top Sr Management</i>	1.861	43,28
<i>Top Executive</i>	1.294	38,06
Horas de formación total	53.194	-

* Calculado como horas totales de capacitación sobre el total de empleados al 31/12/2022, para cada categoría laboral. Se consideran en el cálculo a los pasantes a octubre y a los pasantes de verano. Operaciones bajo alcance: Argentina, Colombia, Ecuador, México, Perú, Venezuela y Uruguay.



Tecpetrol cuenta con un programa de capacitación a la medida del personal.

Acciones e iniciativas implementadas, la mayoría de ellas surgidas de expectativas planteadas en la Encuesta de Clima:

Capacitaciones “manageriales”

→ Formaciones virtuales

La formación en idiomas, las capacitaciones *in company* y los entrenamientos corporativos se adecuaron a las modalidades virtuales e híbridas, ampliando el alcance a participantes de todas las operaciones de la compañía. La capacitación asociada al proceso de *performance* se desarrolló mediante la *webinar* “Potenciando nuestras capacidades para dar *feedback*” y el taller “Identificando el potencial”. También continuaron las inducciones globales para ingresantes y se implementaron seis encuentros en el ciclo de *webinars* de acompañamiento, donde se abordaron temas como resiliencia, clima emocional y motivación, entre otros.

→ Encuentros de Líderes | Protagonistas del Cambio

Se lanzó este programa orientado a los equipos de liderazgo, pensando en las funciones y exigencias de su rol, y a las adaptaciones que surgen de las nuevas formas de trabajo.

En los cuatro encuentros en los que se desarrolló esta iniciativa, se potenciaron habilidades de liderazgo, a través de diversas metodologías, como el *empowerment*, *wellbeing*, comunicación y agilidad. Con un claro cambio de estilo, se impulsó al equipo de líderes para que respondiera al nuevo *mindset* cultural de Tecpetrol y, a través de ellos, se impacte en todos los niveles de la organización.

→ Programa de Formación de Tutores de Jóvenes Profesionales (JPs)

Las personas que ejercen el rol de tutores son una pieza fundamental para el desarrollo de los jóvenes profesionales. Tienen la

responsabilidad de procurar generar el contexto propicio y brindar las herramientas necesarias para desplegar el máximo potencial y capacidad de aprendizaje de los JPs.

Capacitaciones técnicas

Estas capacitaciones son fundamentales para la estrategia de transformación y crecimiento. Tienen como objetivo brindar una oferta rica en contenidos, metodologías, herramientas e instructores, que vayan alineados al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la compañía.

Se retomaron estas formaciones a través de las siguientes modalidades:

→ Programa de Formación en Líderes Energéticos

Se trata de un programa que brinda una visión actualizada acerca de la problemática energética global frente a los desafíos de la industria y de la transición energética. Es

dictado por el Comité Argentino del Consejo Mundial de Energía (CACME), tiene una duración de cuatro meses y se abordan temas relativos al balance energético, costos y precios de la energía, tipos de energía, herramientas del *World Energy Council*, eficiencia energética, geopolítica de la energía y transición energética.

→ Papers de la Industria

Las principales bibliotecas técnicas de la industria se agrupan en la oferta de capacitación de Tecpetrol. Para ello se contempla: IFM (serie de tutoriales en formato *e-learning*), exposiciones de OnePetro, Instituto Argentino del Petróleo y del Gas (IAPG), Asociación Americana de Geólogos del Petróleo (AAPG) y acceso a una amplia oferta de recursos como librería técnica virtual.

→ TUIC (Tecpetrol University Induction Camp)

Este programa de capacitación tiene una duración de cuatro semanas y está



Se llevaron a cabo 53.194 horas de formación.



Jóvenes Profesionales en un día de campo de la TUIC (Tecpetrol University Induction Camp).

especialmente dirigido a los jóvenes profesionales de todas las operaciones de Tecpetrol. Promueve conversaciones entre los JPs, los directivos y diversos referentes de la compañía, lo cual fomenta la transmisión de los valores y las políticas institucionales, a través del intercambio de historias de la empresa y de los diferentes sectores. Asimismo, ofrece una serie de módulos técnicos en los que se abordan los fundamentos del negocio, relativos a la exploración de hidrocarburos, reservorios, perforación, producción, explotación no convencional y transición energética. También ofrece la posibilidad de asistir a la Escuela de Campo, una inmersión profunda en la operación del yacimiento El Tordillo, ubicado en Comodoro Rivadavia, Chubut. Al finalizar el programa, se realizan dos actividades con simuladores de desarrollo convencional y no convencional, en los que se presenta un modelo simplificado de un yacimiento y deben tomarse decisiones clave que repercuten en la producción de petróleo y gas. Luego, los JPs deben presentar su experiencia y conclusiones como evaluación final, ante varios referentes internos. En 2022, en la 9ª edición de la TUIC participaron 23 JPs de las operaciones de Tecpetrol en Argentina, Colombia y Ecuador.



JPs en la Escuela de Campo en El Tordillo, Comodoro Rivadavia, Argentina.

→ **Plan de capacitación basado en el modelo de gestión por competencias**

El modelo de gestión de Tecpetrol define las competencias para cada puesto de trabajo y el nivel requerido por el personal a ocuparlo. El plan de capacitación basado en este modelo surge como herramienta práctica para reducir las brechas detectadas en el proceso de evaluación de competencias técnicas. A su vez, ofrece la posibilidad de trabajar competencias de gestión para incentivar el crecimiento profesional de los colaboradores.

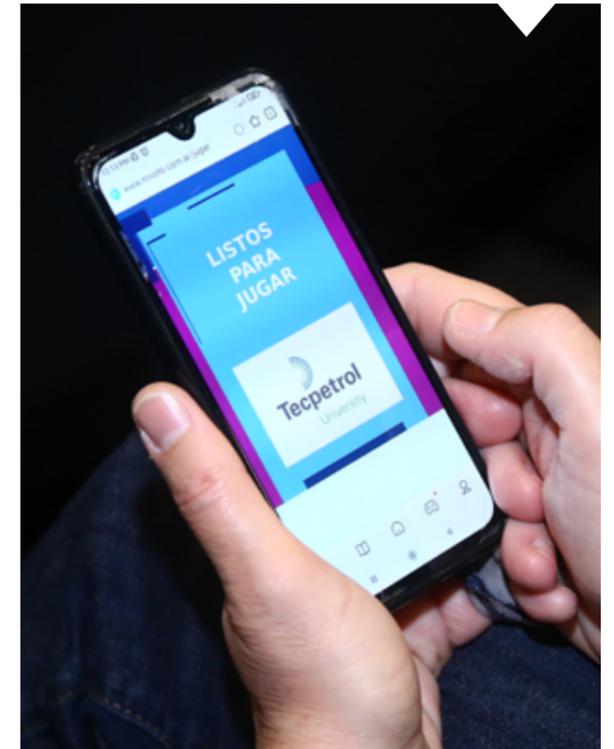
Se trata de un sistema de desarrollo propio, que permite al personal crear planes de capacitación de forma proactiva y gestionarlos desde un mismo lugar. Actualmente, este plan se implementa como prueba piloto en las áreas de Exploración y Desarrollo. El objetivo es completar las competencias de otras operaciones y/o direcciones y alimentarlas con una oferta de aprendizaje alineada al modelo.

Capacitaciones en Seguridad y Salud

Las acciones de capacitación y entrenamiento en temas de Seguridad y Salud son la base para desarrollar una cultura preventiva. En 2022, se destacan las siguientes iniciativas:

- Continuó el programa de reforzamiento de la cultura de seguridad, que es liderado y monitoreado desde la alta dirección de la compañía. Este año se desarrolló la segunda fase del programa que se había iniciado en 2020, manteniendo el foco en los contratistas que trabajan en las instalaciones de la empresa. Se realizaron 60 talleres, que alcanzaron a todas las áreas operativas de Tecpetrol, y en los que participaron 1.058 personas de empresas contratistas. Tuvo buenos resultados en cuanto a los niveles de participación y de satisfacción.

- El programa de capacitaciones interactivas para colaboradores funcionó en modalidad *e-learning*. La mayoría de las horas se destinaron a dos capacitaciones: la Inducción en Seguridad, Ambiente y Salud (SAS) – *Security* de Tecpetrol y la Introducción a la plataforma de gestión SAS, utilizado en la compañía para el seguimiento de estos temas.
- En las capacitaciones presenciales al personal se abordan temas como gestión de riesgos, Análisis de Trabajo Seguro (ATS), formación de brigadistas y primeros auxilios, entre otros.
- Para asegurar la correcta implementación de la nueva metodología de investigación de accidentes e incidentes, basada en un modelo conceptual de barreras de prevención y mitigación, se capacitó a más de 1.100 personas de todos los niveles, incluyendo personal propio y contratistas.



Capacitaciones interactivas en modalidad *e-learning*.

Gestión de la Diversidad

GRI 3-3, 2-7, 2-8, 405-1

Estrategia de diversidad

En línea con la misión y los valores de Tecpetrol, se renovó la promesa de fomentar el desarrollo profesional y potenciar la propuesta de valor para atraer y retener talentos.

Asimismo, la empresa respeta y promueve la diversidad y la igualdad de oportunidades, compromiso que lleva a la práctica considerando los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres y Niñas y el Pacto Global de Naciones Unidas. Con la adhesión a estos acuerdos, impulsa la protección y promoción de los 10 principios en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medioambiente y Anticorrupción, lo que se refleja en la [Política de Derechos Humanos](#) y el [Código de Conducta de Tecpetrol](#).

La compañía prevé lanzar una **Encuesta de Diversidad** para identificar oportunidades de mejora y definir nuevos ejes de trabajo.

Programa +d y Comité de Governance

Mediante esta iniciativa, se busca garantizar la pluralidad de voces dentro de la compañía, con el convencimiento de que la diversidad generacional, funcional, cultural y de género, entre otras, fortalece el bienestar y desarrollo de los equipos de trabajo.

Consulte la [Declaración de + Diversidad de Tecpetrol](#).

La gestión del Programa +d está a cargo del *Governance* de diversidad, comité que se renueva parcialmente todos los años y es responsable de diseñar planes de acción e implementar programas que garanticen

una cultura más inclusiva y de realizar el seguimiento de la evolución de los indicadores clave.



Iniciativas implementadas

→ Programa de Mentoreo

Esta iniciativa promueve el apoyo a las carreras profesionales del personal de distintas nacionalidades de Tecpetrol, brindándoles seguimiento y herramientas que impulsen su crecimiento para ocupar cargos de mayor jerarquía. También ofrece la posibilidad de formar equipos duales, con el acompañamiento de personas mentoras de otras regiones.

Tecpetrol considera que quienes lograron éxito en sus carreras, se encuentran en una posición única para guiar a otras personas en la exploración de su camino profesional. Al compartir sus conocimientos, las personas mentoras benefician a sus mentoreadas, a la vez que logran expandir sus propias redes y mejoran sus habilidades de liderazgo.



De esta manera, las personas mentoreadas ganan confianza, conocimientos y habilidades que les permiten destacarse como líderes, ya que fortalecen su motivación y capacidad para asumir desafíos, explorar ideas y nuevos proyectos. Si bien cada relación entre mentor y persona mentoreada es única y tendrá un impacto diferente según cada persona, se ha comprobado que, quienes vivieron la experiencia, lograron tener un enfoque más claro y estratégico de los pasos a seguir en su carrera, se animaron a asumir nuevos desafíos y ampliaron sus redes profesionales. En 2022, 19 mentores (mixto) realizaron el mentoreo a 10 mujeres y 18 hombres de distintas nacionalidades.

→ **Círculos Lean In Together**

El objetivo de esta iniciativa es mantener los temas de diversidad e inclusión en la agenda diaria y promover así el cambio cultural en Tecpetrol. En la primera edición, fueron convocadas personas consideradas influyentes y líderes de opinión de la organización. Mediante encuentros mensuales, se promueve el *networking* y las redes de apoyo; se identifican y analizan los sesgos inconscientes, y se genera espíritu de colaboración entre

diversos perfiles y multiplicadores de estilos de trabajo inclusivos que permiten acelerar el cambio cultural.

→ **Programa de Carreras Duales**

Este programa está destinado a las parejas o cónyuges de los colaboradores que son trasladados a otros centros de trabajo. La relocalización, entre otras cuestiones, implica que las parejas del personal también puedan continuar con su vida laboral. Por ello, se las asiste para optimizar el proceso de reinserción laboral en el nuevo lugar de destino.

El servicio consiste en un relevamiento inicial de expectativas, ayuda en el armado de perfil o *currículum vitae*, provisión de red de contactos y asesoramiento en legalización de títulos, entre otros temas.

→ **Programa Maternity Coaching**

Con el objetivo de apoyar el desarrollo de las carreras en un especial momento personal como la maternidad, este programa permite compartir inquietudes, brindar apoyo y acompañamiento a las mujeres gestantes o a quienes han regresado de la licencia de maternidad. Algunos de los temas que se

abordan tienen que ver con conciliación entre el embarazo y el trabajo, trámites a realizar, licencias, ayuda en la vuelta al trabajo, organización del regreso, entre otros.

→ **Paternity 4.0**

Mediante esta iniciativa, la empresa busca fomentar la corresponsabilidad familiar. Es un espacio de apoyo y acompañamiento para padres, recientes o futuros, donde pueden compartir los desafíos de este rol y el equilibrio entre la vida familiar y profesional.

→ **Conversaciones con mujeres**

Este espacio busca contribuir a desarrollar y/o fortalecer las competencias de liderazgo e identidad personal de las mujeres de Tecpetrol, y brindarles herramientas para negociar e influenciar. Estas conversaciones se realizan con mujeres de la compañía de diferentes países para conocer la situación personal de cada una, relevar sus necesidades y poder entender los diferentes puntos de vista de cada una. Como resultado, se obtiene información enriquecedora para la toma de decisiones respecto a las acciones a implementar. Otro punto a destacar de estas charlas es que son una gran oportunidad

para generar un vínculo distinto entre las participantes.

Con el mismo objetivo, se llevaron a cabo desayunos con Paolo Rocca, CEO del Grupo Techint, logrando un espacio de intercambio muy enriquecedor con las 12 mujeres participantes.

→ **Taller Men For Change**

Participaron 23 directivos de la compañía para hablar específicamente sobre la brecha de género existente en la sociedad y dialogar sobre el rol que puede tomar cada uno para colaborar en eliminarla o reducirla.

→ **Experiencia GOTA**

Jornada de trabajo entre colaboradores de Tecpetrol y personas con discapacidad en la que se trabaja a la par para armar un diseño de una pieza de comunicación. En 2022, 11 colaboradores participaron de este programa.

→ **Iniciativas de comunicación inclusiva**

Se lanzó una *webinar* de Comunicación Inclusiva con el objetivo de brindar herramientas para analizar la forma en que nos comunicamos, si respetamos las elecciones, orígenes y/o formación de



El 23% del personal de Tecpetrol son mujeres.



La compañía cuenta con 1.034 colaboradores en cinco países.

los demás. Esto se complementó con un itinerario de aprendizaje de comunicación inclusiva por *LinkedIn Learning*. Otra iniciativa relevante del año fue el cambio en la denominación de los puestos de trabajo para asegurar nombramientos con perspectiva de género.

➔ **Desayunos con Prácticas Educativas Ordinarias (PEOs) y JPs**

Se realizaron diversos desayunos con 92 jóvenes de todas las áreas de la organización, encuadrados en las categorías de PEO y JP. Fue un espacio de intercambio muy enriquecedor, donde se trataron temas como la cultura, la diversidad, el *feedback* y la confianza, haciendo énfasis en los puntos fuertes y en las áreas de mejora según cada perspectiva, con el objetivo de darle un seguimiento posterior y resolver las inquietudes planteadas.

➔ **Accesibilidad**

Se implementó la herramienta de accesibilidad *Userway* para que cualquier persona de la compañía pueda cumplir con la tarea que le fue asignada. *Userway* permite resolver cuestiones como inconvenientes para leer o identificar los colores, problemas para oír, dificultades para acceder a ciertos contenidos, si una persona se encuentra dentro del espectro autista, entre otros. La aplicación se adapta a cada formato, según las necesidades.



RESULTADOS DE LAS INICIATIVAS IMPLEMENTADAS



MENTOREO
55 participantes: mujeres y hombres de distintas nacionalidades, 2 años de programa.



CHARLAS CON MUJERES
20 mujeres en Ecuador.
13 mujeres en México.
12 mujeres en desayuno con CEO.



CÍRCULOS LEAN IN
87 participantes en 3 años.



EXPERIENCIA GOTA
11 participantes.



CARRERAS DUALES
Acompañamiento sobre carreras duales a 11 parejas de expatriados/localizados en 4 años.



MEN FOR CHANGE
23 directivos.



MATERNITY COACHING
25 participantes.



CHARLAS CON JÓVENES
74% de JPs y PEOs.

Perfil de la plantilla

Tecpetrol cuenta con 1.034 colaboradores y 83 pasantes, distribuidos en nueve países. Las características principales que describen

la diversidad de los equipos de trabajo se describen a continuación.

DIVERSIDAD DE GÉNERO

23% del *headcount* total de Tecpetrol son mujeres. Lo que representa un incremento del 4% en los últimos cuatro años.

DIVERSIDAD GENERACIONAL

71% de los equipos pertenece al rango etario de **entre 30 y 50 años**.

48% de los jóvenes profesionales son mujeres, lo que representa un incremento del 12% en los últimos cuatro años y confirma la voluntad de la empresa de desarrollar un semillero que garantice la igualdad de oportunidades y un ambiente de equidad.

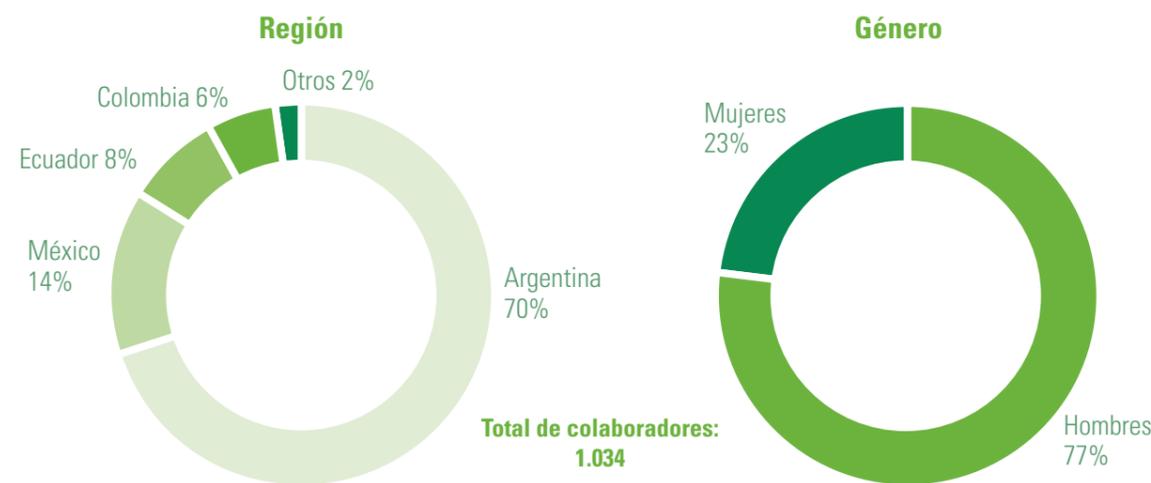
30% de los colaboradores son menores de 35 años, de los cuales el 59% posee menos de cinco años de antigüedad en la empresa.

DIVERSIDAD CULTURAL

12 nacionalidades diferentes con las que cuenta la empresa.

50% de quienes conforman la dirección y gerencia de Tecpetrol han pasado por el programa de Jóvenes Profesionales, confirmando que la diversidad generacional es parte del ADN de la compañía.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES, POR GÉNERO Y REGIÓN



Al 31 de diciembre de 2022, la compañía no contaba con empleados contratados cuyo trabajo era controlado por la organización, así como tampoco por horas no garantizadas.

Descripción total de la plantilla¹³

Categoría	División	Top Executive		Top Sr Management		Top Management		Middle Management		Employees		Consolidado				
		Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	2022	2021	2020		
												Cant.	%	%	%	
Género	Mujer	3	9	3	7	15	19	37	15	178	28	236	23	22	21	
	Hombre	31	91	40	93	65	81	214	85	448	72	798	77	78	79	
	Total	34	100	43	100	80	100	251	100	626	100	1034	100	100	100	
Grupo etario	Menores de 30 años	-	-	-	-	-	-	-	-	155	25	155	15	14	13	
	Entre 30 y 50 años	10	29	26	60	56	70	215	86	429	69	736	71	73	74	
	Mayores de 50 años	24	71	17	40	24	30	36	14	42	7	143	14	13	13	
	Total	34	100	43	100	80	100	251	100	626	100	1034	100	100	100	
Región (país de trabajo)	Argentina	32	94	35	81	63	79	188	75	405	65	723	70	68	70	
	Ecuador	-	-	2	5	5	6	20	8	54	9	81	8	8	8	
	México	1	3	3	7	6	8	28	11	109	17	147	14	15	17	
	Colombia	-	-	2	5	3	4	11	4	51	8	67	6	7	4	
	Venezuela	-	-	1	2	2	3	1	-	-	-	4	-	-	1	
	Perú	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	-	
	Uruguay	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	4	-	-	1	
	España	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	
	Italia	1	3	-	-	-	-	2	1	-	-	3	-	-	-	
Total	34	100	43	100	80	100	251	100	626	100	1034	100	100	100		

¹³ Datos al 31/12/2022 correspondientes al headcount (todo colaborador full-time de la dotación propia de Tecpetrol).

Tipo de contrato por género y región en 2022				
Región (país de trabajo)	Género	Indeterminado	Determinado	Total
Argentina	M	171	3	174
	H	538	11	549
Ecuador	M	16	-	16
	H	59	6	65
México	M	26	-	26
	H	120	1	121
Colombia	M	17	-	17
	H	44	6	50
Venezuela	M	2	-	2
	H	2	-	2
Perú	M	-	-	-
	H	3	-	3
Uruguay	M	1	-	1
	H	3	-	3
España	M	-	-	-
	H	2	-	2
Italia	M	-	-	-
	H	3	-	3
Consolidado	M	233	3	236
	H	774	24	798

M=Mujer / H=Hombre

Salud y Seguridad Laboral

GRI 3-3, 2-23, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Gestión Integrada de Seguridad, Ambiente y Salud

La máxima prioridad de Tecpetrol es cuidar el ambiente y proteger la salud e integridad física de su personal, contratistas y de terceros, en todas sus operaciones. En 2022, este compromiso se vio reflejado en los resultados, con el índice de accidentes con tiempo perdido (*Lost Time Injuries - LTI*) más bajo de la historia de la compañía.

Tecpetrol cuenta con un sólido Sistema de Gestión SAS, que se aplica en todas sus actividades, a lo largo de todo el ciclo de vida

de los negocios y cubre al 100% del personal propio y contratistas que participan de las operaciones.

Este sistema se puso en marcha considerando los siguientes marcos:

Iniciativas voluntarias

- Normas OHSAS (*Occupational Health and Safety Assessment Series*).
- Mejores prácticas de la IOGP (*International Association of Oil & Gas Producers*).
- Sistema de Comando de Incidentes (*Incident Command System - ICS*): metodología internacional de respuesta ante emergencias.



Ambientes de trabajo seguros para los colaboradores.

- Norma ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental en Ecuador.
- Norma ISO 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Ecuador.

Cumplimiento de la normativa

- Plan de Gestión del Riesgo de Desastres para la operación del CPO-13, exigida por la normativa de Colombia.
- Auditoría de la Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente (ASEA) del Sistema de Administración de Seguridad Industrial, Seguridad Operativa y Protección al Medio Ambiente (SASISOPA), exigida por la normativa de México.
- Programa de Prevención y Control Integral de Emisiones de Metano del Sistema de Transporte de Gas (PPCIEM) y Análisis de Riesgos del Sector Hidrocarburos (ARSH), exigida por la normativa de México.

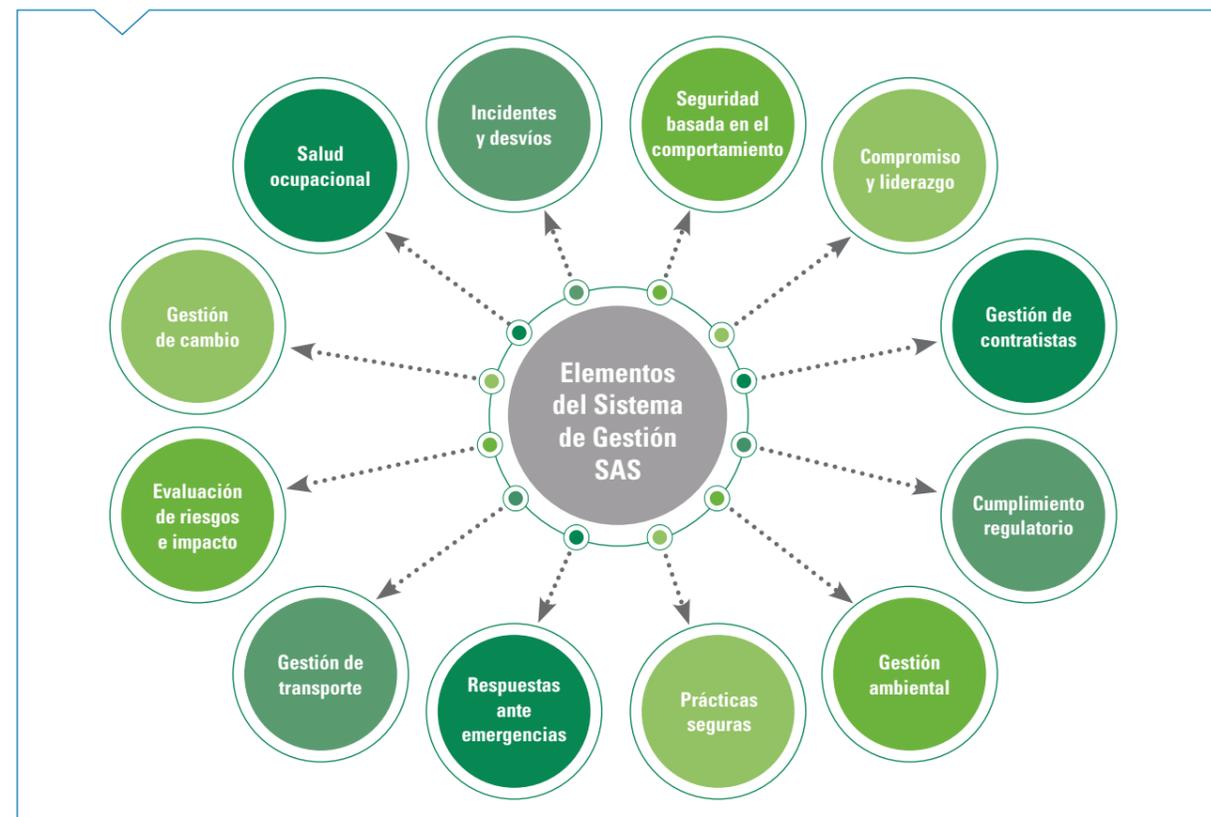
El Sistema de Gestión SAS está especialmente diseñado para ayudar a las operaciones a establecer y alcanzar objetivos de desempeño, a través de la correcta gestión de riesgos e impactos asociados a las actividades de la empresa, incluyendo los controles operacionales aplicables a todos los sitios. A lo largo de los años, este Sistema de Gestión se consolidó como una manera efectiva de reducir la cantidad y severidad, tanto de los eventos accidentales como de los impactos ambientales.

La estructura normativa SAS tiene el alcance y la extensión, necesaria y suficiente para administrar los peligros y aspectos ambientales que se presentan en la actividad, sin agregar una excesiva carga burocrática que dificulte su aplicación.

Separación de residuos en yacimientos.



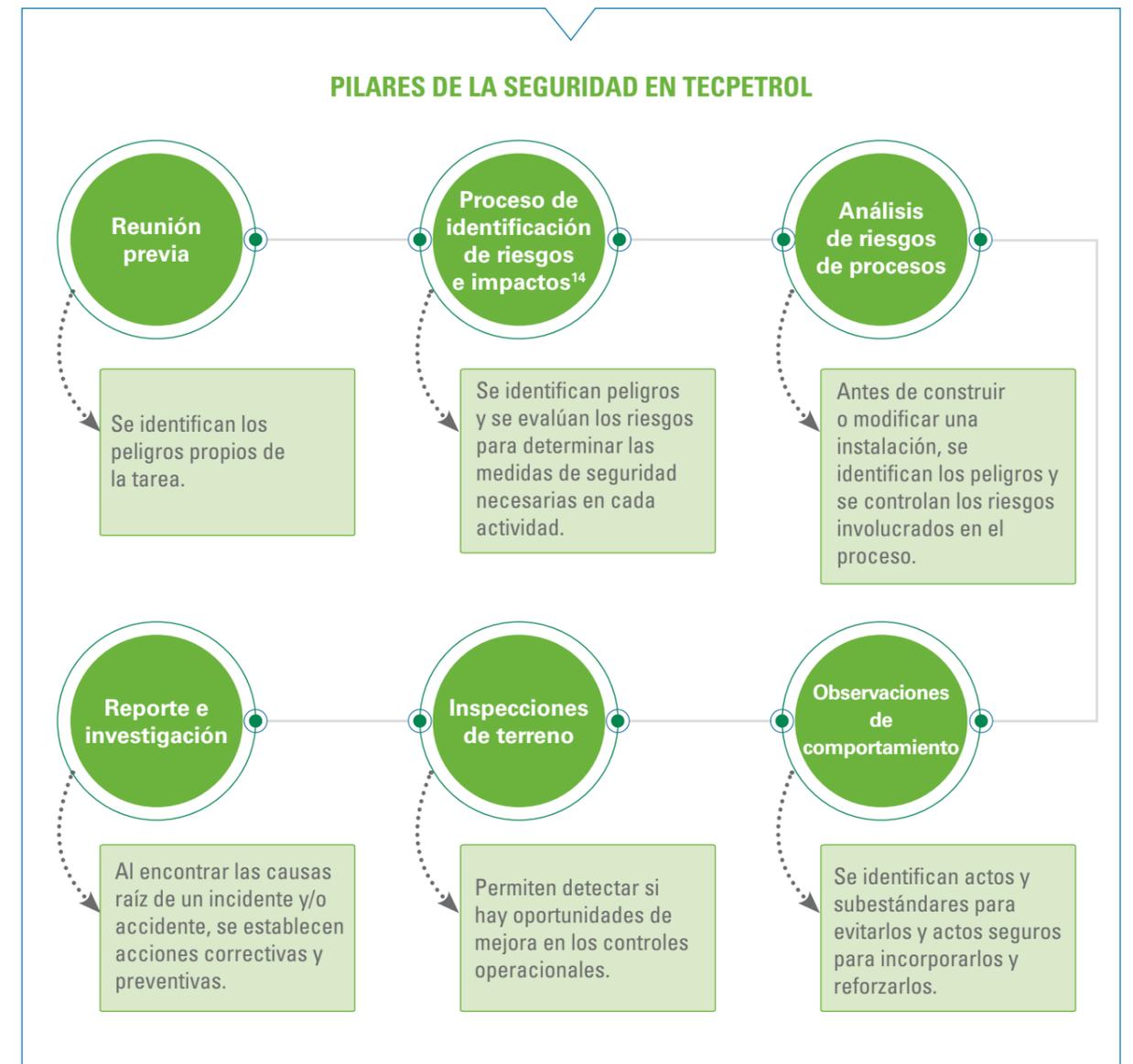
El modelo de gestión sigue el proceso estándar de la mejora continua, incluyendo las etapas de:



Seguridad en el Trabajo

La seguridad de las personas y de los procesos constituyen un valor fundamental en Tecpetrol. Por eso la alta dirección asume el liderazgo, con el objetivo final de lograr cero accidentes en todas las operaciones.

Para la gestión de seguridad laboral, la empresa se rige por criterios internacionalmente reconocidos, como los estándares de las normas OHSAS y las mejores prácticas de la IOGP.



¹⁴ Asociados a las operaciones y actividades críticas (MIVRI) y Análisis de Trabajo Seguros (ATS).

Programa de Observaciones Preventivas

El objetivo de este programa es la detección de actos inseguros por parte de personal propio y contratistas para prevenir incidentes y accidentes. Es un proceso proactivo, basado en los siguientes principios:

- Aprender a observar a las personas cuando realizan sus tareas.
- Detectar acciones riesgosas y detenerlas.
- Concientizar sobre el hecho inseguro para asegurarse de que no se repita.
- Comunicarse con los trabajadores y establecer compromisos de mejora.

Después de estos pasos, se debe realizar un reporte de las observaciones y las acciones realizadas, a fin de que sea analizado por el Comité SAS. El propósito del reporte es evitar la recurrencia de dichos actos, por lo que no se deben incluir nombres.

Acciones proactivas de seguridad

Como parte de la gestión de seguridad, se llevan a cabo proactivamente observaciones preventivas de actos inseguros y reuniones para analizarlas. Asimismo, se realizan inspecciones de campo, que pueden ser generales o específicas de alguna herramienta del Sistema de Gestión SAS, recorridos denominados la "Hora Segura", que se realizan todos los jueves, de 11 a 12 horas (horario local), en cada frente operativo.

También, se implementa una campaña de inspecciones focalizadas en el ATS, Permisos de Trabajo y en el cumplimiento de procedimientos operativos para identificar y corregir desvíos.

Acciones en 2022

Acciones	2022	2021	2020
Observaciones preventivas	9.582	8.309	8.602
Reuniones de análisis*	9.912	8.019	7.229
Inspecciones**	15.290	10.394	10.474
Tasa de acciones***	2022	2021	2020
Observaciones preventivas	1,6	1,7	1,9
Reuniones de análisis	1,6	1,7	1,6
Inspecciones	2,5	2,1	2,3

* Cantidad de reuniones por cantidad de participantes.

** Cantidad de inspecciones por cantidad de participantes.

*** Tasa calculada sobre plantilla promedio en base a 2.000 horas trabajadas por persona por año.

Iniciativas llevadas a cabo durante 2022

- Se mantuvo el trabajo de estandarización, revisión y actualización de las normas y de los procedimientos que integran el Sistema de Gestión SAS, incluyendo aspectos particulares de seguridad de procesos.
- Se amplió y mejoró la plataforma de gestión SAS, que se había lanzado en 2021. Esto permitió mejorar el análisis de la información obtenida, identificando tendencias e implementando planes de acción específicos para corregir los desvíos.
- Se implementó una nueva metodología de investigación de accidentes e incidentes, que se incorporó a la plataforma SAS, basada en un modelo conceptual de barreras de prevención y mitigación. A través de una

herramienta de gestión, se lleva adelante un monitoreo que permite identificar en forma más consistente las mejoras en la gestión que son necesarias para evitar la recurrencia de accidentes e incidentes. Para ello, se capacitó a más de 800 líderes de equipos de investigación, entre personal propio y contratistas.

- Se continuó el proceso de migración de los planes de respuesta de emergencia de las áreas para alinearlos al enfoque internacional de Sistema de Comando de Incidentes.
- Se llevaron a cabo diversas acciones para alinear a los contratistas que trabajan en las operaciones a los estándares de SAS de la compañía.
- Se realizaron importantes avances en la aplicación y mejora de la gestión de seguridad de procesos, como en las áreas de integridad, planificación de emergencias y análisis de eventos. En cuanto a los análisis de riesgo de procesos, en 2022 se llevaron

a cabo estudios en las instalaciones nuevas o modificadas. También se mejoraron las herramientas de monitoreo y gestión, que permiten al Comité SAS realizar el seguimiento de las acciones correctivas y preventivas derivadas de estos estudios.

Adicionalmente, en cuanto a gestión de SAS, se realizaron las siguientes actividades en las operaciones:

Argentina

- **Áreas de la Cuenca Neuquina, Neuquén**
Se continuó fortaleciendo la formación como base para la prevención. En forma complementaria a los talleres de refuerzo de cultura, se implementó el Programa Skill SAS, de capacitación formal en SAS -requisito mínimo exigible a los contratistas- y se implementó una campaña de refuerzo de las Reglas de Oro de Seguridad para mantener alerta a todo el personal (propio y



Premio al compromiso con la seguridad.

contratistas) en los requisitos de seguridad de las actividades críticas.

También, se llevó a cabo la parada de planta anual en la *Central Production Facility* de Fortín de Piedra, sin accidentes, producto de la buena planificación previa realizada y del control en campo de las medidas de seguridad de prevención oportunamente diseñadas. Para más información, consulte [Otro Paro de Planta Exitoso](#).

Otro hito a destacar fue la realización del primer simulacro mayor, que consistió en una parada de planta, simulando un incendio de la trampa lanzadora de *Scraper* SK-701, con el objetivo de verificar el cumplimiento y adecuación del Plan de Respuesta de Emergencias en la operación.

El desarrollo de las áreas de la Cuenca demandó altas exigencias, donde trabajaron en simultáneo tres equipos de perforación y un set de fractura, siempre respetando la cultura en seguridad y el cumplimiento de las normativas.

→ **Comité Mensual Paritario de Seguridad**

Tecpetrol es parte del Comité Paritario de Seguridad, que fue creado en junio de 2022, en el que participan representantes de otras empresas operadoras, contratistas, organizaciones gremiales y autoridades de la provincia de Neuquén.

Con una periodicidad mensual, el Comité busca diseñar e implementar entre todos los actores involucrados, iniciativas de seguridad que reduzcan los accidentes en la cuenca.

→ **Áreas de la Cuenca del Golfo San Jorge, Chubut**

Se reforzaron actividades para prevenir el riesgo eléctrico, iniciativas para el cuidado de manos y el uso de detectores de mezcla explosiva y H2S.

→ **Área Aguara Güe, Cuenca Noroeste, Salta**

Se implementaron trabajos para reforzar la seguridad eléctrica, adecuando las instalaciones y los tableros eléctricos. Asimismo, se ejecutaron diversas obras de control de la erosión hídrica en caminos e instalaciones.

Ecuador

Tecpetrol cumplió 5 años sin ocurrencia de accidentes con tiempo perdido, en el Bloque Libertador. También, se logró recertificar la norma ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental y la norma 45001 del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo. Asimismo, se comenzó a implementar el Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001, con el objetivo de obtener la efectiva certificación trinorma durante 2023.

Colombia

La empresa continuó avanzando con la actualización, articulación y divulgación del nuevo Plan de Gestión del Riesgo de Desastres para la operación del CPO-13, cumpliendo la normativa local. Producto de ello, se conformó una brigada industrial que fue capacitada, entrenada y certificada en la operación.

México

La empresa superó exitosamente la auditoría externa realizada por parte de la ASEA para verificar la operación y desempeño del SASISOPA, en el Bloque Misión, obteniendo un cumplimiento total de los requerimientos auditados.

Asimismo, se ejecutó por primera vez el Programa de Detección y Reparación de Fugas, cumpliendo con las disposiciones administrativas de carácter general que establecen los lineamientos para la prevención y control integral de las emisiones de metano del sector hidrocarburos.

En la Central Eléctrica de Pesquería, se realizaron dos *Major Inspection* en las turbinas de gas N° 2 y N° 3, sin accidentes incapacitantes, producto de la implementación de las medidas de prevención planificadas.



Simulacro para capacitar al personal frente a emergencias.

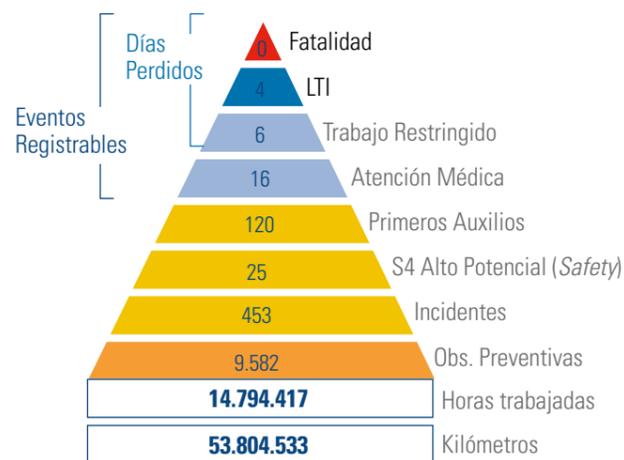
Además, la empresa ingresó el PPCIEM, dando cumplimiento a las disposiciones de la ASEA y actualizó el ARSH.

Indicadores de Seguridad y Salud

Cada año, la dirección de Tecpetrol define los objetivos y las metas anuales en los indicadores de SAS, tanto a nivel compañía como para cada operación. Luego, estos objetivos se aplican a cada colaborador, según su función.

El cumplimiento de los objetivos anuales de seguridad, ya sean los de accidentabilidad o los relacionados a iniciativas proactivas, están incluidos en los objetivos de desempeño de cada colaborador de Tecpetrol, y por lo tanto, forma parte de su proceso de evaluación anual.

Cabe destacar que, en 2022, no hubo fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral ni lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias entre el personal propio ni entre los trabajadores de empresas contratistas, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo están controlados por la empresa. Tampoco se registraron casos de enfermedad profesional.



Ocurrieron 26 eventos registrables, cuatro de ellos con pérdida de días.

Tasa de accidentes

	2022	2021	2020
Índice de frecuencia de accidentes con días perdidos (IFLTI)*			
Personal propio	-	-	-
Contratistas	0,35	0,92	0,49
Global	0,27	0,66	0,32
Índice de frecuencia de accidentes registrables (IFREG)**			
Personal propio	0,3	-	-
Contratistas	2,18	3,12	1,81
Global	1,76	2,22	1,18
Horas trabajadas (en miles de horas)			
Personal propio***	3.352	3.498	3.222
Contratistas	11.443	8.660	6.061
Global	14.794	12.157	9.284

* IFLTI: Cantidad de accidentes con días perdidos por 1.000.000/horas trabajadas.
 ** IFREG: Cantidad de accidentes registrables por 1.000.000/horas trabajadas.
 *** Personal propio: se considera todo colaborador full-time de la dotación propia de Tecpetrol. Se contemplan también colaboradores de compañías sobre las cuales Tecpetrol forma parte del grupo de control. Respecto a estimación de horas, se considera como base a una dotación de 984 colaboradores (promedio de la dotación de la compañía al 31/12/2021 y 31/12/2022) y 180 horas mensuales.

Servicio Médico y protocolo COVID-19

Durante 2022, la empresa continuó implementando el "Protocolo COVID" en todas sus áreas de trabajo (operaciones, mantenimiento, obras y equipos de torre) por el éxito de las medidas implementadas en la pandemia. El objetivo fue mitigar los riesgos de contagio en cada una de las instalaciones, obteniendo excelentes resultados y evitando así los contagios masivos en las instalaciones. Esta estrategia se fue adaptando a los cambios y recomendaciones de los diferentes organismos de salud, tanto nacionales como internacionales.

Durante los primeros meses de 2022, frente al aumento exponencial de contagio de las variantes Ómicron que hubo a nivel mundial, la empresa implementó el protocolo de manera estricta. A medida que mejoraron las estadísticas de casos, según el contexto de cada una de las regiones, se fueron flexibilizando las medidas.

Cada una de las áreas operativas cuenta con un Servicio Médico capacitado para brindar la



Se realizaron donaciones a hospitales próximos a las operaciones.



El protocolo COVID-19 se implementó en oficinas y yacimientos.

atención primaria y estabilizar la situación inicial, ante la ocurrencia de un cuadro de enfermedad o de un accidente. En los sitios más alejados, Tecpetrol cuenta con un servicio de ambulancia y con un médico laboral -priorizando que cuente con especialización en emergentología-, quien tiene a su cargo la coordinación de estos servicios.

Durante 2022, se mantuvieron las reuniones mensuales de seguimiento, lideradas por

la Dirección General, y el Comité de Crisis, liderado por el CEO, de manera tal de cumplir con la totalidad de los objetivos de cuidado y las medidas de prevención estipuladas. A fin de concientizar a todo el personal en los recaudos necesarios, con especial énfasis en la importancia de la vacunación como principal medida de prevención, se continuó con la campaña de comunicación interna en todos los países donde la empresa opera.

Además, se continuaron implementando diferentes propuestas para fomentar el cuidado de la salud, tales como la realización de ejercicio físico de manera regular, actividades recreativas para la familia y chequeos médicos preventivos, entre otros. También se realizó la campaña anual antigripal, a través de la cual fue vacunado el 100% del personal.

En esta misma línea, en cada una de las operaciones de la empresa, los comedores cuentan con el asesoramiento especializado de profesionales de la nutrición para brindar una alimentación saludable a los colaboradores. En el caso de Aguaragüe, se montó una estación saludable, que consiste en un espacio al aire libre que cuenta con elementos para realizar actividad física.



Panorámica de Campo Pendare, Colombia.

06

DESEMPEÑO AMBIENTAL



Gestión Ambiental (SAS)

El mayor desafío de Tecpetrol es cuidar y preservar el ecosistema a partir de una gestión responsable de los recursos naturales: agua, suelo, aire y biodiversidad. Para ello, la compañía cuenta con una Política Corporativa de Seguridad, Ambiente y Salud (SAS), que es comunicada a todos los empleados y contratistas. Además, posee un Sistema de Gestión SAS que fue consolidándose a lo largo de los años, como una manera efectiva para identificar y responder rápidamente a situaciones críticas.

Asimismo, se estableció un Plan de Gestión Ambiental Corporativo (PGAC) que se aplica a todas las operaciones de la empresa, incluyendo contratistas y subcontratistas:

- Cumplir con el marco legal normativo y de compromisos asumidos.
- Minimizar el impacto ambiental de las operaciones, instalaciones y actividades.
- Gestionar la identificación, evaluación, control y medición de los aspectos socio-ambientales significativos relacionados con las actividades.
- Reducir la huella ambiental de las actividades.
- Mantener control y dar seguimiento del desempeño ambiental, mediante la definición de lineamientos de gestión y métricas.
- Fortalecer el sentido de pertenencia e incumbencia de la gestión ambiental en todos los niveles de la organización.

ODS DE IMPACTO



GRI 2-23, 3-3

La gestión ambiental se organiza a través de la Dirección de SAS, con base en Buenos Aires, Argentina, quien gestiona el PGAC, realiza revisiones y asume el rol de asesorar a las distintas operaciones.

Esta estructura proporciona los lineamientos corporativos que permiten a Tecpetrol llevar adelante las mejores prácticas ambientales en materia de gestión de los recursos y de los riesgos existentes, así como dar respuesta a las exigencias legales y normativas vigentes en cada uno de los países donde opera.

Además, todas las personas de la empresa, contratistas y subcontratistas deben manifestar su involucramiento y compromiso visible en aspectos ambientales, y tener conocimiento del PGAC.

Para realizar una adecuada gestión ambiental de las operaciones y nuevos proyectos, se deben ejecutar diversos procesos:

Planificación	Ejecución de actividades	Control de actividades realizadas
<ul style="list-style-type: none"> → Evaluación de aspectos ambientales e impactos → Control operacional → Cumplimiento regulatorio → Establecimiento de objetivos y metas ambientales → Identificación y análisis de partes interesadas → Aseguramiento de la disponibilidad de los recursos requeridos para la ejecución de la gestión ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> → Control de documentos → Capacitación y entrenamiento → Preparación y respuesta ante emergencias → Comunicación sobre el desempeño ambiental de la compañía → Registro de instancias de participación, consulta y compromiso con las partes interesadas 	<ul style="list-style-type: none"> → Programa de Monitoreo Ambiental → Calibración y certificación → Verificación de cumplimiento legal → Evolución del desempeño ambiental → Auditoría ambiental → Inspecciones de sitio → Hallazgos, acciones correctivas y preventivas → Registros

Estos procesos se complementan con revisiones periódicas, en las cuales se recolecta y sintetiza la información proveniente de las actividades anteriormente mencionadas, y se envía a la Dirección de SAS para la revisión global ambiental de la compañía. Con la información

recibida, este sector revisa los principales resultados de la gestión ambiental corporativa con la finalidad de verificar su estado e identificar nuevas oportunidades de mejora, informando las conclusiones a las distintas direcciones involucradas.

Eficiencia Energética

GRI 3-3, 302-1, 302-3

Tecpetrol utiliza dos fuentes de energía eléctrica en sus operaciones: la generación propia -mediante turbinas de gas y otros equipos-, y la adquisición de energía de terceros.

El consumo total de energía en las operaciones fue de 63.281.637 GJ (un 1,1% más que en 2021). El 100% de los consumos dentro de la organización corresponden a energías de fuentes no renovables.

Consumo energético en GJ

Fuentes no renovables	2022	2021*	2020
Combustibles líquidos (gas natural, gasoil, diésel, otros)**	62.798.960	62.606.511	64.005.857
Electricidad adquirida***	482.677	10.361	32.271
Total	63.281.637	62.616.872	64.038.127

* Reexpresión de información: dato ajustado respecto a lo declarado en Reporte 2021 (variación no significativa <1%) basado en la aplicación de la calculadora B6 elaborado por consultor externo especializado

** Factor de conversión: 1 litro gasoil = 0,04 GJ; 1 litro diésel = 0,039 GJ; 1 m³ gas natural = 0,038 GJ. Se considera un rendimiento de 8,23 km/L para el cálculo de combustible en vehículos de contratistas.

*** Factor de conversión: 1 KWh = 0,0036 GJ

Consumo por fuente de energía en GJ

Fuente de energía	2022
Gas natural	61.076.289
Diésel	448.330
Gasolina	1.054.047
Otros (petróleo crudo)	220.294
Electricidad adquirida	482.677
Total	63.281.637



Central Eléctrica Pesquería, México.



Toma de agua del Río Neuquén.

En las operaciones donde Tecpetrol es operador, se registró un consumo de energía eléctrica (generación propia más adquirida) de 2.167.677 GJ, generado principalmente a través de gas natural, y diésel y gasoil en proporciones menores. El incremento respecto al consumo en 2021 (582.320 GJ) se debe a un cambio en la metodología para informar el consumo de la Central Eléctrica Pesquería, en México, y a mejoras en la medición de la energía de terceros en el Bloque Libertador, en Ecuador.

Intensidad energética

Intensidad energética (GJ/m ³ petróleo equivalente)	2022	2021	2020
Consumo total de energía*	6,38	7,15	7,65
Producción de electricidad Central Eléctrica Pesquería	75,75	75,31	74,95
Exploración y Producción (E&P)	1,03	1,10	1,10
No convencionales	0,67	0,66	0,58
Convencionales	1,92	1,79	2,04

* Calculado como el consumo energético total dentro de la organización (gas natural, gasoil/diésel y electricidad adquirida) sobre unidad de producción (m³ de petróleo equivalente).

La intensidad de uso de energía (GJ) por cada unidad de producción (m³ de petróleo equivalente) disminuyó en relación a 2021. Esto se debe a que el consumo de energía se incrementó apenas un 0,5%, mientras que la producción total de energía aumentó en promedio un 12% en toda la organización.

La operación más intensiva en consumo energético es la producción de electricidad en la Central Eléctrica Pesquería, donde el proceso de transformar energía del gas natural a electricidad consumió 75,75 GJ/m³ equivalente de petróleo. Aquí, el uso de combustibles (gas natural y diésel) bajó un 2,2% respecto a 2021, pero la producción de energía bajó proporcionalmente más: un 2,8%.

Por otro lado, las actividades de producción de gas natural y petróleo requirieron 1,03 GJ/m³ producido, versus 1,10 GJ/m³ equivalente en 2021. En las operaciones no convencionales, se reporta un consumo de energía por unidad de producción significativamente menor que la producción convencional.

Emisiones

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

Tecpetrol registra las emisiones de los principales procesos en cada una de sus áreas de operación, y realiza un seguimiento periódico de sus evoluciones.

Una de las principales fuentes de emisión de gases de efecto invernadero (GEI) en el sector de E&P, es la cantidad de gas emitido a la atmósfera por venteo (éste es quemado antes de ser emitido, lo que permite reducir su potencial de calentamiento de 21 a 1). Esta práctica se lleva a cabo por razones operativas asociadas a procesos específicos, tales como ensayos de pozos, purgas y tareas de mantenimiento, entre otros.

La otra fuente de GEI es la combustión de combustibles, principalmente gas natural y en proporciones menores gasoil y diésel, para los procesos propios de la actividad. La disminución en las emisiones GEI se debió, principalmente, a un menor uso de combustibles. Al contabilizar estas emisiones de Alcance 1, se incluyen CO₂ y CH₄, y no se incluyen gases SO_x, NO_x, hidrocarburos sin metano, ni gases refrigerantes.

Generación de emisiones	2022	2021*	2020
Emisiones directas de GEI (Alcance 1) en t CO ₂ equivalente**	3.326.804	3.485.793	3.624.118

* Reexpresión de información: El inventario 2021 inicialmente realizado internamente, fue revisado por un consultor externo especializado, y la nueva calculadora elaborada a tal efecto, cuantificó una diferencia no significativa (>1%) respecto al valor estimado internamente.

** Fuentes factores de emisión: U.S. Energy Information Administration. Emisiones producto del consumo de gas natural, gasoil y diésel utilizados en vehículos y equipos, y recambio de gases refrigerantes (control operacional).

Las emisiones de Alcance 2 son 58.001 t CO₂ equivalente, en línea con el aumento de energía adquirida en el año.

Es importante aclarar que aún persisten diferencias en estimaciones entre operaciones, sobre la base del cálculo utilizado. En este caso, para las operaciones de México, se utilizaron mediciones *in situ* y factores de emisión de las instalaciones y operaciones, mientras que, en el resto de las concesiones, el cálculo se llevó a cabo mediante una calculadora de elaboración propia, que está alineada a los estándares internacionales *GHG Protocol*.

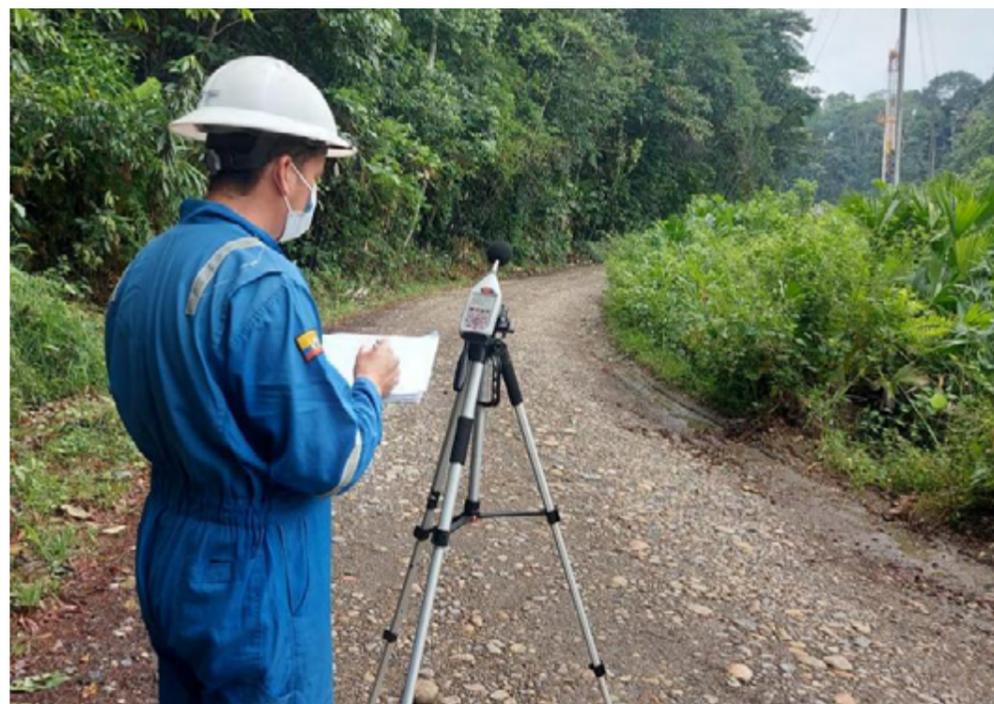
Intensidad de emisiones

El siguiente gráfico muestra la intensidad de emisiones de CO₂ registrada por unidad de producción:

Intensidad de emisiones (t CO ₂ /m ³ petróleo equivalente)	2022	2021	2020
Ratio de intensidad*	0,34	0,40	0,43
Energía eléctrica	3,76	4,23	4,20
Convencional	0,13	0,11	0,10
No convencional	0,06	0,05	0,04

* Calculado como las emisiones directas de Alcance 1 sobre unidad de producción (m³ de petróleo equivalente).

Monitoreo de ruido en Ecuador.



Como se evidencia en la tabla anterior, las operaciones no convencionales tienen una huella de emisiones de GEI medida por unidad de producción menor a la generada en la producción convencional.

El aumento observado en operaciones de E&P se debe a que, en los inventarios de años anteriores, la metodología interna aplicada no llegaba a cuantificar las emisiones de CH₄. Tras el uso de la calculadora, el valor de CO₂ equivalente aumenta aproximadamente un 23% las estimaciones de GEI en dichas operaciones.

Dentro de las iniciativas que lleva a cabo la compañía, la Dirección de Transición Energética creada por Tecpetrol es responsable de identificar oportunidades y ejecutar proyectos relacionados con la descarbonización, para reducir la huella de carbono de las distintas empresas del Grupo Techint.

Gestión responsable de agua

GRI 3-3, 303-1, 303-3, 303-5

Dado que el agua es uno de los principales recursos naturales utilizados en los diferentes procesos productivos y no productivos de Tecpetrol, la empresa promueve una optimización del consumo y realiza el seguimiento y diagnóstico de las diferentes fuentes utilizadas. Como se observa en el siguiente cuadro, hubo un incremento en el uso de agua superficial debido principalmente al aumento de actividades de estimulación hidráulica.

Fuentes de agua	2022	2021	2020
Reutilizada (planta de tratamiento)	64%	73%	85%
Superficiales (ríos/lagos)	32%	22%	9%
Subterráneas (pozos productores de agua)	4%	5%	6%

El agua subterránea utilizada, en general, proviene de formaciones geológicas que contienen agua dulce, tales como:

- ➔ En Golfo San Jorge: Formación Patagoniano
- ➔ En Agua Salada: Grupo Neuquén
- ➔ En Misión: Acuífero Bajo Río Bravo

Cada uno de los puntos de suministro cuenta con sus respectivas autorizaciones por parte de las autoridades locales aplicables. En situaciones de uso intensivo de agua, como por ejemplo en las operaciones no convencionales, se realizan cuidadosos estudios de fuentes de aprovechamiento y análisis de disponibilidad, a fin de no obstaculizar los diversos usos existentes y potenciales.

El siguiente cuadro permite comparar la participación proporcional en extracción de las fuentes de agua, en cada país y operación:

País / Operación	2022	2021
 Argentina	35%	27%
Golfo San Jorge	1%	2%
Cuenca Neuquina	34%	25%
Noroeste	0,1%	0,2%
 Colombia	0,3%	0,2%
 Ecuador	0,3%	0,01%
 México	64%	73%
Pesquería	64%	73%
Reynosa	0,3%	0,3%
Total	100%	100%

Se observan aumentos significativos en la extracción de agua en la Cuenca Neuquina, como se mencionó anteriormente, traccionado por el aumento de la actividad de estimulación hidráulica de pozos nuevos. También se reportan aumentos en Colombia, por la puesta en marcha de su Planta Central de Tratamiento.

Extracción total de agua de todas las zonas

Extracción de agua (MI)	2022	2021	2020
Agua superficial	3.018,4	1.470,2	446,5
Agua subterránea	340,1	404,3	410,9
Agua producida	13.812,5	11.309,0	9.925,5
Agua de red y otros*	6.141,4	s/d	s/d
Total extracción de agua	23.312,5	18.841,9	16.336,2
Agua de terceros**	6.367,3	5.658,4	5.553,3

* Considera agua extraída de red y agua industrial tratada. En 2020 y 2021 estos conceptos se encontraban incluidos en otras fuentes de agua.

** Incluye agua de red y otros, y agua suministrada por proveedores. Contempla una estimación del 0,05% sobre el volumen total.

Según la herramienta *Aqueduct* desarrollada por *World Resources Institute (WRI)*, parte de las operaciones de Tecpetrol, principalmente la Central Eléctrica Pesquería, se encuentran localizadas en zonas de riesgo de estrés hídrico alto y extremadamente alto. Por esta razón, la totalidad del recurso consumido es agua recuperada, proveniente del tratamiento de aguas grises (desagües públicos) para su reinserción como agua para los procesos productivos de esta operación, utilizándose sólo la mitad del agua requerida por una planta tradicional. La empresa construyó un acueducto para transportar aguas grises desde la planta de tratamiento "Dulces Nombres", ubicada a 11 kilómetros de

Fuente de agua dulce superficial.



la Central, que sirve para obtener agua con las características requeridas para abastecer los procesos del sistema (vapor de agua).

Si bien Estancia La Mariposa (Santa Cruz, Argentina) también se encuentra en zonas de estrés hídrico, no tuvo extracción de agua en el período.

Extracción total de agua en las zonas con estrés hídrico

Extracción de agua en zonas con estrés hídrico (MI)	2022	2021	2020
Agua superficial	52,0	-	-
Agua subterránea	13,3	-	-
Agua producida	124,7	54,2	42,3
Agua de red y otros*	6.134,0	s/d	s/d
Total extracción de agua	6.324,1	5.552,0	5.515,4
Agua de terceros	6.149,8	5.497,9	5.473,1

* En 2020 y 2021 estos conceptos se encontraban incluidos en otras fuentes de agua.

Para el año 2022, se contempló la extracción de agua proveniente de zonas de estrés hídrico, considerando las categorías "Alto", "Extremadamente alto" y "Árido y de bajo consumo de agua", según la clasificación *Baseline Water Stress* definida por la *Aqueduct*.

Extracción total de agua, según las siguientes categorías

Extracción total de agua (MI)	2022	2021	2020
Agua dulce*	3.538,4	2.056,6	960,8
Otras aguas**	19.774,1	16.785,3	15.375,4

* Alcance: agua superficial, subterránea y agua de terceros (sin incluir el agua proveniente de planta de tratamiento para PIEM).

** Alcance: agua producida y agua proveniente de planta de tratamiento para PIEM.

Tal como se mencionó, el incremento del uso de agua dulce se asocia principalmente al aumento de la estimulación hidráulica en la Cuenca Neuquina, mientras que el alza de otras aguas se debe principalmente a las nuevas operaciones de la Planta Central de Tratamiento.

Intensidad hídrica (excluye agua producida)

Intensidad hídrica	2022	2021	2020
Agua extracción (MI)	9.332,4	7.532,9	6.410,7
Uso específico por unidad de producción (m ³ /m ³ equivalentes producción de petróleo)	0,94	0,85	0,76

Agua de producción generada (o producida)

El agua producida es aquella asociada a la extracción de hidrocarburos. Para el desarrollo de esta tarea, Tecpetrol cuenta con un tratamiento adecuado de restauración del agua de producción, que consiste en redirigir el recurso de dos maneras: para recuperación secundaria, donde es reinyectada a las mismas formaciones productoras de hidrocarburos para favorecer su extracción, o a sumideros debidamente habilitados, donde queda confinada en profundidad, evitando así la contaminación de las aguas subsuperficiales.

La inyección a reservorios confinados debe ser previamente sujeta a un proceso de licenciamiento y permisos con las autoridades ambientales e hídricas de cada jurisdicción. Para que se pueda ejecutar, se presentan estudios de arquitectura de pozos inyectoras, presiones y caudales de inyección, programas de cementación y pruebas hidráulicas. En la etapa operativa, los permisos requieren monitoreo de dichos pozos y del reservorio receptor para detectar anomalías, si es que ocurren.

En el caso de las operaciones no convencionales, el agua asociada a los líquidos extraídos se denomina *flowback*, producto de las actividades de fractura hidráulica. Por sus características, se gestiona de forma similar al agua de producción.

Concepto	2022	2021	2020
Producción neta (MI)	13.812,5	11.309,0	9.925,5

El agua producida varía según el sitio de operación, siendo Argentina el país con mayor porcentaje de agua producida. El cuadro que se expresa a continuación, proporciona información respecto al peso relativo de cada país y operación:

País / Operación	Agua de producción	
	Proporción sobre total 2022	Proporción sobre total 2021
Argentina	45,7%	53,0%
Golfo de San Jorge	35,0%	42,9%
Cuenca Neuquina	9,5%	8,8%
Noroeste	1,2%	1,3%
Colombia	21,7%	6,2%
Ecuador	32,3%	40,4%
México	0,3%	0,5%
Reynosa	0,3%	0,5%
Total	100%	100%



Se busca una utilización racional del agua.

Las principales variaciones se evidencian en la Cuenca Neuquina, por el aumento de fractura en Fortín de Piedra, y el consiguiente *flowback* que generó; y en Colombia, por la puesta en marcha y operación de la nueva planta de tratamiento y el aumento considerable de la producción de petróleo.

Generación específica de agua producida por unidad de producción

Agua producida (m³/m³ equivalente de producción)*	2022	2021	2020
Convencional	3,96	3,49	3,04
No convencional	0,17	0,14	0,10

* No incluye Pesquería, ya que no genera agua de producción.

Agua producida y *flowback* reinyectada

En la actividad que desarrolla la compañía, el agua producida posee restos de hidrocarburos, sales y otras sustancias. Es por ello que estas aguas son reutilizadas mediante la reinyección a los mismos pozos, lo que facilita la extracción de los hidrocarburos.

Concepto	2022	2021	2020
Agua producida y <i>flowback</i> reinyectada (MI)	13.977,3	10.040,8	8.722,1

Al igual que en períodos anteriores, la mayor parte del volumen de la actividad de inyección transcurrió en las operaciones convencionales (93%), mientras que el resto (7%) correspondió a operaciones no convencionales. Las principales operaciones fueron El Tordillo (Argentina), con 35% de participación; Libertador (Ecuador), con 33%, y CPO-13 (Colombia), con 22%. Todas ellas

totalizan el 90% de la actividad de inyección en áreas convencionales.

Los valores informados incluyen la inyección de agua dulce para recuperación secundaria que lleva a cabo la empresa en el área Agua Salada, como así también el agua de *flowback* que producen los pozos no convencionales en la Cuenca Neuquina.

Control de derrames

GRI 3-3, 306-3 (2016), GRI O&G 11.8.3

Tecpetrol cuenta con un sistema de monitoreo preventivo para la detección temprana de potenciales accidentes ambientales y con un procedimiento para implementar acciones correctivas si fuera necesario. En este sentido, la compañía lleva adelante trabajos de integridad, mantenimiento e inspecciones, así como un monitoreo de las posibles causas de derrames de petróleo, tales como fallas de equipos, defectos de materiales, vuelco de productos químicos y combustibles líquidos (por ejemplo, gasoil), lodos y recortes de perforación.

En el caso de ocurrencia de un incidente, se realizan las gestiones definidas para su pronta intervención, que consisten en una limpieza manual y el traslado del residuo generado al sitio de tratamiento de cada yacimiento. En este espacio, se aplica un método biológico que consiste en la aceleración del proceso de biodegradación, permitiendo preservar la vegetación de la zona y evitar cualquier contaminación y generación de pasivos ambientales en los sitios de operación. Una vez controlada la situación y dimensionado el impacto, la empresa notifica a las autoridades de aplicación pertinentes en cada jurisdicción.

Se registraron los siguientes valores de derrame:

Concepto	2022	2021	2020
Cantidad (> 1 barril)	265	308	355
Volumen (m³)	491	439	285

De los 265 eventos, 211 corresponden a la Cuenca del Golfo San Jorge (Chubut, Argentina); además, de los 491 m³ totales reportados, 339 m³ corresponden a la misma área.

Los derrames son, esencialmente, de agua de producción (salada) en más del 75% del volumen y de petróleo crudo en el porcentaje restante, promediando 85 m³ por evento durante 2022. Estos eventos ocurrieron en áreas de las Cuencas Golfo San Jorge y Neuquina, en una proporción aproximada de 80% y 6%, respectivamente. El resto, corresponde a eventos ocurridos en otras operaciones.

Por otro lado, se registraron 32 eventos de fugas y venteos de gas, que totalizaron 1.998 m³. Estas

fugas no planificadas de gas se consideran como eventos ambientales no deseados.

Para conocer más acerca de la Gestión de la Integridad, con abordaje desde la seguridad de los procesos y el cuidado de las personas y el medio ambiente, se puede acceder al [trabajo de investigación presentado en las Jornadas de IAPG 2022](#).

Gestión de residuos¹⁵

GRI 3-3, 306-1, 306-3, 306-4, 306-5

La industria hidrocarburífera, y particularmente el negocio del *upstream*, genera diferentes corrientes de residuos sólidos. Sin embargo, los más destacados por su volumen son aquellos que derivan de las actividades de perforación. Por un lado, se obtienen los recortes de roca -rocas trituradas y arcillas en una matriz de agua-, que si bien no son residuos propiamente dichos, deben ser gestionados en forma apropiada. En la medida en que estos no

¹⁵ Reexpresión de información: se informan sólo los años 2021 y 2022, ya que se efectuaron reclasificaciones de las distintas clases de residuos dentro de cada categoría.



Contenedores de diferentes colores para la separación de residuos.

presenten características riesgosas para la salud y el ambiente, se utilizan como relleno para la recuperación de superficies impactadas en canteras.

Tecpetrol aplica el mismo destino a los recortes denominados "base aceite", después de un tratamiento térmico que garantiza las condiciones inertes de los recortes por disponer. Estos remanentes son categorizados como "condicionados o especiales" ya que están asociados a los procesos operativos de E&P.

Otra corriente de residuos significativa en las operaciones de la compañía son los derivados de la actividad en las oficinas y comedores, catalogados como residuos sólidos urbanos (RSU), que son, en su mayoría, enviados a eliminación.

Residuos generados

Composición (t)	2022	2021
No peligrosos*	54.535,2	49.707,4
Peligrosos**	78.607,9	74.580,6
Total de residuos generados	133.143,1	124.288,0

* Incluye residuos de manejo especial correspondientes a las operaciones de Colombia y México (PIEM), residuos sólidos urbanos y lodos base agua (lodos provenientes de actividades de perforación del compañía y planta de tratamiento de PIEM).

** Incluye lodos base aceite producto de las actividades de perforación.

Residuos de perforación

Composición (t)*	2022	2021
Lodos y recortes base aceite	43.575,9	36.310,9
Lodos y recortes base agua	40.472,4	48.675,8
Total de residuos de perforación	84.048,3	84.986,7

* Incluye únicamente los lodos base aceite y base agua producto de las actividades de perforación.

La mayor cantidad de residuos peligrosos se relaciona a la gestión de fondos de tanques, de recortes de perforación "base aceite", y de agua de fractura producto de *flowback* de pozos no convencionales, que fueron enviados a proveedores especializados para su tratamiento y disposición final.

Jornadas de limpieza en las inmediaciones de los yacimientos.

Sistemas de tratamiento y disposición final

Cada corriente de residuos es segregada y almacenada *in situ*, en espacios preparados para tal fin, y luego enviada a diferentes plantas de tratamiento, *ex situ*, donde son procesados y gestionados según su naturaleza, mediante distintos tratamientos:

- ➔ Térmicos: incineración y desorción térmica
- ➔ Biológicos: biorremediación y compostaje
- ➔ Químicos: oxidación química
- ➔ Lavado industrial
- ➔ Acondicionamientos para relleno
- ➔ Reciclado

En el caso de los residuos que no son destinados a eliminación, existen corrientes con peligrosidad y sin peligrosidad, cuyos destinos son diferenciados y en la totalidad de los casos, en un proceso de valorización que se realiza fuera de las instalaciones de la empresa.

Residuos no destinados a eliminación

Composición (t)	Operación de valorización	2022	2021
No peligroso*	Reciclaje	75,7	223
Peligroso**	Reciclaje	511,2	-
Peligrosos y no peligrosos	Fuera de las instalaciones	586,9	223
Lodos base aceite***	Reciclaje	503,1	s/d

* Contempla el reciclaje de residuos de manejo especial de las operaciones de Colombia y residuos sólidos urbanos.

** Incluye lodos base aceite producto de las actividades de perforación.

*** Incluye únicamente lodos base aceite producto de las actividades de perforación.



Residuos segregados para su posterior procesamiento.

La disposición final depende del tipo de producto resultante del tratamiento. Los principales destinos son el confinamiento en relleno sanitario o de seguridad -según corresponda-, la recomposición de sitios impactados -como canteras de materiales áridos- y la recuperación de corrientes útiles -como plásticos, cartones y metales reciclables, y madera no contaminada para donaciones, entre otros.

En los siguientes enlaces se pueden consultar algunas de las iniciativas de la empresa en limpieza y reciclaje, que se llevan a cabo en conjunto con colaboradores:

[Un llamado a la acción – Mes de la Limpieza](#)
[Día mundial del Reciclaje](#)

Residuos destinados a eliminación

Composición (t)	2022	2021
No peligroso	54.459,5	49.484,4
Peligroso	78.096,7	74.580,6
Total – fuera de las instalaciones	132.556,2	124.065,0



Apertura por operaciones de eliminación (2022)

Composición (t)	No peligroso	Peligroso
Incineración (sin recuperación energética)	-	26,5
Traslado a un vertedero*	28.893,1	77.199,7
Otras operaciones de eliminación**	25.566,4	870,5
Total	54.459,5	78.096,7

* No peligroso: se consideran residuos de manejo especial de las operaciones de Colombia y México, residuos sólidos urbanos y lodos base agua destinados a rellenos de seguridad y rellenos sanitario. Peligroso: incluye residuos peligrosos y lodos base aceite destinados a relleno de seguridad y relleno sanitario.

** No peligrosos: se consideran residuos de manejo especial de las operaciones de Colombia, residuos sólidos urbanos y lodos base agua destinados a rellenos de suelos/canteras. Peligrosos: incluye residuos peligrosos destinados a relleno de suelos/canteras.

Residuos de perforación destinados a eliminación

Composición (t)	Operación de eliminación	2022
Base aceite	Traslado a vertedero*	43.072,8
	Traslado a vertedero**	14.906,9
Base agua	Otras operaciones de eliminación***	25.565,5
Total		40.472,4

* Incluye lodos base aceite enviados a relleno de seguridad y relleno sanitario.

** Contempla lodos base agua producto de las actividades de perforación destinados a rellenos de seguridad y relleno sanitario.

*** Considera lodos base agua producto de las actividades de perforación destinados a rellenos de suelos/canteras.

Compost en las operaciones.

Protección de la biodiversidad

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3

Tecpetrol promueve la conservación del hábitat y la biodiversidad a través de acciones de prevención, mitigación y/o corrección de los impactos no deseados. En todas sus operaciones, la compañía realiza estudios de impacto ambiental y monitoreos ambientales, ya sea para estudiar la ubicación de instalaciones nuevas como para gestionar las actuales.

Además, se implementan acciones de recuperación progresiva del entorno, a saber:

- ➔ En México, la compañía rescató especies en áreas objeto de una nueva instalación, y llevó adelante un programa de compensación de superficies utilizadas, con proyectos de reforestación e instalación de viveros. Durante el año 2022, se realizó el rescate de más de 11.500 individuos de diferentes especies entre las operaciones de Misión y Pesquería, que fueron reubicados y oportunamente replantados en lugares apropiados.
- ➔ En Colombia, desde 2010, Tecpetrol desarrolla una importante obra de reforestación, donde se plantaron hasta 2021 un acumulado de 226.248 individuos de diferentes especies arbóreas, en una zona de aproximadamente 200 ha, territorio que aún mantiene bajo monitoreo y mantenimiento, incluyendo la resiembra de individuos (37 en el año 2022). Durante el primer semestre de 2022, se elaboraron planes de compensación para aprobación por parte de la autoridad. Una vez aprobados, se iniciará su implementación.

Vivero de la Central Eléctrica Pesquería, México.

- ➔ En Argentina, la compañía trabaja en la revegetación asistida de hábitats, principalmente en las Cuencas Neuquina y Golfo San Jorge. Dadas sus características climáticas y naturales, los proyectos más difundidos son el arado de suelos y producción de plantines y revegetación asistida, para devolver y aumentar la capa vegetal de las zonas intervenidas por la empresa. En el Golfo San Jorge se procedió a una experiencia de rescate de más de 7.700 individuos vegetales, y se plantaron cerca de 7.000 individuos, entre plantines producidos en los viveros propios de la empresa y rescatados. Además, con las actividades de arado en la Cuenca Neuquina, en 2022 se contribuyó con la revegetación asistida en 8,15 ha.



Las instalaciones de Tecpetrol ocupan sólo el 1% de las extensiones bajo concesión y se encuentran alejadas de áreas protegidas, a excepción de Libertador (próximo al "Patrimonio Forestal del Estado: Unidad 1 Cabecera Cuyabeno") y Aguara Güe (cercano al Parque Provincial Laguna Pintascayo, Salta, Argentina). En ningún caso la empresa lleva adelante actividad hidrocarburífera dentro de estos espacios de protección de los recursos naturales,



pero sí procede a la identificación de especies protegidas que estén dentro de sus concesiones: hasta fines de 2022, se contabilizaron 16 especies en diversas categorías de protección, según normativas locales y referencias internacionales, como Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Desde la mirada preventiva y de conservación de suelos y espacios naturales, la compañía mantiene especial atención a los restos paleontológicos que pudieran aparecer en sus yacimientos. Tecpetrol tiene una relación cercana con profesionales de este ámbito, quienes velan por los hallazgos que se han producido en los últimos años de operaciones. En este sentido, continúa el apoyo a los estudios paleontológicos que lleva adelante el Museo de Senillosa en el Área Los Bastos, Neuquén, Argentina.

Para consultar más información sobre el apoyo a estudios paleontológicos, se puede acceder a las siguientes notas de prensa:

[VACA MUERTA le abrió la puerta a nuevos hallazgos paleontológicos](#)
[Sabía Ud. qué...hubo cocodrilos en Senillosa?](#)

Réplica de plantas nativas en invernadero.



Atardecer en Fortín de Piedra, Argentina.



07

RELACIONES CON LA COMUNIDAD

Impulso al desarrollo sostenible de las comunidades

Como parte del Grupo Techint, Tecpetrol mantiene el compromiso de impulsar el crecimiento y desarrollo inclusivo y sostenible de las comunidades donde opera, a través de un proyecto global, basado en la educación como pilar fundamental del progreso individual y social. Su energía crece junto con la comunidad y permanece sustentable en el tiempo. La empresa está convencida de que las soluciones propicias perduran, por ello realiza evaluaciones de impacto en la comunidad a fin de entender sus expectativas y necesidades reales. Siguiendo este propósito, trabajan juntos para desarrollar herramientas que permitan satisfacer las necesidades que sus miembros consideran prioritarias.

El equipo de Relaciones con la Comunidad de Tecpetrol es responsable de gestionar y evaluar las iniciativas que se llevan adelante en cada una de las comunidades donde está presente. Para tener una mirada más abierta y plural, que favorezca el vínculo con sus comunidades, vecinos y grupos de interés en general, conformó un equipo diverso. Esta diversidad le permitió tener una mayor capacidad para internalizar las inquietudes de la comunidad, de generar espacios de diálogo y de construir lazos más sólidos.

La empresa cuenta con mecanismos abiertos para la atención de peticiones y reclamos, que permiten trabajar en mejoras continuas en los canales de comunicación y abordaje de problemáticas. Es importante mencionar que, durante el período de reporte, no se han registrado reclamos ni quejas formales de las comunidades locales y vecinas aledañas a las operaciones. Situación que evidencia el compromiso de Tecpetrol en priorizar el

ODS DE IMPACTO



GRI 3-3, 203-1, 413-1

desarrollo de los programas que se llevaron adelante de manera proactiva, y priorizando en todo momento el diálogo entre las partes involucradas.

Los programas de la compañía promueven el desarrollo sustentable de las comunidades, a través de diferentes espacios de diálogo y colaboración con el Estado, organizaciones no gubernamentales y otras instituciones.

Son las personas de las comunidades quienes proponen proyectos, según sus propias necesidades, y los llevan adelante. Desde Tecpetrol, se ofrecen herramientas para materializar cada una de esas iniciativas.

Ejes de actuación

En todos los países, junto a los sectores rurales y urbanos que se encuentran en situación de vulnerabilidad socioeconómica, y a las comunidades indígenas, Tecpetrol actúa sobre los ejes de educación, arte-cultura y desarrollo

comunitario. Con la certeza de que la educación es el principal motor del desarrollo, enfoca sus mayores esfuerzos en apoyar la capacitación técnica.

Comunidades alcanzadas:

- En Argentina: Comodoro Rivadavia y Rada Tilly (provincia de Chubut); Añelo, Neuquén, Rincón de los Sauces y Senillosa (provincia de Neuquén); Catriel (provincia de Río Negro); Aguaray, General Mosconi, Olacapato Chico, Salvador Mazza y Tartagal (provincia de Salta).
- En Colombia: Puerto Gaitán (departamento de Meta).
- En Ecuador: Dureno y Pacayacu (provincia de Sucumbíos).
- En México: Reynosa (estado de Tamaulipas) y Pesquería (estado de Nuevo León).

Plan de Acción Global

Desde sus inicios, el Grupo Techint mantiene un fuerte compromiso con el desarrollo local y una filosofía de trabajo a largo plazo, creando vínculos virtuosos con las comunidades con las que se relaciona. La educación, y particularmente la educación técnica, siempre ha sido uno de los ejes del Grupo y un factor de

creación de oportunidades.

En línea con su ADN industrial, los programas educativos de Tecpetrol comparten la visión estratégica a largo plazo del Grupo Techint. Tienen una fuerte impronta técnica y se enfocan en el desarrollo de las habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, por sus siglas en inglés), las habilidades socioemocionales y la alfabetización de niños y jóvenes.

En 2022, al volver a la presencialidad plena, el objetivo estuvo puesto en fortalecer cada uno de estos programas y continuar apoyando a la educación técnica en los distintos países donde la compañía está presente.

En este marco, durante el año se implementaron diferentes iniciativas:

- Para conmemorar a uno de los fundadores del Grupo Techint, Roberto Rocca, a partir de 2022, los programas educativos llevan su nombre. Roberto Rocca estaba convencido de que la educación es un factor fundamental para el desarrollo de las personas, para la movilidad social, para generar oportunidades y crecer. Transmitió estas creencias a todo



Entrega de kits escolares en la comunidad de la vereda Puerto Triunfo, Colombia.

el Grupo Techint y hoy son los valores fundamentales que guían el accionar de sus empresas en cada uno de los lugares donde están presentes.

- Además, en el marco del centenario de su nacimiento, se estableció el 10 de junio como el "Día de la Educación", con eventos simultáneos en distintos países. Se trata de un espacio para reflexionar sobre el contexto educativo actual, donde se comparten prácticas y tendencias innovadoras para el diseño de nuevos escenarios pedagógicos.
- Se lanzó el sitio web www.robertorocca.org para compartir el proyecto global de educación del Grupo Techint, así como artículos y buenas prácticas.
- Se creó un [Campus Educativo](#) que pone a disposición capacitaciones de calidad, en un entorno de aprendizaje gratuito, digital y personalizado.

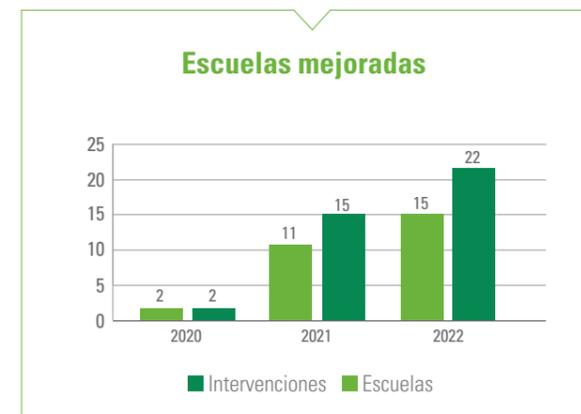
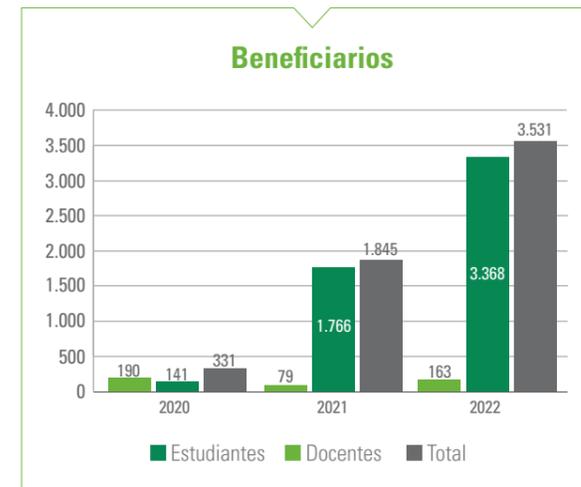
Derecho a una educación de calidad

Programa Gen Técnico Roberto Rocca

Mediante esta iniciativa, Tecpetrol promueve el fortalecimiento de la educación secundaria técnica de la comunidad, a través de la formación de habilidades para la Industria 4.0, realizando prácticas industriales y capacitaciones a estudiantes y educadores, y modernizando equipamiento e infraestructura para instituciones educativas.

El regreso a la presencialidad plena trajo consigo el retorno a las actividades claves para la formación técnica.

Resultados 2022 en Argentina:



Se profundizó la calidad de las propuestas educativas de matemática y conocimientos técnicos, mediante capacitaciones a estudiantes y docentes. Además, con el objetivo de contar con los insumos y equipamientos adecuados para fortalecer las competencias



Aula tecnológica en escuela de General Mosconi.



Edición 2022 de TecnoAventura en Neuquén.

técnicas de los estudiantes, Tecpetrol inauguró aulas tecnológicas y talleres, en alianza con reconocidas empresas proveedoras de tecnología industrial, aportó equipamientos y certificaciones en Automatización e Industria 4.0. Además, otorgó capacitaciones en programación y robótica en diferentes comunidades.

Principales acciones

Nuevas tecnologías industriales

En las Escuelas Provinciales de Educación Técnica N°16 y N°24 de Rincón de los Sauces y en la N°3 de la ciudad de Neuquén, se focalizó en nuevas tecnologías industriales. 18 docentes y 317 estudiantes de los últimos años se capacitaron en el uso del *software* Arduino, una plataforma de automatización industrial y de programación; mientras que 30 estudiantes fueron capacitados en robótica y recibieron *kits* para que pudieran continuar formándose.

TecnoAventura

Se trata de una iniciativa que promueve el acercamiento de los estudiantes de escuelas técnicas al mundo de la energía, de forma amena y divertida, ofreciendo distintos formatos según el área: entre ellos, el acceso a charlas técnicas a cargo de profesionales de Tecpetrol.

En junio de 2022, se llevó a cabo la 4° Edición de TecnoAventura, con más de 500 estudiantes y 58 docentes, representando a 10 escuelas técnicas de Centenario, Neuquén, Plottier y Senillosa. Además, en noviembre y por primera vez, 80 estudiantes de las escuelas técnicas de Catriel, participaron de la experiencia del programa en una edición local.

Durante la jornada, los estudiantes asistieron a diferentes postas de conocimiento de los procesos relacionados con perforaciones no convencionales: Geología, Seguridad y Ambiente, Perforación y Fractura, Plantas y Producción. Estos cinco grandes temas se abordaron en el transcurso de cinco horas, en las cuales además pudieron conocer los perfiles profesionales y las carreras asociadas a la industria de los hidrocarburos. El equipo de docentes, en tanto, participó en talleres sobre cómo abordar el acompañamiento a sus estudiantes en la planificación de su futuro.

Charlas técnicas

Se brindaron conferencias a las que asistieron más de 100 estudiantes de las escuelas técnicas de la ciudad de Neuquén, en torno a temas como geología, perforación y producción de hidrocarburos, a cargo de profesionales de la empresa. Además, se realizaron charlas sobre seguridad industrial, y desde Recursos Humanos se los asesoró sobre la elaboración de CV y las entrevistas laborales.

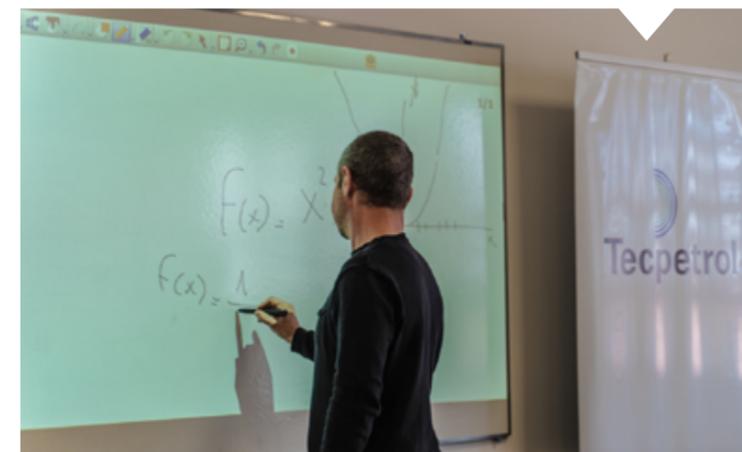
Aulas tecnológicas y laboratorios

Se busca que las aulas sean espacios adecuados para realizar proyectos tecnológicos, trabajar en contenidos técnicos y brindar alfabetización digital, tanto a estudiantes como a docentes, para lograr una mejor respuesta a las demandas futuras del mercado laboral.

La mejora de infraestructura implementada por Tecpetrol en Comodoro Rivadavia (Chubut, Argentina), Aguaragüe (Salta, Argentina) y Neuquén implicó la construcción de cuatro aulas tecnológicas, que permitieron que estudiantes y docentes de escuelas públicas accedieran a clases en línea. Asimismo, se capacitó al personal responsable del aprendizaje híbrido



Capacitación de Arduino a estudiantes secundarios de Neuquén.



Inauguración de sala tecnológica en escuela técnica de Neuquén.

y se reacondicionaron los espacios para que pudieran realizar proyectos tecnológicos, trabajar contenidos técnicos y brindar alfabetización digital a estudiantes y docentes.

Además, esta iniciativa implicó un aporte de equipamientos específicos. Como resultado, en 2022 se inauguró un laboratorio de Electrónica en la Escuela N°3109 de Tartagal.

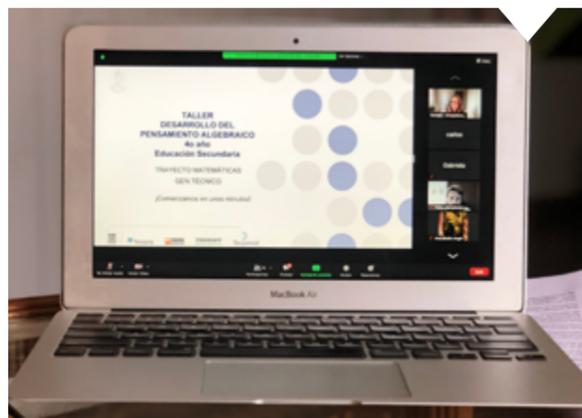
Matemática educativa

Este proyecto busca acompañar la formación de docentes y estudiantes en pensamiento matemático para fortalecer el desarrollo de la disciplina en el nivel secundario.

La empresa está convencida de que, a través del desarrollo profesional docente e impulsando la transición de la matemática funcional-técnica hacia escenarios didácticos, se favorece el desarrollo del pensamiento matemático de los estudiantes. Esto les permite ser capaces de enfrentar los desafíos de la educación técnica, y les brinda posibilidades en su proyecto de vida y carrera.

Los talleres comenzaron en marzo, en las comunidades donde opera el programa Gen Técnico Roberto Rocca, y estuvieron orientados a docentes de Matemática de 1°, 4° y 6° año. Las temáticas que se abordaron fueron: Álgebra, Visualización y Geometría.

Por su parte, los docentes de 6° año continuaron con una agenda focalizada en Modelación y Matemática Aplicada. Las sesiones virtuales se realizaron en forma conjunta con los docentes de Aguara Güe, Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Comodoro Rivadavia y Neuquén.



Dictado del Trayecto Matemática online.

Test de conocimientos técnicos

Con la finalidad de elevar el nivel de conocimientos técnicos básicos, Tecpetrol diagramó un test, focalizado en Electricidad, Mecánica, Electrónica y Seguridad Industrial, para estudiantes de último año de escuelas técnicas de Argentina. Los resultados reflejaron un promedio del 48% de respuestas correctas sobre las preguntas realizadas.

Los resultados obtenidos permiten identificar el nivel de conocimientos de los estudiantes que egresan. Esta información se comparte de manera segmentada con cada una de las escuelas y, en base a ella, se diagrama el plan de capacitación para 2023.

Prácticas Profesionalizantes

En el caso de Argentina, las prácticas profesionalizantes son experiencias educativas que realizan los estudiantes mayores de 16 años en instituciones oferentes. El objetivo es que tengan su primer acercamiento al mundo laboral, mediante 200 horas de práctica, acompañados por tutores de Tecpetrol. Este acompañamiento les permitirá desarrollar habilidades específicas necesarias para el mundo laboral, como por ejemplo, gestionar su calendario, establecer metas y objetivos, y orientarse a la calidad y la seguridad, entre otras.

En Comodoro Rivadavia, en el marco de sus prácticas y bajo un proceso de capacitación junto a sus tutores docentes, 225 estudiantes de cinco escuelas técnicas instalaron sistemas sustentables de recarga de energía a través de paneles solares.

En Colombia, dos jóvenes realizaron prácticas: un aprendiz de técnico en producción de pozos de petróleo y gas, y un aprendiz de técnico en gestión administrativa.

Dotación y habilitación de la Torre de Trabajo Seguro en Alturas

En 2022, en el municipio de Puerto Gaitán, Tecpetrol acompañó al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en el proceso de certificación y habilitación de la Torre de Trabajo Seguro en Alturas y Espacios Confinados para dictar los cursos y las capacitaciones requeridas por la industria de hidrocarburos y la industria agropecuaria. De esta manera, se benefició a 25.431 personas en edad de trabajar.

Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP)

Tecpetrol promueve el Aprendizaje Basado en Proyectos, una estrategia de enseñanza pedagógica que integra la adquisición de competencias: habilidades sociales y emocionales, prácticas de STEM, competencias técnicas y/o de un campo de conocimiento específico y competencias para la gestión de proyectos en un ambiente seguro, colaborativo, indagatorio y genuino.

Adicionalmente, la propuesta integra un proyecto, que pone a los estudiantes en una situación activa donde tienen que resolver problemas, tomar decisiones, investigar y/o documentar. El trabajo por proyectos sitúa a los jóvenes en el centro del proceso de aprendizaje gracias a un planteamiento involucrador en el que entran en juego el intercambio de ideas, la creatividad, la transversalidad e integración del aprendizaje y la colaboración.

El ABP ayuda a ampliar el conocimiento sobre el entorno, de una forma coherente y orgánica a diferencia de la adquisición de conocimientos o habilidades de forma aislada. Es una metodología educativa muy eficaz para impulsar en el estudiante la adquisición de competencias para desempeñarse adecuadamente en la vida laboral, y también en la vida personal.



Encuentro con docentes para promover el Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP).

En Neuquén, más de 50 docentes de la Escuela Provincial Técnica N°20 participaron de un curso de ABP dictado por docentes de la Escuela Técnica Roberto Rocca de Campana, provincia de Buenos Aires.

Actividades y eventos educativos locales

Jornadas de Jóvenes Oil & Gas – Instituto Argentino del Gas y el Petróleo (IAPG)

En la Exposición Anual organizada por el IAPG, Tecpetrol acompañó a las escuelas en el diseño de las presentaciones, bajo la temática de transición energética, en el marco del programa Gen Técnico Roberto Rocca.

En la Jornada de Jóvenes, los estudiantes expusieron sobre las diferentes formas de almacenamiento y uso de la energía. La charla abordó temas como el litio, las baterías y sus ventajas en relación con otras fuentes de energía tradicionales, a través de dinámicas como juegos interactivos de preguntas y respuestas.



Actividad con estudiantes secundarios de Neuquén, Argentina.

Otra de las novedades del espacio de Tecpetrol fue la presentación de estación de carga de celulares a partir de la energía solar, que luego del evento se donó a la escuela participante, con el fin de profundizar sus conocimientos y experiencias en la temática de transición energética.

Talleres de Matemática, Lectoescritura y Oralidad

En Añelo, la compañía brindó talleres para 80 estudiantes de 7° año del nivel primario, sobre Matemática, Lectoescritura y Oralidad, con el objetivo de prepararlos para un efectivo ingreso al nivel secundario.

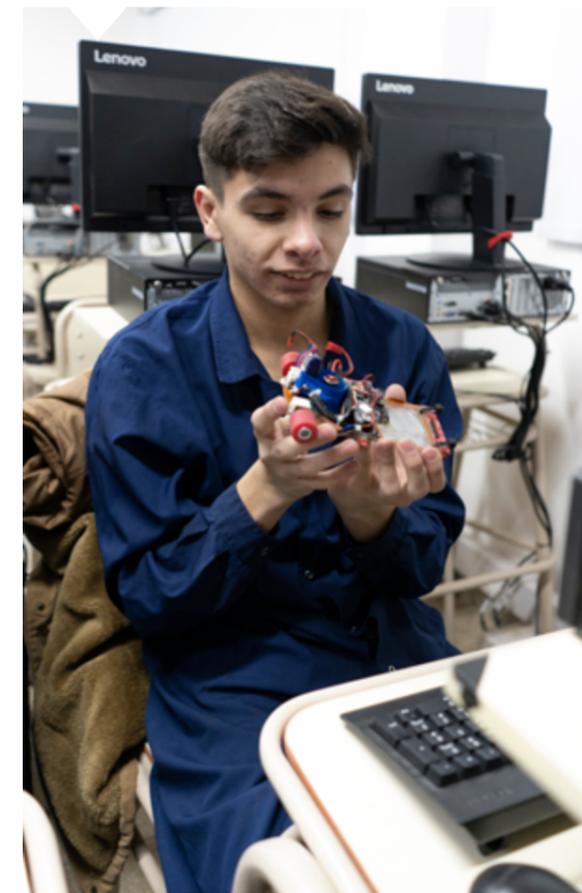
Donación de equipamiento y materiales para protección personal

En Tartagal, dos escuelas técnicas recibieron equipamiento y materiales para protección personal destinados a los talleres de actividades prácticas.

Actividades educativas en Neuquén

En Rincón de los Sauces, Tecpetrol capacitó a 25 docentes de la Escuela Técnica N°16 en comunicación eficaz; además, en la Escuela Técnica N° 24, más de 50 estudiantes recibieron charlas de orientación vocacional; en tanto que en la Escuela Provincial de Educación Técnica N°20 de la ciudad de Neuquén, se brindaron charlas sobre orientación técnica.

Asimismo, la empresa realizó una jornada educativa junto al Ministerio de Educación de la Provincia de Neuquén, en la que participaron 500 estudiantes de diferentes escuelas técnicas, y 80 de ellos tuvieron la posibilidad de recorrer las instalaciones operativas de Fortín de Piedra.



Capacitación sobre energía y electromecánica en Neuquén, Argentina.

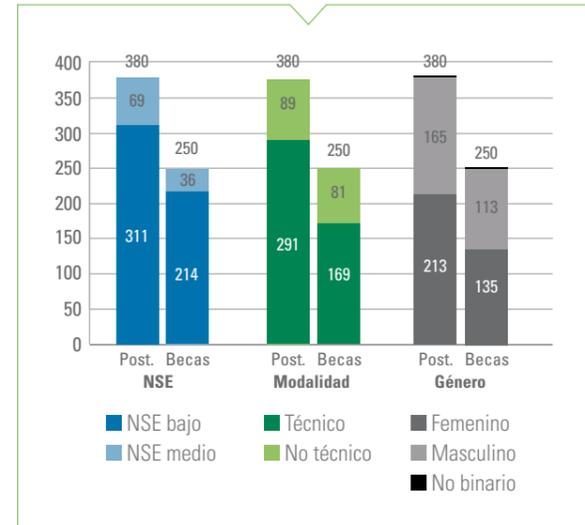
Becas Roberto Rocca

La Fundación Hermanos Agustín y Enrique Rocca, con el apoyo de Tecpetrol, lleva adelante este programa en Argentina, para apoyar a jóvenes de sus comunidades que se destacan por su excelencia y compromiso y brindarles la posibilidad de continuar con su educación a nivel secundario, universitario y de doctorado. De esta manera, busca contribuir con la igualdad de oportunidades y con el progreso de las comunidades donde está presente.

Las becas a estudiantes de secundaria son una de las iniciativas con mayor tradición en el Grupo Techint y con mayor presencia a nivel mundial. Comenzó a implementarse en 1976 en Argentina, entregándose a hijos de colaboradores. En 2006, se abrió a todos los estudiantes de los distintos lugares en los que el Grupo está presente, y actualmente llega a 38 comunidades en todo el mundo.

Durante 2022, se entregaron 250 becas a estudiantes pertenecientes en un 90% a los grupos más vulnerables de las comunidades de Argentina en las que Tecpetrol tiene presencia. Adicionalmente, se realizaron test de Lógica y Matemática a todos los postulantes para complementar la calificación escolar.

> 250 becas en 6 comunidades de Argentina en 2022



Programas locales

Programa Futuros Egresados – Argentina

Este programa consta de una beca económica mensual y acompañamiento profesional para que los jóvenes puedan continuar sus estudios. Junto a Fundación Cimientos, Tecpetrol colaboró en el apoyo a 40 estudiantes de escuelas secundarias de Añelo.

Apoyos educativos a comunidades rurales – Ecuador

La compañía impulsó un programa de becas para que jóvenes de las pequeñas comunidades rurales de Dureno y Pacayacu, vecinas del Bloque Libertador, puedan seguir desarrollando sus estudios superiores.

En 2022, Tecpetrol apoyó económicamente a 17 jóvenes que tuvieron un desempeño destacado en su escuela secundaria, para colaborar en su continuidad académica. Además de las becas y el acompañamiento, cada estudiante recibió una computadora y todos los elementos tecnológicos requeridos para su desempeño.



Capacitación técnica a escuelas.

Programa Extra Clase Roberto Rocca

Es un programa de educación no-formal, que busca generar aspiraciones en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática, a través del aprendizaje activo, el desarrollo de las habilidades socioemocionales y del siglo XXI de niños y jóvenes de 6 a 15 años que se encuentren en una situación vulnerable y que asistan a escuelas públicas en comunidades de interés o influencia operativa. Además, busca ser un faro de prácticas educativas innovadoras en sus comunidades.

Extra Clase Roberto Rocca se desarrolla en consonancia con los programas educativos institucionales, y se articula con actividades relevantes para la comunidad educativa, tales como el Día de la Familia y el Día de la Niñez, que incluyen la participación activa de las familias.

Iniciativas implementadas durante 2022:

- ➔ El municipio de Puerto Gaitán se sumó al programa, lo que implicó realizar un diagnóstico preliminar e implementar jornadas de refuerzo fuera del horario escolar, en la comunidad de la Vereda Puerto Triunfo. Este programa contó con 169 personas beneficiarias y otras 50 del Asentamiento Humano de Cuernavaca.
- ➔ Participaron del programa todos los estudiantes de cinco escuelas de Comodoro Rivadavia y de la escuela Rubiales Sede Puerto Triunfo.
- ➔ Se entregaron a las escuelas participantes de Comodoro Rivadavia materiales didácticos e insumos para el retorno de actividades presenciales, tanto en aulas como en talleres. Además, se brindaron contenidos actualizados a los docentes involucrados.



Entrega de certificados del Programa Extra Clase Roberto Rocca en Puerto Triunfo, Colombia.

→ Se llevó a cabo la Escuela de Familias, un espacio en el que alrededor de 90 padres y madres de estudiantes beneficiarios del programa Extra Clase Roberto Rocca recibieron herramientas, a fin de fortalecer la relación con sus hijos y afianzar los procesos educativos. Mediante jornadas con música en vivo y elementos audiovisuales, se los invitó a reflexionar acerca de la importancia de la atención y la escucha a sus hijos para promover el acompañamiento en el desarrollo de sus habilidades.



Entrega de kits escolares en El Tigre, Colombia.

Protección del patrimonio cultural – Arte y cultura

A través de diferentes iniciativas de arte y cultura, Tecpetrol colabora en la difusión de las distintas realidades del mundo contemporáneo, la recuperación de la identidad en las comunidades donde está presente, la preservación de la memoria colectiva, la promoción de la diversidad y el respeto por todas las culturas.

Un gran hito en materia de apoyo al arte y la cultura es la alianza del Grupo Techint con Fundación PROA, centro de arte privado del que la compañía es socia fundadora. Desde 1996, apoya este espacio que ofrece un programa anual de exhibiciones temporarias y la organización de seminarios, cursos, conferencias y conciertos, y que es una referencia ineludible para las artes de la Ciudad de Buenos Aires.

En 2022, Tecpetrol apoyó las siguientes iniciativas de Fundación PROA:

Exposiciones internacionales

- "Arte en Juego".
- "Christo y Jeanne-Claude".
- PROA21: Elena Dahn y Lucila Gradín; Nómada Digital: Arquitectura y Metaverso; On Air - Art Residency, Andrea Mastrovito; XXI, Luiz Roque.
- "Antropoceno".
- Obra "Giros".

Actividades interactivas

Durante los meses de verano se presentó "Un panorama de este mundo", una actividad sobre realidad aumentada, realizada en la vereda de PROA y en los espacios de circulación del centro cultural.

Actividades educativas

En el marco de la exhibición "Laberintos", que fue inaugurada en el mes de septiembre, el Departamento de Educación de la Fundación PROA ofreció tres clases virtuales y gratuitas, vía Zoom, y el seminario online "El cine como laberinto", de cuatro clases. En estas iniciativas virtuales se invitó a estudiar y analizar la presencia conceptual, simbólica, semántica y visual del tópico del laberinto, a partir de una selección de películas locales e internacionales.

A lo largo del año, la Fundación PROA recibió más de 100.000 visitantes presenciales, y 2.200 asistentes a los talleres y cursos virtuales.

Fototecas Argentina

En 2022, se renovó el sitio web del Programa Fototeca, ofreciendo plataformas online de las tres fototecas del Grupo Techint en Argentina. Esta propuesta brinda una experiencia innovadora para conocer el pasado y presente de las comunidades donde el Grupo desarrolla sus principales actividades.

Los nuevos sitios ofrecen la posibilidad de realizar búsquedas más intuitivas, de manera simple o avanzada, seleccionando las imágenes por temas y autor, entre otras categorías. Por otro lado, brindan una línea de tiempo para rastrear de manera más dinámica entre las más de 35.000 fotografías, con filtros de lugar y fecha.

Las tareas de actualización también cuentan con vínculo a las redes sociales de cada comunidad, para ofrecer la posibilidad a los vecinos de aportar sus imágenes.



Entrega de Becas Roberto Rocca en Salta, Argentina.

Fototeca Colombia

En abril de 2022, en un trabajo conjunto con la Editorial Entreletras, se realizó el lanzamiento del libro *“Puerto Gaitán: retratos para contar una historia”*, en el marco de la Feria Internacional del Libro de Bogotá. Este libro es el resultado de un trabajo de campo detallado (2019), en el cual se realizaron cerca de 25 entrevistas directas a los habitantes, familias y entidades del municipio de Puerto Gaitán, para recopilar historias y vivencias de aquellos primeros residentes en llegar a ese territorio.

Adicionalmente, Tecpetrol aportó para el desarrollo del libro *“Voces de la Ruralidad: relatos de una tierra que se abre campo”*, un trabajo etnográfico en el cual se teje la ruralidad como eje transversal a la dinámica del municipio, a partir de los relatos de pobladores que habitan actualmente en el territorio.

Festivales de Cine

Tecpetrol, como parte de las empresas del Grupo Techint, busca reforzar el intercambio cultural en sus comunidades. Los Festivales de Cine proyectan películas tanto en teatros locales como en lugares al aire libre, y las presentaciones incluyen seminarios dirigidos por directores y productores.

Un hito de gran relevancia es el Festival de Cine Latinoamericano, que presenta obras de cineastas independientes, enfocándose en el

intercambio de experiencias y en la diversidad entre las comunidades, lo que permite a las personas sumergirse en una variedad de realidades.

En este marco, en Comodoro Rivadavia, el Ciclo de Cine Latinoamericano forma parte de las actividades programadas anualmente desde la Secretaría de Cultura, junto con Fundación PROA y Tecpetrol. Durante el mes de octubre, se proyectaron tres películas, que tuvieron una participación de 300 espectadores cada una.

Actividades locales

En la ciudad de Neuquén, por quinto año consecutivo, Tecpetrol apoyó a Armonicus, Asociación Musical del Comahue, para realizar sus Ciclos de Conciertos gratuitos en el Museo Nacional de Bellas Artes. Se presentaron propuestas artísticas como: *“De Mozart a Ravel”*, *“Diana Tabering (soprano) y Fernanda Morello (piano)”*, y *“Cuarteto de Guitarras In Crescendo”*, entre otras.



Ceremonia de la Pachamama con la comunidad Kolla de Olacapato Chico, Argentina.

Desarrollo comunitario

Desde sus orígenes y en todos los países en los que opera, Tecpetrol tiene un fuerte compromiso con las comunidades vecinas y busca contribuir en las necesidades específicas detectadas, tanto de manera proactiva como ante el requerimiento de los distintos grupos de interés.

Mediante alianzas con instituciones locales y, en coordinación con los municipios o alcaldías, orienta su accionar a promover el desarrollo comunitario, mediante la provisión de infraestructura, capacitaciones y equipamiento, u otras herramientas concretas.

A través del Programa Proyectos Comunitarios, la compañía impulsa el desarrollo local con un modelo de abordaje participativo y representativo, en donde los vecinos identifican y priorizan los proyectos más relevantes, en diferentes instancias de diálogo entre grupos de productores y artesanos, comunidades aborígenes, instituciones educativas y sanitarias,

y ONGs. Luego, el área de Relaciones con la Comunidad de Tecpetrol gestiona y evalúa los proyectos aprobados, en conjunto con las personas o instituciones que generan cada iniciativa.

Derechos de las comunidades indígenas

Uno de los principios que rigen el trabajo comunitario de Tecpetrol, es el respeto de los derechos de las comunidades indígenas. A través del diálogo y la comunicación permanente, para facilitar la mutua comprensión de expectativas y necesidades, se trabaja en las siguientes dimensiones:

- ➔ Incorporación de conocimientos interculturales en los equipos de gestión de la compañía.
- ➔ Conformación de un equipo de enlace social multilingüe.
- ➔ Desarrollo de procesos de diálogo equitativos y transparentes.



Proyecto Fortalecimiento a la Mesa de Acción y Desarrollo junto al pueblo Sikuani en Puerto Gaitán, Colombia.



Pueblo indígena Sikuani, Colombia.

Tecpetrol tiene la profunda convicción de que la planificación del desarrollo económico y social se construye en conjunto con las comunidades, con base en el respeto por sus identidades.

Acompañamiento en proyectos locales a las comunidades indígenas del yacimiento Aguarañe

En el norte de Argentina, en adyacencias de la operación del yacimiento Aguarañe, la compañía mantiene una histórica relación con las comunidades pertenecientes a las siete etnias indígenas presentes en la zona: Wichí, Chorote, Chulupí, Guaraní, Chané, Toba y Tapiete. En este sentido, participa en proyectos productivos, culturales y/o educativos.

Protección de la cultura de la comunidad Kolla de Olacapato Chico

En agosto de 2022, en las celebraciones de la Pachamama y en un marco de respeto por las creencias y por el aprendizaje mutuo, Tecpetrol compartió una jornada de agradecimiento con la comunidad Kolla de Olacapato Chico, vecina



a la planta piloto de extracción directa de litio, ubicada en la provincia de Salta, en la zona cordillerana. Además, la empresa mantiene con esta comunidad una serie de proyectos en las áreas de salud y educación.

Proyecto de Fortalecimiento, Mesa de Acción y Desarrollo de Pueblos Indígenas en la comunidad Sikuaní de Puerto Gaitán

En Colombia, Tecpetrol posee un vínculo con el Resguardo Indígena El Tigre, de Puerto Gaitán, a través del Proyecto de Fortalecimiento de la Mesa de Acción y Desarrollo de Pueblos Indígenas. Esta iniciativa nació con la finalidad de brindar herramientas sobre la identificación y obtención de recursos públicos y privados, requeridos para el desarrollo de proyectos en la región. Las propias comunidades construyen los medios y soluciones que dan respuesta a sus necesidades, afianzando -a su vez- sus habilidades y capacidades como pueblo indígena.

La compañía ofrece un espacio de diálogo, de escucha y de consulta, consensuado en saberes propios y ancestrales. También contribuye al fortalecimiento de su capacidad organizativa, empodera los roles de liderazgo tradicionales, y fomenta acciones y temáticas que priorizan el interés colectivo sobre el beneficio particular.

La viabilización de estos proyectos es posible gracias a la existencia de la figura del resguardo, que legitima y reconoce el territorio y la ocupación ancestral de los pueblos indígenas, entendiendo que es una propiedad colectiva, imprescriptible e inembargable.

Celebraciones de la Pachamama junto a la comunidad Kolla de Olacapato Chico, Argentina.

Adicionalmente, sobre estos territorios y comunidades de Colombia, se aplica, el derecho consagrado por el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la Consulta Previa, Libre e Informada.

Con el resguardo El Tigre, de la comunidad indígena Sikuaní, la compañía tiene vigente un acuerdo derivado de un proceso de Consulta Previa. Se realizó oportunamente en el marco de la campaña de perforación exploratoria ya realizada en sus territorios, con el fin de dialogar sobre los impactos del proyecto, y de esta manera proteger su integridad cultural, social y económica.

Derechos de las comunidades urbanas, periféricas y rurales

A través de iniciativas institucionales y/o asociadas a la gestión social del negocio, todas las actividades que lleva adelante Tecpetrol la acercan y vinculan a las comunidades vecinas de las zonas donde opera.



Campaña de salud ocular en Neuquén.

Argentina Gestión social en salud

Desde 2017, la compañía fomenta el Programa de Salud Visual de la Fundación Baylor Argentina, que impacta en Rincón de los Sauces, Añelo y Sauzal Bonito.

Mediante controles de vista pediátricos, el programa impulsa la prevención y/o detección en forma temprana de síntomas de reducción de la visión. Cuando se detectan anomalías como miopía, retinopatía o cataratas, los niños son derivados a un especialista, siguiendo las recomendaciones actuales de la Organización Mundial de la Salud.

En las jornadas desarrolladas en 2022, se realizaron 800 *screenings* visuales y se entregaron 120 pares de anteojos.

También en un contexto de postpandemia, se entregaron 700.000 barbijos quirúrgicos, para ser distribuidos al sistema sanitario público de la provincia de Neuquén.

En las comunidades de Campo Durán y El Algarrobal, vecinas del yacimiento Aguaragüe, en articulación con las escuelas primarias y autoridades sanitarias locales, se realizó una campaña médica preventiva destinada a niñas y niños de entre 4 y 14 años.

Este proyecto de la compañía, propuso extender los alcances de la medicina general, oftalmología y odontología a un sector de la población con dificultades para acceder a los servicios de salud.

La atención fue multidisciplinaria y preventiva:

- El médico generalista revisó a los pacientes, recomendó dietas alimenticias y analizó estudios que algunos padres llevaron a la consulta.
- La oftalmóloga recetó varios pares de lentes que desde Tecpetrol se donaron a los pacientes.
- El odontólogo se focalizó en la prevención, entregó cepillos de dientes y dentífricos e instruyó sobre su correcto uso.

En los casos que excedieron la complejidad de la visita, los profesionales coordinaron y asesoraron en los tratamientos a seguir en las instituciones de salud del casco urbano de la provincia de Salta en las ciudades de Aguaray, Salvador Mazza y Tartagal.

Apoyo institucional a organizaciones civiles

Tecpetrol continuó acompañando con aportes institucionales a las siguientes organizaciones:

- **ASDRA**, Asociación de familias de personas con Síndrome de Down: apoyo a escuelas de educación especial y en la cena anual solidaria.

- **Lekotek**: donación de equipamiento para la Jugoteca Central en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y apoyo a proyectos de jugotecas comunitarias en Comodoro Rivadavia y Salta.
- **Fundación Leer**: auspicio de la “Maratón Nacional de Lectura 2022” para celebrar, promover y fomentar la lectura. En 2022, además de retornar a la presencialidad, se mantuvo la modalidad virtual a través de una plataforma diseñada especialmente, de acceso gratuito, lo que permitió ampliar la cantidad de personas beneficiarias en todo el país.
- **Fundación Equidad**: convenio para la donación de equipos informáticos en desuso, que se reciclan y se entregan en condiciones de uso a escuelas y otras instituciones educativas del país.
- **Instituciones de la comunidad de Retiro**: en 2022, producto de la obra de remodelación de los pisos de Tecpetrol en el edificio Catalinas Norte, gran parte del mobiliario desafectado fue donado a diferentes instituciones comunitarias de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Se implementó el mecanismo *matching funds*: los colaboradores que compraron algún mobiliario, contaron con el compromiso de Tecpetrol de igualar el valor de venta. El dinero recaudado se donó íntegramente a la Escuela Técnica N°12 del Barrio de Retiro, para la remodelación de sus talleres y laboratorios.

Ecuador

Gestión social en salud

La compañía donó material de bioseguridad a las dos instituciones educativas próximas a su sede de operación. Los destinatarios de la donación fueron 1.100 estudiantes secundarios y sus 20 profesores de Unidad Educativa Pacayacu, además de los estudiantes y profesores de la Escuela Primaria Armando Llori Dureno, que tiene sólo 12 alumnos.

Asimismo, con el propósito de asegurar el derecho a la salud en las poblaciones más vulnerables, se entregaron 56 equipos médicos a los Centros de Salud de las Parroquias Pacayacu y Dureno, que están ubicados en los sectores urbano y rural. Atienden a una población de 10.000 habitantes, y se ocupan de la medicina familiar, enfermería, odontología, obstetricia y síntomas relacionados con el COVID-19.

Gestión social en proyectos productivos

Tecpetrol donó equipamientos requeridos por el proyecto de ampliación productiva de Pura

Vida Chocolates. Se trata de un emprendimiento de un grupo de mujeres que ofrece productos naturales, de alta calidad, de elaboración artesanal y sigue los principios del comercio justo y el respeto del ecosistema. Pura Vida Chocolates se inició con un pequeño grupo de ocho mujeres, las más ancianas de la comunidad, de la mano de la Asociación Civil Juan Montalvo. Hoy cuenta con 26 mujeres, siendo muchas de ellas el sostén de hogar.

Colombia

Pavimentación de la vía desde Alto Neblinas hasta Rubiales

El compromiso de Tecpetrol con las regiones donde desarrolla sus operaciones, la lleva a tener un rol activo y a participar en proyectos para el crecimiento de las comunidades. En Puerto Gaitán, junto a la coordinación entre la estatal Ecopetrol, la Gobernación de Meta, la Alcaldía de Puerto Gaitán, otras operadoras de la zona y la Asociación Colombiana del Petróleo, alcanzaron acuerdos para pavimentar 77 kilómetros de la vía que va hacia el sur del municipio.



Entre los beneficios que brindará a los ciudadanos de la zona sur del municipio, se destaca la mejora al acceso a la salud, la reducción de riesgos del transporte público hasta la Vereda Puerto Triunfo y Rubiales, y un mayor ingreso a los mercados para los productores. Además, diversificará la economía con la articulación al *clúster* agrario del Departamento de Meta, generando las condiciones necesarias para el desarrollo de proyectos agroindustriales e incremento de la producción pecuaria. En síntesis, los 77 kilómetros de pavimento permitirán desarrollar avances en diferentes facetas de la zona que encuentran dificultades en la transitabilidad de los caminos.

Construcción del Polideportivo y Tarima Cultural de la Vereda Puerto Triunfo

En convenio con la operadora Frontera Energy, Tecpetrol inició la construcción de una cancha múltiple cubierta y una tarima cultural, entre otras zonas sociales dentro del predio, necesarias para fortalecer la actividad deportiva y cultural de la comunidad en general. Este proyecto, en el que se han invertido alrededor

de USD 450.000, permite la promoción del bienestar a través de la actividad física, en un espacio público y gratuito.

Pavimentación del Asentamiento Humano Cuernavaca

En la zona cercana a la operación de Tecpetrol del Campo Pendare, ubicado en el municipio de Puerto Gaitán, Departamento de Meta, se encuentra un asentamiento de aproximadamente 200 personas que han demandado la pavimentación de 1,2 kilómetros. En respuesta a esta necesidad y junto con Frontera Energy, se realizó en la época de verano esta obra de mejora de las condiciones habitacionales de la comunidad.

Festival de la Cachama

En Puerto Gaitán, la empresa colabora con el Festival Internacional de la Cachama. Esta actividad, en la que se homenajea al pez nativo de los llanos orientales, tiene como objetivo fomentar el intercambio cultural y la conservación de los recursos.

Se realiza cada año en el mes de julio, fecha determinada por el ciclo biológico del pez y su temporada de migración de la especie. En la 33° edición del Festival, luego de haberse discontinuado dos años a causa de la pandemia, acudieron no sólo visitantes de la región, sino también turistas de otros departamentos y del extranjero.

Este festival, de cuatro días de celebraciones, representa una gran oportunidad para concientizar sobre el cuidado y la protección de los recursos naturales, así como fomentar las tradiciones y resguardo de las culturas locales.

México

Gestión social en educación

A través de la migración de la oficina de Reynosa a la base operativa de Venecia, gran parte del mobiliario que quedó desafectado se donó a la Escuela Telesecundaria Lic. Manuel Cavazos, que se encuentra dentro del área de influencia de Tecpetrol, en Bloque Misión, en el poblado de Lucio Blanco del municipio de Gustavo Díaz Ordaz.



Taller musical junto a la comunidad Asentamiento Humano Cuernavaca, Colombia.



Entrega de regalos navideños en la comunidad Asentamiento Humano Cuernavaca, Colombia.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso:

Tecpetrol Investments S.L.U. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado:

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales GRI aplicables:

GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 2 - CONTENIDOS GENERALES 2021						
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
2-1	Detalles organizacionales	9				
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	29				
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	29				
2-4	Actualización de la Información	29				
2-5	Verificación externa	29				
2. Actividades y trabajadores						
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 11, 20, 49, 54				
2-7	Empleados	20, 80			8 - 10	8.5 - 10.3
2-8	Trabajadores que no son empleados	80			8	8.5
3. Gobernanza						
2-9	Estructura de gobernanza y composición	35			5 - 16	5.5 - 16.7
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	35			16	16.6

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	38			16	16.7
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	29, 35				
2-15	Conflictos de interés	40			16	16.6
4. Estrategia, políticas y prácticas						
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5				
2-23	Compromisos y políticas	9, 28, 40, 46, 88, 101			16	16.3
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	28				
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	40			16	16.3
2-28	Afiliación a asociaciones	18				
5. Participación de los grupos de interés						
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	31				
2-30	Convenios de negociación colectiva	63			8	8.8
GRI 3 - TEMAS MATERIALES 2021						
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	32				
3-2	Lista de temas materiales	32				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 200- ESTÁNDARES ECONÓMICOS						
DESEMPEÑO ECONÓMICO						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	24, 50		11.2.1 11.14.1 11.21.1		
GRI 201- DESEMPEÑO ECONÓMICO CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	50		11.14.2 11.21.2	8 - 9	8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	24		11.2.2	13	13.1
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	50		11.21.3		
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	50, 119		11.14.1		
GRI 203- IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	51, 119		11.14.4	5 - 9 - 11	5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	50		11.14.5	1 - 3 - 8	1.2 - 1.4 - 3.8 - 8.2 - 8.3 - 8.5
PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	54		11.14.1		
GRI 204- PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	54	✓	11.14.6	8	8.3

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
ANTICORRUPCIÓN						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	40		11.20.1		
GRI 205- ANTICORRUPCIÓN CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	40	✓	11.20.3	16	16.5
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	40	✓	11.20.4	16	16.5
GRI 300- ESTÁNDARES AMBIENTALES						
ENERGÍA						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	103		11.1.1		
GRI 302- ENERGÍA CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	103		11.1.2	7 - 8 - 12 - 13	7.2 - 7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
302-3	Intensidad energética	103		11.1.4	7 - 8 - 12 - 13	7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1
AGUA Y EFLUENTES						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	106		11.6.1		
GRI 303- AGUA Y EFLUENTES ENFOQUE DE GESTIÓN (2018)						
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	106		11.6.2	6 - 12	6.3 - 6.4 - 6.A - 6.B - 12.4

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 303- AGUA Y EFLUENTES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2018)						
303-3	Extracción de agua	106	✓	11.6.4	6	6.4
303-5	Consumo de agua	106		11.6.6	6	6.4
BIODIVERSIDAD						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	115		11.4.1		
GRI 304- BIODIVERSIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	115		11.4.2	6 -14 -15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	115		11.4.3	6 -14 -15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	115	✓	11.4.4	6 -14 -15	6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5
EMISIONES						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	105		11.1.1 11.2.1		
GRI 305- EMISIONES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	105		11.1.5	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	105		11.1.6	3 - 12 - 13 - 14 - 15	3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	105		11.1.8	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	105		11.2.3	13 - 14 - 15	13.1 - 14.3 - 15.2

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
RESIDUOS						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	111		11.5.1		
GRI 306- RESIDUOS CONTENIDOS SOBRE GESTIÓN DE TEMAS (2020)						
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	111		11.5.2	3 - 6 - 11 - 12	3.9 - 6.3 - 6.4 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5
GRI 306- RESIDUOS CONTENIDOS TEMÁTICOS (2020)						
306-3	Residuos generados	111	✓	11.5.4	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
306-4	Residuos no destinados a eliminación	111	✓	11.5.5	3 - 11 - 12	3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5
306-5	Residuos destinados a eliminación	111	✓	11.5.6	3 - 6 - 11 - 12 - 15	3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1
EFLUENTES Y RESIDUOS						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	110		11.8.1		
GRI 306- EFLUENTES Y RESIDUOS (2016)						
306-3	Derrames significativos	110		11.8.2		
	Indicar el número total de incidentes de seguridad de los procesos de Nivel 1 y de Nivel 2 y un desglose de este total por actividad	110		11.8.3		
EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	54				

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
GRI 308- EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	54				
GRI 400- ESTÁNDARES SOCIALES						
EMPLEO						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	63		11.10.1 11.11.1		
GRI 401- EMPLEO CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	63	✓	11.10.2	5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	63		11.10.3	3 - 5 - 8	3.2 - 5.4 - 8.5
401-3	Permiso parental	63		11.10.4 11.11.3	5 - 8	5.1 - 5.4 - 8.5
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	88		11.9.1		
GRI 403- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO ENFOQUE DE GESTIÓN (2018)						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	88	✓	11.9.2	8	8.8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	88		11.9.3	8	8.8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	88		11.9.4	8	8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	88		11.9.5	8 - 16	8.8 - 16.7

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	73		11.9.6	8	8.8
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	88		11.9.7	3	3.3 - 3.5 - 3.7 - 3.8
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	88		11.9.8	8	8.8
GRI 403- SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CONTENIDOS TEMÁTICOS (2018)						
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	88		11.9.9	8	8.8
403-9	Lesiones por accidente laboral	88	✓	11.9.10	3 - 8 - 16	3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	88		11.9.11	3 - 8 - 16	3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1
FORMACIÓN Y EDUCACIÓN						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	63, 73		11.7.1 11.10.1 11.11.1		
GRI 404- FORMACIÓN Y EDUCACIÓN CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	73	✓	11.10.6 11.11.4	4 - 5 - 8 - 10	4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	73		11.7.3 11.10.7	8	8.2 - 8.5
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	63	✓		5 - 8 - 10	5.1 - 8.5 - 10.3

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Verificación externa	Estándar Sectorial O&G	ODS	Metas
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	80		11.11.1		
GRI 405- DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	35, 80	✓	11.11.5	5 - 8	5.1 - 5.5 - 8.5
COMUNIDADES LOCALES						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	119		11.15.1		
GRI 413- COMUNIDADES LOCALES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	119	✓	11.15.2		
EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES						
GRI 3- TEMAS MATERIALES 2021						
3-3	Gestión de los temas materiales	54		11.10.1 11.12.1		
GRI 414- EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	54		11.10.8 11.12.3	5 - 8 - 16	5.2 - 8.8 - 16.1



Informe de seguridad limitada independiente sobre el Reporte Global de Sustentabilidad 2022 de Tecpetrol

A los señores Presidente y Directores de Tecpetrol Investments S.L.U. Calle de Recoletos 23, piso 3A y B, Madrid, España

Hemos sido contratados por los directores de Tecpetrol Investments S.L.U. (en adelante, "la Sociedad") para realizar un encargo de seguridad limitada sobre cierta información contenida en el Reporte Global de Sustentabilidad 2022 de Tecpetrol por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022 (en adelante, el "Reporte"). Nuestro trabajo, fue realizado por un equipo multidisciplinario integrado por contadores públicos, licenciados en administración de empresas, licenciados en gestión ambiental, ingenieros industriales / ambientales, y especialistas en responsabilidad social empresarial.

Información sujeta a análisis

Nuestro trabajo de seguridad limitada consistió en la revisión de la siguiente información contenida en el Reporte:

- Indicadores claves detallados en el "Índice de contenidos GRI", identificados con el símbolo ✓.
- La manifestación realizada por el Directorio de Tecpetrol Investments S.L.U. respecto a que se ha cumplido con los lineamientos del "Global Reporting Initiative" (en adelante "GRI"), versión 2021, opción "en referencia con GRI".

El alcance de nuestra revisión incluye solamente la información contenida en la sección del Reporte a la cual se hace referencia en forma precedente, correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre 2022; por lo tanto, no hemos realizado ningún procedimiento con respecto a períodos anteriores o cualquier otra información incluida en el Reporte, no emitiendo una conclusión al respecto.

Criterios con los cuales fue preparado el Reporte

Los indicadores claves detallados en el "Índice de contenidos GRI", identificados con el símbolo ✓, y la manifestación realizada por el Directorio de la Sociedad respecto a que se ha cumplido con los lineamientos del GRI, fueron preparados de acuerdo con las recomendaciones y principios incluidos en dicha guía, versión 2021, opción "en referencia con GRI", (en adelante, "los Criterios").

Responsabilidad del Directorio por la información incluida en el Reporte

El Directorio de Tecpetrol Investments S.L.U. es responsable de la preparación de la información incluida en el Reporte, preparada de acuerdo con los Criterios identificados en forma precedente. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno necesario para que dicha información se encuentre libre de errores significativos, ya sea por fraude o error.

Limitaciones inherentes

La información no financiera está sujeta a limitaciones propias distintas que la información financiera, dada su naturaleza y los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar valores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos, están sujetas a suposiciones y criterios individuales.

Independencia y Gestión de la Calidad

Hemos cumplido con las normas de independencia y otros requisitos éticos incluidos en el Código de Ética Internacional para Contadores Públicos (incluidas las normas de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, que se fundamenta en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de seguridad limitada sobre la información incluida en el Reporte que se detalla en el apartado "Información sujeta a análisis" en función de los procedimientos de revisión que hemos realizado y de la evidencia que hemos obtenido. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con la Norma Internacional sobre Compromisos de Seguridad (NICS) 3000 emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB por su siglas en inglés), adoptada en Argentina mediante la Resolución Técnica N° 35 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (FACPCE), la cual exige que planifiquemos y ejecutemos nuestra tarea con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si la información identificada en el apartado "Información sujeta a análisis", se encuentra libre de incorrecciones significativas.

Un trabajo de seguridad limitada implica la evaluación del uso de los Criterios por parte de la Dirección de la Sociedad para la preparación de la información sujeta a análisis identificada en forma precedente, principalmente evaluando los riesgos de incorrecciones significativas en la preparación de dicha información debido a fraude o error y la presentación general de la información sujeta a análisis. Un trabajo de seguridad limitada es sustancialmente menor en alcance que un trabajo de seguridad razonable, tanto en relación con los procedimientos de evaluación de riesgos, el entendimiento del control interno, como en relación a los procedimientos que se realizan en respuesta a los riesgos identificados.

Los procedimientos realizados fueron basados en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, la evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y la evaluación de las políticas de presentación de la información y la concordancia con los registros utilizados.

Nuestro trabajo consistió, entre otros procedimientos, en:

- Realizar entrevistas con la gerencia y altos directivos para evaluar la aplicación de los lineamientos GRI.
- Evaluar el diseño de los procesos claves y controles para monitorear, registrar y reportar la información seleccionada. Nuestro trabajo no incluyó el testeado de la efectividad de los controles operativos para el período bajo análisis.
- Realizar pruebas, sobre bases selectivas, para verificar la información presentada.
- Inspeccionar, sobre bases selectivas, la documentación para corroborar las manifestaciones de la gerencia y altos directivos.
- Revisar la presentación de la información incluida en el Reporte.
- Revisar el "Índice de contenidos GRI" para considerar la afirmación de la gerencia en relación con la aplicación de los Estándares GRI.

Los procedimientos realizados en un trabajo de seguridad limitada varían en naturaleza y oportunidad y son de menor alcance que los efectuados para un trabajo de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de aseguramiento obtenido es sustancialmente menor. Por consiguiente, no expresamos una opinión de seguridad razonable sobre si la información de Tecpetrol Investments S.L.U. incluida en el acápite "Información sujeta a análisis" se ha preparado, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los Criterios.

Conclusión

Sobre la base del trabajo realizado descrito en el presente informe y la evidencia obtenida, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que la información de Tecpetrol Investments S.L.U. sujeta a análisis, incluida en el acápite "Información sujeta a análisis" por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, no ha sido preparada, en todos sus aspectos significativos, de conformidad con los Criterios identificados.

Otras cuestiones: uso del presente informe

El presente informe se preparó únicamente para su utilización por parte del Directorio de la Sociedad. Permitimos su difusión solamente a los fines de colaborar con el Directorio en su divulgación de las actividades y el desempeño de la Sociedad en temas de sostenibilidad y, por lo tanto, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad ante cualquier otra persona o entidad que no sea dicho Directorio.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 18 de julio de 2023.

PRICE WATERHOUSE & CO. S.R.L.

 (Socio)
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 1 F° 17
Dr. Diego Hernán López
Contador Público (UBA)
C.P.C.E.C.A.B.A. T° 285 F° 44



 www.tecpetrol.com

 [@tecpetrolenergia](https://www.instagram.com/tecpetrolenergia)

 [@Tecpetrol](https://www.facebook.com/Tecpetrol)

 [@Tecpetrol](https://twitter.com/Tecpetrol)

 [@Tecpetrol](https://www.linkedin.com/company/tecpetrol)